



EVALUATIE JAARACTIEPLAN 2024



EVALUATIE JAARACTIEPLAN 2024

1	INLEIDING	4
2	MISSIE	5
2.1	Visie	5
2.2	Waarden.....	5
2.3	Communicatieve bouwstenen (voor presentaties).....	6
2.4	Drempelverlaging	6
2.5	Personen met beperking of kwetsbaarheid of chronische aandoening	7
3	ORGANOGRAM	8
3.1	Algemene vergadering	9
3.1.1	Actieve leden.....	9
3.1.2	Steunende leden	10
3.2	Bestuur	10
3.3	Personeelsteam.....	13
3.4	Vrijwillige medewerkers.....	13
3.4.1	Classificeerders.....	13
3.4.2	Competitie- en recreatiemanagers	13
3.4.3	Fotografen.....	14
3.4.4	Logistieke medewerkers	14
3.4.5	Officials.....	14
3.4.6	Experts in steunfuncties, commissies en denktanks	14
4	GEGEVENSVERZAMELING BELEID	16
4.1	Situering	16
4.2	Overzicht beleidsplanningsproces G-sport Vlaanderen 2025-2028.....	19
4.3	Historiek Parantee-Psylos	20
4.4	Historiek G-sport Vlaanderen.....	21
4.5	Wettelijke context.....	21
4.6	Contextanalyse G-sport Vlaanderen 2021-2024	22
4.7	Fusietraject o.l.v. Deloitte	23
4.8	Netwerkcirkels: relatie-overzicht stakeholders	24
4.9	SWO(AR)T-analyses en beleidsuitdagingen Parantee-Psylos & G-sport Vlaanderen.....	24
5	DOELSTELLINGEN (Zie ook LUIK II)	255

6	STRATEGIE	60
6.1	Designprincipes uitgewerkt o.l.v. Deloitte	60
6.2	Beleidsaccenten voor 2022 - 2024	60
6.3	Personeel.....	69
6.4	Middelen	72
7	EVALUATIE EN MONITORING	73
8	FINANCIËEL VERSLAG	74

1 INLEIDING

Het is eindelijk zover: G-sport bundelt haar krachten in 1 verhaal ten behoeve van het brede werkveld en de G-sporters zelf. Vanaf 1 januari 2022 worden de opdrachten van de unisportfederatie G-sport (Parantee-Psylos) en het G-sportplatform (G-sport Vlaanderen) samengevoegd in één performante en slagkrachtige G-sportorganisatie. Parantee-Psylos vzw zal daardoor niet enkel als ledenorganisatie en sportfederatie maar ook als kennis- en ondersteuningscentrum fungeren. De fusie kwam tot stand op 25 maart 2022.

Als G-sportfederatie creëren we nog steeds maximaal kansen zodat alle personen met een beperking volgens hun eigen behoeften, mogelijkheden en ambities op een gezonde en kwaliteitsvolle manier aan sport en beweging kunnen doen. Parantee-Psylos vzw blijft samen met al haar clubs en leden een warme en gedreven sportorganisatie voor personen met beperking of kwetsbaarheid. Een team van 40 vaste en vrijwillige medewerkers is dagelijks actief betrokken bij de dienstverlening aan meer dan 135 sportclubs, 35 sportfederaties en het uitgebreid activiteiten aanbod van a tot z.

Als G-sportplatform bewandelen we verder het ingeslagen pad met de relevante stakeholders van het middenveld, rekening houdend met de talrijke maatschappelijke veranderingen en onverwachte gebeurtenissen. Parantee-Psylos vzw kijkt met een open geest naar de uitdagingen die ons pad zullen kruisen en neemt jullie mee in een verhaal van ambitie, impact, verbinding, enthousiasme en betrokkenheid.

Tenslotte zullen we intensief kennismaken met andere doelgroepen en actief inspelen op hun noden en behoeften, waarbij sport en beweging het middel is om er een gezonde en actieve levensstijl op na te houden.

We doen dat naar de geest van drie belangrijke waarden:

- Nabij: we zijn betrokken, empathisch en werken in vertrouwen.
- Grensverleggend: met onze unieke werking willen we taboe doorbreken en maximaal ruimte creëren voor G-sporters door innovatie.
- Deskundig: we werken kwaliteitsvol en delen onze knowhow.

Als neutrale organisatie ijveren we voor een maximale normalisering en een zo hoog mogelijke graad van organisatorische integratie van personen met een beperking in een gezonde en sportieve samenleving. Daarvoor zullen wij de belangen van de (potentiële) G-sporters ten allen tijde verdedigen.

In de beleidsperiode 2022-2024 gaan we opnieuw 'Non-stop voor G-sport'. We blijven inzetten op de versterking van onze G-sportclubs, een van a tot z sportaanbod, een ambitieus topsportbeleid, een positieve integratie van G-sport binnen de reguliere sportfederaties en focussen ook op projecten die innovatief zijn, drempels verlagen en/of de sportparticipatie verhogen. Daarnaast bouwen we het kennis- en ondersteuningscentrum kwaliteitsvol uit in de breedte en profileren we ons nog meer als het aanspreekpunt voor alle G-sportactoren in Vlaanderen. In deze beleidsnota geven we inzicht in ons beleidsplanningsproces en het fusietraject tussen Parantee-Psylos en G-sport Vlaanderen. Hoe kwamen we tot nieuwe beleidsuitdagingen? En welke doelstellingen kwamen daaruit voort? Hoe gaan we tewerk om de bijkomende decretale opdrachten uit te voeren? Boeiende materie voor iedereen die G-sport en aangepast bewegen een warm hart toedraagt.

Veel leesplezier!

Het bestuur en het personeelsteam.

2 MISSIE

G-sport Vlaanderen realiseert drempelverlaging voor personen met een beperking, inspireert hen en creëert kansen zodat alle personen met een beperking volgens hun eigen behoeften, mogelijkheden en ambities, op een gezonde en kwaliteitsvolle manier aan sport en beweging kunnen doen.

2.1 Visie

De G-sportorganisatie streeft ernaar dat iedereen in Vlaanderen ongehinderd kan genieten van sporten en bewegen, ongeacht de beperking. We doen dat in het kader van gelijke kansen, (re-)integratie en inclusie. We vertrekken hierbij steeds vanuit de mogelijkheden van de G-sporter en dragen zo bij aan een inclusieve maatschappij: elke sporter met een beperking kan binnen zijn mogelijkheden én eigen interesse kiezen waar, met wie en in welke context hij gaat sporten. We beschouwen sport niet enkel als doel, maar ook als (bind)middel. Sporten en bewegen heeft immers ook een grote impact op gezondheid, sociaal welzijn en mentaal welbevinden.

We nemen als organisatie een faciliterende rol op waarbij verbinden, samenwerken en het creëren van kruisbestuivingen centraal staan. De G-sportorganisatie fungeert als hefboom en vergroot en optimaliseert zo de impact van alle inspanningen ten voordele van G-sport in onze maatschappij.

2.2 Waarden

2.2.1 Nabij

Onze ondersteuning is laagdrempelig. Clubs en organisaties die zich willen inzetten voor sporters met een beperking of psychische kwetsbaarheid kunnen rekenen op een toegankelijke, heldere en duidelijke ondersteuning. We kennen de noden en de vragen van de doelgroepen en houden hier rekening mee tijdens de ondersteuning. De G-sportorganisatie is betrokken, empathisch en werkt in vertrouwen. Kernwoorden:

- a. Ondersteunend
- b. Laagdrempelig (voor iedereen die wil sporten/bewegen)
- c. Betrokken met de doelgroep (rekening houdend met noden en mogelijkheden)
- d. Nabij (korte afstand en persoonlijk)
- e. Sympathiek.

2.2.2 Grensverleggend

We staan open voor maatschappelijke tendensen in het sportlandschap voor mensen met een beperking of kwetsbaarheid. We spelen in op actuele noden door in onze ondersteuning voor de doelgroepen 'out of the box' te werken en door in te zetten op innovatieve partnerships en een breed netwerk. We werken hierbij taboedoorbrekend naar de brede samenleving toe. De G-sportorganisatie creëert via haar ondersteuning ook de ruimte voor de sporter om grenzen te verleggen, rekening houdend met de mogelijkheden en context van de sporter.

Kernwoorden:

- a. Uniek in werking en aanpak (de enige erkende organisatie voor de G-sporter)

- b. Reach out naar netwerk (staat open voor en zoekt naar innovatieve partnerships en mogelijkheden)
- c. Rekening houdend met maatschappelijke ontwikkelingen
- d. Staat open voor nieuwe inzichten
- e. Creëert de ruimte voor de sporter om grenzen te verleggen
- f. Taboedoorbrekend.

2.2.3 Deskundig

We zetten in op kwaliteit en ervaring uit de praktijk om onze doelgroep op maat te ondersteunen. We komen tot nieuwe inzichten door onze kennis en knowhow te blijven ontwikkelen in functie van de ondersteuning en begeleiding van de doelgroepen. De G-sportorganisatie is door haar ervaring en deskundigheid de referentie op het vlak van sport voor mensen met een beperking of kwetsbaarheid. Kernwoorden:

- a. De referentie en het aanspreekpunt (referentie en stem in het G-sportlandschap, vaste waarde in de sector)
- b. Kwaliteit
- c. De ervaring
- d. Kennis en knowhow uit de praktijk
- e. Betrouwbaar.

2.3 Communicatieve bouwstenen (voor presentaties)

De G-sportorganisatie

1. Werkt op een structureel niveau drempels van sportparticipatie weg;
2. Verlegt grenzen door de uitbouw van een strategisch netwerk met professionals én vrijwilligers uit de sportsector en andere maatschappelijke actoren;
3. Ondersteunt sportclubs en andere sportfederaties of organisaties die zich op een competitieve of recreatieve manier richten naar mensen met een beperking of kwetsbaarheid of chronische aandoening;
4. Begeleidt topsporters met een beperking op maat.

Op deze manier vormt G-sport Vlaanderen een hefboom om mensen volgens hun eigen behoeften, mogelijkheden en ambities op een gezonde en kwaliteitsvolle manier te laten sporten en bewegen.

2.4 Drempelverlaging

De drempelverlaging kan zich op verschillende vlakken manifesteren en is zowel rechtstreeks als onrechtstreeks gericht op personen met een beperking of kwetsbaarheid. We richten ons hierbij niet op individuen, maar kiezen voor grote toepassingsgebieden en zoeken naar oplossingen met een impact op Vlaams niveau. Alle acties moeten zo rechtstreeks mogelijk een verlagend effect hebben op deze vier drempels:

1. De informatiedrempel. Als kenniscentrum zijn we er voor alle organisaties in Vlaanderen met elke vraag over G-sport. Zo kunnen wij mensen met en zonder beperking goed informeren, doelgroep-specifiek waar nodig.
2. De gevoelsmatige drempel. Samen veranderen wij het beeld over G-sport. G-sport is genieten van sporten en bewegen zonder schaamte en voor iedereen.
3. De praktische drempel. Wij zorgen voor creatieve en innovatieve oplossingen, zoals sportmateriaal op maat, uittesten van pilootprojecten en opstarten van denktanks. Wij denken mee over een leefwereld gebaseerd op de principes van 'universal design'.
4. De financiële drempel. Wij brengen bedrijven, supporters, G-sporters en hun clubs met een financiële nood bij elkaar, bijvoorbeeld door onze crowdfunding "Supporters voor G-sporters".

2.5 Personen met beperking of kwetsbaarheid of chronische aandoening

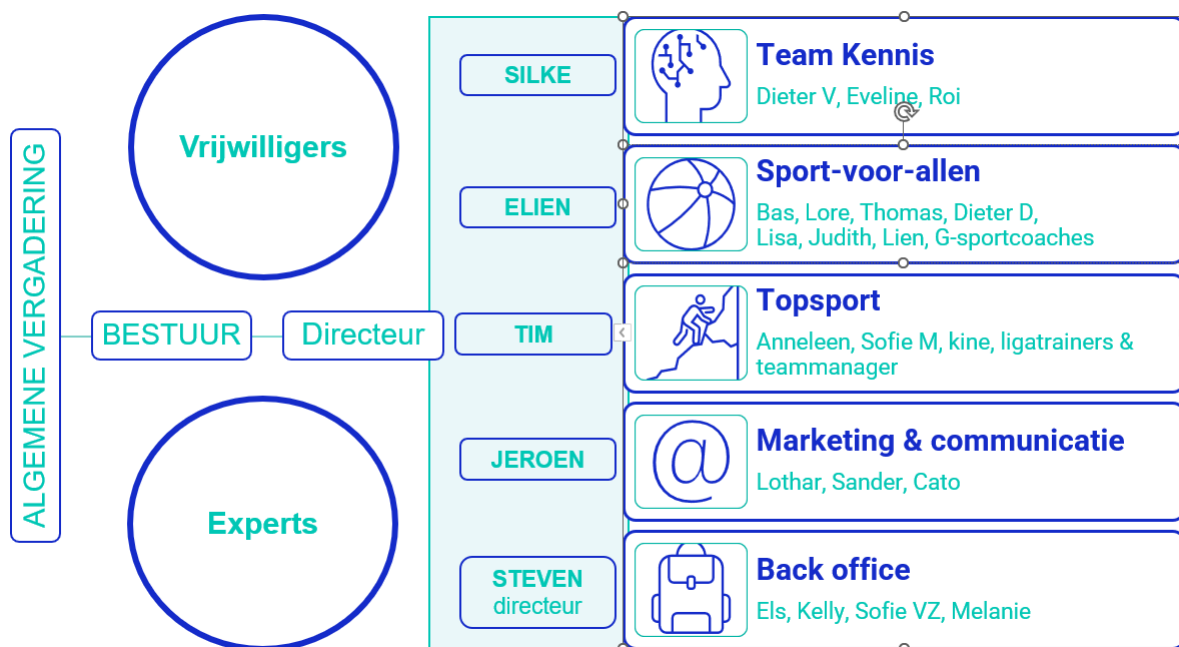
Personen met een handicap zijn personen met langdurige auditieve, fysieke, psychische, verstandelijke en/of visuele beperking of kwetsbaarheid die hen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving en meer bepaald wat de sport betreft. De termen handicap, beperking en kwetsbaarheid worden door elkaar gebruikt, afhankelijk van de context.

G-sporters kunnen elke vorm van sport en beweging beoefenen, aangepast waar dat nodig of wenselijk is. G-sport is de sportparticipatie, uitgeoefend door personen met een auditieve, fysieke, verstandelijke of visuele beperking, met een psychische kwetsbaarheid of met een chronische aandoening (Bron: decreet georganiseerde sportsector, Vlaamse overheid, 2021). G-sport is doelgroep-overschrijdend, m.a.w. de verzamelnaam voor elke sportbeoefening of aangepaste beweegvorm van personen met een beperking of kwetsbaarheid:

1. Autisme(spectrumstoornis),
2. Blinden en slechthorenden,
3. Chronische aandoening*,
4. Doven en slechthorenden,
5. Fysieke beperking - sport met rolstoel,
6. Fysieke beperking - sport zonder rolstoel,
7. (Psychische) kwetsbaarheid,
8. Verstandelijke beperking.

*Chronische aandoening = een niet-overdraagbare en langdurige aandoening die niet spontaan verdwijnt en zelden volledig geneest. (Bron: socio-economische impactstudie van het georganiseerd sporten in Vlaanderen, Deloitte iov VSF, juni 2021).

3 ORGANOGRAM



We overlopen de verschillende geledingen op de volgende bladzijden.

3.1 Algemene vergadering

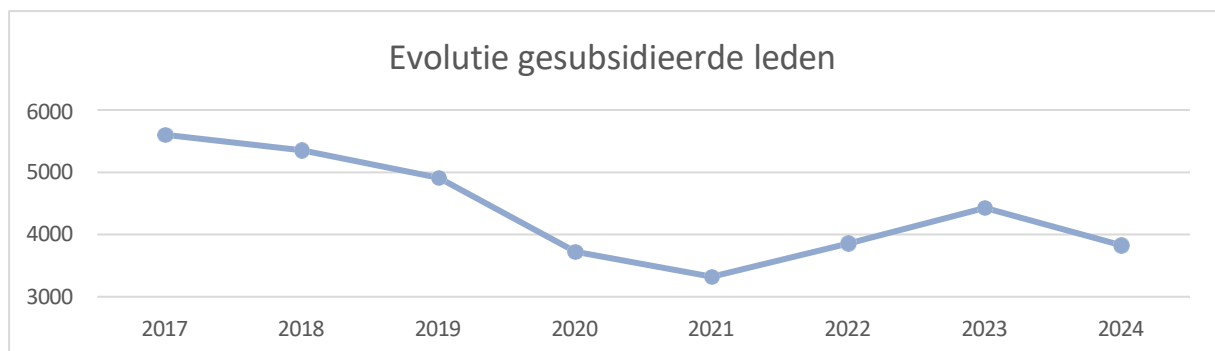
3.1.1 Actieve leden

Alle natuurlijke of rechtspersonen of feitelijke verenigingen vertegenwoordigd door een natuurlijk persoon kunnen actief lid worden van de algemene vergadering, op voorwaarde dat ze een belang hebben bij het brede G-sportlandschap. Elk actief of effectief lid betaalt een lidmaatschapsbijdrage en heeft één stem op de algemene vergadering. Elk actief lid kan zich door een ander stemgerechtigd lid laten vertegenwoordigen, mits schriftelijke volmacht. Een lid kan maximum twee andere leden vertegenwoordigen. De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuur, of door de ondervoorzitter of door één van de andere aanwezige bestuursleden.

3.1.1.1 Sportclubs

Eind 2024 zijn er 135 sportclubs en 3986 (ten opzichte van 4470 eind 2023) unieke leden aangesloten bij G-sport Vlaanderen.

Volgend plaatje toont de evolutie van het aantal leden dat aan de Vlaamse overheid doorgegeven wordt in functie van de toekenning van werkingssubsidies: 3823 (ten opzichte van 4428 in 2023) actieve sportbeoefenaars, inclusief sportkaderleden (clubtrainers en -bestuurders).



De G-sporters met een verstandelijke beperking zijn het talrijkst (24%), gevolgd door de doelgroep sporters met psychische kwetsbaarheid (21%) en een fysieke beperking (22%). Blinde en slechtziende sporters vertegenwoordigen 5% binnen onze populatie. 6% is doof of slechthorend. 7% van de aangesloten leden geven autismespectrumsyndroom als beperking door.

Wat betreft de aangesloten leeftijdsgroepen blijft de verhouding quasi stabiel: 57% tussen 18 en 55 jaar, 20% is 55-plusser en 23% van alle leden is jonger dan 19 jaar (22% in 2023).

Een competitiesporter heeft een classificatie nodig om de gekozen sporttak te kunnen beoefenen. Van alle unieke leden doet slechts 7% aan competitie of topsport, 69% is regelmatig actief in ons laagdrempelig of recreatief aanbod.

3.1.1.2 Belanghebbende organisaties en personen

Organisaties of personen die een positieve bijdrage aan de doelstellingen van de G-sportorganisatie kunnen leveren of die een belang hebben bij het brede G-sportlandschap hebben, mogen aansluiten.

3.1.2 Steunende leden

Alle individueel aangesloten leden of de individuele leden van een sportclub, alsook de ereleden zijn steunende of toegetreden leden. Zij betalen (eventueel) ook een lidmaatschapsbijdrage, kunnen participeren aan de algemene vergadering maar hebben er geen stemrecht.

Ex-mountainbiketopper Filip Meirhaeghe en stand-upcomedian William Boeva zijn peters van onze organisatie.

3.2 Bestuur

De G-sportorganisatie wordt bestuurd door een bestuur van tenminste drie bestuurders. Daarbij streven we naar een goede mix van kennis en expertise, leeftijd, geslacht, affiniteiten. Het bestuur telt maximum 11 leden.

Huidige situatie Parantee-Psylos:

- Voorzitter: Stef Dehantschutter (tot AV 2027)
- Ondervoorzitter: Marc Vergauwen (tot AV 2027)
- Penningmeester: Ellen Van Camp (tot AV 2027)
- Leden:
 - tot AV 2025: Janne Kerremans, Joeri Verellen
 - tot AV 2027: Gwen Dekeuleneer, Chiron Potié, Dirk Cossaer
- Directeur (geen stemrecht) (tevens secretaris-generaal) Steven Van Beylen
- Medewerker (geen stemrecht): ~~Sofie Van Zaelen~~ Melanie Van Acker

De bestuurssamenstelling zoals goedgekeurd door de 1e AV van de fusie-organisatie;

- 6 leden van het huidige bestuur van Parantee-Psylos (zie hierboven), en
- 4 leden van het huidige bestuur van G-sport Vlaanderen (deze werden niet ingevuld) en
- 2 onafhankelijke leden (zijnde personen die geen bestuurder van een aangesloten sportclub zijn) (2 onafhankelijke leden volgden het bestuur zonder stemrecht sinds het BO op 8 september 2022 en zijn goedgekeurd op de AV 2023 en effectief toegetreden tot het bestuur (Gwen Dekeuleneer en Chiron Potié)

3.2.1 Profiel

Conform Art. 5.1.1 van het intern reglement dienen de bestuurders affiniteit te hebben met één of meerdere van volgende thema's:

- a. breedtesport
- b. communicatie & marketing
- c. ethisch sporten
- d. financiën
- e. fondsenwerving & sponsoring
- f. G-topsport
- g. human resources
- h. integratie & inclusie
- i. jurisdictie
- j. medisch-technische thema's
- k. doelgroepen G-sporters
- l. doelorganisaties middenveld

Art. 5.1.2 van het intern reglement vermeldt de specifieke vaardigheden en taken van een bestuurder, voorzitter, ondervoorzitter en penningmeester. De directeur is tegelijk de secretaris-generaal van G-sport Vlaanderen. Art. 5.10 van dit reglement beschrijft de introductieprocedure van een nieuwe bestuurder.

3.2.2 Remuneratie

De bestuurders oefenen hun mandaat onbezoldigd uit, zoals Art. 17 van de statuten en Art 5.9 van het intern reglement voorschrijft. De kosten die bestuurders maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat kunnen vergoed worden na gunstig advies van het bestuur. Deze vergoeding volgt het officiële tarief van de Vlaamse overheid voor dienstreizen. In 2024 bedroegen de onkosten voor de bestuurders **3.567,26€**.

3.2.3 Evaluatie en gedragscode

Het bestuur evalueert tweejaarlijks haar eigen samenstelling, functieprofielen en werking aan de hand van een instrument voor zelfevaluatie en stuurt bij waar nodig. Het bestuur ondertekent ook de gedragscode van G-sport Vlaanderen en ziet erop toe dat alle relevante actoren op de hoogte zijn en dat deze code wordt nageleefd.

3.2.4 Belangenconflicten en preventieve ordemaatregel

De werkwijze in geval van belangenconflict of preventieve ordemaatregel wordt bepaald door resp. Art. 5.12 en 5.13 van het intern reglement. Het is opgenomen als vast agendapunt op de bestuursvergadering. In **2024** werden er **geen** belangenconflicten geregistreerd bij de beslissingen die het bestuursorgaan diende te nemen.

3.2.5 Risicobeheer

3.2.5.1 Financieel: opgebouwde reserve, jaarlijkse controle van de rekeningen het financieel comité (bestaande uit de medewerker boekhouding, de bedrijfsrevisor en een extern expert), jaarlijkse goedkeuring door de algemene vergadering, kwartaalopvolging en bijsturing door het bestuur, maandelijkse controle en bijsturing door het coördinatieteam, maandelijks versturen van de actual naar alle medewerkers, advies van de steunfunctie financiën o.l.v. de bestuurder financiën, dit is ook de penningmeester (minimum tweemaal per jaar). Jaarlijkse update van de lange termijn prognose van de lonen, up to date loonbeleid gekoppeld aan de lange termijn prognose van de loonkost, aanwerving medewerker fondsenwerving en sponsoring om de subsidieafhankelijkheid te verlagen (jaarlijks verhouding subsidie versus inkomsten nagaan in relatieve termen en absolute bedragen), afstemming van de nationale partnerinkomsten samen met het Belgian Paralympic Committee en de Ligue Handisport Francophone.

- i. Werking financieel comité
 1. Taken financieel comité: toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking, in relatie tot de realisatie van doelen en begroting en de jaarrekening. Het financieel comité bekijkt dus het financiële in relatie tot het inhoudelijke.
 2. Het financieel comité komt minstens één maal per jaar samen (bij voorkeur einde januari/begin februari) om de jaarrekening van het afgelopen jaar te controleren, alsook de begroting voor het komende jaar. Het financieel comité komt live samen in de hoofdzetel van G-sport Vlaanderen en heeft inzage in elk document dat gekoppeld is aan de boekhouding of elk document dat wordt opgevraagd om het toezicht te kunnen garanderen. Ze kan bijkomend samenkomen naar aanleiding van elke bezorgdheid die naar voor komt over de correctheid van de financiële gang van zaken.
 3. De AV stelt de samenstelling van het financieel comité steeds aan voor een periode van 3 jaar
 4. Het verslag van het financieel comité wordt verstuurd naar alle leden van de AV en dient tijdens de AV te worden goedgekeurd.

3.2.5.2 Strategisch: 4-jaarlijks beleidsplan inclusief voorafgaande SWO(AR)T-analyses en bevestigingen van diverse stakeholdersgroepen, jaarlijkse follow-up en jaarverslag voor de algemene vergadering, tussentijdse rapportering via monitoring meetindicatoren aan het bestuur.

3.2.5.3 Verzekeringen: pakket omvat de decretaal verplichte verzekeringen naar de leden toe en naar de eigen werking (bestuurdersaansprakelijkheid, personeel, events, vrijwilligers, poolwagens, poolfietsen).

3.2.5.4 Juridisch: eigen juridisch reglement voor klachten- en beroepsprocedure, lid Vlaams Sporttribunaal, privacyverklaring en GDPR-procedures, deontologische code.

