

## Verslag bestuursorgaan

Datum: 18 april 2023 om 19u00

Locatie: hotel Serwir – Jones zaal, Koningin Astridlaan 57, 9100 Sint-Niklaas

Aanwezig: Dirk Cossaer (DC), Stef Dehantschutter (SD), Gwen Dekeuleneer (GD), Janne Kerremans (JK), Steven Van Beylen (SVB), Ellen Van Camp (EVC), Chiron Potié (CP)

Verontschuldigd: Joeri Verellen – volmacht aan Ellen (JV), Marc Vergauwen – volmacht aan Stef (MV)

Uitgenodigde collega's: Silke De Waelle (SDW), Sofie Van Zaelen (SVZ)

### 1. Verwelkoming – 2'

Opening van de vergadering door de voorzitter. Er zijn 6 bestuurders waarvan 2 met volmacht. Er kan rechtsgeldig gestemd worden. De directeur overloopt aansluitend de agenda van de vergadering.

### 2. Goedkeuring en opvolging actiepunten vorige vergaderingen – 5'

2.1 Goedkeuring verslag vorige vergadering: het verslag wordt goedgekeurd.

2.2 Actiepunten vorige vergadering

2.2.1 **Lidmaatschapsformules - AP:** Beschrijving van een trainer uitwerken om het onderscheid te maken tussen een begeleider, vrijwilliger, of een andere clubfunctie: Dit wordt in orde gebracht tegen 1 juni.

2.2.2 Lidmaatschapsformules: G-sport community: **AP:** verder nagaan of organisatie die via deze weg intekenen eventsubsidies kunnen aanvragen: Dit is mogelijk.

2.2.3 **Lidmaatschapsformules - AP:** De beslissingen worden concreet uitgewerkt en voorgesteld op de AV van 23 maart zodat de aanpassingen van start kunnen gaan vanaf september 2023.

2.2.4 Geen negatieve reacties, ook niet van de clubs voor sporters met psychische kwetsbaarheid.

2.2.5 **Jaarrekening - AP:** het gewenste percentage van het bedrag in het sociaal passief en het fonds bestemming anciënniteit nagaan zodat we kunnen toewerken naar een financieel gezonde organisatie die gewapend is voor de toekomst: Hier zitten we voorlopig op de goede weg.

- 2.2.6 Goed bestuur - AP: voor de toekomst bekijken of we de score voor de financiële audit (nu door bedrijfsrevisor) kunnen verbeteren door er nog een extra externe persoon bij te betrekken om te komen tot een onafhankelijk financieel audit comité. Dit is eerder een principiële keuze, de audit zelf verloopt immers nu reeds al volledig onafhankelijk.
- Wordt in mei besproken met SVB en SVZ, terugkoppeling naar Bestuur.
  - Voorstel om een commissaris aan te stellen en ook de revisor te behouden. Bekijken of de kost voor de commissaris opweegt tegen de subsidies die we extra krijgen.
- 2.2.7 EVC en SVB zijn kandidaat voor de nieuwe AV ter vervanging van Ronny Kloeck en Jessica De Smet. AP: Als er nog bijkomende ontslagen zijn vervanging voorstellen op de komende AV BPC.
- 2.2.8 AP: volledige activiteitenkalender versturen aan het bestuur zodat de bestuursleden actiever aanwezig kunnen zijn: Kalender integreren in een Outlook-agenda: de activiteiten worden gebundeld in 1 overzicht.
- 2.2.9 DC is opgenomen in de officials commission van het BOIC. DC vraagt of we een overzicht kunnen opstellen van alle officials binnen paralympische sporten die internationaal actief zijn. AP: meenemen richting de reguliere federaties om ons een overzicht te bezorgen. Dit is opgevolgd. DC bedankt uitdrukkelijk Elien Moerman voor de inspanningen hierrond

### 3. Sport voor Allen

/

### 4. Communicatie & marketing – 45'

#### 4.1 Voorstel plan van aanpak particuliere fondsenwerving – DISCUSSIE – zie bijlage B2023018

##### 4.1.1 Verhogen van de particuliere fondsenwerving: giften en legaten

- 4.1.1.1 KT (korte termijn): wordt nu opgenomen, MT (middellange termijn): eind dit jaar, begin volgend jaar, LT (lange termijn): vanaf volgend jaar en later.
- 4.1.1.2 Wat bij grote nalatenschap, CP geeft aan dat ze een nieuwe vzw opgericht hebben ifv subsidies. AP: Deze vraag aan de bedrijfsrevisor voorleggen.
- 4.1.1.3 Gerichte communicatie waarvoor iets gebruikt wordt helpt om de inkomsten te verhogen. Dit regionaal aanpakken, per provincie acties organiseren.
- 4.1.1.4 Niet alle nalatenschappen moeten aanvaard worden. Puur financiële nalatenschappen zijn geen probleem. Steeds bekijken of er geen voorwaarden aan gekoppeld worden.

