

# Algemene vergadering - 23 maart 2023 – Sint-Niklaas

## Infotische kandidaat bestuurder

De functieprofielen binnen het bestuur sluiten aan bij de missie en het organogram van de organisatie, de strategische doelstellingen die we als organisatie willen bereiken en de doelgroepen waarnaar we ons richten.

### Specifieke vaardigheden van bestuurders

- Veelzijdig zijn: de bestuurder is vanuit een brede ervaring in staat om 'breed' te denken en alle mogelijke aspecten van een item in rekening te kunnen brengen. Hij/zij kan een helikopterblik behouden en beslissingen nemen die de strategische doelstellingen dienen.
- Expert zijn: de bestuurder solliciteert op basis van bekwaamheden, kennis en ervaring met betrekking tot een steunfunctie of een deelgebied of een combinatie ervan.
- Taakgericht advies geven: de bestuurder geeft binnen zijn expertisedomein strategisch advies aan de betrokken medewerker(s). Hij/zij stimuleert de interactie tussen de betrokken medewerker(s) en zichzelf.
- Effectief communiceren: de bestuurder kan luisteren en op een constructieve manier de zaken mondeling of schriftelijk aanbrengen.
- Onafhankelijk zijn: de bestuurder vermijdt elke vorm van belangenconflict waardoor het onafhankelijk oordeel beïnvloed wordt.
- Netwerker zijn: de bestuurder beschikt over een netwerk van contacten, relevant voor zijn expertisedomein.
- Collegiaal zijn: de goedgekeurde thema's met woord en daad naar buiten verdedigen.
- Betrokken zijn: de bestuurder heeft een actieve interesse voor de activiteiten van de organisatie en voor haar doelgroepen.

### Specifieke taken van bestuurders

- Ervoor zorgen dat ze gedetailleerde en accurate informatie ontvangen en om verduidelijking vragen telkens wanneer ze dit noodzakelijk achten.
- Stellen de strategie en de beleidslijnen, voorgesteld door het coördinatieteam, op een kritische en constructieve wijze ter discussie, en helpen deze verder uitwerken en opvolgen.
- Zien erop toe dat de beslissingsadviezen en beleidsvoorstellen van hun expertisedomein op de agenda van het bestuur worden besproken.
- Volgen via de verslagen van het coördinatieteam de prestaties op en stellen vragen indien nodig.
- Betrokken zijn en een actieve interesse tonen tijdens de georganiseerde activiteiten.
- Evalueren onder leiding van de voorzitter de doeltreffendheid van het bestuur.

### Praktisch

- Het bestuur komt een 6-tal keer per jaar samen
- Het bestuur vergadert hoofdzakelijk 's avonds (19u tot 22u30)
- De bestuursvergaderingen vinden plaats op diverse locaties in Vlaanderen, we zorgen voor een goede regionale spreiding
- Bestuurders voeren hun mandaat onbezoldigd uit, een kostenvergoeding is mogelijk
- Eén mandaat duurt één paralympiade, meer info vind je in het intern reglement.