3.2.5.5 Maatschappelijk:

- i. Gedragscodes: algemeen, voor bestuur, voor directie en medewerkers;
- ii. Milieubewustzijn: poolwagens en -fietsen, fietsvergoeding, treinkaarten, delen kopieerapparaat en frankeermachine, rationeel papierverbruik, milieuvriendelijke gadgets, afgedankt materiaal naar kringloopwinkel;
- iii. Antidoping, gezond en ethisch sporten, grensoverschrijdend gedrag, blessurepreventie: via de eigen medisch-technische commissie en met 2 collega's die zich bijschoolden tot federatie-API's;
- iv. Match-fixing: opgenomen in intern reglement onder hoofdstuk 14.

- 3.2.5.6 Goed bestuur
G-sport Vlaanderen leeft de wetgeving op de vzw na en organiseert haar werking volgens de principes van goed bestuur.
- a. De totaalscore is met **87,96%**, een score die iets **hoger** ligt dan in **2023 (79,63%)**. De **voorbije jaren is door de invoering van enkele nieuwe harde indicatoren en een verfijning van enkele reeds bestaande harde indicatoren de score wat gezakt t.o.v. de scores voor 2022**. **Bedoeling is om in 2025 opnieuw een hogere score behalen door enkele indicatoren op te nemen in de statutenwijziging**.
 - b.
 - i. **Transparantie: 100%** (81,82% in 2023)
 - ii. **Democratie: 77,78%** (77,78% in 2023)
 - iii. **Interne verantwoording en controle: 85,42%** (79,17% in 2023)

3.3 Personeelsteam

Het coördinatieteam is samengesteld uit 5 personen: de algemeen directeur (tevens coördinator back office), de coördinator van de team kennis, de coördinator communicatie & fondsenwerving, de coördinator sport voor allen en de coördinator G-topsport. Elke coördinator is verantwoordelijk voor een team zoals het organogram hierboven aangeeft. Het coördinatieteam zorgt voor de voorbereiding en de uitvoering van het beleidsplan en coördineert de dagelijkse werking. Het zorgt samen met de medewerkers van de teams voor de uitvoering van de jaaractieplannen en de toepassing van de door het bestuur genomen beslissingen. Het ondersteunt de werking van de steunfuncties, commissies en denktanks.

3.4 Vrijwillige medewerkers

3.4.1 Classificeerders

De classificatie is een screening en bestaat uit verschillende genormeerde fasen: de sporter heeft (minstens) één van de tien erkende beperkingen voor competitieve sportbeoefening, voldoet vervolgens aan de minimale beperking van de gekozen sporttak en krijgt dan een sportklasse en een status van die sportklasse toegekend. We organiseren de 'nationale' classificatie enkel met (inter)nationaal opgeleide classificeerders. Alle classificeerders dienen zich te houden aan de 'Classificatie Code of Conduct' van IPC en aan de richtlijnen van het intern reglement van BPC en dat van G-sport Vlaanderen. De groep classificeerders bestaat vandaag uit **27** personen.

3.4.2 Competitie- en recreatiemanagers

De competitie manager G-sporttak of het competitie management G-sporttak is bevoegd de breedtesportactiviteiten met betrekking tot één G-sporttak te organiseren in overleg met de bevoegde medewerker van G-sport Vlaanderen.

- Boccia: Edwig Lamberechts
- Goal/torbal: [Charlotte Scheelen](#), Karen Verwulgen en Ann Parijs
- Hockey: Hedwige Van Steen, Maria Van de Velde, [Matthias Vanhove](#)
- Showdown: Joep Commandeur, Jelle Stuer, [Rick Oerlemans](#)
- Tafeltennis: Kevin Stegen
- Wielrennen: Peter Bastiaensen (competitie & recreatie)
- Zwemmen: Marcel Van Beylen (VE) & [vacant](#) (FYS/VI)

3.4.3 Fotografen

Een groep van 26 fotografen stelt zich op vrijwillige basis ter beschikking om naar diverse activiteiten en evenementen uitgestuurd te worden. Het levert een bestand met een verscheidenheid aan kwaliteitsvolle foto's op.

3.4.4 Logistieke medewerkers

Dit is een vaste groep van een 50-tal vrijwilligers waar we op kunnen beroepen om (tijdens een evenement) administratief of sporttechnisch of logistiek te ondersteunen. Anderen zijn graag chauffeur of buddy. En enkelen helpen ons bij het updaten van sociale media.

3.4.5 Officials

Om de verschillende (recreatieve) competities in goed banen te leiden, worden scheidsrechters aangeduid door het competitie management. Het gaat over 88 personen, verdeeld over de sporttakken badminton, boccia, goalbal, powerchair hockey, showdown, tafeltennis, torbal, voetbal, volleybal, wielrennen.

3.4.6 Experts in steunfuncties, commissies en denktanks

Voor welbepaalde opdrachten ter ondersteuning van de totale werking van de G-sportorganisatie zijn er steunfuncties, commissies of ad hoc denktanks. Deze helpen het coördinatieteam met team-overschrijdende materies. Beleid-gerelateerde adviezen worden op de vergadering van het bestuur geagendeerd. Van alle vergaderingen wordt een verslag aan het bestuur bezorgd.

In het licht van de bijkomende decretale opdrachten denken we aan volgende thema's, uiteraard niet exhaustief:

- Aangepaste hulpmiddelen
- Communicatie & marketing
- Doelgroep chronische aandoening
- Doelgroep psychische kwetsbaarheid
- Doelgroep visuele beperking
- Ethisch adviesorgaan
- Financiën
- Fondsenwerving & sponsoring
- G-topsport
- Jurisdictie
- Jurisdictie – beroepscommissie
- Medisch-technisch
- Mobiliteit
- Onderwijs
- Onderzoekparticipatie
- Reguliere sportfederaties: G-sport Vlaanderen heeft een samenwerkingsverband met 37 sportfederaties (uni/multi)/OSV's.

Atletiek Vlaanderen
Badminton Vlaanderen
Basketbal Vlaanderen
Boogsport Vlaanderen
Bowling Vlaanderen
Cycling Vlaanderen

Danssport Vlaanderen
FROS Multisport
Golf Vlaanderen
Gymnastiekfederatie
Judo Vlaanderen
Karate Vlaanderen
Klim- en Bergsportfederatie
Koninklijke Belgische Korfbalbond – Vlaamse Liga
Nelos
Paardensport Vlaanderen
Peddelsport Vlaanderen
Rugby Vlaanderen
Skate Vlaanderen
Sneeuwsport Vlaanderen
Snookerfederatie Vlaanderen
Sporta-federatie
Sportievak
Taekwondo Vlaanderen
Tennis en Padel Vlaanderen
Triatlon Vlaanderen
Vlaamse Handbalvereniging
Vlaamse Hockey Liga
Vlaamse Kickboks Muaythai en MMA Organisatie
Vlaamse Roeiliga
Vlaamse Tafeltennisliga
Vlaamse Zwemfederatie
Voetbal Vlaanderen
Volley Vlaanderen
Wandelsport Vlaanderen
Waterski en Wakeboard Vlaanderen
Wind en Watersport Vlaanderen

- Sporttakken in eigen beheer: vertegenwoordigers van sportclubs (aangesloten bij een reguliere sportfederatie of G-sport Vlaanderen die de G-sporttak aanbieden in hun programma)
- Welzijn

4 GEGEVENSVERZAMELING BELEID

4.1 Situering

G-sport Vlaanderen vzw is:

- In Vlaanderen de enige door Sport Vlaanderen erkende en gesubsidieerde unisportfederatie voor G-sport, conform het decreet van de georganiseerde sportsector van 10 juni 2016. Zie *
- Lid van de Vlaamse Sportfederatie (VSF), de koepelorganisatie die erkende en gesubsidieerde Vlaamse sportfederaties in Vlaanderen verenigt.
- De zelfstandige Vlaamse vleugel van het Belgian Paralympic Committee (BPC), die is aangesloten bij het International Paralympic Committee (IPC). De vzw erkent de werking en reglementen van BPC en IPC als leidraad voor haar eigen werking en doelstellingen. G-sport Vlaanderen is lid van de algemene vergadering, het bestuur en tal van commissies van het BPC.

BPC, LHF (Ligue Handisport Francophone of de Franstalige G-sportfederatie) en G-sport Vlaanderen profileren zich als één campagneteam onder 'Paralympic Team Belgium'.

*Op 9 september 2022 keurde de Vlaamse overheid de wijziging van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector, wat betreft de G-sport, goed:

- Aan de definitie G-sport wordt de doelgroep personen met een chronische aandoening toegevoegd.
- Het minimumaantal van de aangesloten leden om in aanmerking te komen voor subsidiëring verlaagt van 1.500 naar 500.
- De unisportfederatie ondersteunt de geïntegreerde G-sportwerking in andere erkende sportfederaties op sporttechnisch, sport-promotioneel, sportmedisch en ethisch vlak.
- De opdrachten van het G-sportplatform worden toegevoegd aan de opdrachten van de unisportfederatie G-sport. De opdrachten zijn gefocust op G-sport maar houden in de praktijk ook expliciet aandacht voor bewegen in, aangezien bewegen voor personen met een beperking een opstap of evenwaardig of enig alternatief voor sport kan betekenen.
- De sportclubs worden op representatieve wijze vertegenwoordigd in de algemene vergadering.
- De samenstelling van de algemene vergadering en van het bestuursorgaan worden aangevuld onafhankelijke experts.

Overzicht van de decretale opdrachten.

Art. 22. § 1. De gesubsidieerde unisportfederaties moeten de volgende basisopdrachten uitvoeren in het kader van een integraal, kwaliteitsvol en maatschappelijk toegankelijk sportbeleid:	Art. 50. Om in aanmerking te komen voor subsidies, moet de unisportfederatie G-sport, vermeld in artikel 21, 4°, naast de basisopdrachten, vermeld in artikel 22, de volgende bijkomende basisopdrachten uitvoeren:
1° een totaalaanbod van competitieve tot recreatieve sportbeoefening organiseren;	1° sporttechnische, sport-promotionele, sportmedische en ethische ondersteuning bieden aan andere erkende sportfederaties die een geïntegreerde G-sportwerking willen aanbieden in hun sportfederatie;

2° kaderopleiding en bijscholing organiseren voor de sporttechnische verantwoordelijken en trainers van de unisportfederatie en de aangesloten sportclubs, samen met of in samenspraak met de VTS;	2° als kennis- en ondersteuningscentrum G-sport de volgende basisopdrachten uitvoeren:
3° aantoonbare inspanningen leveren voor de sporttechnische, bestuurlijke, administratieve, sport-promotionele, sportmedische en ethische begeleiding van de aangesloten sportclubs, met bijzondere aandacht voor de kwaliteitszorg;	a) het aanspreekpunt zijn voor alle betrokken G-sportactoren in Vlaanderen en die G-sportactoren ondersteunen via een doorgedreven samenwerking;
4° hun sportclubs en aangesloten leden informeren over hun eigen beleid en hun eigen organisatie, kwaliteitsvolle interne en externe communicatie voeren en een informatieopdracht uitvoeren voor de Vlaamse overheid;	b) een loketfunctie uitvoeren in het kenbaar maken van het G-sportlandschap;
5° de eigen sporttak promoten, voor de unisportfederaties van categorie A1, A2 en B, en de sporttakken voor personen met een handicap promoten, voor de unisportfederatie van de categorie G-sport.	c) een kenniscentrum zijn over thema's die voor G-sport relevant zijn;
De basisopdracht, vermeld in het eerste lid, 1°, moet plaatsvinden op het grondgebied van de provincies waarin de unisportfederatie haar sporttak via de sportclubs aanbiedt.	d) de brede bevolking sensibiliseren voor G-sport;
Art. 23. Om in aanmerking te komen voor aanvullende subsidies als vermeld in artikel 9, tweede lid, 2°, moeten de gesubsidieerde unisportfederaties inzetten op een of meer van de volgende beleidsfocussen :	e) G-sporters toeleiden en activeren van G-sporters via transversale samenwerking en netwerking met het middenveld;
1° de beleidsfocus jeugdsport;	f) de Vlaamse overheid adviseren op het vlak van G-sport.
2° de beleidsfocus laagdrempelig sportaanbod;	
3° de beleidsfocus innovatie;	
4° de beleidsfocus sportkampen;	
5° voor de unisportfederaties, met uitzondering van categorie B : de beleidsfocus topsport.	

4.2 Overzicht beleidsplanningsproces G-sport Vlaanderen 2025-2028

2024 staat voor een groot stuk in het teken van de opmaak van een beleidsplan voor de periode 2025-2028. Om tot de juiste strategische doelstellingen te komen, is een goede gegevensverzameling en -analyse essentieel. Wij willen weten wat er leeft binnen de organisatie en onze clubs om later de juiste beslissingen te kunnen nemen. In de gegevensverzameling geven we enerzijds de resultaten en effecten van de vorige beleidsperiode weer en anderzijds informatie die nuttig is voor de formulering van de doelstellingen voor de komende beleidsperiode.

Zowel interne als externe gegevens komen aan bod. Interne gegevens geven informatie over de sterkten en zwakten van G-sport Vlaanderen en de werking als organisatie. De externe gegevens geven meer informatie over de omgeving en context waarin onze werking plaatsvindt, zoals bv de maatschappelijke ontwikkelingen en evoluties binnen de sportsector en het G-sportlandschap. Bijkomend maken we de analyse van de resultaten (wat verwachten externe stakeholders van G-sport Vlaanderen) en de aspiraties (wat zijn onder eigen dromen).

Voor de gegevensverzameling van dit beleidsplan zetten we volgende stappen in de verschillende fasen van het beleidsplanningsproces op een rijtje. Zo hopen we de te komen tot een optimale strategie voor de volgende beleidsperiode.

4.2.1 Fase 1 – Samenstellen beleidsplanningsteam (01/05/2023 – 08/10/2023)

- a. Het coördinatieteam vormt het beleidsplanningsteam. Dit kan ad hoc aangevuld worden met collega's die over bepaalde topics mee willen nadenken.
- b. Via VSF wordt ingetekend voor beleidsplanondersteuning.
- c. Het bestuur geeft het mandaat aan het medewerkersteam om de beleidsnota 2025-2028 uit te werken. Op elk bestuursorgaan dat volgt is het beleidsplan 2025-2028 een agendapunt; de vorderingen worden toegelicht en feedback van het bestuursorgaan wordt meegenomen.
- d. Op elke teammeeting vanaf heden is het beleidsplan 2025-2028 een agendapunt.

4.2.2 Fase 2 – evaluatie missie, visie, waarden (09/10/2023 – 26/11/2023)

Er wordt vertrokken van het merkpaspoort van het communicatiebureau Billie Bonkers dat in 2019 is opgesteld. Het team past tijdens teammeetings de volgende aspecten aan

- Kortere en meer heldere formulering van de missie
- Aanpassing van de visie aan de actuele (decretale) talen van G-sport Vlaanderen
- Toevoeging van de waarde 'verbindend' gezien de rol van G-sport Vlaanderen in het sportlandschap en richting andere sectoren.

4.2.3 Fase 3 – gegevensverzameling (01/06/2023 – 17/12/2023)

- a. De volgende actoren zijn kwantitatief bevroegd (via een vragenlijst);
 - i. Clubbestuurders
 - ii. Commissieleden
 - iii. Competitiemanagers
 - iv. Federatiemedewerkers (reguliere federaties)
 - v. Officials
 - vi. Sporters
 - vii. trainers

- b. De volgende actoren zijn kwalitatief bevroegd via een interview;
 - i. Organisaties chronische aandoening (3)
 - ii. Beleidspersonen Sport Vlaanderen (2)
 - iii. BPC: directeur + marketingverantwoordelijke
 - iv. Vrijwilligers (3)
 - v. Experten (2)
 - vi. Officials (2)
 - vii. Competitiemanagers (2)
 - viii. Organisaties voor personen met psychische kwetsbaarheid (2)
- c. Met het team van medewerkers organiseerden we een drietal denkdagen onder begeleiding binnen het VSF-traject
 - i. Dag 1: interne werking
 - ii. Dag 2: gegevensverzameling teams communicatie en kennis
 - iii. Dag 3: gegevensverzameling teams kennis en back-office
 - iv. Voor topsport wordt later een traject vast gelegd, volgend op de uitwerking van het Vlaams topsportactieplan Vlaanderen (voorjaar 2024)

4.2.4 Fase 4 – verwerking van de interna analyse (18/12/2023 – 17/03/2024)

- a. Door de verschillende teams wordt per team de volgende oefening gemaakt
 - i. Opstellen van een SWOART-analyse
 - ii. Opstellen van de beleidsuitdagingen
 - iii. Keuze van de prioritare beleidsuitdagingen
 - iv. Per team houdt dit een 3-7 overlegmomenten in
- b. Het beleidsplanningsteam stelt de prioritare beleidsuitdagingen op voor de interne werking

4.2.5 Fase 5 – Werkplan strategische doelen, operationele doelen, indicatoren en acties (18/03/2024 – 21/04/2024)

- a. Met het beleidsplanningsteam kloppen we nieuwe strategische doelen af als uitgangspunt voor het vernieuwde beleidsplan
- b. Dezelfde verantwoordelijke van het deelgebied formuleert 'smart' strategische en operationele doelstellingen met indicatoren

4.2.6 Fase 6 – Strategische planning van de geformuleerde acties (22/04/2024 – 02/06/2024)

- a. Dezelfde verantwoordelijke van het deelgebied formuleert 'smart' strategische en operationele doelstellingen met indicatoren
- b. grote 'corrigeeractie' van luik II nl concrete acties met timing en verantwoordelijke, check jaarlijkse indicator per operationeel doel, verwijzing naar andere strategische doelen, budget

4.2.7 Fase 7 – redactie beleidsplan als instrument en communicatietool (03/06/2024 – 01/07/2024)

- a. Elk teamlid checkt de budgetten voor zijn/haar projecten en koppelt met de medewerker financiën terug
- b. Terugkoppeling met steunfunctie financiën
- c. Goedkeuring door het bestuursorgaan

4.3 Historiek Parantee-Psylos

- ✓ 1960: de Belgische Sportfederatie voor Gehandicapten werd opgericht onder leiding van Victor Boin (voorzitter), Pierre Houssa (ondervoorzitter) en Albert Tricot (secretaris-generaal). België nam voor het eerst deel aan de 'Paralympische Spelen', toen nog de 'International Stoke Mandeville Games'.
- ✓ 1971: het Instituut voor Lichamelijke Opvoeding te Leuven richt samen met 28 psychiatrische ziekenhuizen de vzw Psylos op met als doel de sport en het sociaal cultureel werk te bevorderen en te steunen in de sector van de geestelijke gezondheidszorg (GGZ). **Frans Baro** is tot 1975 voorzitter van Psylos, opgevolgd door **broeder Peene** tot 1979.
- ✓ 1973: de commissies KOHE (commissie heren) en KODA (commissie dames) zijn de eerste interne werkgroepen van Psylos, 5 provinciaal verantwoordelijken worden aangesteld, 23 clubs aangesloten.
- ✓ 1976: Psylos neemt haar eerste werknemer in dienst, het secretariaat is gevestigd in Eeklo.
- ✓ 1977: de Belgische Sportfederatie voor Gehandicapten werd tgv de culturele autonomie opgesplitst in twee liga's waaronder 'Belgische Sportfederatie voor Gehandicapten - Nederlandstalige Liga' (BSVG-NL), onder leiding van voorzitter **André Raes**.
- ✓ 1979: **Michel Remmery** wordt de 3^{de} voorzitter van Psylos en blijft 20 jaar verkozen.
- ✓ 1980: het Psylos-secretariaat verhuist naar Leuven.
- ✓ 1983: BSVG-NL fuseert met de Vlaamse Doven Sport Bond (VDSB) en de (Nederlandstalige Sportfederatie voor Visueel Gehandicapten (NSVG).
- ✓ 1987: BSVG-NL wordt 'Vlaamse Liga Gehandicaptensport vzw' (VLG).
- ✓ 1988: VLG werft haar 1e personeelslid aan.
- ✓ 1992: het VLG-secretariaat verhuist naar Brugge.
- ✓ 1994: **Philippe Mees** treedt aan als 2e voorzitter en Lucien De Bels wordt algemeen secretaris van VLG vzw.
- ✓ 1995: Psylos start met clubs vanuit beschut wonen na eerste reconversie GGZ; de werkgroep (WG) beschut wonen wordt opgericht, WG organisatie sport en WG Sport en Recreatie smelten samen; het VLG-secretariaat verhuist naar Lokeren.
- ✓ 1997: VLG fuseert met de Vereniging ter Bevordering van de naschoolse Sport en Lichamelijke Opvoeding in het Nederlandstalig Buitengewoon Onderwijs (SLOBO).
- ✓ 1999: VLG fuseert met de Nederlandstalige Federatie voor Sport en Openluchtlevens voor Gehandicapten (NFSOG); **Luc Eyckmans** wordt tot 2008 de nieuwe voorzitter van Psylos.
- ✓ 2000: opstart Forum Gehandicaptensport, een informele samenwerking tussen Psylos, VLG en VFGS (later Recreas).
- ✓ 2001: BSVG wordt Belgian Paralympic Committee vzw, de nationale koepel en tegelijk het nationaal paralympisch comité (NPC); Psylos wordt in het nieuwe decreet van de sportfederatiesector ingedeeld als recreatieve sportfederatie voor personen met een beperking; VLG als unisportfederatie voor G-sport, vermeld op de sporttakkenlijst van Vlaanderen.
- ✓ 2002: het VLG-secretariaat verhuist naar het Huis van de Sport in Gent.

- ✓ 2003: Jessica De Smet (voltijds werknemer sinds 1998) volgt Lucien De Bels als algemeen secretaris op. De titel wordt later omgezet in directeur.
- ✓ 2003: oprichting Denkcel Vrije tijd van Psylos.
- ✓ 2006: de dovensportclubs verlaten de VLG en sluiten bij Sporta aan.
- ✓ 2008: Psylos kiest **Myriam Bergmans** als voorzitter; de federatie kiest 100% voor sport waardoor de socioculturele activiteiten verdwijnen uit het aanbod én de naam die statutair wordt vastgelegd als: 'Vlaamse federatie voor Sport en Recreatie in de geestelijke gezondheidszorg'; VLG, Recreas en Psylos organiseren als forum G-sport een 'ronde van Vlaanderen' langs alle provinciale sportdiensten met het oog op een betere samenwerking en afstemming.
- ✓ 2009: Psylos en VLG stelden een gezamenlijk nota 'Aanbevelingen G-sport aan de Vlaamse overheid voor de beleidsperiode 2009-2014' die o.a. resulteert in de oprichting van G-sport Vlaanderen.
- ✓ 2013: **Marc Vergauwen** wordt voorzitter van Parantee.
- ✓ 2014: Parantee en Psylos onderzoeken samen met Recreas de mogelijkheid om te fuseren tot 1 G-sportfederatie.
- ✓ 2016 (20/05): de raden van bestuur van Parantee en Psylos ondertekenen het fusievoorstel in aanwezigheid van de notaris.
- ✓ 2016 (21/10): de clubs aangesloten bij Parantee en Psylos keuren het fusievoorstel goed, de statuten van Parantee worden aangepast i.f.v. Parantee-Psylos.
- ✓ 2017 (1/01): officiële start Parantee-Psylos vzw.

4.4 Historiek G-sport Vlaanderen

Aan te vullen op het moment dat het fusietraject tot een definitieve fusie leidt → Niet aangevuld wegens geen overname personeel en bestuurders die de historiek efficiënt konden schetsen.

4.5 Wettelijke context

Parantee-Psylos zal de Belgische wetten en de decreten van de Gewesten en Gemeenschappen eerbiedigen. Bijzondere aandacht zal besteed worden aan het toezicht op de naleving van de bepalingen van:

- het decreet van 24 juli 1996 houdende vaststelling van het statuut van de niet-professionele sportbeoefenaar;
- het besluit van de Vlaamse regering van 4 april 2014 in uitvoering het decreet gezond en ethisch sporten
- het antidopingdecreet van 25 mei 2012;
- de beginselen van de democratie en de bepalingen van het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag van de Rechten van het Kind;
- de wet van 13 april 1995 houdende bepalingen tot bestrijding van de mensenhandel en van de kinderpornografie.

Parantee-Psylos ondertekende de Panathlon-verklaring inzake ethiek in de jeugdsport op 22 oktober 2008.

Op 15 november 2017 werd ook het charter van Geestig Gezond Sporten inzake sport voor jongeren met psychische kwetsbaarheid ondertekend.

4.6 Contextanalyse G-sport Vlaanderen 2021-2024

Via interne en externe interviews, workshops, literatuurstudie en stakeholdersbevraging werd door het strategisch adviesbureau Strategies and Leaders in 2019 een nieuwe contextanalyse opgemaakt.

MACRONIVEAU

Het macroniveau gaat over tendensen en evoluties buiten de organisatie waarvan het effect op de organisatie ervan op zich laat wachten. Het gaat over brede maatschappelijke tendensen die zich dichtbij maar ook verder weg afspelen.