- 4.1.1.5 Geen spanningsveld met BPC.
- 4.1.1.6 Bekijken dat er niet wordt geconcurrereerd met de clubs. G-sport Vlaanderen zoekt extra middelen voor algemene vragen en werking. Dit kan op termijn zeker inhouden dat er projecten kunnen worden gelanceerd die terug vloeien naar de clubs.
- 4.1.1.7 Wanneer je wil werken op lange termijn, mag je niet meer van naam veranderen. Mensen vinden het nog steeds leuk om een vraag voor een gift of het attest op papier te krijgen.
- 4.1.1.8 Peter – meterschap werd nog niet opgenomen in het plan. Bv. Elke maand 5 euro. Hiervoor moeten we eerst de digitalisatie verder uitwerken zodat het manueel werk voor de boekhouding beperkt blijft.
- 4.1.1.9 Profilerings als G-sport: kan dit in 1 zin? Dit nemen we later op tijdens een volgende presentatie van beleidsopmaak Beleidsplan 2025-2028

#### 4.2 Update Target Victory

- 4.2.1 We zitten 1 keer per maand samen met Target Victory en BPC om de prospects met mekaar af te stemmen.
- 4.2.3 We willen het instapniveau laten dalen zodat we sneller een win aan atleten kunnen geven door hen de kans te geven om mee in te stappen. Enkele toppers stappen voorlopig niet in en geven de voorkeur aan persoonlijke partners.
- 4.2.3 D'leteren is partner bij BPC en willen beelden gebruiken voor Parijs. Wij gaan niet onmiddellijk akkoord, er moet de afstemming met BPC worden gevonden gezien zij de rechten op de beelden hebben.

## 5. Kennishub – 45'

### 5.1 Voorstelling kennishub door Silke De Waelle – INFO/DISCUSSIE – zie bijlage B2023019

- 5.1.1 4 peilers:
  - 5.1.1.1 Kennis uitbreiden
    - G-sportparticipatie: 1-meting  
Participatiecijfers over de ongebonden sporters mee proberen na te gaan. Sport Vlaanderen wil in hun periodieke bevraging ook vragen meenemen voor ons maar we willen zelf veel dieper vragen stellen tijdens onze participatiebevraging.  
Timing: start 1 mei, looptijd 18 maanden
    - Safe Parasport Allies

- Beleidsfocus ICP Move
- Projectaanvraag: weGwijs (subsidies aangevraagd voor halftijdse beroepskracht – projectaanvraag is nog in behandeling, eventuele goedkeuring voor begin mei).  
Focus op digitale wegwijzer zodat na verloop van tijd de taken kunnen verdeeld worden als de opstart en uitwerking van het project afloopt via de extra subsidies.  
Andere manier van recrutereren voor start to coach om andere profielen aan te trekken, ergotherapeuten, sociaal werkers,... met zowel focus op vrijwilligers als personen die in het beroepsveld staan.

#### 5.1.1.2 Kennis centraliseren

- Interne kennisbank  
Kennis koppelen die bij de andere sportfederaties te vinden is.  
Via de kennisdatabank van G-sport Vlaanderen willen we doorverwijzen naar de kennis van andere federaties.

#### 5.1.1.3 Kennis delen

- In beweging met autisme
- Gfietst: deelfietsen rond aangepast fietsen
  - Eigenaar van de website: 4XL (project van het vroegere steunpunt)  
Up-to-date houden van de inventaris is de uitdaging, dit wordt opgevolgd door G-sport Vlaanderen.  
Kunnen we bekijken of een externe partij de inventaris kan opvolgen? Er zijn enkele contacten met wie dit wordt besproken.
  - Fietsdeelpunten vragen ook naar onderhoud van de fietsen, verzekering, ... . Wat is onze rol hierin? Dit wordt momenteel bekeken.
  - Link met toerisme. Toerisme Vlaanderen heeft iemand aangenomen ivm toegankelijk toerisme. Verder nagaan of hier een samenwerking mogelijk is.
  - Iedereen verdient vakantie: CP wil polsen of daar samenwerkingsmogelijkheden zijn.
- Brochures/factsheets/digitaal delen  
Er wordt een Q&A-ruimte voorzien op onze website.
- Opleidingen en bijscholingen  
CP vraagt of we ons als opleidingscentrum mogen voorstellen.  
Ja, dit mag want opleidingen worden via VTS aangeboden.

