

Verslag bestuursorgaan

Datum: 20 december 2022 om 19u00

Locatie: hotel Serwir – Jones zaal, Koningin Astridlaan 57, 9100 Sint-Niklaas

Aanwezig: Dirk Cossaer (DC), Stef Dehantschutter (SD), Gwen Dekeuleneer (GD), Janne Kerremans (JK), Steven Van Beylen (SVB), Ellen Van Camp - digitaal (EVC), Marc Vergauwen (MV), Chiron Potié (CP)

Verontschuldigd: Joeri Verellen (JV) - volmacht aan Ellen Van Camp

Uitgenodigde collega's: Lore Schaut

1. Verwelkoming

Opening van de vergadering door de voorzitter. Er zijn 5 bestuurders waarvan 1 met volmacht en 2 kandidaat-bestuurders. Er kan rechtsgeldig gestemd worden. De directeur overloopt aansluitend de agenda van de vergadering.

2. Goedkeuring en opvolging actiepunten vorige vergaderingen

2.1 Goedkeuring verslag vorige vergadering: het verslag wordt goedgekeurd

2.2 Actiepunten vorige vergadering

2.2.1 *SD 7 BF jeugdsport: Een bestuurder laat weten dat in het document voor de rapportering van het jeugdsport project nog verwijzingen staan naar 2018. Positief dat dit document in 2023 onder de loep wordt genomen en getracht wordt om het document gebruiksvriendelijker te maken. AP: nagaan of clubs de juiste versie hebben ontvangen: Enkele kleine items werden aangepast, iedereen heeft de info ontvangen en de dossiers zijn ingediend.*

2.2.2 *SD 9 G-sportcoaches: Een bestuurder informeert naar de revalidatiecentra waar we mee samenwerken. AP: suggestie om met ZNA Middelheim contact op te nemen, gezien de samenwerking met sportclub Wapper (contactpersoon: Christophe Embrechts). Er was contact voor Corona, collega Silke volgt verder op of er een samenwerking kan worden opgestart.*

2.2.3 *SD 14 chronische aandoeningen: er is al een zeer breed netwerk in kaart gebracht. Belangrijk om overzicht te behouden welke rol we opnemen en waar onze focus ligt. AP: bewaken dat we ons niet verliezen in alle organisaties en diverse subdoelgroepen. Overleg hiervoor op 9 januari met Dr. Annick Viaene en enkele collega's.*

- 2.2.4 Fondsenwerver - **AP:** vacature opmaken en verspreiden. OK
- 2.2.5 Technisch Directeur Topsport - **AP:** vacature opmaken en verspreiden. We gaan zo snel mogelijk op zoek naar een nieuwe topsportcoördinator. OK
- 2.2.6 **AP:** verder te bekijken (telefonie DSTNY): Geen verdere opvolging, voorlopig gaan we verder met het huidige systeem
- 2.2.7 Stand van zaken bemiddelingstraject met ex-G-sport Vlaanderen – Gesprek op 6 december met SVB, SD, Guy Bruyninckx en Sofie Marynen. **AP:** agendapunten af te toetsen op voorhand met bestuursorgaan. Afgetoetst op 29/11 in een digitaal overleg.
- 2.2.8 **AP SVB:** gedragscode reeds mee uit sturen met andere documenten voor kandidaatstelling bestuurslid. Zal gebeuren bij een gesprek met kandidaten.
- 2.2.9 **AP:** voorstel data 2023 worden begin november doorgestuurd. Alle data 2023 liggen vast.

3. Sport voor Allen

- 3.1 Lidmaatschapsformules **B2022064** : Het bestuur gaat unaniem akkoord met de volgende items;
 - 3.1.1 De basisprincipes om de lidmaatschapsformules te herbekijken.
 - 3.1.2 De opsplitsing tussen een tarief voor een recreatieve sporter en een competitieve sporter. De tarieven per persoon worden 12€ voor een recreatief lid en 20€ voor een competitief lid.
 - 3.1.3 Het basisbedrag voor een club om aan te sluiten. Binnen dit basisbedrag kunnen bestuurders en trainers worden doorgegeven. Of er verdere omkadering kan worden doorgegeven wordt nog afgeklopt. Het basisbedrag voor clubaansluiting wordt vast gelegd op 100€.
 - 3.1.4 Bij activiteiten wordt gewerkt met een ledenvoordeel.
 - 3.1.5 Het principe van indexering van de tarieven wordt ingebouwd.
 - 3.1.6 Actief werk maken van lidmaatschapsvoordelen waardoor men het lidgeld kan terugverdienen + een actieve communicatie rond deze voordelen.