- **Demografische evoluties** zoals vergrijzing, toenemende bevolking en diversiteit. De groep van mensen met een beperking is al een heel diverse groep omwille van de vele verschillende soorten beperkingen. Deze groep wordt nu ook meer en meer divers op basis van andere kenmerken zoals leeftijd, afkomst, socio-economische status, culturele achtergrond, moedertaal, ... waardoor er sprake is van superdiversiteit. Dit maakt het minder evident om deze doelgroep te bereiken of om producten of diensten te ontwikkelen voor heel de doelgroep. Er zal meer en meer op maat van subdoelgroepen gewerkt moeten worden.
- **Zeer snelle technologische evoluties:** de technologische vooruitgang en digitalisering bieden meer mogelijkheden. Zoals bijvoorbeeld voor aanpassingen van sportmateriaal en hulpmiddelen. Het wordt gemakkelijker om informatie bij gebruikers te krijgen via de verschillende digitale wegen. Daarnaast is het eigen aan deze doelgroep dat zij niet altijd op de hoogte zijn of kunnen werken met de mogelijkheden van digitalisering en technologische vooruitgang.
- **Trage economische groei en toenemende armoede:** in welke mate is of blijft sport nog een prioriteit voor overheid en individu in tijden van trage of beperkte economische groei of in een situatie van armoede.
- **Aantal personen met een beperking blijft stijgen** vooral ten gevolge van ouderdoms-gerelateerde of chronische aandoeningen. Het International Paralympic Committee lanceerde bij de start van de Paralympische Spelen in Tokio de 'WeThe15' campagne, sensibiliserend voor de 1,2 miljard mensen met een beperking of 15 % van de wereldbevolking.
- **Tendens naar meer inclusie en de persoonsvolgende financiering:** mensen met een beperking kunnen zelf meer keuzes maken en de zorg inkopen die ze zelf kiezen. De doelgroep is daardoor ook iets minder makkelijk te bereiken.
- **Vermaatschappelijking van de zorg:** meer mensen met een beperking blijven thuis met ondersteuning vanuit de omgeving.
- **Grotere aandacht voor beperking en G-sport:** in de media is er meer aandacht voor personen met een beperking (bv. televisieprogramma's) en ook de prestaties van de paralympische atleten komen meer en meer in de media. Aan de andere kant vertaalt deze grotere aandacht zich niet onmiddellijk in de samenleving. Voor mensen zonder beperking blijft het moeilijk om te gaan met mensen met een beperking.
- **Evoluties in de sportsector: technologische toepassingen** vinden meer en meer hun weg naar de sportsector (bv. Fitness 'trackers') en mensen die individuele sporten beoefenen, willen dit vaker samen doen met andere mensen (bv. losse verbanden, massa-sportevenementen,...) en er duiken continu nieuwe sporten of sportvarianten op. Hier liggen zeker veel opportuniteiten voor de potentiële G-sporters.
- **In de welzijnssector** is ook een verschuiving aan de gang. Vroeger telde hoofdzakelijk de mening van de professional. Nu komt de verantwoordelijkheid meer en meer bij de persoon met een beperking te liggen. Daarnaast is er meer aandacht voor gezondheidspreventie. Voor beide trends is sport een mogelijke oplossing (om gezond te blijven en om een normaal maatschappelijk leven op te bouwen).

- **Mobiliteit voor mensen met een beperking blijft een grote uitdaging.** Het openbaar vervoer in Vlaanderen is nog steeds onvoldoende aangepast of toegankelijk.
- **In het onderwijs** is er ook een evolutie naar meer inclusie aan de gang t.t.z. van het buitengewone onderwijs naar het gewone onderwijs.

MESONIVEAU

Het mesoniveau of ook de directe omgeving gaat over alle evoluties/tendensen in de onmiddellijke omgeving van de organisatie met een direct effect op het succes en de resultaten van de werking van de organisatie. Het zijn gegevens over het doelpubliek, concurrenten en stakeholders. De belangrijkste conclusies op mesoniveau zijn:

- Het onderzoek naar de actieve sportdeelname van personen met een beperking in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uit 2018 geeft een inzicht in de mate van sportparticipatie van mensen met een beperking en de drempels die deze mensen ervaren. Deze informatie wordt eveneens bevestigd door gelijkaardige onderzoeken uit Nederland.
- Er zijn nog andere spelers actief voor G-sport: Sport Vlaanderen, MOEV, S-Sport//Recreas, Special Olympics Belgium, To Walk Again, Dovensport Vlaanderen. Dat maakt het soms verwarrend voor de partners zelf, voor stakeholders en vooral voor mensen met een beperking.
- Het project met bedrijven en het verhaal van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) wordt door stakeholders als positief gezien en ook het team is hier enthousiast over. Het is een innovatief verhaal dat zowel sensibiliseert als voor praktische oplossingen zorgt. Daarnaast speelt het ook in op de groeiende trend van bedrijven om duurzaam te ondernemen.
- De omgeving verwacht dat ze meer inzetten op: ondersteunen, coördineren en faciliteren in de sector, complementair samenwerken met partners, kennis en onderzoek, communiceren, innovatieve projecten uitwerken (tools ontwikkelen) en samen werken met andere beleidsdomeinen.

4.7 Fusietraject o.l.v. Deloitte

Eind 2019 vermeldt de Vlaamse regering in haar beleidsnota sport 2019-2024 'We bekijken of we de structuren binnen de G-sportwerking kunnen optimaliseren', voor ons het signaal dat er eindelijk werk wordt gemaakt van efficiëntiewinst ten bate van de G-sporter zelf in plaats van de verschillende structuren.

Op 26 oktober 2020 verstuurt minister van sport Ben Weyts een duidelijke boodschap naar de voorzitters van zowel G-sport Vlaanderen als Parantee-Psylos: 'mijn intentie om nog één G-sportorganisatie te ondersteunen, die fungeert als ledenorganisatie en sportfederatie, en als kenniscentrum en ondersteunende organisatie'. Daarop volgt een opstartvergadering op het kabinet op 20 november en beide vzw's stappen in het fusietraject waarvoor Deloitte als begeleider wordt aangesteld.

Op 16 februari 2021 volgt een intervisielab met de voorzitters, 2 bestuurders en de directeurs. De **stuurgroep**, met afgevaardigden van kabinet sport en Sport Vlaanderen, keurt op 29/3 de 10 designprincipes goed. Je vindt ze verder in deze nota. Daarna werkt de **projectgroep** aan de opdrachtfiles en het organogram van de fusie-organisatie: 3/3 – 19/3 – 2/4 – 27/4 – 28/5 – 4/6 – 16/6 – 25/6. Het organogram wordt door de stuurgroep op 3/5 goedgekeurd.

Alle medewerkers van beide organisaties krijgen de kans deel te nemen aan **visielabs** rond de volgende thema's: op 7/6, 24/6 en 18/8 speelt Deloitte in op de menselijke drijfveren tijdens de werksituatie. Op 20/9 komen de teamdynamieken aan bod: wie handelt hoe in welke situatie?

Ondertussen worden tussen begin juni en eind augustus ook 2 series koffieroulettes met groepjes van 4 collega's georganiseerd zodat we elkaar beter leren kennen.

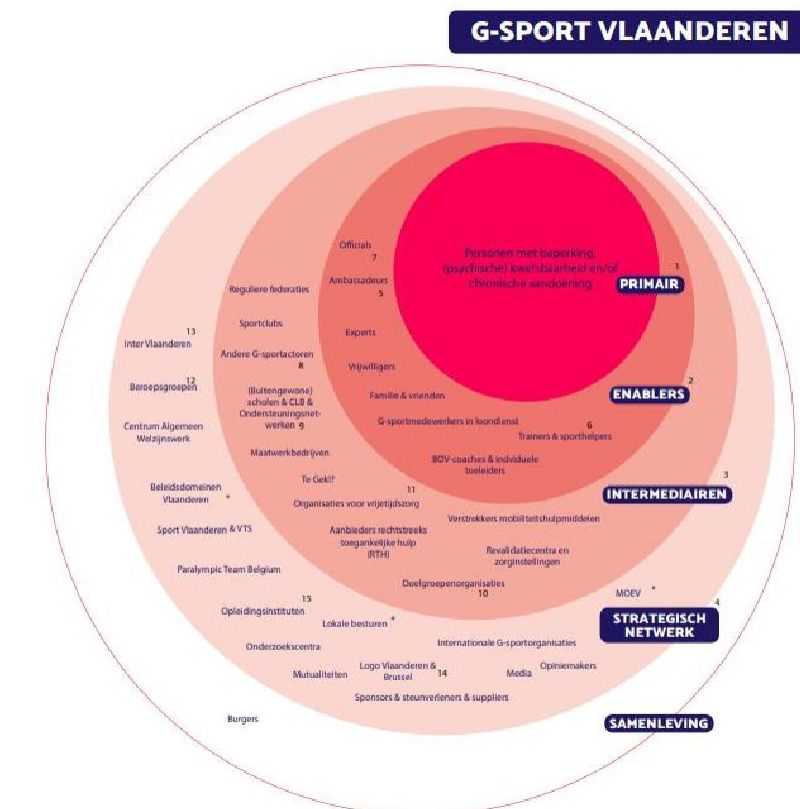
Op juridisch vlak loopt het tot nu toe minder vlot. Deloitte schakelt tijdens de zomermaanden een trio van juristen in om tot een vergelijk tussen beide partijen te komen. Op 16/8 komen we een eerste keer live bij elkaar maar dat levert voorlopig geen eindresultaat op.

Na een moeizaam traject keurde de AV van G-sport Vlaanderen op 22 maart 2022 de fusie met Parantee-Psylos goed. Op de AV van 25 maart 2022 keurde de AV van Parantee-Psylos de fusie met G-sport Vlaanderen goed. Op 25 maart 2022 werd de eerste bijzondere AV van het nieuwe G-sport Vlaanderen gehouden.

4.8 Netwerkcirkels: relatie-overzicht stakeholders

De figuur hieronder toont het overzicht de stakeholders van G-sport Vlaanderen. Het ontstond dankzij het intensief traject dat we met het communicatiebureau Billie Bonkers liepen in 2018. Voor de analyse van onze branding en communicatiestrategie werden 3 klankbordgroepen met een diverse samenstelling van clubleden en 10 diepte-interviews gehouden. Het hele team participeerde aan een uitgebreide merk-workshop en het bestuur leverde input voor de uiteindelijke conclusie.

De beleidsnota 2021-2024 is opgebouwd vanuit en rond deze groepen van stakeholders.



4.9 SWO(AR)T-analyses en beleidsuitdagingen Parantee-Psylos & G-sport Vlaanderen

5 DOELSTELLINGEN (Zie ook LUIK II)

Hieronder vind je een overzicht van de strategische en operationele doelstellingen. Elk van deze onderdelen bevindt zich in luik II:

- a) Strategisch doel (SD)
- b) Operationeel doel (OD): werd opgesteld in functie van de verwezenlijking van het strategisch doel;
- c) Indicatoren (I): beschrijven de meetgegevens/-norm om de realisatie van de operationele doelstelling aan te tonen;
- d) Acties (A): worden uitgevoerd in functie van de verwezenlijking van het operationeel doel;
- e) Timing (kolom F-I): geeft aan wanneer een actie wordt opgepakt;
- f) Status uitvoering actie (kolom J-M): de kleurcode komt overeen met de stand van zaken;

	Actie nog uit te voeren, nog niet of amper gestart
	Actie gerealiseerd
	Actie deels gerealiseerd en (voorlopig) niet verder opgenomen
	Actie nog lopende of in uitvoering
	Actie uitgesteld
	Actie niet (meer) opgestart of niet haalbaar

- g) Meetplan indicatoren (kolom N-Q): betreft een overzicht van de realisatie, uitgedrukt in meetgegevens en -normen, evt. aangevuld met links en opmerkingen;
- h) Verantwoordelijke (kolom R): zowel aangeduid voor de SD als voor elke actie, dit is tevens de meeteigenaar;
- i) analytische code (kolom S): unieke code voor een financiële post;
- j) begroting (kolom T-AA): geraamde inkomsten en uitgaven;
- k) status resultatenrekening (kolom AB-AI): de actual;
- l) verschil budget & actual (kolom AJ-AQ);
- m) budget (kolom AR-AY);
- n) verschil begroting tov budget (AZ-BG).

SD1. De G-sportorganisatie blijft ook in de beleidsperiode 2021-2024 de performante en financieel gezonde G-sportorganisatie in Vlaanderen, gedragen door een warm en gedreven medewerkersteam en waarmee alle betrokken stakeholders zich verbonden voelen.

OD1 Voert continu een gezond financieel beleid

I001	Jaarlijks begroting in evenwicht: basissubsidie en andere inkomsten dekken de (sterk stijgende) loonlast en de werkingskosten	JA Het budget wordt opgemaakt en vervolgens goedgekeurd door de AV. Er is 2x per jaar opvolging door de commissie financiën. Het resultaat voor 2024 is hoger dan gebudgetteerd. Daar konden de fondsen voor sociaal passief en uitbetaling anciënniteit op termijn versterkt worden.
------	---	--

I002	Maandelijks interne publicatie van de up-to-date resultatenrekening (actual)	Ja Er wordt maandelijks een actual opgemaakt en aan alle personeelsleden doorgestuurd. De actuals zijn ook steeds door iedereen te raadplegen op de Sharepoint.
I003	Geen achterstallige betalingen (3 md) zowel bij debit/inkomende als credit/uitgaande (voorschot)facturen	Ja Achterstallige betalingen worden maandelijks opgevolgd en de nodige acties worden genomen.
I004	Financieel rapport van elk specifiek dossier volgens respectieve deadline	Ja De deadlines worden gerespecteerd.

OD2 Past continu een warm en co-creatief HR-beleid toe

I001	Continue en flexibele invulling van aanwezig talent, binnen of buiten de organisatie	Ja Per nieuw project is er de kans op wisselende samenstelling binnen de werkgroep zodat medewerkers de mogelijkheid krijgen om zich voor iets in te zetten naast hun standaard pakket. Bij de opmaak van het beleidsplan 2025-2028 werd er ook gekeken naar een betere afstemming tussen medewerkers en takenpakket.
I002	Ontwikkeling van elke dienst/product steeds samen met onze medewerkers, experts en stakeholders	Ja Betrokkenheid van zowel interne als externe expertise is aanwezig om maximaal draagvlak te creëren (bv. de afstemming en keuze van de campagne 'Gelukkig Sporten'). Afstemming met medewerkers en stakeholders gebeurt binnen de verschillende commissies of binnen projectgroepen.
I003	Output naar en visibiliteit op het werkveld: elk bezoekt minimum 1 activiteit/jaar/0,2 vte	Ja/Neen De waarde 'nabijheid' blijft van groot belang, maar is afhankelijk van de functie van de medewerker. Sommige medewerkers bezoeken zeer veel activiteiten, andere medewerkers veel minder.
I004	Min 1x/maand overlegmoment tussen en in de teams	Ja Wekelijks met de coördinatoren (sinds september 2024 bijgesteld naar 2-wekelijks). Elk team een vaste overlegstructuur en frequentie waarbij het ganse team overlegt, dan wel opgesplitst volgens topic.
I005	Jaarlijks 360° evaluatie van elk personeelslid	Neen Er werd in 2024, nadat de 360° evaluatie al enkele jaren werd gebruikt, gekozen voor een bijsturing en een andere tool.

OD3 Ondersteunt een gedreven en performante interne werking op vlak van logistiek

I001	Stiptheid 100% mbt respecteren van deadlines	Ja We leggen een grote zorgvuldigheid aan de dag voor het onderhoud van ons wagenpark, de uitleendienst en ICT-uitrusting enerzijds en anderzijds het updaten van verzekeringspolissen en contracten met allerlei stakeholders.
------	--	--

I002	Optimaal (time-)management in de eigen mailbox en op sharepoint	Ja FAQ-pagina wordt continu geüpdatet. Jaarlijkse opkuisdag waarbij ook Sharepoint wordt 'opgekuist' zodat deze overzichtelijk blijft voor collega's
I003	Correctheid ifv GDPR	Ja G-sport Vlaanderen heeft een contract met Cranium dat, gespreid over 12 maanden een 2-tal volle werkdagen inzet om ons GDPR-beleid up to date en correct te houden. Dit door zowel structurele items te bekijken (contracten, databeheer,...) als ad hoc vragen van medewerkers te bekijken. Bijkomend kan steeds bijkomende input worden opgevraagd tegen betaling.
I004	Duurzame aankooppolicy	Ja Er is een bewust omgaan met dit principe aanwezig op de werkvloer: aankoop van duurzame gadgets, beperking van plastic en papier, geen aankoop van materiaal voor 1-malig gebruik, afgedankt materiaal naar de kringloopwinkel,... Aankoop nieuwe hybride wagens ipv leasing dieselwagens

OD4 Houdt consistent de implementering van de principes van goed bestuur

I001	Jaarlijks totaalscore van minimum 96% op goed bestuur	Neen In 2023 verdwenen de zachte indicatoren en kwamen er bijkomende harde indicatoren. Voor enkele indicatoren was er de bewuste keuze om ze niet te behalen, voor anderen is een statuutwijziging nodig en opteerden we om deze door te schuiven naar de Algemene Vergadering in 2025. Bestaande indicatoren werden zowel verfijnd als strenger beoordeeld waardoor de score daalde. Toch behaalt G-sport Vlaanderen nog goede scores en is de verwachting dat we in 2025 opnieuw in score kunnen stijgen. De totaalscore voor 2023 is 79,63%. De totaalscore voor 2024 is 87,96%
I002	Beleidsnota is de dagelijkse leidraad voor elke vaste medewerker	Ja Dankzij de intensieve voorbereiding met alle medewerkers en de terugkoppeling met het bestuur is de beleidsnota een gedragen instrument. Iedereen kan in dit document ook het budget opvolgen. Nieuwe medewerkers worden onmiddellijk vertrouwd gemaakt met Luik II en ook studenten met stageproject richting management worden in dit beleid-bad betrokken. Er wordt meerdere malen per jaar gerapporteerd via een kleurcode.
I003	Per kwartaal up-to-date van de status van acties	Neen De status van de acties is tweemaal gebeurd.

OD5 Blijft inzetten op de onmisbare competentie van vrijwilligers, andere medewerkers, leveranciers en experts

I001	Consequent opvolgen van actiepunten van elke bijeenkomst in steunfuncties, commissies en denktanks	Ja Elke medewerker volgt zijn/haar actiepunten op.
------	--	---

I002	Het consequent voldoen aan de decretale verplichtingen: georganiseerde sportsector, gezond en ethisch sporten, antidoping	Ja Zie oa afzonderlijke rapportering integratiebeleid Zie oa afzonderlijke rapportering tav NADO Vlaanderen
I003	Het strikt opvolgen van elk juridisch dossier	Ja
I004	Aantal structurele vrijwilligers continu op peil houden	Ja Het vrijwilligersbeleid is sinds 2023 ondergebracht bij team Sport voor Allen om sneller en gericht op te volgen. Er werd in 2023 ook werk gemaakt om een aangepast beleid uit te werken naar onkosten en attenties om alle vrijwilligers te ondersteunen en bedanken.

OD6 Netwerkt, werkt samen en wisselt knowhow en expertise uit met relevante stakeholders uit de sportsector en andere maatschappelijke actoren

I001	Min 1x/jaar overlegmoment van 1 medewerker met de 'must have' stakeholders	Ja Structurele overlegmomenten met Sport Vlaanderen, BPC en LHF. Een netwerkdag werd georganiseerd op 31/01 en 26/09. G-sport Vlaanderen bouwt zeer actief het netwerk uit op alle vlakken (toeleiding, sport voor allen, topsport en dit voor alle doelgroepen), zowel binnen als buiten de sportsector.
I002	Jaarlijkse evaluatie effect/impact op onze werking dmv gesprek in teamverband	Ja In het voorjaar van 2024 is er binnen de teams en teamoverschrijdend zeer veel overleg geweest in functie van het nieuwe beleidsplan, met steeds een evaluatie van zowel de huidige als de toekomstige werking via een SWOART-analyse.
I003	Actieve opvolging van elke relevante stakeholder door min 1 medewerker (incl. uitwisseling info met team)	Ja Van elk overleg met een stakeholder wordt een verslag gemaakt met duidelijk op te volgen actiepunten. Terugkoppeling binnen de verschillende teams en het coördinatieteam.

OD7 Is het aanspreekpunt voor alle betrokken G-sportactoren in Vlaanderen (rode draad doorheen SD's)

I001	100% opvolging van alle vragen (receptief gedeelte)	Ja Alle vragen worden beantwoord, dit is onze rol als loketfunctie. Dit betekent niet dat we op alle vragen kunnen ingaan, daar hebben we niet de capaciteiten voor, maar dan verwijzen we steeds door naar andere actoren.
------	---	--

SD2. De G-sportorganisatie is tegen 2024 in Vlaanderen het referentiepunt voor G-sport en zet de toon voor een normaliserende en inclusieve organisatie en visie rond G-sport.

OD1 Actualiseert en bewaakt onze 'corporate identity' in zowel vormgeving (huisstijl), communicatie als gedrag

I001	G-sport Vlaanderen is makkelijk vindbaar via zoekmachines: ten alle tijde bovenaan op google met adresgegevens bij zoekterm 'G-sport'	<p>Ja</p> <p>Wanneer je 'G-sport' in Google zoekt, krijg je de website van G-sport Vlaanderen als eerste website. Daarnaast wordt onze organisatie ook bovenaan rechts getoond met onze contactgegevens.</p> <p>Anderzijds: G-sport Vlaanderen neemt telkens de bovenste topics op pagina 1 in beslag. De eerste suggesties van Google onder 'mensen vragen ook' verwijzen door naar G-sport Vlaanderen alsook naar Gehandicaptensport Nederland. We merken op dat het aantal antwoorden over Gehandicaptensport Nederland zijn afgenomen. G-sport Vlaanderen komt meer naar voor. Bij de eerste vier vragen verwijst Google twee keer naar Gehandicaptensport Nederland, één keer naar de Vlaamse Hockey Liga en één keer naar Sporza (naar een artikel over de stijging van G-sporters bij reguliere sportfederaties).</p>
I002	Tegen 2024 scoort de website 80% op gebruiksvriendelijkheid (1) en toegankelijkheid o.a. behoud anysurfer (2) bij een bevraging van onze stakeholders	<p>Ja</p> <p>Uit de stakeholderbevraging blijkt dat 86% van de bevroagden vindt dat de website gebruiksvriendelijk is. 92% geeft aan dat de website van G-sport Vlaanderen toegankelijk is.</p> <p>Wat wel opvalt, is dat meer dan de helft van de respondenten aangeeft niet te weten wat het AnySurfer label is. Personen met een visuele beperking is slechts een kleine doelgroep en bij de bevraging werd de beperking niet gevraagd.</p>
I003	Ons huisstijlhandboek wordt jaarlijks minstens 1x geüpdatet en gecommuniceerd naar alle medewerkers	<p>Ja</p> <p>Er is een algemeen huisstijlhandboek, opgemaakt door communicatiebureau Billie Bonker in functie van de rebranding. Dit document bevat een leidraad rond de huisstijl van G-sport Vlaanderen. Daarnaast is er een intern huisstijlhandboek dat regelmatig wordt aangepast. Het intern huisstijlhandboek wordt ook meegegeven aan elke nieuwe collega. Dit document bevat onder meer de e-mailhandtekening en alle opmaakrichtlijnen voor documenten.</p>

OD2 Promoot de werking van sportclubs en ondersteunt hen op vlak van marketingcommunicatie in functie van de toeleiding van potentiële sporters naar de G-sportclubs en andere (aangepaste) beweegvormen

I001	Jaarlijkse stijging percentage geopende nieuwsbrieven (1) en aantal clicks per unieke opens (2) 'nieuws voor clubs'	<p>Ja/nee</p> <p>In 2024 steeg het percentage opens, maar daalde het percentage clicks voor de 'Nieuws voor clubs'. In 2023 had de 'nieuws voor clubs' een gemiddeld percentage van geopende nieuwsbrieven (1) 49% en een gemiddeld aantal unieke clicks (2) van 14,6%. In 2024 was het percentage 'opens' (1) 52% en het aantal clicks per unieke opens 14,6%.</p> <p>Het percentage opens en clicks ligt al vrij hoog voor een digitale nieuwsbrief. Toch merken we opnieuw een mooie stijging in 2024. Een jaarlijkse stijging blijft dus een goede indicator.</p>
------	---	---

I002	Tegen 2024 heeft 80% van onze clubs/community leden een up-to-date clubpagina op onze website	Ja De clubs krijgen jaarlijks via de 'Nieuws voor clubs' twee keer een oproep met daarin de vraag om de clubfiche op de website na te kijken. Eventuele aanvullingen of wijzigingen kunnen (altijd) worden doorgegeven. Communities kregen ook een duidelijke plaats op de website, telkens met een korte voorstelling van de community. Deze kunnen terug gevonden worden onder 'ons netwerk' in de hoofdmenu.
I003	Tegen 2024 is 80% van onze clubs tevreden over de kwalitatieve ondersteuning op vlak van communicatie en promotie	Ja 81% van de bevroegde clubs geven aan dat ze tevreden zijn over de ondersteuning op vlak van promotie & communicatie. In 2024 organiseerden we voor de tweede keer een traject ledenwerving voor zowel G-sportclubs als reguliere clubs. Tijdens dit traject werken we rond drie thema's waaronder 'Promotie & communicatie'.