- CP stelt WebinarGeek voor: een online platform om alle soorten webinars aan te maken.
- 5.1.1.4 Kennis verbinden
  - Adviesorgaan - wetenschappen
  - Onderwijs- en onderzoekinstellingen

Kan er in de sportscholen ook een luik G-sport aangeboden worden. We willen hierin stappen zetten. Zowel in het secundair of in het hoger onderwijs.

  - Steun aan onderzoek

Extra indicatoren: wat is de return van een onderzoek, wat is de impact.

  - CP vraagt: Hebben we impact op de onderzoeken die gevoerd worden? We bekijken of wij onderwerpen op de agenda kunnen laten zetten bij bv. in samenwerking met KULeuven, UGent.
  - Netwerk, ook buiten de sportwereld, proberen te integreren.

## 6. Topsport

/

## 6 Management – 60'

### 6.1 Feedback AV

- 6.1.1 Spreker uitnodigen zodat er meer return is voor de clubs.
- 6.1.2 Een visueel sterk jaarverslag maken als vervanging van de terugblik op de AV.  
Dit kan ook gebruikt worden naar profilering.
- 6.1.3 De cijfers werden heel goed en duidelijk gebracht tijdens de AV.
- 6.1.4 Het duurde lang, maar er is ook niet iets wat we er kunnen uithalen.  
Eventueel bevragen bij de leden van AV? Waarom zou je wel komen naar de AV?
- 6.1.5 De mogelijkheid bekijken of dit op een zaterdag kan, zo kan je eventueel een pauze inlassen. Wanneer het 's avonds doorgaat is een pauze moeilijker omdat het dan later wordt. Sommige moeten met het openbaar vervoer naar huis.

### 6.2 Voorstel beleidsopmaak beleidsplan 2025-2028 – INFO/DISCUSSIE – zie bijlage B2023020

- 6.2.1 Aanpak beleidsnota 2020-2024
  - 6.2.1.1 7 fases gespreid over 1 jaar.
  - 6.2.1.2 Timing: 1/09. Mogelijks uitstel tot 1/10 vanwege de Spelen in 2024.  
Ons doel om tegen 1/06 klaar te zijn.

- 6.2.1.3 Opmaak van beleidsplan in excel kunnen we niet omheen, dit wordt verwacht door Sport Vlaanderen. Naar buiten uit is dit niet duidelijk. We bekijken dit verder hoe we dit aantrekkelijker kunnen maken.
- 6.2.1.4 Indicatoren werden bij communicatie of topsport soms bijgestuurd.
- 6.2.1.5 Bestuur moet de belangrijkste topics kunnen opsommen, hiervoor kan die leesbare versie (6.2.1.3) een meerwaarde zijn.
- 6.2.1.6 Beleidsplanningsteam – coördinatoren en 2 bestuurders (waaronder best 1 iemand met link BPC), iedereen van de medewerkers krijgt de kans om ook deel te nemen. Eventueel Per topic aansluiten. Kan ook een externe expert zijn. Mogelijk voor bestuurders om in de loop van 2 jaar tijdens de samenkomsten de aan te sluiten? Die optie is altijd open.  
Concrete tijdsinvestering voor de bestuurders om hier aan deel te nemen?  
5-7 samenkomsten maar ook tijd voorzien om je in te lezen. (vooral in het najaar)  
Steven zoekt dit op.  
**AP** Wie wil zich kandidaat stellen om deel uit te maken van het Beleidsplanningsteam?
- 6.2.1.7 Zijn er nog opvolgmeetings nadat het beleidsplan klaar is?  
We organiseren per jaar 2 momenten waarbij we dit bekijken (rapportering (01/04) en indienen jaaractieplan (10/09)
- 6.2.1.8 Basisopdrachten:
- Ondersteuning bieden aan erkende sportfederaties met geïntegreerde G-werking
  - Kennis- en ondersteuningscentrum (nieuwe opdracht na fusie)
- 6.2.1.9 Missie: essentie van wie we zijn en wat we doen.  
De Missie zegt alles wat we doen maar het duurt te lang om alles uit te leggen.  
Dekt de missie de lading? We bekijken hoe we deze kunnen aanpassen.
- 6.2.1.10 Gegevensverzameling: Elke vragenlijst die wordt verstuurd, wordt door Silke DW bekeken zodat er geen dubbele vraagstelling is voor verschillende actoren.  
Opstellen hiervan in de zomerperiode. Versturen september/oktober.
- 6.2.1.11 Vragenlijst 2019: ‘scheidsrechters’ is te eng, beter ‘officials’ gebruiken
- 6.2.1.12 Specifiek voor sommige groepen niet werken met een vragenlijst maar enkele personen uitnodigen voor een gesprek voor een kwalitatieve bevraging. Bv. Officials, sporters leden, drop-out leden, ...
- 6.3 Doorgestuurde verslagen – INFO
- 6.3.1 Teamboard (februari 2023)
- 6.3.2 Teamboard (maart 2023)

