



**Bestuurders  
en club-  
medewerkers**

## **Integere, positieve en verantwoordelijke houding**

- 1** Maak werk van een positief en open club-klimaat. Zorg voor een veilige sportomgeving en wees alert en open voor waarschuwingssignalen.
- 2** Handel steeds in het belang van leden-sporters en de sportorganisatie. Wees betrouwbaar, open en toon je bereid om anderen te betrekken bij het beleid van de club. Werk enkel samen met personen of organisaties die van onbesproken gedrag zijn.
- 3** Engageer gekwalificeerde en ervaren trainers die zowel sporttechnische vaardigheden als gezond en gepast gedrag kunnen aanleren.
- 4** Wees je bewust van het belang van reglementen en regels. Neem de nodige maatregelen zodat reglementen, regels, gedragscodes en andere normen toegepast worden.
- 5** Wees overtuigd dat classificatie een fundament is voor fair play en eerlijke competitie in G-sport en stimuleer de competitiesporter tot het laten vaststellen van zijn / haar classificatie.
- 6** Geef nooit informatie aan derden die nog niet openbaar is gemaakt en kan gebruikt worden voor weddenschappen. Wie kennis heeft van matchfixing moet dit melden aan de federatie.
- 7** Vermijd belangenvermenging of nevenfuncties die in strijd kunnen zijn met de rol in de sportorganisatie.
- 8** Zorg voor een gezonde sportcultuur en geef het goede voorbeeld in bijzijn van sporters. Ga op een verantwoorde manier om met alcohol en roken, zeker op en rond het sportterrein en in de nabije aanwezigheid van minderjarige sporters.



**Bestuurders  
en club-  
medewerkers**

## Respect voor anderen

- 1 Behandel iedereen gelijkwaardig en bouw mee aan een open cultuur zonder discriminatie. Zorg ervoor dat iedereen gelijke mogelijkheden heeft om deel te nemen ongeacht vaardigheid, geslacht, leeftijd of andere kenmerken.
- 2 Toon en geef respect en onthoud je steeds van beledigende commentaar ten opzichte van ieder ander. Verwacht van alle leden om op elk moment de ander te respecteren.
- 3 Treed op in situaties van fysiek of verbaal geweld en pak agressief gedrag kordaat aan.
- 4 Geef pestgedrag geen kans. Wees aanspreekbaar voor sporters en ouders.
- 5 Respecteer de privacy en integriteit van de ander. Maak geen misbruik van je positie om iemand te beïnvloeden of te intimideren.
- 6 Ga zorgvuldig om met persoonlijke informatie en leef daarbij de regels inzake bescherming van persoonsgegevens na.
- 7 Wees extra voorzichtig bij het gebruiken van persoonlijke foto's en zorg voor een duidelijke procedure voor gebruik en communicatie daaromtrent. Wees je bewust van de gevaren van sociale media en digitale platformen.
- 8 Bewaak en creëer een cultuur van fair play en sportiviteit.
- 9 Toon respect voor iedereen die zich inzet voor de organisatie, de club, de sporters, ... Een schouderklopje kan wonderen doen.



**Bestuurders  
en club-  
medewerkers**

## **Neen tegen grensoverschrijdend gedrag**

- 1** Maak als bestuurder het onderwerp integriteit bespreekbaar. Zorg in de club voor een klimaat waar iedereen ongepast gedrag opmerkt en meldt. In geen geval mag je anderen ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen.
- 2** Ga niet te vertrouwelijk om met (jongere) sporters en behoud een gezonde afstand.
- 3** Stel nooit (seksueel) ongewenst of grensoverschrijdend gedrag en moedig anderen daartoe nooit aan.
- 4** Treed als bestuurder adequaat op in situaties van schending van de gedragscode en dus ook grensoverschrijdend gedrag.
- 5** Neem (meldingen van) grensoverschrijdend gedrag ernstig, neem actie om dit te stoppen en bied hulp aan het slachtoffer.
- 6** Zorg ervoor dat het aanspreekpunt integriteit het vertrouwen van het bestuur krijgt en dat hij / zij de rol volwaardig kan opnemen in situaties van ongewenst gedrag.