OD3 Zet de prestaties, verhalen en begeleiding van alle Vlaamse G-topsporters in de kijker, als hefboom voor breedtesport

I001	Continu 100% uniforme opvolging van topsportprestaties via eigen communicatiematrix	Ja In 2024 legden we dezelfde focus op de prestaties EK's en WK' en volgde we dezelfde procedure op sociale media en in perscommunicatie.
I002	Tegen 2024 positieve evaluatie (8 op 10) door de G-topsporters via bevraging	Neen Te bekijken via topsportbevraging die niet is uitgestuurd wegens geen technisch directeur topsport in dienst tussen 10/04/2024 en 02/12/2024. We bekijken of we deze nog uitsturen in voorjaar 2025.
I003	Tegen 2024 hebben alle G-topsporters een geüpdatete persoonlijke webpagina, incl hun breedtesportverhaal en/of achtergrond	Ja Alle topsporters staan online met een up to date biografie en palmares. Voorafgaand de belangrijkste internationale wedstrijden die aandacht genereren worden zij gescreend en bijgestuurd (bv Paralympische Spelen).
I004	In 2024 verhogen of versterken we via de Paralympische Spelen:	
I005	(1) de mediabeeldvorming: meer live-captaties, gelijkwaardige programmatie aankondiging aan OS en meer beeldvorming voor jongeren	Ja <ul style="list-style-type: none"> • Sterke uitbreiding van het live aanbod in uren op televisie en stream: 40,29 uren (x3 t.o.v. Tokio) • Duiding met 14 experts die als co-commentator werden aangeworven via G-sport Vlaanderen. • Stabiël lineair kijkpubliek op televisie ten opzichte van Tokio: 1 op 4 Vlamingen • Sterke uitbreiding van de verslaggeving op social media. We werkten samen met Mercedes Vandenbroucke. • Avondshow 'Een dag in Parijs' met BV's was dagelijks een succes. • Social media Vrt:

		<ul style="list-style-type: none"> Tussen 28 aug en 9 september zijn er 235 Paralympics-posts gepubliceerd Het bereik op sociale media haalde de helft van het aantal impressies van De Warmste Week en 1/3^e van het EK voetbal. Qua interacties komen we in de buurt van De Warmste Week. Jongeren werden bereikt via SoMe van Sporza, maar de posts op NWS NWS NWS waren op dat vlak het meest effectief. Ketnet & Karrewiet deden geen inspanning, ondanks overleg.
I006	(2) de naamsbekendheid voor G-sport (Vlaanderen) en de Paralympische Spelen: positieve evolutie cijfers mediarepresentatie 'G-sport' en 'G-sport Vlaanderen'	<p>Ja</p> <p>Aantal hits op "G-sport" in zomer (juni-september) 2024 t.o.v. 2023: stijging van +4%</p> <p>Aantal hits op "G-sport Vlaanderen" in zomer (juni-september) 2024 t.o.v. 2023: +20%</p> <p>Assumptie: tijdens de zomer van 2023 genereerden we veel media-aandacht tijdens het WK G-wielrennen omdat dit ook live gebracht werd en weinig andere actoren er oog voor hadden. De impact van die twee zomers ten opzichte van 2022 meten zou interessanter zijn, maar dat laat Auxipress niet toe.</p>
I007	(3) de G-sportparticipatie (topsport als middel): aantal infovragen x2 (jun-sep), aantal toeleidingstrajecten x2 (jun-sep)	<p>Neen</p> <p>Het aantal infovragen steeg licht in de zomer, maar verdubbelde niet. Meting maand september:</p> <ul style="list-style-type: none"> +24% info-of toeleidingsvragen in de maand september 2024 t.o.v. 2023 +17% opgestarte toeleidingstrajecten in de maand september 2024 t.o.v. 2023
I008	(4) de maatschappelijke impact: meting via studie bureau Nielsen via Belgisch Paralympisch Comité & VUB (SPLISS) via G-sport Vlaanderen	<p>Ja</p> <p>De Nielsen Perception Survey werd in het najaar opgemaakt. Twee cijfers: 48% van de Belgen is geïnteresseerd in Paralympische topsport. 86% percipieert de PS als het equivalent van de Olympische Spelen.</p>
I009	(5) Positieve evolutie cijfers kanalen G-sport Vlaanderen (Facebook: +10% in 2024, Instagram: +50% in 2024, LinkedIn: +30% in 2024)	<p>Ja</p> <p>Facebook: +7% in 2023, +10% in 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Stijging van 88% bereik in vergelijking met 2023 Stijging van 56% aantal bezoekers in vergelijking met 2023 <p>Instagram: +32% in 2023, +50% in 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Stijging van 255% bereik in vergelijking met 2023 Stijging van 70% aantal bezoekers in vergelijking met 2023 Stijging van 64% nieuwe volgers in vergelijking met 2023 <p>LinkedIn: +40% in 2023, +30% in 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Stijging van 15% bereik in vergelijking met 2023 Stijging van 18% unieke bezoekers in vergelijking met 2023 Stijging van 24% aantal nieuwe volgers in vergelijking met 2023

OD4 Zet de beleving, de verhalen en de activiteiten van breedtesporters in de kijker, als inspiratiebron voor potentiële G-sporters

I001	Continu 100% uniforme opvolging van breedtesportactiviteiten (inclusief opleiding en vormingskansen) via eigen communicatiematrix	<p>Ja</p> <p>Elke breedtesportactiviteit werd correct opgevolgd volgens de communicatiematrix. In de matrix wordt er voldoende ruimte gelaten voor de communicatieve vrijheid voor, tijdens en na een activiteit. Dit in functie van de mogelijkheden die zich voordoen.</p> <p>Voorbeeld: Na een BK of key event wordt er nazorg verwacht. Afhankelijk van de content die gemaakt kon worden, kan dit vrij ingevuld worden. Nazorg kan onder andere in de vorm van een artikel, video/reel of fotoverslag. Vaak worden na evenementen posts in collab gedeeld op Instagram. Dit zijn posts die je samen met iemand anders plaatst, de post komt dan ook op allebei de pagina's te staan. Zo deelden we het fotoverslag van het Jeugdsportfeest samen met het account van Sportdienst Gent en deelden we de after movie samen met onze partner Engie.</p> <p>We merken dat dit goed werkt en dat we zo meer personen kunnen bereiken. We willen hier in de toekomst blijven op inzetten.</p> <p>Daarnaast kunnen we aan de hand van visual templates (Content Stadium & Canva Pro) de verhalen en activiteiten optimaal verspreiden. Dankzij de communicatiematrix weten we welke templates we voor welke communicatie moeten gebruiken.</p>
I002	Tegen 2024 positieve evaluatie (8 op 10) door breedtesporters (leden), bij bevraging via Algemene Nieuwsbrief	<p>Ja</p> <p>In de bevraging polsten we naar de algemene tevredenheid. Daarin peilden we naar drie doelstellingen van ons communicatiebeleid (sensibiliseren, activeren, verbinden).</p> <p>79% van de respondenten geeft aan dat ze de communicatie sensibiliserend vinden. Ook 79% vindt de communicatie activerend en 80% zegt dat de communicatie verbindend werkt.</p>
I003	Communicatiematrix breedtesport bijsturen (2023) zodat andersgeorganiseerd of individueel sporten proactiever gepromoot wordt	<p>Ja</p> <p>De communicatiematrix wordt regelmatig bekeken en aangepast volgens de evolutie van het sport -en (sociale) medialandschap. Er wordt gefocust op wat werkt en waar we de meeste personen bereiken. Op Instagram werken Reels (korte video's) goed en merken we dat collab posts met sporters, federaties, clubs, organisaties... ook heel effectief zijn.</p> <p>Eind 2024 ontwikkelden we een gloednieuwe communicatietool waarin we vertrekken vanuit onze merkidentiteit (hoe willen we communiceren). Daarna gaan we segmenteren op basis van kanaal, boodschap en ontvangers. En tenslotte vertaalt zich dat naar een operationeel communicatieplan. Per communicatieve actie duiden we in het plan aan over welke doelgroep en over welke sport het gaat. Op die manier proberen we het evenwicht tussen de verschillende doelgroepen en sporten te bewaken.</p>

OD5 Communiceert verbindend met het eigen strategisch netwerk en versterkt de communicatie over G-sport van andere actoren

I001	Min 1x/jaar overlegmoment met de belangrijkste communicatiepartners	<p>Ja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maandelijke overlegmomenten MarCom met Paralympic Team Belgium • Bilateraal overleg communicatie i.f.v. campagne #GelukkigSporten en de SV-campagnes • Aanwezigheid op VIP-stuurgroep momenten (1x afwezig) en follow-up van de acties m.b.t. inclusie G-sport • Aansluiting op overleg met Dovensport Vlaanderen i.f.v. communicatie • Overleg met SOB i.f.v. communicatie en onze campagne #GelukkigSporten. • Overlegmomenten met communicatie-collega's met betrekking tot integratie in grote reguliere events (Gent-Wevelgem, Zesdaagse...) 																								
I002	100% logistieke en promotionele ondersteuning van promotionele evenementen m.b.t. de Paralympische Spelen, conform de MoU van BPC	<p>Ja</p> <p>We waren met veel collega's betrokken bij de #RoadtoParis en ook tijdens de Spelen, op vlak van logistiek, sport, communicatie, events...</p> <p>We deden een tijdelijke aanwerving voor de follow-up van onze eigen communicatiekanalen, zodat vaste medewerkers sterk konden ondersteunen.</p>																								
I003	Jaarlijks absolute stijging van min '2% geopende nieuwsbrieven' en min '2% clicks per unieke opens' ten opzichte van voorafgaand kalenderjaar	<p>Ja/nee</p> <p>Ja voor het aantal opens bij de 'nieuws voor clubs' en 'nieuws voor federaties'. Nee bij het aantal opens bij de 'nieuws voor trainers' en de 'nieuws over G-sport'.</p> <p>Het aantal clicks stijgt bij alle nieuwsbrieven, enkel de 'nieuws voor clubs' kent een daling.</p> <p>Algemeen scoren de nieuwsbrieven erg hoog qua aantal opens. We merken op dat hoe enger het segment (gericht naar de clubs of federaties), hoe hoger het engagement. Hoe algemener de nieuwsbrief, hoe minder clicks.</p> <p>We houden de verschillende 'audiences' up to date. Zo schreven heel wat geïnteresseerde trainers op de Dag van de Trainer zich in voor de nieuwsbrief 'Bijleren over G-sport'.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">CLUBS</th> <th colspan="2">FEDERATIES</th> <th colspan="2">TRAINERS</th> <th colspan="2">ALGEMEEN</th> </tr> <tr> <th>%opens</th> <th>%clicks</th> <th>%opens</th> <th>%clicks</th> <th>%opens</th> <th>%clicks</th> <th>%opens</th> <th>%clicks</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8%</td> <td>-23%</td> <td>3%</td> <td>35%</td> <td>-5%</td> <td>35%</td> <td>-10%</td> <td>5%</td> </tr> </tbody> </table>	CLUBS		FEDERATIES		TRAINERS		ALGEMEEN		%opens	%clicks	%opens	%clicks	%opens	%clicks	%opens	%clicks	8%	-23%	3%	35%	-5%	35%	-10%	5%
CLUBS		FEDERATIES		TRAINERS		ALGEMEEN																				
%opens	%clicks	%opens	%clicks	%opens	%clicks	%opens	%clicks																			
8%	-23%	3%	35%	-5%	35%	-10%	5%																			

OD6 Sensibiliseert alle stakeholders over G-sport, inclusief brede samenleving, via campagnes met maatschappelijke impact

I001	Jaarlijks creëren en uitrollen van maatschappelijk relevante campagnes die de aandacht voor G-sport & bijgevolg de sportparticipatie of sportieve kansen verhogen. In 2024 lanceren we #GelukkigSporten met deze succesindicatoren:	<p>Ja</p> <p>Campagne #GelukkigSporten werd gelanceerd op 20 maart en eindigde met de Kerstkaart eind 2025.</p>
I002	We meten eind 2024 +10% aangesloten G-sporters in de Vlaamse sportclubs.	<p>Nee</p>

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ In 2024 maten we 6279 G-sporters in reguliere federaties, dat zijn 273 G-sporters minder dan vorig jaar oftewel een daling van 4% ten opzichte van 2023. Belangrijke kanttekeningen daarbij: <ul style="list-style-type: none"> • We kregen nog geen cijfers van Golf Vlaanderen, Triatlon Vlaanderen en Klim- en Bergsportfederatie. In 2023 samen goed voor bijna 200 G-sporters. • Sommige federaties hebben 'plots' geen cijfers meer van G-sporters (vb. Karate Vlaanderen: 66 sporters) • Of sommige federaties noteren hoge verschillen door aanpassingen aan systeem (vb. Zwemfed - kleine 100 sporters) • Conclusies: <ul style="list-style-type: none"> ○ Eens we alle cijfers hebben verwacht wij niet meteen een daling, maar eerder ex aequo. ○ Aantal ongebonden sporters stijgt (cfr. Participatiestudie G-sport Vlaanderen 2024). ○ Deze meetmethode willen we professionaliseren door ze vanuit Vlaanderen als een verwachting naar reguliere federaties te formuleren. Enkel zo kan je echt goed meten en het bevordert de beleidsaanbevelingen m.b.t. inclusie & integratie.
I003	Bereik en interactie van de campagne op SoMe: +25% per kanaal	<p>Ja/neen</p> <p>De indicator is niet helder (nulmeting). In 2024 haalden we een hoger bereik dan in 2023 door sterke communicatie over onze events en de campagne. We kunnen niet bewijzen hoe sterk het effect van de campagne was op SoMe.</p>
I004	Bereik en interactie van de campagne in de media: +25% 'G-sport', gemeten via Auxipress	<p>Neen</p> <p>De campagne had geen groot editoriaal media-bereik ondanks voorbereidingen. Enkel op Sporza.be</p> <p>Campagnes of sensibilisering koppelen we beter aan events.</p> <p>Via het mediapartnership met Nieuwsblad wel visibiliteit in de krant en online gegeneert (paid media).</p>
I005	G-sport wordt door Vlaamse en lokale actoren correct gebruikt, we zitten op hetzelfde spoor voor de perceptiewijziging.	<p>Ja/neen</p> <p>We zien nog foute schrijfwijzen, maar de campagne had wel een verbindend effect in het sportlandschap met deelname van clubs, federaties, steden... die voortaan ook een verbeterde perceptie hebben van G-sport en het mee normaliseren. Zie onder.</p>
I006	Minstens 10 steden en gemeenten gebruiken de campagne op lokaal niveau in 2024	<p>Ja</p> <p>19 steden of gemeenten deelden de campagne #GelukkigSporten op sociale media.</p>
I007	Minstens 10 reguliere federaties participeren en dragen mee uit in 2024	<p>Ja</p> <p>13 reguliere federaties deelden de campagne op sociale media, op eigen activiteiten of hingen de affiche op in hun omgeving.</p>

I008	Actoren uit andere sectoren & partners - (Geestelijke) Gezondheidszorg, Welzijnssector, Vrije tijdssector en Onderwijs - dragen de campagne mee uit.	Ja Een tiental organisaties waaronder wandel.be, SC Ventura en 't Vooruitzicht deelden de campagne op hun website of sociale media.
I009	Bij kwalitatieve bevraging naar ons netwerk in 2024: - Gemiddelde tevredenheidsscore van 80% - Gemiddelde score van 90% op de vraag 'Is de boodschap correct begrepen?'	Dit werd niet in de bevraging meegenomen.
I010	Faciliteren van inclusie van G-sport op grote (internationale) sportevenementen in Vlaanderen, vraaggestuurd i.s.m. Sport Vlaanderen & Event Flanders	Ja We deden een integratie tijdens de Zesdaagse van Vlaanderen-Gent, waar we een wedstrijd op zondag (live televisie) erbij kregen. We namen met topsporters deel aan inclusief WK in Zürich (communicatieve ondersteuning ter plaatse) en we bereiden de extra-sportieve organisatie van het WK G-wielrennen in Ronse voor met Event Flanders.

OD7 Versterken van de branding van events en projecten die G-sportparticipatie verhogen en de awareness voor G-sport in Vlaanderen verhogen

I001	Kalender met events, projecten en campagnes waarmee we extern en intern awareness verhogen voor onze sleutelmomenten is ten laatste januari van het desbetreffende jaar afgewerkt. Daarbij houden rekening met: - evenwicht doelgroepen - evenwicht sport-voor-allen, topsport, kennis & opleidingen, interne events & campagne touchpoints - regionale spreiding	Ja We zetten sterker in op de communicatie rond onze belangrijkste events en boden op dat vlak versterking voor: Gent-Wevelgem, Belgische kampioenschappen, Move It XS (samenwerking Club Brugge) en Move It XL, WK wielrennen Zürich, Nationale Spelen SOB, Paralympische Spelen Parijs, Huldiging topsporters, Velocity/Bike Parade, lancering Gfietst.be, persmoment revalidatiecentra, VIP & FIT activatie in Parijs...
I002	Elk van de vooropgestelde events, projecten of campagnes krijgt editoriaal media-aandacht: minstens lokaal, maar sterkere focus nationaal.	Ja Alle bovenstaande events kwamen in de media.

SD3. De G-sportorganisatie verhoogt tegen eind 2024 de expertise van stakeholders uit ons strategisch netwerk door het mappen, promoten en regelmatig organiseren of ondersteunen van kaderopleidingen en vormingskansen (d.i. bijscholingen en leerkanen).

OD1 Ontwikkelt, optimaliseert en verspreidt continu de G-sportopleidingsvisie van A tot Z, van laagdrempelig tot topsport, zowel inzake begeleiding van G-sporters als organisatie van G-sport

I001	Min 2x/jaar effectieve digitale communicatieprikkels naar (club-)trainers	Ja De nieuwsbrief rond kennis en opleidingen werd omgedoopt tot een nieuwsbrief "Bijleren over G-sport" en werd in 2024 4 keer uitgestuurd. De timing is mooi gespreid over het jaar (maart / juli / oktober / december) met in december nog een communicatie specifiek naar aanleiding van de dag van de trainer en de vervolgmeting G-sportparticipatie. De leescijfers blijven op een mooi niveau ook ten opzichte van andere nieuwsbrieven. Het valt ook op dat de "audience" (= wie ontvangt de nieuwsbrief) elk kwartaal gestaag groeit en nagenoeg geen uitschrijvingen telt waaruit we durven besluiten dat de diverse inhoud ook aansluit bij de noden van de ontvangers.
------	---	--

I002	Jaarlijkse stijging aantal bezoekers vormingskalender (nulmeting en % vastleggen in 2021)	<p>Neen (2024 tov 2023) / Ja (beleidsperiode)</p> <p>Als G-sportorganisatie ambiëren we om steeds meer vormingskansen (eigen organisatie of door derden) te verspreiden. De analyse van de websitebezoeken leert dat de opleidingskalender het hele jaar door bezoekers heeft met pieken in de periode van de nieuwsbrief of gerichte communicatie-initiatieven. Het aantal bezoekers (+/- 1200) is lager dan 2023 maar nog boven het niveau van 2022 (ruim 1.000). In dit Paralympisch jaar werden iets minder vormingen voor trainers geprogrammeerd en tegelijk werd ook meer met rechtstreekse linken gecommuniceerd zodat geïnteresseerden niet steeds via de overzichtspagina passeren om te vinden wat ze zoeken.</p> <p>Net als de afgelopen jaren werd in 2024 een grote diversiteit aan vormingen gerealiseerd (zie verder sub OD2 en OD3). Ook in 2024 werd nog steeds te weinig geïnvesteerd in het inventariseren en promoten van kwalitatieve vormingsinitiatieven van andere actoren wat een uitdaging en ambitie blijft voor de toekomst.</p> <p>Vanaf 2023 werd ook een extra webpagina bijleren over G-sport gecreëerd waarbij meer toelichting wordt gegeven over vormingskansen in G-sport en waar men daarvoor terecht kan. Deze pagina telt ook 1500 paginaweergaven en moet op termijn samen met ons project weGwijs geïnteresseerden op weg helpen naar hun volgende stap om bij te leren over G-sport.</p>
I003	Tegen 2022 (→ 2024) beschikt G-sport Vlaanderen over een vernieuwde G-sportopleidingsvisie	<p>Neen – gestart, te finaliseren</p> <p>Sinds 2023 werden een aantal zaken met betrekking tot de visie verder afgelijnd rekening houdend met de sterk gewijzigde context (fusie, opstart kennishub, opleidingsstructuur VTS, ...). G-sport Vlaanderen maakt werk van een basis opleidingsaanbod complementair aan aanbod van andere actoren (andere sporttakken, actoren met specifieke kennis rond doelgroepen, ...). Daarnaast dienen we steeds rekening te houden met potentieel beperkt bereik bv. bij handicapspecifieke sporten.</p> <p>Het fundament (binnen VTS) blijft de combinatie van de basismodule Start 2 Coach (met G-sportbril) en de bijscholing Omgaan met G-sporters waarin (startende) (G-sport)trainers onmisbare basiskennis verwerven om aan de slag te gaan (2 keer per jaar met aandacht voor geografische spreiding). Deze kan optioneel gevolgd worden door sporttakspecifieke inhouden (binnen VTS voor Paralympische sporten met een initiator (en evt. Trainer C) Boccia of Goalbal) of buiten VTS voor andere sporten zoals bv. showdown, powerchair hockey, ...).</p> <p>Deze basis wordt uiteraard blijvend aangevuld met bijscholingen (begeleidingsgerichte thema's en eventueel sporttechnisch) waarbij verder wordt bekeken hoe dit structureel verankerd (en dus herhaald) kan worden.</p>

OD2 Organiseert periodiek sportkaderopleidingen en ondersteunt de verdere uitbouw van G-sport in de VTS-opleidingsstructuur voor trainers

I001	Min 1 succesvolle (opkomst en tevredenheid) organisatie per sporttak waarvan we 'owner' zijn in de periode 2021-2024	<p>Ja</p> <p>Succesvolle organisaties van de initiator goalbal / torbal (2019-2020) en de initiator Boccia (2021 – 2022). Op dit moment tellen we nog te weinig geïnteresseerden om een nieuw traject aan te bieden. Er loopt momenteel een interessepeiling voor goalbal / torbal.</p> <p>We bekijken verder hoe we ons aanbod kunnen optimaliseren binnen de gewijzigde opleidingsstructuur van VTS. We voelen de nood aan een Trainer C voor deze paralympische sporten maar dat betekent ook meteen dat we de al kleine groep geïnteresseerden verder over een initiator en Trainer C zullen moeten verdelen.</p>
I002	Tegen 2024 een kwalificatiegraad van min 35% voor eigen clubtrainers	<p>Ja</p> <p>We kennen al een aantal jaar een gestage stijging van de kwalificatiegraad (van een lage 22 à 23% in 2018 naar ruim 30% aan de eerste jaren van de beleidsperiode). De stijging is een gevolg van een toename van het aantal trainers met een kwalificatie in combinatie een daling van het totaal aantal trainers. In 2024 is de kwalificatiegraad op basis van data van het eigen ledenbeheersysteem verder gestegen tot 38%.</p>
I003	Tegen 2024 kwalitatieve G-accnten voor elke sporttak met focus vanuit G-topsportbeleid	<p>Ja/nee</p> <p>Deels behaald (extra stappen mogelijk maar ook moeilijk en sterk afhankelijk van anderen)</p> <p>We houden contacten met verschillende sporttakken. Integratie G-sport in sommige sporttakken (bv. atletiek, wielrennen) is nog in verandering (zoektocht). Anderzijds blijft de vaststelling dat (kwalitatieve en voldoende) inhoud vaak aan bod moet komen via aanvullende bijscholingen (buiten VTS) omwille van reeds te zware cursusinhoud of het specifieke karakter van de inhoud (bv. wheelen).</p>

OD3 Organiseert, ontwikkelt en ondersteunt meer vormingskansen inzake begeleiding van G-sporters en organisatie van G-sport, eventueel in samenwerking met andere stakeholders

I001	Aantal tactische of sporttechnische vormingen voor trainers: min 1x per sport in eigen beheer of sporttak met focus vanuit ons G-topsportbeleid in de periode 2021-2024 (zie matrix)	<p>Ja/nee</p> <p>Deels behaald, zeker positief in specifieke sporten</p> <p>Binnen de sporttak zwemmen werden intussen 4 bijscholingen uitgewerkt die mee ondersteund worden door de Vlaamse Zwemfederatie. In 2024 vonden omwille van de Paralympische Spelen geen bijscholingen plaats. In mei werd wel een sessie georganiseerd met focus op <u>competitie G-zwemmen</u> <u>ifv topsport</u>.</p> <p>We houden open trainingen in verschillende sporten zoals zwemmen, wielrennen en boccia. Deze vinden ook wel plaats voor atletiek onder de noemer (<i>Wheels & Blades</i>). Sporters krijgen (samen met hun trainers) de kans om materiaal te testen en eventueel bij te sturen door technische specialisten. Omwille van het specifiek karakter staat dit open voor elk niveau.</p>
------	--	---

		Wielrennen kwam aan bod op de Dag van de trainer (<i>Road to Paris: where physio meets coach</i>) via ligatrainer en kiné alsook binnen de initiator wielrennen waar de trainer een rol opneemt als docent.
I002	Aantal vormingen voor officials: min 2x per sport in eigen beheer of sporttak met focus vanuit ons G-topsportbeleid in de periode 2021-2024 (zie matrix)	Ja In 2024 is zowel de basisopleiding official boccia (4 deelnemers) als official showdown (2 deelnemers) doorgegaan. De opleiding official powerchair hockey loopt. Na de start in 2023 werd de digitalisering (en shift naar een blended traject) van de opleiding official powerchair hockey verder aangepakt. Het digitale pakket is voor meer dan 80% afgerond en de huidige cursisten testen mee de inhoud die ze naast de cursus ter beschikking krijgen. Andere sporten volgen (met eerst boccia ook binnen EU-project BICEPS en nadien normaliter showdown).
I003	Begeleidingsgerichte vormingen waarbij elke doelgroep min 1x/4 jaar aan bod komt (zie matrix)	Ja We hebben in 2024 verder ingezet op begeleidingsgerichte of doelgroepgerichte vormingen (brede noemer). Binnen de 'nieuwe' doelgroep chronische aandoeningen werden een aantal initiatieven opgestart (inclusief bijscholingen) met telkens een mooie opkomst. Hiervoor zijn er samenwerkingen met liga's maar ook met bijvoorbeeld steden (met een ziekenhuis) die mee het aanbod willen uitbreiden. Het project 'in beweging met autisme' werd ook afgerond met uiteindelijk 2 workshops die structureel verankerd zullen worden. Op de Dag van de Trainer in december stonden een 5-tal workshops over G-sport gepland met telkens een mooie opkomst. G-sport Vlaanderen was ook aanwezig op het trainerslabo met veel bezoekers op de stand. Nog in 2024 vonden de laatste workshops van het Europees project Safe Parasport Allies (SPSA), bereikten we diverse trainers via ICP Move en werden recepten van andere jaren succesvol herhaald (jaarlijkse praktijkdag).