4. Communicatie & marketing

- 4.1 Kandidaat medewerker fondswerving en sponsoring – **B2022065:** Er worden concrete gesprekken opgestart met 1 weerhouden kandidaat.

5. Kennishub

- 5.1 Project 'In beweging met autisme – Naar een autismevriendelijke sport door bewustwording bij trainers en begeleiders te verhogen': werd goedgekeurd door de Koning Boudewijnstichting tww 7.500€. Het project van G-sport Vlaanderen is laureaat aan Vlaamse kant!
- 5.2 Project Safe Para Sport Allies; Judith Debaere zal het project opvolgen. 0.4VTE in 2023 en 0.2VTE in 2024 (tot 30/06) - verloning volledig binnen Europese subsidies. Het bestuur keurt de contractaanpassing unaniem goed.
- 5.3 Participatiestudie: er vond een overleg plaats met Sport Vlaanderen of er enkele G-sport specifieke items kunnen worden opgenomen in de algemene bevraging. Sport Vlaanderen gaat hiermee akkoord. De info die G-sport Vlaanderen nodig heeft gaat echter verder en G-sport Vlaanderen zal zelf een nieuwe participatiestudie lanceren in navolging van de studie uit 2018. Dit zal gebeuren met een toegekend budget binnen het werkingsbudget voor het kenniscentrum.

6. Topsport

- 6.1 Kandidaat/Kandidaten Technisch Directeur Topsport – **B2022066a + b**: 2 kandidaten gaan door naar de laatste ronde op 9 januari
- 6.2 Voorstelling topsportwerking 2022 – **B2022067**
 - 6.2.1 De resultaatsdoelstelling voor EK/WK-medailles zit op schema om de vooropgestelde doelen te behalen in 2024
 - 6.2.2 Er werd een overzicht gegeven van de aanpak van de werkpunten uit de evaluatie van Tokyo (medewerkers), en de evaluatie van de atleten en coaches uit de individuele gesprekken na Tokyo.
 - 6.2.3 Het budget van 2022 en 2023 werd toegelicht
 - 6.2.4 3 grote uitdagingen richting de toekomst: talentwerking, het vinden van vrouwelijke topsporters, de verhouding tussen de loonkost van de trainers en de programmakost.
- 6.3 Kandidaten Paralympic Sport Awards vanuit G-sport Vlaanderen – de kandidaten voor de verschillende awards werden doorgegeven aan het BPC.

7 Management

- 7.1 Financieel: budget communicatie **B2022070**: de begroting voor 2023 wordt unaniem goedgekeurd. Wel moeten we ons wapenen voor de langere termijn; uitgaven stijgen door

de indexering, maar de inkomsten stijgen niet in dezelfde verhouding. Deze oefening wordt permanent gemaakt.

- 7.2 Eindejaarsgeschenk collega's: geen eindejaarsgeschenk in 2022, er werd na de fusie reeds extra flexibiliteit in werkrooster toegekend.
- 7.3 Doorgestuurde verslagen
 - 7.4.1 Team2board oktober & november
 - 7.4.2 Management Commission (14/12) - nog te versturen eens verslag binnen.
- 7.4 Schrapping/toevoeging clubs – **B2022068a+b**
 - 7.4.1 Toevoeging: Samana aquajogging
 - 7.4.2 Schrapping: Handbiketeam Move-On, Samenspel Izegem, Ten Berg
- 7.5 Goed bestuur; evaluatie zachte indicatoren; **AP** de evaluatie wordt gemaakt tegen het volgende BO
- 7.6 Stand van zaken bemiddelingstraject met ex-G-sport Vlaanderen: Gezien de vertrouwelijkheidsovereenkomst die werd getekend bij aanvang kunnen geen details worden gegeven. Het gesprek verliep bijzonder constructief, er zal een gezamenlijke communicatie worden opgesteld die, eens goedgekeurd, naar een af te spreken netwerk zal worden verstuurd.
- 7.7 Gesprek met Olek & Mailis over functioneren Olek en de onderlinge samenwerking – **B2022069**. Ook hier een zeer constructief gesprek met concrete mee te nemen werkpunten voor de 3 directeurs en federaties.

8. Rondvraag

- 8.1 Dirk Cossaer werd uitgenodigd voor de ITO-commissie (internationale commissie) van het BOIC.
- 8.2 Een bestuurder laat weten dat MOEV een interessant project in de scholen heeft in een bepaalde regio. **We** nemen dit op met een collega om te bekijken of er input mogelijk is. MOEV is contactorganisatie voor de scholen.

9. Datum volgend overleg:

- 9.1 Volgend bestuursorgaan donderdag 23/02

