

	Bestuur	Ouders	Trainers	Vrijwilligers
Korte termijn	<p>Op basis van duidelijke competenties een profiel opstellen van welk soort bestuurslid we er nog bij willen (ev. een begeleider van de leefgroepen, een ouder, ...) (Debbie)</p> <p>De werking van het bestuur herzien. Iedere vergadering starten met een wit blad en eerst een vernieuwend punt(je) aanbrengen, aanbod (her)bekijken, elke vergadering starten met 1 nieuw idee per persoon, ...</p>		<p>Bevraging doen naar de mening van de trainers rond de werking van 'het bestuur'. Nu enkel contact met de sportcelverantwoordelijken, dit moet ruimer.</p> <p>Duidelijker maken waar opleidingen/bijscholingen te vinden zijn (per semester?)</p>	<p>Lijst maken van alle mogelijke taken die we als bestuur kunnen delegeren naar vrijwilligers zodat zij zelf kunnen kiezen wat ze doen (autonomie + competentie)</p>

Middellange termijn	<p>Op zoek gaan naar een nieuw bestuurslid op basis van het uitgeschreven profiel en mogelijke kandidaten hierover persoonlijk aanspreken (creëert onmiddellijk een gevoel van verbondenheid en competentie).</p>		<p>De bevraging uitwerken en oplossingen bieden waar nodig.</p> <p>Een activiteit plannen voor ALLE trainers om het sportjaar af te sluiten en hen hier nog eens duidelijk laten weten dat we zeer tevreden zijn over hun werk (competentie + binding).</p> <p>T-shirts voorzien voor trainers? Zichtbaarheid naar leden toe + gevoel van verbondenheid (Pauline)</p>	<p>Deze lijst verspreiden en mensen persoonlijk aanspreken op basis van hun competenties en wat ze graag zouden doen.</p>
Lange termijn				



!!! CONCRETE DEADLINES, ANDERS BLIJVEN WE UITSTELLEN !!!