OD4 Verwerft inzicht in en maakt gebruik van digitale alternatieven in functie van vormingskansen, het verspreiden en toegankelijk maken van kennis

I001	Tegen eind 2021 (→ 2023) minstens 1 'blended learning' traject	Ja, met vertraging Met enige vertraging is de module 'Omgaan met G-sporters' vertaald naar een blended learning traject. De module werd een eerste keer succesvol aangeboden oktober 2023 (Wilrijk) en werd in 2024 2 keer herhaald (Gits + Leuven). De bijscholing is telkens volzet met +/- 25 deelnemers.
I002	Tegen 2024 ontwikkelen van minimum 2 andere digitale toepassingen	Ja Zie ook 2023 - Het inzetten op digitale opportuniteiten is een duidelijke uitdaging voor de organisatie. We mikken daarbij zowel op de groep trainers (VTS Connect, bv. Omgaan met G-sporters) als niet trainers (via het Totara leerplatform in samenwerking met VSF). Bij de niet-trainers mikken we in eerste instantie op onze officials, waarbij we momenteel de cursus voor officials powerchair hockey afronden.

		Digitale mogelijkheden worden voor meerdere vormingskansen onderzocht. De realiteit leert dat deelnemers digitaal willen bijleren (gemak, verplaatsing, tijdsafhankelijk) maar tegelijk vaak ook een voorkeur uitspreken om zich bij te scholen via fysieke momenten (meer leren, ook van elkaar). We blijven continu zoeken naar die kansen waar digitaal leren echt een meerwaarde kan bieden.
--	--	--

OD5 Implementeert passende of aangepaste leerformules met een belangrijke plek voor uitwisseling, ontmoeting en ervaringsleren

I001	Jaarlijks minimum 1 nieuwe leerformule door een collega doen toepassen	<p>Ja/nee</p> <p>Net als voorgaande jaren wordt blijvend nagedacht over manieren om meer en andere geïnteresseerden te bereiken: aansluiten op open trainingen, bezoek van ligatrainer in een club, specifieke infosessies, korte digitale prikkels aangevuld met fysieke bijeenkomst, 1 langere sessie of net meerdere korte momenten, ...</p> <p>De uitdaging blijft er alvast in bestaan dat ons werkgebied Vlaanderen is en dat de inhoud vaak specifiek is zodat we kandidaten niet altijd fysiek kunnen samenbrengen. We moeten met andere woorden blijven inzetten op het uitproberen van aangepaste manieren om te kunnen bijleren weliswaar als aanvulling op de klassieke vormen van bijscholingen en trefmomenten waar een groep trainers toch de voorkeur aan blijft geven.</p>
------	--	---

SD4. Tijdens de beleidsperiode 2021-2024 biedt de G-sportorganisatie elke (aangesloten) sporter een gevarieerd en kwaliteitsvol sportaanbod op maat van de eigen mogelijkheden en interesses, met bijzondere aandacht voor een goede geografische spreiding en toegankelijkheid van de sportaccommodatie.

OD1 Ondersteunt of coördineert het recreatief sportaanbod, met bijzondere aandacht voor de beleving en het welbevinden van de sporter en de entourage

I001	Lage instapdrempel bij elke activiteit: geen sportniveau vereist, democratische inschrijfprijs, vlotte bereikbaarheid (via openbaar vervoer)	<p>Ja</p> <p>Nieuw in 2024 was dat we voor twee events (Move it! XS en Move it! XL) samenwerkten met Vrijuit, zodat G-sporters met beperkte financiële middelen aan gereduceerd tarief konden deelnemen aan beide activiteiten. Ook ging er bijkomende aandacht naar de communicatie op het event zelf (via nieuwe app Sportity)</p>
I002	Minimum 1x/2jaar een recreatief event/G-sporttak in eigen beheer	<p>Neen</p> <p>Op dit moment te weinig draagkracht bij de clubs om deze doelstelling te realiseren.</p>
I003	Bij elk event van minimum 100 deelnemers een tevredenheidsscore van minstens 4 op 5	<p>Ja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Move it! XS (gericht naar jongeren met een psychische kwetsbaarheid): 236 inschrijvingen; algemene waarderingsscore: 4,75/5

		<ul style="list-style-type: none"> • Move it! XL (gericht naar personen met een psychische kwetsbaarheid): 610 inschrijvingen (record); algemene waarderingscore: 4,56/5
I004	Jaarlijks minimum 1 initiatief gericht op verhogen fairplay	<p>Ja</p> <p>Het uitdragen van de 'Cool G-drag'-brochure voor sporters, trainers, bestuurders en (club-)medewerkers, officials en supporters.</p>

OD2 Ondersteunt of coördineert het recreatief-competitief sportaanbod, met bijzondere aandacht voor fairplay en beleving bij zowel sporters, de entourage als de sporttechnische omkadering en officials

I001	Lage instapdrempel: geen sportniveau vereist, democratische inschrijfprijs, vlotte bereikbaarheid (via openbaar vervoer), geen sport-specifiek materiaal vereist	<p>Ja</p> <p>Waar mogelijk wordt er vanuit de federatie materiaal (bv. badmintonrackets, tafeltennispalletjes) voorzien voor deelnemers die hier zelf niet over beschikken.</p>
I002	Bij elke activiteit maximale speelkansen voor alle deelnemers d.w.z. geen competitieformules met rechtstreekse uitschakeling	<p>Ja</p> <p>Al onze recreatieve competities werden zo georganiseerd dat deelnemers maximale speelkansen krijgen, maar dat het competitieve karakter ons ook toelaat om winnaars aan te duiden.</p>
I003	Inzet van 'officials' met de nodige expertise en feeling met de doelgroep	<p>Ja</p> <p>Binnen de voetbalcompetitie voor sporters met een psychische kwetsbaarheid wordt sinds 2024 in elke provincie hetzelfde format gehanteerd (W-VI maakte als laatste provincie de transitie), hetgeen ons toelaat om bij elke speeldag gekwalificeerde scheidsrechters aan te stellen.</p>
I004	Jaarlijks minimum 1 initiatief gericht op verhogen fairplay	<p>Ja</p> <p>Het uitdragen van de 'Cool G-drag'-brochure voor sporters, trainers, bestuurders en (club-)medewerkers, officials en supporters.</p> <p>De '10 geboden voor een sportieve koers' zijn verder uitgedragen tijdens de wedstrijden en werden versterkt met digitale module "Fairplay en de koers".</p> <p>De voetbalcompetitie voor sporters met een psychische kwetsbaarheid werd samen met de deelnemende clubs grondig geëvalueerd. Ook op het vlak van fairplay werden een aantal zaken bijgestuurd.</p>

OD3 Ondersteunt of coördineert het competitief sportaanbod met bijzondere aandacht voor fairplay en beleving bij zowel sporters, de entourage als de sporttechnische omkadering en officials

I001	Wedstrijdleiding altijd door gekwalificeerde officials	<p>Ja</p> <p>In 2024 hebben we voor boccia, torbal en showdown vormingen georganiseerd voor nieuwe officials. Alle competitiewedstrijd waren onder leiding van gekwalificeerde officials.</p>
------	--	---

I002	Elke deelnemende competitiesporter bezit een geldige sportklasse of classificatie	Ja Deelname aan competitie is pas mogelijk wanneer de classificatie in orde of aanvraag lopende is.
I003	Minimaal 1x/jaar een Commissie per G-sporttak ism de competitie-manager of het competitie-management	Ja Elke commissie is in 2024 1 of meerdere keren samengekomen met een voltallige aanwezigheid van de clubs.
I004	Jaarlijks minimum 1 initiatief gericht op verhogen fairplay	Ja Het uitdragen van de 'Cool G-drag'-brochure voor sporters, trainers, bestuurders en (club-)medewerkers, officials en supporters. In 2025 plannen we om ook een begeleidende video te maken en te verspreiden richting alle stakeholders.

OD4 Stimuleert de instroom van –18-jarigen op recreatie-, recreatieve competitie- of competitieniveau

I001	Jaarlijkse toename van min. 5% van het aantal jeugdsporters die deelnemen aan 1 of meerdere activiteiten binnen het sportaanbod (indicator: % in 2022 vergelijken met 2019 voor andere doelgroepen en met 2021 voor alternatief aanbod in de clubs en voor laagdrempelige PSY-activiteiten)	Ja/nee; onvoldoende precieze meetgegevens Move it! XS kende een relatief hoog aantal drop-outs op de dag zelf. Ingeschreven organisaties werden hierover bevraagd en dit topic werd meegenomen tijdens een intervisiemoment. Drop-out settings gaven aan dat de redenen steeds intern te zoeken waren; zij die er wel waren met vooropgesteld aantal deelden tips die hiertoe hebben bijgedragen. Bij de inschrijving voor Move it! XL deden we een bevraging naar de groepssamenstelling. Op de vraag 'onze groep bestaat voornamelijk uit jongeren' antwoordde 14 % 'JA' (op een totaal van 71 ingeschreven groepen). Ook hier een aantal nieuwe groepen vanuit de BJZ. In 2024 zagen we opnieuw inschrijvingen vanuit clubs/settings verbonden aan de BJZ op onze recreatieve toernooien (voor sporters met psychische kwetsbaarheid).
------	---	--

OD5 Blijft inzetten op de onmisbare competentie van vrijwilligers, andere medewerkers en experts om de kwaliteit van het bovenstaande sportaanbod hoog te houden

I001	Pool van externe medewerkers op peil houden (oa vrijwilligers, ervaringsdeskundigen,...) om een kwalitatief sportaanbod te organiseren	Ja Aan het begin van het jaar werd opnieuw een oproep gelanceerd om vrijwilligers te werven voor diverse activiteiten. Hier bereikten we weer een aantal nieuwe vrijwilligers mee. Tot onze tevredenheid merken we ook een mooie evolutie inzake deelnemers die zich engageren als scheidsrechter op onze individuele toernooien voor sporters met psychische kwetsbaarheid (tafeltennis en badminton). Ook een meerwaarde: stage-studenten blijven geëngageerd om na afloop als vrijwilliger actief te blijven binnen onze organisatie!
------	--	---

OD6 Biedt via reservatie extra laagdrempelige sportmogelijkheden aan in de G-sportclub zelf, aangesloten of niet

I001	Minimaal 15 (potentiële) clubs tekenen in op Move it! Vlaanderen op jaarbasis	Ja 19 organisaties (waarvan 10 clubs en 9 verenigingen waar armen het woord nemen (i.k.v. BF Kansengroepen) tekenden in op dit aanbod. In totaal werden er 117 sportsessies ingericht. Alle sessies werden geleid door gekwalificeerde lesgevers (onder andere in samenwerking met Sportwerk Vlaanderen en Het Sportburo vzw). 9 organisaties grepen Move it! Vlaanderen aan om op het eigen domein een grote sportdag te organiseren gericht naar de zorgsetting waaraan ze verbonden zijn.
I002	Min 10 organisaties Camionettecup op jaarbasis	Ja In 2024 reden we 24 maal uit met de camionette cup. O.w.v. de workload werden we wat strenger voor aanvragen van niet-aangesloten organisaties. 6 armoedeverenigingen maakten kennis met de Camionette Cup (via programma van Move it! Vlaanderen)
I003	Quasi continue uitlening van het pakket Go4oriëntering (3 weken/ontlener) en Memoride (3 weken/ontlener)	Ja Het pakket memoride werd niet meer ondersteund door de aanbieder, waardoor we dit noodgedwongen niet meer konden aanbieden. Er kwam een nieuw pakket in de plaats, nl. Picoo. Dit was 90% van de tijd uitgeleend. Het pakket Go4Oriëntering was 75% van de tijd uitgeleend.

OD7 Biedt aan nieuwe doelgroepen een gevarieerd en kwaliteitsvol sport- en beweegaanbod op maat: chronische aandoening, NAH (niet-aangeboren hersenletsel)

I001	Vanaf 2023 is er een bijkomend sportief programma voor de nieuwe doelgroepen ifv hun noden en behoeften, met nieuwe acties	Ja Er kwamen in Gent, Aalst en Antwerpen in totaal 34 sportplekken die toegankelijk werden gemaakt voor personen met diabetes(16), Parkinson (18) reuma (25), kanker (18), astma en COPD (8)
------	--	---

SD5. De G-sportorganisatie focust in de beleidsperiode 2021-2024 op haar meerwaarde ten aanzien van de aangesloten clubs door maximaal in te zetten op een proactieve clubondersteuning.

OD1 Versterkt continu de aangesloten sportclub(s) in functie van hun wensen en behoeften voor een duurzame werking

I001	Jaarlijks minimaal 20 clubbezoeken live of digitaal	Ja in 2024 vonden 21 clubbezoeken plaats, 19 daarvan gingen live door
I002	75% (94 verschillende) van de clubs bezocht of online gezien tegen 2024	Neen In 2021-2024 bezochten we 54 unieke clubs, goed voor een 40% van de clubs.

I003	Algemene tevredenheid bij onze clubs met een gemiddelde totaalscore van minstens 8 op 10 in 2024	Ja Deze vraag werd 2x gesteld: bij de start van de bevraging was de tevredenheid 8.0, bij het einde van de bevraging 7.9/10 bij de clubbestuurders
------	--	---

OD2 Zoekt naar en ondersteunt de opstartende sportclub(s)

I001	Jaarlijks 6 nieuwe clubentiteiten (4 volle en 2 'light') die aansluiten met oog op geografische spreiding	Ja We hadden in 2024 9 nieuwe clubs voor voorlopige aanvaarding, op de AV van 2024 werden 13 clubs aanvaard. Dit was uitzonderlijk veel wegens 7 dovenclubs.
I002	Jaarlijks minimaal 10 contacten met potentiële clubs	Ja In 2024 hadden we 11 diepgaandere contacten met potentiële organisaties, met 6 daarvan hadden we een live of online clubbezoek

OD3 Coördineert het club-overstijgend aanbod en de gezamenlijke clubuitdagingen voor een specifieke doelgroep

I001	Min 1x/jaar (digitale) samenkomst met de commissie en opvolgen actiepunten (zowel PSY als VI)	Ja: sporters met psychische kwetsbaarheid Nee: blinden en slechtzienden De commissie VI gaat niet meer actief door, komt enkel nog samen op vraag van doelgroep of federatie. Commissie PSY vond plaats op 11 juni (10 deelnemers uit 8 clubs) en op 19 november (8 deelnemers uit 6 clubs). De actiepunten werden opgevolgd
I002	Positieve evaluatie door de commissieleden/deelnemers zelf via bevraging in 2024	Deze werd niet specifiek opgenomen in de bevraging. Deelnemers worden op het einde van elke commissie bevraagd of ze tevreden zijn over de manier van werken. In commissie PSY zijn reacties hierop positief, commissie VI werd oa. door deze reden geannuleerd.
I003	Kwaliteitsvolle organisatie praktijkdag: score minimum 4 op 5	Ja Op de vraag in het evaluatieformulier (45 respondenten) of de deelnemers de dag een meerwaarde vonden, was de score 4.58/5 Aan de praktijkdag namen 79 deelnemers deel.
I004	Kwaliteitsvolle organisatie trefmomenten: score minimum 4 op 5	Ja In 2024 organiseerden we als trefmomenten het traject ledenwerving, bestaande uit 2 live sessies en 6 online infosessies, dit voor 13 clubs (3GSV, 10 reguliere) en 20 deelnemers met zeer hoge algemene beoordeling 4.45/5 In 2024 organiseerden we opnieuw een intervisiemoment rond het thema 'sport' binnen de bijzondere jeugdzorg & jongeren-ggz). Er waren 20 aanwezigen uit 16 verschillende organisaties. Tevredenheidsscore van 4,33/5.

OD4 Zet meerdere medewerkers in op het optimaliseren van de verbinding met de aangesloten clubs

I001	Kennis van de verschillende clubprofielen en ondersteuningsmogelijkheden bij minimum 3 personeelsleden	Blijvend actiepunt: Bas, Thomas en Lore verzamelen info in opvolgdocument voor clubs maar op dit moment vooral bij Lore. In 2025 wordt werkgroep CO opgericht met 4 collega's om de info te verspreiden.
I002	Output naar en visibiliteit op het werkveld: kwaliteitsvolle contacten over werking club met minimum 65 clubs tijdens activiteiten	Ja We hadden (verschillende collega's SVA) met 76 clubs contact tijdens activiteiten, commissies of clubbezoeken.

SD6. De G-sportorganisatie verfijnt en opwaardert in de beleidsperiode 2021-2021 haar integratiebeleid voor sportfederaties die een G-sportwerking (willen) aanbieden.

Zie bijlage voor het aantal geregistreerde G-sporters bij de reguliere partnerfederaties.

OD1 Zet proactief in op begeleiding van erkende sportfederaties met min. 1 sportclub met G-werking en die een geïntegreerd G-sportbeleid opstarten

I001	Jaarlijks minimaal 1 contact met 2 potentiële partnerfederaties	Neen Er was dit jaar wel een kennismakingsoverleg met Sportievak op 4/7 en zij zijn ook partnerfederatie geworden.
I002	Min. 1x/jaar overlegmoment met G-sportverantwoordelijke van nieuwe partnerfederaties	Ja/Neen Er waren dit jaar diverse overlegmomenten met partnerfederaties om de samenwerking te evalueren en een nieuwe boost te geven.
I003	Tegen 2024 hebben 4 nieuwe partnerfederaties ook een aangepast databestand	Ja Nieuwe partnerfederaties in deze beleidsperiode Nelos, Rugby Vlaanderen, Sportievak hebben een aangepast databestand. Ook de Vlaamse Handbal Vereniging en Vlaamse Roeiliga zijn van een manuele registratie naar een geautomatiseerde registratie van G-sporters geëvolueerd.

OD2 **Realiseert** Start tegen 2024 de integratie van de sporttakken tafeltennis, wielrennen en zwemmen **op** breedtesportniveau in samenspraak met de respectievelijke unisportfederatie

I001	Tegen 2024 is 90% van onze aangesloten clubs tevreden over de aanpak van het relevant integratieproces	Ja Enkel het integratietraject zwemmen verloopt momenteel in samenwerking met de clubs en komt op de commissies ter sprake. Meer dan 90% van deze clubs heeft zijn goedkeuring gegeven om dit integratietraject te doorlopen. Het integratietraject wielrennen is reeds gestart maar wordt pas in 2025 met de clubs teruggekoppeld. Het integratietraject tafeltennis is nog niet opgestart.
I002	In augustus 2024 neemt de betrokken unisportfederaties G-sportdoelstellingen en -acties in hun beleidsplan 2025-2028 op	Ja/Neen

		De Vlaamse Zwemfederatie heeft een project aanvraag rond de integratie van het G-zwemmen ingediend binnen de beleidsfocus kansengroepen. Cycling Vlaanderen gaf aan, door herstructurering en onwetendheid nog geen doelstellingen G-sport op te nemen maar is wel bereid om, mits ondersteuning van G-sport Vlaanderen, dit wel te doen in het beleidsplan 2025-2028.
I003	Tegen 2024 biedt de unisportfederatie gedifferentieerde G-sportactiviteiten aan	Neen Een integratietraject duurt enkele jaren. Nog geen enkele sportfederatie heeft het G-sportaanbod overgenomen.

OD3 Ondersteunt en versterkt continu de partnerfederaties in functie van de wensen en noden van haar aangesloten sportclubs met een G-werking

I001	Jaarlijks integreert min 80% van de partnerfederaties G-sport in hun clubondersteuning	Ja/ neen 76% van de federaties heeft de intentie om haar clubs te begeleiden bij G-sportvragen en de opstart /uitbouw/ integratie van G-sport(werking) door zelf actie te ondernemen of contact op te nemen met G-sport Vlaanderen.
I002	Jaarlijks onderneemt min 60% van de partnerfederaties actie in hun vorming van G-sporttrainers/begeleiders	Nee Slechts ca. 1 op de 3 partnerfederaties heeft in 2024 G-sport opgenomen in een bijscholing of opleiding. Federaties rapporteren op de denkcel (opleiding) dat er geen nood is vanuit het werkveld. Enkele federaties organiseerden wel een G-sportbijscholing.
I003	Jaarlijks nemen 2 partnerfederaties initiatieven om hun G-sportbeleid uit te bouwen	Ja Karate Vlaanderen installeerde een G-sportcommissie om aanbod voor G-karateka's vanaf 2025 mee op te nemen in de kalender en breder te promoten. Volley Vlaanderen publiceerde een oefenbibliotheek zitvolleybal op haar website. Hier zijn filmpjes terug te vinden om de basistechnieken in te oefenen. Verder zijn we niet op de hoogte dat er nieuw G-sportaanbod ontstaan is.
I004	Tegen 2024 ervaart 80% een positieve ontwikkeling mbt haar G-sportbeleid (subjectieve meting)	Neen Uit een bevraging waarop 15 partnerfederaties reageerden blijkt dat slechts 60% (9 federaties) tevreden tot zeer tevreden zijn over de ontwikkeling van hun integratiebeleid.
I005	Score algemene tevredenheid van de partnerfederatie bedraagt gemiddeld minstens 8 op 10 in 2024	Ja Partnerfederaties die de bevraging rond tevredenheid hebben ingevuld geven ons een gemiddelde score van 8,1/10.

- Op 25/6 organiseerden we de trefdag G-sport voor partnerfederaties. De opkomst bleef onder de verwachtingen maar aanwezige federties geven aan dat dit een nuttig overleg is. Volgend jaar zal deze trefdag opnieuw georganiseerd worden, gekoppeld aan de Revabeurs.

OD4 Is de promotor van G-sport voor de georganiseerde sportsector

I001	Jaarlijkse organisatie van min. 1 promotioneel evenement met min. aanbod van 3 sporttakken van partnerfederaties	Ja Tijdens de Kangoeroebeurs op 9/3 organiseerden we een infostand en 3 sportdemo's (rolstoelbasketbal, golf en CP-voetbal).
I002	Vanaf 2023 is het project rolstoelvaardigheden uitrolbaar in Vlaamse sportfederaties	Ja/ neen Op 25/10 vond een vorming plaatsen voor potentiële lesgevers. De methodiek is in cursusmateriaal gegoten en gebruiksklaar voor lesgevers. Een 2tal deelnemers hebben nadien aangegeven hiermee aan de slag te willen. Dit wordt verder opgenomen in 2025.
I003	Jaarlijks nemen minimum 16 personen deel aan het rolstoelvaardigheidsproject	Neen Er zijn nog geen rolstoelvaardigheidstrainingen vanuit G-sport Vlaanderen georganiseerd.

SD7. De G-sportorganisatie realiseert in de periode 2021-2024 een kwaliteitsvol jeugdsportbeleid bij haar aangesloten clubs.

OD1 Ondersteunt/versterkt de aangesloten clubs bij het implementeren of verder uitbouwen van het kwaliteitsvol jeugdsportproject "De jeugd, de DOEkomst"

I001	Jaarlijks score van minimum 70% bij 3/4 van de participerende jeugdsportclubs	Neen Clubs halen gemiddeld een te lage score voor het dossier: slechts 6 op 20 (30%) haalt 70% of meer.
I002	Tegen 2024 bereik van minstens de helft van de clubs met minimum 1 jeugdlid (2019: 32 op 64)	Neen Er zijn 77 clubs met minstens een jeugdlid, waarvan 21 clubs in het project. De middelen zijn te laag om meer clubs te overtuigen, daarnaast is minstens 1 jeugdlid ook niet meer voldoende om in het JSP te komen.
I003	Tegen 2024 bereik van 20 verschillende participerende jeugdsportclubs met 10 of meer jeugdleden	Neen 6 participerende clubs met 10 of meer jeugdleden, in totaal hebben we ook maar 29 clubs met 10 of meer jeugdleden, maar veel van hen zitten dus niet in het JSP. Het project werd en wordt grondig herbekeken ifv 2025-2028
I004	Tegen 2024 is het aantal jeugdleden gestegen tot 1.000 waarvan 650 in het project	Neen Totaal aantal jeugdleden is 838, waarvan 309 in het project. Onze jeugdleden dalen elk jaar, een evolutie die we opnieuw moeten zien te kantelen.

OD2 Organiseert jaarlijks het Jeugdsportfeest voor jongeren met een beperking of kwetsbaarheid en hun 'peers', in samenwerking met relevante stakeholders

I001	Jaarlijks nemen 30 jongeren deel waarvan de helft nog niet aangesloten is bij een club	Ja/neen In 2024 ging het jeugdsportfeest door in Gent met net 30 deelnemers, maar er werd jammer genoeg niet gemeten wie al lid was van een club
------	--	---

I002	Jaarlijkse betrokkenheid en duurzaam jeugdsportaanbod van minimum 3 jeugdsportclubs uit de nabije omgeving en de sportdienst	Ja We werkten samen met verschillende clubs uit de buurt: Triple Challenge, Padel4u2, Budo Karate, Bleau om de link naar de club te faciliteren
I003	Lokale media en aangepaste mediakanalen aanwezig	Ja We stuurden een persbericht naar regionaal persnetwerk Gent. JEZ communiceerde en waren met 2 influencers aanwezig om een vlog te maken op JEZ-kanalen, daarnaast publiceerde Het Laatste Nieuws een artikel.
I004	Tevredenheidsscore van minimum 4 op 5 bij de deelnemers	Neen We scoorden dit jaar een lagere score qua tevredenheid op het jeugdsportfeest: 3.63/5. De ASS en VE groep geeft 4/5, de rollers en stappers geven respectievelijk 3,5/5 en 3/5. Het jeugdsportfeest wordt in 2025 niet meer georganiseerd.
I005	Tegen 2024 minimum 20 nieuwe actieve jongeren via het Jeugdsportfeest	Neen In 2021: 4 toeleidingsvragen, 2 succesvol In 2022: 10 toeleidingsvragen maar opvolging niet gemeten In 2023: 6 toeleidingen waarvan +- 3 succesvol in 2024: 3 toeleidingen waarvan geen succesvol 23 toeleidingsvragen, maar dus geen 20 nieuwe actieve jongeren

SD8 De G-sportorganisatie behaalt 40 medailles op EK/WK en 12 medailles op de Paralympische Spelen in de periode 2021-2024 en optimaliseert het specifiek G-topsportklimaat via verdere professionalisering op vlak van de topsportloopbaan, topsporterbegeleiding, uitgebouwde talentdetectie en sportwetenschappelijk onderzoek.