- 6.3.3 Teammeeting G-sport Vlaanderen (10/03/2023)
- 6.3.4 Commission Interligues LHF – GSV (14/03/2023)
- 6.3.5 Management Commission BPC (15/03/2023)
  - Voorlopig geen opmerkingen, de verslagen werden 18/04 verstuurd
- 6.4 Personeel - INFO
  - 6.4.1 Nieuwe medewerker fondsenwerving Sander Vandendriessche gestart op 20/03/2023. Iemand die van aanpakken weet en vooruit wil.
  - 6.4.2 Nieuwe medewerker Sport voor Allen Lien Debruycker gestart op 01/04 in beleidsfocus kansengroepen
  - 6.4.3 Nieuwe Technisch Directeur Topsport Dimitri Vastenavondt gestart op 01/04 iemand die van aanpakken weet en vooruit wil.
  - 6.4.4 Nieuwe medewerker Sport voor Allen Emma Stockman gestart op 10/04 als medewerker G-sportcoaches en toeleiding.
    - Zij liep 2 dagen samen met Silke VH voor de overdracht
- 6.5 Ledenbestand - DISCUSSIE
  - 6.5.1 Database bestuurders: naamgeving
    - 6.5.1.1 Roepnaam toevoegen in het database bestand in de toekomst.
      - Wordt nu opgevangen door in het vak van de voornaam 'roepnaam' toe te voegen.
  - 6.5.2 Aanduiding geslacht (ifv competitie)
    - 6.5.2.1 Voor competitie is het van belang dat het geslacht doorgegeven wordt.
      - Bv. Bij voetbal: Jaarlijks te bekijken, een commissie kijkt waar je ingedeeld wordt. Wij moeten per sport kijken naar de federatie, wat wordt daar gehanteerd. EVC vraagt vanaf wanneer moeten wij officieel vastleggen of je M of V bent? Kan dit samen met de classificatie bepaald worden. Moet dit opgenomen worden met de medische/ethische commissie. Wordt vervolgd.
    - 6.5.2.2 In ledenbestand kan er een X ingegeven worden. Uitbreiden naar 'ik wil het niet meedelen'. → meenemen naar update nieuw ledenbestand in traject digitalisering.
- 6.6 Beleidsfocussen – INFO – **zie bijlage B2023021**
  - 6.6.1 Kansengroepen: goedgekeurd 0.5 FTE ipv 0.8
  - 6.6.2 Innovatief
  - 6.6.3 Jeugdsport
- 6.7 Stand van zaken bemiddelingstraject met ex-G-sport Vlaanderen – INFO
  - 6.7.1 De brief die Steven heeft opgemaakt is ondertekend, deze moet nu verstuurd worden naar verschillende stakeholders.
    - Nadien is dit afgehandeld.

## 8. Rondvraag

8.1. Ondertekenen documenten door leden van bestuur

8.1.1. Verslag AV 23/03/2023

8.1.2. Documenten voor indien wijziging bestuur

8.2. **AP DC**: Jeugdwerking – uittreksel strafregister moet opgevolgd worden. SVZ zal dit in de toekomst opvolgen.

## 9. Datum volgend overleg:

9.1 Volgend bestuursorgaan

- Volgend bestuur op dinsdag 13/06.