OD1 Bouwt kwalitatief en kwantitatief verder aan een autonoom, professioneel en duurzaam topsportkader waarbinnen atleten en omkadering maximaal kunnen presteren

I001	Op elk moment een gebalanceerd organogram topsport	Ja/Neen Enkele nieuwe coaches en personen werden ingeschakeld in de topsportwerking. Na ontslag technisch directeur topsport op 10 april en opstart nieuwe technisch directeur topsport op 2 december werd deze functie niet ingevuld.
I002	Jaarlijks gemiddeld minimum 'x% VTE (vast en/of via zelfstandige activiteit): topsportpersoneel, trainers en multidisciplinaire begeleiding (nulmeting bepalen eind 2021)	Ja/Neen Geen nulmeting bepaald einde 2022. Steeds omkaderingskeuzes gemaakt binnen het beschikbare budget
I003	Jaarlijkse geüpdatet meerjaren persoonlijk ontwikkelingsplan (MOP) voor elke ligatrainer	Neen
I004	Jaarlijks minimaal aantal overlegmomenten: commissie topsport (4), coachesplatform (3), kineplatform (2)	Ja/Neen Commissie topsport (2), coachesplatform (5), kineplatform (2).

I005	Tegen eind 2021 geïndividualiseerde functioneringsprofielen voor elke persoon binnen het organogram	Ja Opgemaakt voor ligatrainers, kines, verpleging, verpleging
------	---	--

OD2 Verleent verschillende ondersteuningsvormen zodat een geselecteerde atleet via talentdetectie- en ontwikkelingsprogramma's zijn mogelijkheden optimaal kan benutten

I001	Jaarlijkse transitie van min 5 G-sporters vanuit talentdetectie naar de topsportwerking	Ja Atletiek (2), Tennis (2), ski (2), zwemmen (4)
I002	Tegen 2024 min 1 open training per jaar in de 4 focussporten (atletiek, tafeltennis, wielrennen en zwemmen), boccia en goalbal	Ja/nee Atletiek (individuele aanpak en contactmomenten via Wheels & Blades), Boccia (open trainingen maandag), Wielrennen (piste en weg), zwemmen (wekelijkse momenten op dinsdag). Individuele vragen binnen tafeltennis opgevolgd, maar niet in de setting van een open training. Geen actie binnen goalbal.
I003	Tegen 2024 transitie van min 4 sporters vanuit talentdetectie naar een prestatieprogramma (PP)	Neen 2024: boccia (1), wielrennen (1)
I004	In 2024 een 'goede' beoordeling door Sport Vlaanderen voor ontwikkelingsprogramma's en talentdetectieprogramma's	Beoordelingscriteria niet opgesteld door Sport Vlaanderen
I005	In 2024 een score van min 70% door Sport Vlaanderen voor ontwikkelingsprogramma's (OP)	Beoordelingscriteria niet opgesteld door Sport Vlaanderen

OD3 Verleent verschillende ondersteuningsvormen zodat een geselecteerde atleet via prestatieprogramma's zijn mogelijkheden optimaal kan benutten

I001	Jaarlijkse score van 50% op de vooropgestelde resultaatsdoelstellingen	Ja
I002	Jaarlijkse score van min 70% door Sport Vlaanderen voor de prestatieprogramma's (PP)	Beoordelingscriteria niet opgesteld door Sport Vlaanderen

OD4 Organiseert de verschillende multidisciplinaire ondersteuningsvormen voor de integrale G-topsportwerking

I001	Jaarlijkse positieve kwalitatieve beoordeling door de ligatrainers	Beoordelingsstramien nog op te stellen
I002	In 2024 een tevredenheidsscore van 75% door de topsporters op de verschillende ondersteuningsvormen met een responsgraad van minimaal 60%	Geen enquête verstuurd wegens te lange periode zonder technisch directeur topsport. Wordt meegenomen naar 2025.

OD5 Coördineert de carrièrebegeleiding van de (ex-)G-topsporter in elke loopbaanfase

I001	Tegen eind 2021 uitgewerkte uitstroopprocedure voor elke fase in de topsportloopbaan	Neen
------	--	------

		Uit te werken in 2025
I002	Elke topsporter is geïnformeerd over de bestaande mogelijkheden van carrièrebegeleiding	Ja Info wordt continu met veelal input van initiatieven vanuit Sport Vlaanderen

OD6 Creëert continu een open en transparant topsportklimaat

I001	Tijdige – dit is binnen de opgelegde internationale (betaling-)deadlines - publicatie van prestatiecriteria en selectiecriteria per paralympische sport waarbinnen atleten internationaal actief zijn	Ja Tijdige bekendmaking selectiecriteria en betalingsdeadlines
I002	Prioriteitenlijst voor het maken van strategische ondersteuningskeuzes	Ja Jaarlijkse update bij indienen aanvraag subsidie voor het volgende jaar.
I003	Jaarlijkse ondertekening van het up-to-date topsporterscontract met addendum voor resultaatdoelstelling per atleet	Neen Niet opgevolgd wegens geen technisch directeur topsport tijdens het grootste gedeelte van het jaar.
I004	Regelmatig (min 1x/jaar) evaluatie van de integrale teamwerking per topsporttak	Neen Evaluaties zullen worden opgestart door de nieuwe technisch directeur topsport

OD7 Verbeter het topsportklimaat via actieve bijdrage aan de synergie met BPC/LHF, de reguliere federaties en andere actoren

I001	Continue realisatie van extra competitiemogelijkheden binnen de reguliere federatie voor paralympische sporttakken met actieve topsporters en potentiële talenten	Ja
I002	Tegen eind 2021 up-to-date afsprakennota en procedures voor de beslissingsbevoegdheden binnen de SMC (BPC)	Ja/neen
I003	Tegen 2024 organisatie van een internationale wedstrijd in samenwerking met een extern organisatiecomité	Neen

SD5. **De G-sportorganisatie creëert ook in de beleidsperiode 2021-2024 laagdrempelige beweeg- en sportkansen en zet mensen met beperking of kwetsbaarheid aan tot duurzame sportparticipatie.**

~~OD1 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met psychische kwetsbaarheid (continueren laagdrempelig project dat eind 2021 afloopt)~~

OD2 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met visuele-, fysieke beperking, autisme en een Niet Aangeboren Hersenletsel

I001	Jaarlijks bereik van 50 nieuwe niet-aangesloten G-sporters	Neen
------	--	------

		Via een nieuw aangesloten club (exclusief aanbod NAH) werden 9 personen met NAH voor het eerst lid van G-sport Vlaanderen
I002	Betrokkenheid en duurzaam aanbod van 15 (potentiële) sportclubs op jaarbasis	Neen Nog onvoldoende clubwerkingen voor deze doelgroep
I003	Jaarlijks bereik van minstens 1 nieuwe organisatie per doelgroep die wordt opgenomen in het netwerk.	Ja - Sig (vorming en publicaties over NAH). Op hun congres brachten we een sessie rond sporten met NAH. - Er werd een samenwerking opgezet met 2 ziekenhuizen (ZOL Zuid-Oost Limburg) en Jessa Ziekenhuis (Herck de Stad) vanuit de afdeling NAH om in 2025 nieuw aanbod te creëren d.m.v. bijscholing (i.s.m. sportdiensten Genk en Hasselt)
I004	Tegen 2024: Blind(sports)dates zijn blijvers in 4 verschillende steden, wij ondersteunen enkel nog promotioneel	Neen Geen opvolging in organisatie

OD3 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met fysieke beperking in de (grotere) revalidatiecentra olv de G-sportcoaches (continueren experimenteel project na 31/01/2022)

I001	Tegen eind jan 2022: de geselecteerde revalidatiecentra (RC) organiseren minimum 1u/week extra sport- of beweegsessie bovenop de therapie	Ja Wekelijks sportaanbod is geïntegreerd in 8 revalidatiecentra.
I002	Vanaf feb 2022: tegen 2024 stappen 3 nieuwe RC's in het G-sportcoachtraject (eigen medewerker of 1 van G-Sport Vlaanderen)	Ja/nee Het aantal samenwerkingen werd met 1 centrum verhoogd. Via nieuwe contacten en promotie via campagne in de revalidatie zijn contacten gelegd met nieuwe geïnteresseerde revalidatie centra (UZ Brussel, ZOL Limburg, Nottebohm Reva).
I003	Tegen eind jan 2022: minimum de helft van de RC's continueert de werkwijze mbv tools en het opgebouwde netwerk	Ja/nee Er werd in 2024 algemene informatie gedeeld rond activiteiten van G-sport Vlaanderen. In 2024 werd aan een gedeelde map gewerkt die vanaf 2025 wordt voorgesteld aan alle G-sportcoaches.
I004	Tegen eind jan 2022: minimum 1 op 4 exrevalidanten van de 7 centra implementeren sport/bewegen in hun dagelijks leven dankzij de begeleiding van de G-sport	Neen 6 van de 8 revalidatie - centra gaven op de intervisie vergadering aan dat er geen ruimte is om te monitoren. UZ Gent en AZ Delta nemen de monitoring op maar enkel gericht op de revalidanten die een sportgesprek hebben gehad. Van de andere revalidanten kunnen G-sportcoaches niet beschikken over de persoonlijke gegevens en bijgevolg ook geen opvolging doen.
I005	Vanaf feb 2022: tegen 2024 toont de monitoring aan dat 40% van alle begeleide exrevalidanten (sinds 2019) duurzaam sporten of bewegen	Ja De monitoring van revalidanten gebeurt enkel in UZ Gent en AZ Delta. De andere revalidatie centra geven aan dat er geen tijd is om de monitoring en opvolging op te nemen. Vanuit UZ Gent blijkt dat 58% van de revalidanten die een sportgesprek hadden, duurzaam aan het sporten is.

OD4 Zet in op het toeleiden en activeren van personen met beperking via transversale samenwerking en netwerking met het middenveld met focus op -18 jarigen, volwassenen die het aanbod niet vinden en de volwassenen die aangeven dat ze moeten bewegen in functie van gezondheid

I001	Uitbreiding eigen pool van (vrijwillige) toeleiders a rato van 1 toeleider voor 3 infovragen op jaarbasis	Neen De achterstand werd weggewerkt door een tijdelijke tewerkstelling.
I002	Zet minstens 1 samenwerking per jaar uit met een interessante partner in functie van toeleiding.	Neen Er is wel contact onderhouden met verschillende partners waaronder Oranje vzw, vzw Dito en Kando.
I003	Past de monitoring consequent toe in min 80% van de trajecten.	Ja Alle individuele vragen werden opgevolgd volgens de toeleidingsprocedure. De achterstand werd weggewerkt tot een wachttijd van +- 3 weken.
I004	Minimum 1 op 4 van de cliënten vindt sport- of beweegaanbod op maat.	Neen Er werd nog geen opvolgsysteem ontwikkelt waaruit we deze cijfers kunnen halen.
I005	Jaarlijkse opvolging van min 100 personen met beperking of kwetsbaarheid (zonder jeugdsportfeest SD7 of G-sportcoaches OD4)	Ja In totaal werden er 344 mensen individueel opgevolgd.

OD5 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen van andere doelgroepen: AU (doven en slechthorenden) (vanaf 2022 nieuw experimenteel project). Chronische aandoening zie SD14 en NAH zie SD9 OD3

I001	Tegen eind 2024 is er een samenwerkingsverband met Dovensport Vlaanderen en Doof Vlaanderen	Ja Dovensport Vlaanderen is community. Er is een commissie opgericht met vertegenwoordigers van G-sport Vlaanderen, Dovensport Vlaanderen en Doof Vlaanderen.
------	---	--

~~OD6 — Maakt sport en bewegen laagdrempeliger toegankelijk voor personen met psychische kwetsbaarheid (vanaf 2022 nieuw laagdrempelig project; stopgezet eind 2022)~~

SD10 De G-sportorganisatie coördineert als expertisecentrum in de periode 2021-2024 de nationale en internationale classificatieprocedure voor de aangesloten leden en de leden van erkende Vlaamse sportfederaties om zo een eerlijke en gelijkwaardige G-competitie te waarborgen.

OD1 Maakt de nationale classificatieprocedure (in overleg met LHF) en stuurt ze bij

I001	Altijd en overal de handleiding conform de IPC code & IF classification rules toepassen	Ja IPC keurde de nieuwe IPC code en standards goed. In werking vanaf 1/01/2025 en implementatie door IF's en NPC's in de loop van 2025.
------	---	--

I002	Minimum 1x/jaar (digitale) samenkomst met classificeerders, inclusief 100% opvolging van de actiepunten	Ja Samenkomst MTC classifiërsplatform op 27/01.
I003	Tegen 2024 zijn de (nieuwe) noden van de classificeerders gedetecteerd obv de vierjaarlijkse bevraging	Ja Besproken op MTC classifiërsplatform op 27/01 als basis voor beleidsplan 2025-2028.

OD2 Communiceert breed over de classificatieprocedure

I001	Tegen 2024 is elke competitie-manager en 75% van de competitie(club)trainers op de hoogte van de actuele classificatieprocedure, te meten via de vierjaarlijkse bevraging	Ja/nee Bevraging ok, maar te weinig respons om te kunnen vaststellen of deze indicator behaald werd.
I002	Tegen eind 2021 een drempelverlagend & up-to-date classificatiefilmje maken	Ja Parantee-Psylos nog proberen aanpassen naar G-sport Vlaanderen, opgenomen in actieplan 2025.
I003	Tegen 2024 het beeld van de G-(competitie)porter over de classificatieverplichting veranderen van een verplicht nummer in een fairplay gedachte, te meten via de vierjaarlijkse bevraging	Ja 94% van de respondenten vindt dat classificatie bijdraagt aan een eerlijke en gelijkwaardige competitie.

OD3 Beschikt over voldoende classificeerders met expertise

I001	Continu up-to-date overzicht van de 'nationale' pool classificeerders, inzetbaar door G-sport Vlaanderen & LHF	Ja Overzicht is up-to-date, maar wel nood aan nieuwe classifiërs in bepaalde sporttakken, opgenomen in actieplan 2025.
------	--	---

OD4 Volgt consequent elke (inter)nationale classificatieaanvraag op maat

I001	Elke classificatieaanvraag wordt conform de classificatiehandleiding uitgevoerd	Ja In totaal 151 dossiers afgewerkt: <ul style="list-style-type: none"> - FYS 73x nationaal en 22x internationaal - VE 31x nationaal en 5x internationaal - VI 9x nationaal en 4x internationaal - ASS 7x nationaal en 0x internationaal Detail statistieken in bijlage.
I002	Output naar en visibiliteit op het werkveld: secretariaatsmedewerker aanwezig tijdens de functionele proef PI	Ja 14x functionele proef PI. Sessies met aanwezigheid secretariaatsmedewerker: <ul style="list-style-type: none"> - ATL 20/04 Antwerpen - CYC 10/03 Gent - DAN 20/04 Wijgmaal - SWI 16/03 Kortrijk - TAT 21/04 Roeselare - TAT 2/06 Oosterzele Sessies zonder aanwezigheid secretariaatsmedewerker: <ul style="list-style-type: none"> - BAB 18/05 Rotselaar - BAB 19/10 Zwijndrecht

		<ul style="list-style-type: none"> - BOC 20/04 Gent - BOC 28/11 Gits - DAN 21/04 Rotselaar - EQU 20/04 Waregem - TRI 29/07 Aalst - TRI 14/08 Aalst
I003	Up-to-date classificatielijst is altijd beschikbaar op onze website	<p>Ja</p> <p>Zie Classificatielijsten - G-sport Vlaanderen.</p> <p>De lijsten zijn eenvoudiger te genereren vanuit het nieuwe databestand.</p>

SD11 BELEIDSFOCUS INNOVATIEF: G-sport Vlaanderen voorziet de ICP-move werking van wetenschappelijke onderbouw bij het uitrollen van deze werking bij verschillende settings al dan niet verbonden aan G-sport Vlaanderen.

OD1 Breder en gedocumenteerder uitwerken van de ICP-move werking.

I001	Opstellen van een volledig ontwikkelde handleiding voor clubs, zorg- en revalidatiecentra en scholen, inclusief QR-codes	<p>Ja</p> <p>Er werd een gedetailleerde handleiding uitgewerkt met professioneel opgenomen QR-filmpjes ter ondersteuning.</p>
I002	Vorming voor trainers en leerkrachten die volledig op punt staat	<p>Ja</p> <p>Er werd een volledige opleiding van 10 uur uitgewerkt, met zowel theorie als praktijk. Intussen werd deze opleiding al 5 keer georganiseerd.</p>

OD2 Breder implementeren van de ICP-move werking over de verschillende settings

I001	Per opleidingsmoment minstens 7 deelnemers	<p>Neen</p> <p>Van de 5 opleidingsmomenten waren er 2 waar het vooropgestelde doel van 7 deelnemers niet gehaald werd (Kortrijk en Brussel). Echter, gemiddeld gezien waren overheen de 5 opleidingen wel 7 deelnemers per sessie, want in de andere opleidingen werd het minimumaantal van 7 (ruim) overschreden.</p>
I002	35 opgeleide trainers, kinesisten of therapeuten tegen eind 2024	<p>Ja</p> <p>Er werden in totaal 35 trainers opgeleid in 2024.</p>
I003	ICP-move wordt tegen eind 2024 toegepast in 5 scholen, 3 zorgcentra en 20 sportclubs.	<p>Neen</p> <p>Door onvoorziene struikelblokken tijdens het project werd een pauze gezet op de brede uitrol van de methode. Dit zal mogelijks hervat worden na afloop van het project wanneer de resultaten van de studie bekend zijn. Meer info hierover is te vinden in de rapportering van de beleidsfocus zelf.</p>
I004	De mogelijkheid om een opleiding voor ICP-move te volgen in alle 5 de Vlaamse provincies	<p>Ja</p> <p>In 2024 ging in elke Vlaamse provincie en in Brussel een opleiding ICP-move door.</p>

OD3 Verder onderbouwen van het ICP-move concept door middel van wetenschappelijk onderzoek

I001	Tegen eind 2024 is er minstens een Nederlandstalig wetenschappelijk rapport over de effecten van ICP-move	Neen De studie loopt nog volop en het rapport wordt verwacht tegen juni 2025.
------	---	--

SD12 De G-sportorganisatie maakt als kennis- en ondersteuningscentrum via onderzoek, project- en beleidswerk en bij voorkeur op systemisch niveau continu werk van concrete oplossingen voor drempels van G-sportparticipatie.

OD1 Brengt periodiek en systematisch de G-sportparticipatie met gekoppelde noden en behoeften op het vlak van sport en bewegen in kaart

I001	Werkgroep activeren rond inhoud en aanpak om G-sport in participatieonderzoek te verankeren Inzetten op brede verspreiding van de 1-meting door samenwerking met doelgroepenorganisaties	Ja Met een perslancering, een symposium en verschillende communicatiedragers werden de resultaten breed verspreid onder de verschillende stakeholders.
	Verkennen van (alternatieve) pistes (structureel) participatieonderzoek met aandacht voor drempels en alle relevante groepen ter voorbereiding van de 1-meting.	
I002	Pilootstudies in functie van de 1-meting Uitvoeren en opvolgen van de 1-meting in samenwerking met KU Leuven	Ja In samenwerking met KU Leuven werd een vervolgmeting uitgevoerd die zowel qua kwaliteit als qua impact de nulmeting overtroffen heeft.
I003	Ad hoc onderzoek initiëren rond doelgroepen en uitdagingen in samenwerking met doelgroepenorganisaties (bv. chronische ziekten, bijzondere jeugdzorg, NAH, G-sportcoaches, ...)	Neen De plannen hiervoor werden reeds gemaakt, maar de focus lag deze periode op de vervolgmeting. In 2025 zal de focus meer liggen op dit ad hoc onderzoek, waarbij reeds 6 studenten aangetrokken zijn om hieraan mee te werken in het kader van hun masterproef en/of stage.

OD2 Wil een aanspreekpunt zijn voor iedereen met een vraag of aanbod rond G-sport in functie van meer beweeg- en sportkansen.

I001	Inventarisatie van de infovragen met een 6-maandelijks analyse om de functie als aanspreekpunt te evalueren. Periodiek aanpassingen doorvoeren op basis van de analyse van de infovragen om onze functie als aanspreekpunt te verbeteren (bv. FAQ's toevoegen/updates op de website)	Ja In januari werd door team kennis een laatste analyse hiervan gemaakt, en intussen staan reeds heel wat veelgestelde vragen op de FAQ pagina van onze website. Daarna werd deze verantwoordelijkheid terug afgegeven aan team backoffice.
I002	(Jaarlijks) rapport rond de selectie en ranking van de belangrijkste drempels, noden en behoeften mbt G-sportparticipatie Daling in infovragen rond topics waarvoor aanpassingen doorgevoerd werden ifv I001	Ja De analyse in januari toonde alvast een mooie impact van de FAQ's. Er werd geen bijkomende analyse gemaakt, maar gevoelsmatig heeft deze trend zich doorgezet en vinden mensen steeds meer antwoord op hun vragen op onze website.

I003	Aanwezigheid op 1 evenement per maand van verschillende actoren binnen het G-sportlandschap, in functie van het profileren als 'fysiek' aanspreekpunt mét gezicht.	Ja, geen 1 event per maand maar gemiddeld gezien wel 12 op een jaar JAN: Velofollies ~Gfietst.be // MAA: NLS congres, opening Jaques Rogge Olympic Science Centre // MEI: congres fietsambassade; Bike Parade; trefmoment partnerfederaties // JUN: EACD // SEP: Sportsinnovator congress: FIT event Parijs // OKT: Sportlight // NOV: VSV congres // DEC: Dag van de Trainer
------	--	--

OD3 Wil informeren (en sensibiliseren) door het centraliseren en laagdrempelig delen van kennis en onderzoek rond G-sport in de breedste zin.

I001	Dynamisch register ontwikkelen van kennis rond noden, behoeften en drempels (kennisbank)	Neen uitgesteld naar volgende beleidsperiode
I002	Kennisdeling via verschillende alternatieve en laagdrempelige kanalen zoals minstens één krantenartikel en artikel in een magazine per jaar, en minstens één LinkedIn post per maand, dankzij doorgedreven samenwerking met communicatie.	Ja Krantenartikels: Gfietst.be (juli) en participatiestudie (december) Magazine: De Sleutel; Sport en Strategie LinkedIn ook mooi opgevolgd door team MarCom
I003	4 Keer per jaar uitsturen van een nieuwsbrief 'kennis' rond nieuwe initiatieven en resultaten van onderzoek.	Ja maart - juli - oktober - december

OD4 Wil kennis met praktijk verbinden via eigen initiatieven en door duurzame samenwerkingen aan te gaan en partners op regelmatige basis samen te brengen.

I001	Minstens 1 wetenschappelijk studentenproject op masterniveau en 1 wetenschappelijk studentenproject op bachelorniveau per jaar	Ja In 2024 werkten voornamelijk masterstudenten op onderwerpen voor G-sport Vlaanderen, maar ook één bacherlostudent, ook in 2025 zullen er 6 masterstudenten binnen onze organisatie meedraaien in onderzoek. Met de bacheloropleidingen is het nog zoeken naar een betere samenwerking.
I002	Uitwerken van minstens één duurzame onderzoekslijn die meerdere (vervolg-)projecten overheen meerdere jaren bevat	Ja Participatieonderzoek is nu een duurzame onderzoekslijn binnen G-sport Vlaanderen
I003	Installatie structureel en proactief overleg met (geïnteresseerde) onderwijsinstellingen, door middel van minstens een verkennend gesprek met elke Vlaamse universiteit en hogeschool.	Ja/nee Er is reeds een verkennend gesprek geweest met de meeste onderzoeksinstellingen, en met sommige werden mooie samenwerkingen opgezet. De uitdaging is nu om ook de resterende onderzoeksinstellingen te betrekken en onze scope uit te breiden naar andere richtingen dan de typische sportrichtingen waar we nu mee samenwerken (bv. orthopedagogie, communicatie,...)
I004	Samenbrengen van verschillende relevante actoren door middel van bijscholingen, workshops, werkgroepen, en minstens één wetenschappelijk symposium	Ja Zowel periodiek als ad hoc werden inspiratiemomenten, netwerkmomenten of bijscholingen georganiseerd, met als apotheose het symposium G-sportparticipatie in december 2024.

SD13. De G-sportorganisatie genereert jaarlijks 210.000€ via eigen duurzame fondsenwerving en sponsoring om de eigen werking te optimaliseren en zet daarbij in op maatschappelijk verantwoord ondernemen, met focus op sport voor allen. G-sport Vlaanderen genereert tegen 2024 jaarlijks 300.000€ via de nationale funding met Paralympic Team Belgium.

OD1 Ontwikkelt een eigen sponsoring-model, rekruteren en onderhouden partnerships

I001	Aandeel sponsorinkomsten voor G-sport Vlaanderen stijgt van 50.000 (eind 2022) naar 100.000 euro in 2024	Neen Financieel werd er 52.500 euro geworven via sponsorinkomsten. Toch heeft ons sponsormodel bewezen te werken en interesse op te wekken. Contacten leggen duurt echter lang en heeft tijd nodig om te renderen. De eerste positieve signalen zijn al aanwezig aan de start van de volgende beleidsperiode.
I002	100% opvolging van de aangeboden return aan partners	Ja/nee Waar mogelijk werd zoveel mogelijk ons deel van de return nagekomen. Af en toe liep het mis maar daar was dan ook input van de sponsor voor nodig die in bepaalde situaties uitbleef. Alle partners blijven aan boord wat aantoonde dat ze tevreden zijn van de geleverde return.
I003	Jaarlijks minimum 1x overleg met elke (structurele) partner, een minimum gemiddelde van 2 gerichte prospects per maand benaderen	Ja Zowel qua prospectie al overlegmomenten werden de doelstellingen gehaald

OD2 Verhoogt de particuliere fondsenwerving via giften en legaten, en via onze profilering als goed doel

I001	Jaarlijkse netto-opbrengst van giften groeit naar 30.000 euro tegen 2024 (2021: 22k)	Ja: 38.756,49 €
I002	Jaarlijkse netto-opbrengst via acties door derden ten voordele van ons als goed doel, of via bestaande fondsen groeit naar 58.900 euro tegen 2024	Ja: 71.600,44 € Waar mogelijk werd zoveel mogelijk ons deel van de return nagekomen. Af en toe liep het mis maar daar was dan ook input van de sponsor voor nodig die in bepaalde situaties uitbleef. Alle partners blijven aan boord wat aantoonde dat ze tevreden zijn van de geleverde return.
I003	Onderzoeksrapport over crowdfunding 'Supporters voor G-sporters' tegen juni 2023, en eventuele aanbevelingen voor de toekomst	Ja Een onderzoek werd gespreid over 2 jaar uitgevoerd. Aanbevelingen liggen klaar om mee aan de slag te gaan.
I004	Jaarlijkse netto-opbrengst van Target Victory groeit naar 60.000 euro tegen-in 2024	JA: 88.828 €

OD3 Verhoogt de fondsenwerving voor onze evenementen, projecten en clubs, met een sterke verbinding tussen hen, leveranciers en de bedrijfswereld

I001	Jaarlijks eventsponsoring voor alle key events (7 per jaar)	Neen
------	---	------

		Aanpassing van de strategie waar sponsoring naar brede organisatie gaat, return koppelen we aan key-events en/of thematische acties
--	--	---

OD4 Verhoogt de nationale sponsoring van Paralympic Team Belgium in samenwerking met BPC en LHF

I001	Garantie op 100% uitvoering van de MoU (Memorandum of Understanding BPC & liga's)	Ja: 409.299€ We volgen de afgesproken return op en waren voortrekker/voorzitter in het creëren van een nieuwe strategie op nationaal niveau waarbij we zoeken naar meer middelen voor de Paralympische Beweging. We faciliteerden een nieuw nationaal partnership in 2024. 100% aanwezigheid op funding commission met minstens 1 collega en deelname aan specifieke werkgroepen i.f.v. partnerships.
------	---	--

SD14. G-sport Vlaanderen creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen en zet met mensen met een beperking aan tot duurzame sportparticipatie.

CHRONISCHE AANDOENINGEN

OD1 Zet proactief in op bereiken en informeren van doelgroep organisaties, partnerfederaties, mensen met een chronische aandoening en hun omgeving.

I001	Tegen eind 2024 opvolging van 150 personen met chronische aandoening obv ingevulde online toeleidingsfiche (correcte benaming?)	Neen In 2023 (1) en 2024 (16) werden 17 personen met een chronische aandoening via de toeleidingsfiche naar sport begeleid. Daarvan werden er 4 doorverwezen naar een BOV-coach, gaven er 8 aan dat ze geen aanbod vinden en waren er 5 aanvragen van minderjarigen. Er werd in 2024 bewust actiever ingezet op een verbreding van het aanbod vooraleer de toeleiding wordt gepromoot.
I002	Jaarlijks toont monitoring aan dat 50% van de personen met chronische aandoening in een toeleidingstraject duurzaam sporten of bewegen	Nog in opvolging, Van de 17 toeleidingen zijn er 16 toeleidingen in 2024. Hiervan werden 3 personen bereikt die aangaven dat ze duurzaam aan het sporten zijn. Het grootste deel krijgt in 2025 zijn eerste opvolging.
I003	Tegen 2024 zijn er structurele samenwerking met 5 doelgroepenorganisaties	Ja Er is een wederkerige samenwerking met volgende doelgroep organisaties: Hersenletselliga, Vlaamse Parkinson Liga, Parkilli, Diabetes Liga, COPD Vzw, Astma- en allergiekoepel, MS Liga, Stichting tegen Kanker, RA liga, Reumanet. Met de Cardiologische Liga is er het contact beperkt tot uitnodiging op de jaarlijkse commissie. De samenwerking bestaat uit deelname aan de commissie. Daarnaast zijn volgende initiatieven een voorbeeld van uitgebouwde samenwerkingsverbanden: <ul style="list-style-type: none"> - Presentaties op congressen van de liga's - Artikel rond sporten met ... in magazine van de liga - Podcast opnames

		- Deelname aan werkgroepen opgezet door G-sport Vlaanderen
--	--	--

OD2 Maakt sport en bewegen voor personen met een chronische aandoening laagdrempeliger

I001	Tegen eind 2024 minstens 2 nieuwe sport of beweegactiviteiten opstarten	Ja Er werden 4 nieuwe sportinitiatieven opgestart voor één of meerdere doelgroepen: <ul style="list-style-type: none"> - Sup in het zwembad voor personen met NAH (i.s.m. wind –en watersport federatie) - Indoor roeien voor personen met kanker (i.s.m. de roeiliga) - Fithockey voor meerdere doelgroepen voor personen met een chronische aandoening (i.s.m. hockey Vlaanderen) - Medische yoga voor personen met NAH (opgestart vanuit de revalidatie i.s.m. opgeleide docenten iyengar yoga)
I002	Tegen eind 2024 minstens 3 sport of beweegactiviteiten ondersteunen	Ja op verschillende niveaus biedt G-sport Vlaanderen ondersteuning: <ul style="list-style-type: none"> - Via stedelijke werking wordt nieuw toegankelijk aanbod verder opgevolgd door in eerste instantie een toetsing van de sporttak bij de aangestelde experten/docenten. - De opgestarte sporten worden geïntegreerd in de revalidatie-werking door deze o.a. in 2024 op de intervisie-dag met G-sport coaches aan bod te laten komen.

OD3 Verhoogt de instroom van nieuwe leden powerchairporten

I001	Jaarlijks minimum met 3 organisaties een overlegmoment	Neen In Leuven gingen verschillende initiatieven voor met onze samenwerking. Verder maakten we een lijst op van potentiële organisaties om aan te schrijven. Ook is er een aanbod bijgekomen in de regio Kempen naar aanleiding van het Duchenne congres in 2023.
I002	Informereren van potentiële toeleiders over het powerchairporten aanbod	Neen De lijst met potentiële toeleiders werd nog niet (opnieuw) gecontacteerd in 2024.
I003	Maakt actieplan op voor het verhogen van de instroom powerchairporters en sensibilisering rond het aanbod voor powerchairporters	Ja Actieplan werd opgemaakt samen met de werkgroep powerchair sporten. Deze kwam in 2024 2x samen.

SD15 BELEIDSFOCUS KANSENGROEPEN: G-sport Vlaanderen creëert met het Vlaams netwerk tegen Armoede een uitgewerkt beleid inzake sport en beweging tegen einde 2024.

OD1 Tegen einde 2024 bestaat er een lerend netwerk rond sport en beweging onder de koepel van het Vlaams Netwerk tegen Armoede

I001	Jaarlijks komt dit lerend netwerk minstens 3 maal samen	Neen De bestaande overlegstructuur binnen het Netwerk tegen Armoede kent hiervoor zijn beperkingen. Er werd meer op individuele basis kennis opgedaan en uitgewisseld. In 2024 kwamen we samen in webinar ism Gezinssport Vlaanderen.
I002	Vertegenwoordiging vanuit G-sport Vlaanderen, Vlaams Netwerk tegen Armoede en vanuit minstens 6 verenigingen waar armen het woord nemen	Neen Vanaf 2025 wordt gezocht naar alternatieve overlegstructuur.
I003	Minstens twee ervaringsdeskundigen nemen actief deel aan dit lerend netwerk	Neen Bij individueel contact, opvolging, inhoudelijk gesprek zijn wel steeds ervaringsdeskundigen betrokken

OD2 G-sport Vlaanderen biedt aan minstens 6 verenigingen waar armen het woord nemen ondersteuning op vlak van sport- en beweegaanbod, vorming en advies

I001	Quickscan bij minstens 6 verenigingen waar armen het woord nemen	Ja We bereikten hiermee 16 armoedeverenigingen in de voorbije 2 jaar
I002	Deelname van minstens 6 verenigingen aan bestaand laagdrempelig aanbod (Move it! XL/Move it! Vlaanderen/Camionettecup)	Ja 18 deelnames aan Move it! Vlaanderen (16 verenigingen) 3 deelnames Move it! XL (2 verenigingen) 1 deelname Move it! XS
I003	Deelname van minstens 10 vertegenwoordigers uit verenigingen waar armen het woord nemen aan praktijkdag	Neen Deelname van 8 vertegenwoordigers uit verenigingen

OD3 Opstarten van samenwerkingen met relevante partners ifv een laagdrempelig sportaanbod op maat van personen in armoede


I001	Tegen einde 2024 ondertekenen minstens 2 andere relevante actoren een intentieverklaring waarmee ze formeel aangeven te willen samenwerken ifv het realiseren van de strategische doelstelling	Neen Geen formele intentieverklaring. Wel samenwerking in Leuven tussen armoedevereniging en G-sportclub, in Ninove met sportdienst vanuit G-sportaanbod, in Ronse met Lokaal dienstencentrum, in Eeklo met zorgzame buurten en jongerenhuis.
------	--	--

6 STRATEGIE

6.1 Designprincipes uitgewerkt o.l.v. Deloitte

3. UITKOMSTEN VISIELAB VAN 16 FEBRUARI 2020

Tijdens het visielab werden een gemeenschappelijke designprincipes uitgewerkt voor de toekomstige organisatie

	WERKT OP MAAT	We werken op maat in onze projecten, vertrekken vanuit het perspectief van de klant ("user centric" – brede focus: competitiesporter, topsporter, clubs, niet-clubgebonden sporter, G-Sporter, maar ook chronische zieken) en bieden dienstverlening op maat. We integreren G-Sport in andere, reguliere organisaties (bv. clubs en federatie). We maken bovendien werk van de inclusie van "bewegen" in de samenleving en betrekken daarbij andere organisaties en stakeholders.
	IS NABIJ & TOEGANKELIJK ("OPEN HUIS")	We staan dichtbij de persoon met een beperking en willen toegankelijk/buikbaar/bereikbaar zijn voor iedereen ("universal design"). De deur van ons huis staat altijd open.
	IS INNOVATIEF & CREATIEF	We zoeken steeds naar nieuwe methodes, durven nieuwe paden te bewandelen en zoeken naar innovatieve vormen van samenwerken om (1) drempels te verlagen en (2) mensen meer aan het sporten te krijgen. Daarom creëren we ruimte om te experimenteren en grensverleggend te zijn.
	STAAT MIDDEN IN HET ECOSYSTEEM	We vormen de brug tussen diverse beleids- en levensdomeinen (onderwijs, welzijn, gezondheid, armoede...). We zijn gericht op samenwerking met externe partijen. Als open organisatie delen we onze knowhow en zoeken we samen met partners naar oplossingen. We zetten daar om in op netwerking, maken ruimte voor nieuwe werkerreinen, zorgen voor kruisbestuiving met andere actoren en durven ook steunen op expertise en kennis bij anderen.
	IS MAATSCHAPPELIJK RELEVANT EN ZICHTBAAR	We zorgen er steeds voor dat we maatschappelijk relevant en zichtbaar zijn en streven ernaar een impact te creëren die er toe doet. We communiceren doelgroepgericht met de "right tone of voice" die sporten met een beperking in het juiste daglicht zet (en niet paternalistisch is).
	HEEFT KENNIS & EXPERTISE	We zorgen voor sterke kennis en gaan er ook actief mee aan de slag. We trachten verworven kennis te behouden en brengen kennis van verschillende stakeholders samen (bv. van vrijwilligers).
	IS FLEXIBEL EN WENDBAAR	We zijn flexibel in ons aanbod en DNA (bv. beleidsplan als raamwerk maar mogelijkheid om dit jaarlijks aan te passen in functie van nieuwe noden).
	HEEFT BOTTOM-UP GOVERNANCE	We hanteren het bottom-up principe met participatieve besluitvorming (aanbod volgt de vraag) en een horizontale hiërarchie.

Copyright Deloitte 2021

Toelichting G-sporttraject

1

6.2 Beleidsaccenten voor 2022 - 2024

1. Bereikbaar aanspreekpunt (SD1)

G-sport zit in ons DNA. We positioneren ons als een kwalitatief aanspreekpunt voor G-sporters, organisaties die met G-sport actief zijn en de entourage rond de G-sporter. Dat kan gaan over verenigingen, scholen, steden en gemeenten, zorginstellingen, belangenorganisaties, opleidingsinstituten, kennisinstellingen of bedrijven die initiatieven willen nemen of op zoek zijn naar advies, altijd in het kader van G-sport. We richten ons op alle mogelijke beleidsdomeinen en staan klaar om deze actoren in het Vlaamse landschap te ondersteunen en vragen inzake G-sport, sponsors, materiaal e.a. te beantwoorden.

Alle vragen worden via een centraal kanaal (algemeen info-adres of algemeen telefoonnummer) verzameld en verspreid binnen of buiten het team volgens expertise. Het volledige team is aanspreekbaar en bereikbaar voor onze stakeholders.

2. Verbindend samenwerken in het netwerk (SD1)

We vormen de brug tussen diverse beleids- en levensdomeinen (onderwijs, welzijn, gezondheid, armoede...) en we ambiëren om sterk in te zetten op brede samenwerkingsverbanden. Zo zullen we onze relatie met onze structurele partners en

andere stakeholders nog meer versterken. We bouwen een actief en levendig netwerk

uit, waar partners en klanten gemakkelijk de weg vinden naar onze organisatie. We zijn een betrouwbare partner voor iedereen met betrekking tot G-sport.

Hierbij maken we gebruik van volgende methodieken: delen van knowhow, met partners zoeken naar oplossingen, ruimte maken voor nieuwe werkerterreinen, zorgen voor kruisbestuiving met andere actoren, steunen op expertise en kennis bij anderen. We vervullen een centrale rol en versterken de samenwerking met beleidsdomeinen en partners. We zijn een hefboom zijn om elke G-sporter meer kansen te geven. Zo vergroten en optimaliseren we de impact van alle inspanningen ten voordele van G-sport in onze maatschappij. We nemen een faciliterende rol op en willen de krachten bundelen om een collectieve ambitie te realiseren en een overzichtelijk landschap te verwezenlijken. We verleggen grenzen en gaan in dialoog gaan met andere beleidsdomeinen. We laten ons inspireren door andere sectoren en fungeren zelf als inspiratiebron voor alle actoren in het G-sportlandschap. We zetten samenwerkingsverbanden op met partners die proactief meewerken en bijdragen aan een oplossing. Dit alles onder het motto 'Samen bereiken we meer dan alleen' waarbij drempelverlaging voor de G-sporter het uitgangspunt blijft.

3. **Normaliserende en inclusieve visie (SD2)**

De G-sportorganisatie versterkt tegen 2024 haar imago in Vlaanderen en promoot non-stop G-sport in de ruimste zin van het woord. We doen dat met behulp van een veelzijdig marketing -en communicatiebeleid dat gebruiksvriendelijkheid en toegankelijkheid als twee basisvoorwaarden beschouwt, en dat zoveel mogelijk meerwaarde wil creëren voor de (potentiële) G-sporters, de sportclubs en alle andere relevante stakeholders. We kunnen de beleidsperiode 2022-2024 verder zetten met moderne communicatietools na een grondige update in 2019 en 2020. We willen de gebruikerservaring van die nieuwe tools blijven monitoren, mee evolueren waar nodig, en op basis van de vernieuwde communicatiestrategie willen we onszelf nog sterker op de kaart zetten. Dat alles doen we in de eerste plaats in functie van de toeleiding van zoveel mogelijk (potentiële) G-sporters naar een gezonde en actieve levensstijl in heel Vlaanderen.

De trend dat steeds meer mensen kiezen voor anders georganiseerd sporten is één van de redenen van een stijgende sportparticipatie. De Covid-19-crisis heeft heel wat roet in het eten gegooid op vlak van sport, maar heeft ook opportuniteiten en kansen blootgelegd. Organisaties werden uitgedaagd om creatief en inventief op zoek te gaan naar oplossingen. Heel wat digitale mogelijkheden vonden hun weg in het sportlandschap. Naast de blijvende aandacht voor de digitale mogelijkheden, zien we opportuniteiten in duurzame sport- en beweegaccommodaties en beweegvriendelijke omgevingen.

Voortdurend sensibiliseren blijft één van de prioriteiten van onze organisatie. De G-sportorganisatie wil in overleg met Sport Vlaanderen het grote publiek aanspreken om G-sport meer kansen te geven door rake boodschappen te verspreiden. We richten ons hierbij op collega's, partners, sportclubs, voorzieningen, steden en gemeenten, de bedrijfswereld... om zo de brede maatschappij te sensibiliseren en te inspireren. We sensibiliseren niet enkel via campagnes en onze eigen communicatiekanalen, ook in onze samenwerkingen met partners, via onderzoek en projecten, via de bedrijfswereld... We werken aan een mentaliteitsverandering en creëren een positieve kijk op G-sport en inclusie.

4. **Kwaliteitsvolle leerkanalen (SD3)**

Meer vormingskansen beschikbaar maken en aanbieden: aan clubs en hun medewerkers maar ook aan al wie zich buiten de sportsector inzet voor G-sport. Daar willen we de komende beleidsperiode op inzetten. Sport en beweegkansen op maat voor de persoon met een beperking of kwetsbaarheid staan hierbij centraal. Door de opleidingsvisie nog wat scherper te stellen en uit te dragen, zorgen we enerzijds voor een kader dat helpt om in te spelen op de aanwezige noden en anderzijds voor meer duidelijkheid rond het aanbod, de ambities en wat anderen van ons kunnen verwachten.

We besteden zowel aandacht aan het verhogen van de sportdeelname en kwaliteitsvolle begeleiding van laagdrempelig sporten als aan het verhogen van de deskundigheid bij het trainen van competitieve sporters en topsporters. Het inzetten op digitale alternatieven is een belangrijke uitdaging de volgende jaren. Een slim gebruik van digitale toepassingen zal helpen bij het verspreiden en toegankelijk maken van kennis en om meer leerkanalen voor meer mensen te genereren. Tegelijk zijn we ons bewust dat enkel het aanbieden en prikkelen via digitale toepassingen niet volstaat. De digitale kanalen zijn ondersteunend en complementair aan andere essentiële vormen van leren. We zijn ervan overtuigd dat ervaren en uitwisselen een fundamentele plek moet blijven krijgen om al onze stakeholders nog beter op te leiden.

5. **Sportaanbod op maat (SD4)**

We streven ernaar dat elke persoon met een beperking of (psychische) kwetsbaarheid volgens eigen behoefte, mogelijkheden en ambitie, op een gezonde en kwaliteitsvolle manier aan sport en beweging kan doen. We maken daarom het onderscheid tussen een recreatief, een recreatief-competitief en een competitief sportaanbod, waarbij de beleving en het welbevinden van alle betrokkenen (sporter, entourage, sporttechnische omkadering en officials) centraal staat. In deze beleidsperiode stellen we ons tot doel om binnen de verschillende sporttakken en voor de verschillende doelgroepen, waar nodig en gewenst, op elk van deze niveaus een kwaliteitsvol en gevarieerd aanbod te voorzien. Om de kwaliteit van dit aanbod te blijven waarborgen doen we een beroep op de onmisbare competentie van vrijwilligers (o.a. commissieleden), andere medewerkers en experts. Samen met onze collega's zetten we ons in voor een warme organisatie waar zij graag deel van uit maken. We hebben bijzondere aandacht voor fairplay en met gerichte acties beogen we de instroom van de jeugd te bevorderen.

We willen onderzoeken voor welke nieuwe doelgroepen we meerwaarde in duurzaam aanbod kunnen creëren o.a. voor personen met niet-aangeboren hersenletsel (NAH), chronische aandoeningen.

6. **Proactieve clubbegeleiding (SD5)**

Voor de beleidsperiode 2021-2024 zetten we voor de eigen aangesloten clubs volop in op de ondersteuning van de clubs binnen 6 thema's: samen met de clubs streven we naar acties en ontwikkeling binnen de structuur van de club, het aanbod van de club, de knowhow binnen de club, het extern netwerk van de club, de promotie & communicatie en een positief klimaat. Aan de hand van jaarlijks minimum 30 clubbezoeken worden clubs gemotiveerd om de tool "100% Mijn Sportclub" te gebruiken en zo ook stappen te zetten in de ontwikkeling van hun club. Daarnaast

brengen we de clubs samen om ervaringen uit te wisselen en goede praktijkvoorbeelden te delen via tref- en praktijkdagen per doelgroep of thema. Dit alles wordt door meerdere collega's uitgevoerd waarbij allen dichtbij de club staan via de live contactmomenten en waarbij allen een goed zicht hebben op het profiel van de clubs.

7. **Succesvol integratiebeleid (SD6)**

Al meer dan 20 jaar voert de G-sportorganisatie een integratiebeleid vanuit de visie dat de sporter met een beperking de keuze moet hebben in welke omgeving hij wil sporten: met of zonder andere sporters met een beperking. We ondersteunen inmiddels 30 sportfederaties (uni en multi) waardoor er ondertussen een veel ruimer en kwaliteitsvol sportaanbod voor personen met een handicap in Vlaanderen is. De samenwerkingsverbanden zijn steeds op maat en verlopen stap voor stap zodat er voldoende draagvlak gecreëerd wordt. We zijn ervan overtuigd dat de sporter met een beperking of kwetsbaarheid en de G-clubs de kans moeten krijgen om volwaardig opgenomen te worden door de reguliere sportfederatie. Deze beleidsperiode streven we er dan ook naar om het breedtesportaanbod G-zwemmen, G-tafeltennis en G-wielrennen, de drie resterende niet-handicap-specifieke sporten, te integreren als volwaardige discipline binnen de werking van de betreffende unisportfederatie. Dit impliceert meer kansen en mogelijkheden om deze G-sport verder uit te bouwen. In samenwerking met de sportfederatie ontwikkelen en schrijven we een integratiestappenplan uit die als leidraad gebruikt kan worden in het doorlopen van een integratietraject. We vinden het uitermate belangrijk dat de clubs de integratie van het breedtesportaanbod als een meerwaarde ervaren en zullen hen dan ook betrekken in het proces. Bij elk integratietraject willen we een 'task force' oprichten met een vertegenwoordiging van de eigen clubs waardoor we niet alleen op maat van de federatie maar ook op maat van onze clubs aan de slag gaan. Het is onze ambitie de Vlaamse Zwemfederatie, de Vlaamse Tafeltennisliga en Cycling Vlaanderen te ondersteunen en overtuigen een gedifferentieerd breedtesportaanbod te organiseren voor G-sporters.

8. **De jeugd, de DOE-komst (SD7)**

Voor de beleidsperiode 2021-2024 willen we minstens de helft van de aangesloten clubs met een jeugdlid bereiken om actief te participeren in het jeugdsport-project. De doelstelling van dit project is om het aantal jeugdleden te laten stijgen, grotendeels via het jeugdsport-project. In het project wordt ingezet op beleving en positief klimaat binnen de jeugdsportclub als focus, met aandacht voor de 6 thema's van de "100% Mijn Sportclub" tool. De clubs worden persoonlijk begeleid bij het inzetten op ledenwerving, -behoud en een kwaliteitsvolle jeugdwerking; voor de trainers zijn er jaarlijkse bijscholingen; de sportende leden kunnen jaarlijks deelnemen aan een groots jeugdsportfeest waarbij zowel toeleiding naar clubs en dus ledenwerving als plezierbeleving en familie-aspect centraal staat.

9. **Professioneel G-topsportklimaat (SD8)**

Voor 6 sporten (de 4 focussporten atletiek, tafeltennis, wielrennen, zwemmen en 2 handicap-specifieke sporten boccia, goalbal) wordt een meer-jaren-ontwikkelingsplan

uitgewerkt dat qua idee sterkt aanleunt bij de LTAD '(long term athlete development') visie. Het aantal fasen wordt gereduceerd tot de volgende fasen:

- i. Awareness
- ii. FUNdamentals
- iii. Learn to train
- iv. Train to train (niveau talentenstatuut)
- v. Train to compete (niveau beloftestatuut)
- vi. Train to win (niveau elitestatuut)

Voor elke fase zijn de doelstellingen en verwachtingen uitgeschreven. Dit vormt een duidelijke leidraad voor de topsporter, de liga- en clubtrainers, de club en de omgeving van de topsporter. Ook op beleidsmatig vlak zijn de uitgeschreven fasen een goede evaluatietool voor de topsportwerking. In de uitgewerkte visie per sport komen zowel sport-specifieke als sporttak-overschrijdende aspecten terug. De concrete uitwerking verschilt dus per sport maar de sporten zijn wel uitgewerkt binnen eenzelfde visie. Het uitgewerkte topsporttraject houdt ook rekening met: 1) een duidelijker omschrijving van de overstap van detectie en breedtesport tot topsport; 2) een eventuele talentswitch naar een andere sport; 3) een zijinstroom van sporters met een verworven handicap.

10. Laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor diverse doelgroepen (SD9)

De G-sportorganisatie creëert ook in de beleidsperiode 2021-2024 laagdrempelige beweeg- en sportkansen en zet mensen met beperking of kwetsbaarheid aan tot duurzame sportparticipatie. Op die manier willen we jongeren en volwassenen met psychische kwetsbaarheid, met visuele beperking en met fysieke beperking optimaal informeren en effectief aan het sporten krijgen. We doen dat door drempels in kaart te brengen en samen met lokale netwerken en partners oplossingen op maat te zoeken voor deze drempels. Via evenementen enerzijds en aanvullend aanbod binnen de revalidatiecentra anderzijds bereiken we potentiële G-sporters en zetten we hen op weg naar een duurzame sportbeoefening.

De G-sportorganisatie heeft een traditie in de ondersteuning van sportwerkingen in geestelijke gezondheid(ggz)-centra, voornamelijk voor residentiële patiënten. Maar het thema geestelijke gezondheid en psychische kwetsbaarheid gaat veel breder. Ongeveer 1 op de 10 volwassenen lijdt aan een psychische stoornis zoals angst of depressie. Bij kinderen en jongeren van 2 tot 18 jaar heeft ongeveer 1 op 10 een psychisch of gedragsprobleem dat professionele ondersteuning vereist. (5de rapport van de Gezondheidsenquête van Sciensano).

Meer en meer worden sport en bewegen gezien als een mogelijk (hulp)middel om deze problemen aan te pakken. In de socio-economische impactstudie van het georganiseerd sporten in Vlaanderen (juni 2021) werd onder andere de positieve impact van sport en bewegen op het mentaal welzijn beschreven: 'Tot 30% reductie op mentale chronische aandoeningen (depressies, chronische vermoeidheid of dementie)'.

Het doel van ons nieuw project 'laagdrempelig sporten' is om in alle ggz-trajecten sport en beweging een plaats te geven én om het sportveld (meer) klaar te maken om deze personen te ontvangen en een aanbod op maat te voorzien. Door de unieke samenwerking met onze partnerfederaties en onze netwerken in het welzijnsveld willen we dit realiseren. We willen daarbij inzetten op een brede sensibilisering én een opleiding voor medewerkers van eigen en reguliere sportclubs en -federaties.

Daarnaast is het ook onze bedoeling om de brede scoop van organisaties rond chronische aandoeningen te verkennen en samen met de bestaande verenigingen te kijken waar we versterkend of vernieuwend kunnen werken.

Voor de grote groep van NAH (niet-aangeboren hersenletsel) starten we met enkele revalidatiecentra een traject om een laagdrempelige light sportclub op te richten, gebruikmakend van het lokaal sportief netwerk.

Tot slot zoeken we opnieuw toenadering tot Dovensport Vlaanderen.

11. Classificatie (SD10)

In de beleidsperiode 2017-2020 werd de nieuwe classificatiehandleiding geïntroduceerd waarin de classificatieprocedure gedetailleerd en duidelijk beschreven staat. We stellen echter vast dat sporters, competitie managers, trainers,... onvoldoende op de hoogte zijn van de te ondernemen stappen. Bovendien ervaren we, vnl. bij de doelgroep met fysieke of visuele beperking een zekere angst voor de testen die zij bij de artsen en/of classificeerders moeten afleggen. Daarom willen we tijdens de beleidsperiode 2021-2024 inzetten op een visuele voorstelling van de procedure (folder, filmpje) waarin het accent ligt op fairplay (classificatie als basis voor eerlijke competitie, niet als een noodzakelijk kwaad) en waarin een duidelijker beeld wordt gegeven van wat de testen precies inhouden. Deze folder en filmpje willen we vervolgens breed communiceren (website, overleg clubs, competitie management, opleiding,...). Zo hopen we de drempels om te starten met een classificatieprocedure weg te nemen en de instroom van het aantal competitie sporters te vergroten.

12. Innovatief project – ICP-move

ICP-move (Inclusive Color Picture Move) is een zeer laagdrempelig beweegconcept met veel vaste patronen en structuur. Het concept wordt ondersteund met matten, cijfers, kleuren en pictogrammen (figuur 1). ICP-move biedt structuur, zowel lateraal als ruimtelijk. Het concept is niet sporttak gebonden en breed toepasbaar voor heel diverse doelgroepen, en kan daardoor bijdragen tot een gevoel van verbondenheid tussen mensen met en zonder beperking, wat kan resulteren in inclusie. Het concept is gegroeid vanuit de praktijk, en zet in op het aanpakken van de sportbeleving en -begeleiding op een vernieuwende manier in het kader van de beleidsfocus innovatie.

Met het huidige ICP-move project willen we twee belangrijke groepen aanspreken. Enerzijds kan dit project een meerwaarde betekenen voor zij die reeds sporten, maar moeite ondervinden met instructie en verschillende aanpakken/structuren binnen de verschillende clubs/settings. Anderzijds kan dit project door zijn laagdrempelig karakter ingezet worden als springplank naar bewegen en sport voor zij die nog niet aan sport doen.

Voor de doelpopulatie die reeds sport of (ooit) met bewegen is gestart, kan het breed implementeren van het ICP-move concept overheen verschillende settings (sportclubs, zorg-/revalidatiecentra, onderwijs) een structureel houvast bieden. Het steeds aanpassen aan verschillende communicatie- en instructievormen kan voor sommige groepen een hele uitdaging zijn, hierbij denken we onder meer aan: personen met een verstandelijke beperking, personen voor wie communicatie problematisch is en personen met ASS, die vaak een hoge nood hebben aan structuur. Ook voor personen voor wie communicatie een struikelblok is maar die cognitief goed

functioneren, zoals personen met cerebrale parese of een niet-aangeboren hersenletsel, kan de structuur van ICP-move een meerwaarde bieden. Door het breed implementeren van het ICP-move concept zullen zij zich niet enkel comfortabeler en meer vertrouwd voelen, maar de beweegtijd zou vergroot kunnen worden door een vermindering aan instructietijd die met de wederkerende structuur gepaard kan gaan. Deze twee voordelen zouden kunnen leiden tot een minder grote drop-out binnen de G-sport populatie.

Daarnaast zou het breed implementeren van ICP-move ook nieuwe instroom in de sport kunnen genereren door het bereiken van personen die voor onze federatie op dit moment moeilijker te bereiken zijn. Zo zouden meer doelgroepen aan het bewegen gezet kunnen worden, iets waar deze beleidsfocus innovatie op wil inzetten. Het laagdrempelige karakter van ICP-move benadrukt dat iedereen kan bewegen, en dat iedereen plezier kan beleven aan beweging. Ook zij die bewegen en sporten momenteel als een grote, inspannende of competitieve activiteit beschouwen, kunnen door de laagdrempelige spelvormen binnen ICP-move inzien dat ook zij plezier kunnen beleven aan bewegen. Doordat het aanbod zowel live als digitaal voorzien kan worden kunnen ook personen met een zeer beperkte mobiliteit bereikt worden.

Bij beide doelpopulaties is naast de wederkerende structuur van ICP-move ook de brede waaier aan mogelijkheden een grote troef. Zo kan inclusie bevorderd worden doordat binnen ICP-move een veelheid aan pro- en regressies mogelijk zijn, waardoor mensen van verschillende niveaus en met verschillende beperkingen toch samen kunnen bewegen. ICP-move komt dus tegemoet aan de grote diversiteit van beperkingen binnen de G-sport door een breed scala aan oefeningen en mogelijke aanpassingen. Daarnaast kan het gebruik van ICP-move ook voordelen hebben voor de trainer/kinesist/begeleider. ICP-move biedt een laagdrempelige manier om een initiële connectie te kunnen maken met personen of doelgroepen waarbij die eerste connectie vaak heel moeilijk gaat. Zo kan de trainer/begeleider sneller en makkelijker een band opbouwen met bepaalde personen. ICP-move kan, naast de laagdrempelige brede toepassing, ook sporttak specifiek toegepast worden om het aanleren van sport specifieke vaardigheden te bevorderen. In een laatste fase van het project zullen we ICP-move dan ook gaan promoten en implementatie ondersteunen bij onze partnerfederaties.

13. Grensverleggende kennishub (SD12)

Kennis en onderzoek' liggen aan de basis van de werking van onze kennishub. We onderzoeken noden en behoeften, maken drempelverlaging meetbaar en spelen zo in op vragen die in de G-sportwereld leven. Daarnaast onderzoeken we de impact en effecten van onze acties, brengen we nieuwe ontwikkelingen in kaart en verwerven we kennis die betekenis kan hebben voor G-sport. Bijkomend creëren we via kennis en onderzoek een kwalitatieve onderbouwing van onze projecten. We zoeken actief naar raakvlakken met andere beleidsdomeinen en fungeren zo als een hefboom om elke (potentiële) G-sporter meer kansen te geven. Kortom, we bestuderen, signaleren en informeren met het oog op drempelverlaging.

Het landschap voor sporters met een beperking of kwetsbaarheid is voortdurend in beweging. Op basis van maatschappelijke evoluties en evoluties in het buitenland moeten we blijvend onderzoeken hoe de expertise die we opgebouwd hebben maximaal ingezet kan worden om in te spelen op die veranderende maatschappij. Het uitgangspunt is en blijft om mensen met een beperking of kwetsbaarheid volgens hun

eigen behoeften, mogelijkheden en ambities op een gezonde en kwaliteitsvolle manier te laten sporten en bewegen.

Als kennishub vertalen we de resultaten uit kennis en onderzoek naar concrete eindproducten. Hiermee bieden we als organisatie een oplossing voor de noden, behoeften en drempels en realiseren we een effectieve drempelverlaging. Kenmerkend is dat we grenzen willen verleggen en de dialoog met andere beleidsdomeinen aangaan. Zo verbreden we ons perspectief, creëren we kruisbestuivingen en bouwen we een breed netwerk uit over de grenzen van sport heen. We laten ons inspireren door andere sectoren en fungeren zelf als inspiratiebron voor alle actoren in het G-sportlandschap. Met deze eindproducten kunnen we wegen op het beleid, kan er met impact samengewerkt worden en maken we het verschil voor elke (potentiële) G-sporter. We gaan steeds op zoek naar innovatieve ideeën, spelen effectief in op toekomstige uitdagingen en opportuniteiten, zetten inspirerende voorbeelden in en zijn toonaangevend in het Vlaamse G-sportlandschap.

14. **Maatschappelijk verantwoord ondernemen (SD13)**

De G-sportorganisatie wil in de toekomst haar subsidie-onafhankelijkheid verhogen door een eigen sponsoring-model te ontwikkelen, complementair aan het verwerven van partnerschappen op Belgisch niveau. Binnen fondsenwerving verwachten we niet enkel een financiële transactie, maar ligt de nadruk op maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zo spelen we in op de groeiende trend van bedrijven om duurzaam te ondernemen. We investeren in het verbinden van onze G-ers aan specifieke projecten en zoeken naar mogelijkheden van alternatieve financieringsvormen.

Voortbouwend op de nood aan aangepast sportmateriaal zullen we blijven inzetten op de crowdfunding. Gebruik kunnen maken van of beschikken over het juiste sportmateriaal is nog steeds één van de voornaamste drempels om te kunnen sporten en bewegen. We bouwen de crowdfunding uit tot een snelgroeiend innovatief en oplossingsgericht initiatief waarbij impact, gedragenheid, duurzaamheid, sensibilisering en innovatie de belangrijkste parameters vormen. We zorgen ervoor dat een project indienen verder gaat dan een eenzijdige subsidie en vraagt een zeker engagement van de projecten. We stimuleren de aanvragers om te reflecteren over bovenstaande parameters in functie van een duurzaam gebruik van het aangepast sportmateriaal. Het realiseren van betrokkenheid beschouwen we als een voorwaarde en dit zowel binnen de crowdfundingprojecten als in onze eigen werking. We investeren namelijk in de begeleiding van de projecten en ondersteunen hen bij het implementeren van de verschillende parameters. Dit heeft op zijn beurt tot gevolg dat de projecten onze waarden mee uitdragen en zo bijdragen aan de sensibilisering van de brede maatschappij. Een win-winsituatie voor beide partijen.

15. **Investeren in een sportaanbod voor chronische aandoeningen (SD14)**

G-sport Vlaanderen werk in overleg met vele partners en doelgroeporganisaties aan de uitbouw van het sportaanbod voor personen met een chronische aandoening. G-sport Vlaanderen probeert een verbindende actor te zijn tussen de sportaanbieders enerzijds en de medisch-paramedische wereld anderzijds. Het thema veiligheid staat hierbij centraal: de arts moet kunnen doorverwijzen naar een sportaanbod waar men rekening houdt met enkele specifieke aspecten voor de persoon met chronische aandoening, de sportaanbieder moet zich veilig voelen bij het begeleiden van sporters

met een chronische aandoening en de sporter moet zich ten slotte ook veilig en gesteund voelen. Laagdrempelig aanbod en het voorzien van vormingen staan centraal.

16. **Bereiken van personen met psychische kwetsbaarheid en chronische aandoeningen via het Netwerk tegen Armoede (SD15)**

Binnen deze beleidsfocus werken we nauw samen met het Vlaams Netwerk tegen Armoede (NtA), een organisatie die 57 verenigingen waar armen het woord nemen overkoepelt. Middels een ondertekende intentieverklaring gaven zij aan hun rol te willen opnemen binnen deze beleidsfocus. Binnen deze organisatie bestaat er reeds een overlegorgaan rond vrije tijd waar sport en beweging op dit moment eerder sporadisch op de agenda komt. In de verenigingen zelf is er een grote diversiteit wat betreft de mate waarop ingezet wordt op sport en beweging. Een aantal van hen heeft een duurzaam eigen sportaanbod uitgewerkt, anderen zetten meer in op toeleiding naar bestaand laagdrempelig aanbod, sommigen focussen op vorming en sensibilisering van het lokaal sportnetwerk opdat zij hun aanbod toegankelijker zouden maken... en dan zijn er ook nog heel wat verenigingen waar op dit moment nog helemaal niets gebeurt op vlak van sport en beweging.

De acties die we willen opzetten liggen in de lijn van hetgeen we de afgelopen jaren gedaan hebben rond sport en beweging binnen de bijzondere jeugdzorg (BJZ). Bij aanvang (rond 2015) was hiervoor binnen de BJZ weinig tot geen aandacht. Door hier vanuit het vroegere ISB en later vanuit G-sport Vlaanderen (toen nog Parantee-Psylos) gericht op in te zetten, hebben we het thema sport en beweging enkele plaatsen hoger op de agenda kunnen brengen binnen de bijzondere jeugdzorg. Nu zoveel jaar verder is de werking richting deze groep opgenomen in de basiswerking van G-sport Vlaanderen. Dit vertaalt zich in een duurzaam lerend netwerk dat jaarlijks één maal fysiek samen komt voor intervisie (gekoppeld aan vormingsdag); de organisatie van een sportdag onder de noemer Move it! XS waarmee we jaarlijks een 100tal jongeren uit de BJZ uit alle windstreken mee bereiken; meer en meer organisaties binnen de BJZ die de weg vinden naar ons bestaand laagdrempelig aanbod, gaande van sportpromotionele activiteiten tot recreatieve competitie; en tot slot op dit moment vier sportclubs die zijn aangesloten bij G-sport Vlaanderen die een link hebben met een voorziening binnen de BJZ.

Als we binnen deze beleidsfocus een gelijkaardig traject kunnen realiseren, dan zullen we meer dan een steen verlegd hebben. Voor ons is dit project geslaagd als sport en beweging tegen het einde van de projectduur bij minstens 20 verenigingen een duurzame plek heeft gekregen.

Wat betreft het aantal deelnemers/sportclubs dat we hiermee willen bereiken, willen we duiden dat we ons focussen op mensen die op dit moment actief zijn binnen een vereniging waar armen het woord nemen maar dus nog niet bij een sportclub aangesloten zijn. Onder deelnemende sportclubs verstaan we verenigingen waar armen het woord nemen. Na twee projectjaren mikken we op 10, na vier jaar willen we er 20 bereikt hebben.

6.3 Personeel

“Succes met het 360° perspectief, een fijn team is dat om dit mee te doen. Dank voor de fijne samenwerking en graag tot een volgende gelegenheid.” schreef de procesbegeleider van Kwadraet na een workshop met ons team eind 2019. Het sluit perfect aan bij het warm en co-creatief medewerkersbeleid dat G-sport Vlaanderen wil voeren, opgebouwd rond deze 8 voornemens:

- Wees open van geest
- Stel je oordeel uit
- Denk positief en richting toekomst
- Waardeer wat er is
- Heb oog voor het geheel
- Stel je vragend op, ook t.o.v. jezelf
- Bouw verder op elkaars ideeën
- Spreek ook vanuit inleving.

Voor het team vormt de beleidsnota de dagdagelijkse houvast: we legden samen vast wat we willen bereiken en zetten dat om in doelstellingen, indicatoren en acties. Het laat toe dat ledere medewerker autonoom kan werken m.a.w. zelf bepaalt hoe hij zijn takenpakket realiseert. De 5 coördinatoren zijn grote voorstanders van coachend en situationeel leiderschap en passen deze stijl ook toe binnen hun team. Iedereen handelt vanuit het wij-principe, wij werken voor G-sport Vlaanderen en zijn een belangrijke schakel in het netwerk. Wij zijn nabij, grensverleggend en deskundig.

De volgende figuur visualiseert de vlakke structuur waarin we werken, zeker geen hiërarchisch verhaal, wel een verhaal waarin de verschillende teams complementair werken en elkaar ondersteunen. Als dynamische organisatie stellen we ons kwetsbaar op en houden we rekening met verandering. Dit vraagt de nodige alertheid van het team. We profileren ons als een wendbaar team, passen ons proactief aan waar nodig en zijn zo weerbaar in veranderende omstandigheden. De organisatie en het team beschikt over een gezonde dosis flexibiliteit, creativiteit en veerkracht en dat zal in deze tijden waarin COVID-19 de wereld beheerste, blijvend belangrijk zijn. Tot slot implementeren we de principes van ‘goed bestuur’ in onze dagdagelijkse organisatie.

6.3.1 ALGEMEEN DIRECTEUR EN TEAM BACKOFFICE & AANSPREKPUNT

a. BEVOEGDHEDEN DIRECTEUR

- coördineert de dagelijkse werking van G-sport Vlaanderen vzw;
- coördineert de voorbereiding en de uitvoering van het beleidsplan;
- rapporteert aan het bestuur en de algemene vergadering;
- voert de door het bestuur genomen beslissingen uit;
- heeft regelmatig overleg met de coördinatoren (coördinatie team);
- stuurt de financiële en administratieve medewerkers (backoffice) rechtstreeks aan;
- rapporteert aan Sport Vlaanderen en andere instanties.

b. TAKEN TEAM

- instaan voor de administratieve, juridische en financiële werking van de federatie;
- voeren van een gezond financieel beleid;
- voeren van een professioneel HR-beleid;

- organiseren van een vlotte interne werking met een sterke administratie;
- instaan voor een vlotte logistieke ondersteuning;
- ontwikkelen en toepassen van een up-to-date vrijwilligersbeleid;
- organiseren van kaderopleiding en bijscholing voor clubtrainers;
- organiseren van een correcte en adequate juridische werking;
- voorzien van een adequate medisch-technische ondersteuning;
- verantwoordelijk zijn voor een consistente beleidsopvolging -en planning;
- verantwoordelijk zijn voor een sterk netwerk met relevante partners;
- organiseren van de steunfuncties: **financiën, jurisdictie en medisch-technische commissie**;
- vertegenwoordigen van G-sport Vlaanderen in de BPC Management en de Funding Commission.

6.3.2 TEAM COMMUNICATIE & MARKETING & FONDSENWERVING

c. BEVOEGDHEDEN COÖRDINATOR

- coördineert de dagelijkse werking van dit team;
- coördineert de uitvoering van het beleidsplan m.b.t. de communicatie en de marketing, de promotie en de sensibilisering, de fondsenwerving en de sponsoring;
- rapporteert aan de directeur en het coördinatieteam;
- stuurt de communicatieve medewerkers rechtstreeks aan.

d. TAKEN TEAM

- voeren van een gerichte, efficiënte en effectieve communicatie naar de aangesloten clubs en leden alsook de integratieclubs en hun leden over de organisatie, het aanbod en specifieke projecten naar partners en belanghebbenden;
- instaan voor het promoten van G-sport en sporttakken voor personen met een handicap naar de niet-sporter en het verhogen van het aantal leden van G-sport Vlaanderen;
- verantwoordelijk zijn voor het verwerven van extra inkomstenbronnen, het realiseren van een imagoversterkend marketing- en communicatiebeleid en het op de kaart zetten van G-sport Vlaanderen als dé unisportfederatie voor G-sport;
- organiseren van de steunfunctie: **marketingcommunicatie**;
- vertegenwoordigen van G-sport Vlaanderen in de BPC Marketing & Communication en de Funding Commission en de werkgroep communicatie van G-sport Vlaanderen.

6.3.3 TEAM G-SPORTACADEMIE / KENNISHUB

e. BEVOEGDHEDEN COÖRDINATOR

- coördineert de dagelijkse werking van dit team;
- coördineert de uitvoering van het beleidsplan m.b.t. het kenniscentrum;
- rapporteert aan de directeur en het coördinatieteam;
- stuurt de medewerkers van de kennishub rechtstreeks aan.

f. TAKEN TEAM

- Uitbreiden van kennis door op de hoogte te blijven van lopende en nieuwe studies en het stimuleren, ondersteunen en (mee) uitvoeren van nieuwe (onderzoeks-) projecten
- Verbinden van partners door duurzaam samen te werken met onderzoeks- en onderwijsinstellingen
- Centraliseren van kennis als centraal aanspreekpunt voor alle vragen rond (wetenschap) en G-sport en het uitbouwen van een kennisbank
- Het verzorgen van opleidingen via verschillende kanalen
- Het laagdrempelig vertalen van onderzoeksresultaten

6.3.4 TEAM G-SPORT-4-ALLEN / BREEDTESPORT

g. BEVOEGDHEDEN COÖRDINATOR

- coördineert de dagelijkse werking van dit team;
- coördineert de uitvoering van het beleidsplan m.b.t. het totaalaanbod, de clubbegeleiding, de laagdrempelige en innovatieve projecten, het jeugdsport- en integratiebeleid;
- rapporteert aan de directeur en het coördinatieteam;
- stuurt de breedtesportmedewerkers rechtstreeks aan.

h. TAKEN TEAM

- organiseren van een totaalaanbod van laagdrempelige, recreatieve tot en met competitieve sportbeoefening voor personen met een beperking of kwetsbaarheid;
- organiseren van opleiding en bijscholing voor clubbestuurders, clubtrainers, scheidsrechters/officials en structurele vrijwilligers;
- instaan voor een kwaliteitsvolle sporttechnische, bestuurlijke, administratieve, sport-promotionele, sportmedische en ethische begeleiding van de aangesloten clubs;
- sporttechnische ondersteuning bieden aan andere erkende sportfederaties die een geïntegreerde G-sportwerking (willen) aanbieden;
- realiseren van een specifiek jeugdsportbeleid;
- opzetten en aanbieden van laagdrempelige sporttrajecten om de sportparticipatie van specifieke kansengroepen te verhogen;
- organiseren van innovatieve projecten die origineel en vernieuwend zijn voor het door haar gevoerde beleid;
- organiseren van de steunfuncties voor een doelgroep: **commissie PSY en commissie VI**;

6.3.5 TEAM TOPSPORT

i. BEVOEGDHEDEN COÖRDINATOR

- coördineert de dagelijkse werking van dit team;
- coördineert de uitvoering van het beleidsplan m.b.t. het integraal topsportbeleid;

- rapporteert aan de directeur en het coördinatieteam;
- is voorzitter van de Commissie Topsport;
- stuurt de topsportmedewerkers rechtstreeks aan.

j. TAKEN TEAM

- maximaliseren van de topsportresultaten tegen de volgende Paralympische Spelen;
- verbeteren van het specifieke topsportklimaat via verdere professionalisering op vlak van de topsportloopbaan en –begeleiding;
- uitbouwen van de talentdetectie en ondersteunen van relevant sportwetenschappelijk onderzoek;
- ondersteunen van elke atleet in elke fase van zijn topsportcarrière via de coördinatie van een multidisciplinaire omkadering;
- actief bijdragen tot - waar mogelijk - de structurele inbedding van de topsport binnen de reguliere federaties;
- organiseren van opleiding en bijscholing voor classificeerders;
- organiseren van de steunfunctie: **commissie G-topsport**;
- vertegenwoordigen van G-sport Vlaanderen in de BPC Sport Management Commission, de BPC Paralympic Games Commission en de BPC Selection Commission.

6.4 Middelen

Om onze verschillende rollen optimaal te vervullen, is de expertise en de knowhow van eigen en freelance medewerkers cruciaal. Voor elk project of elke doelgroep is maatwerk nodig om effect te bereiken. De loonkost vormt dan ook een aanzienlijk onderdeel van ons budget.

7 EVALUATIE EN MONITORING

Het bestuur evalueert tweejaarlijks haar eigen samenstelling, functieprofielen en werking aan de hand van een instrument voor zelfevaluatie en stuurt bij waar nodig.

Werkplan per jaar – bestuur:

- Zelfscan van de verschillende harde en zachte indicatoren van de code goed bestuur. Voor de harde indicatoren scoort G-sport Vlaanderen **87,96%**, als volgt opgesplitst;
 - o Transparantie: **100%**
 - o Democratie: **77.78%**
 - o Interne verantwoording en controle: **85,42%**
- Tussentijds en jaarrapport: begroting (luik III)
- Tussentijds en jaarrapport: beleidsnota (luik II)
- Elke coördinator rapporteert minstens 1 keer per jaar rechtstreeks aan het bestuur:
 - o Kennis en opleidingen: 18/04
 - o Communicatie: 11/06
 - o Management: 17/09
 - o Sport voor allen: 07/11
 - o Topsport: 12/12

Tijdens het jaar – team:

- Maandelijks actual, met detailsheet voor het opzoeken van inkomsten/uitgaven voor de eigen projecten en acties
- Kwartaalrapport luik II via kleurcodering naast de acties
- Monitoring indicatoren luik II
- 360° evaluatie.

8 Financieel verslag

Zie bijlage
