

Vergadering bestuur

Datum:	Dinsdagavond 19 oktober 2021
Locatie:	LIVE om 19u
Aanwezig:	Cossaer Dirk, Dehantschutter Stef, Kerremans Janne, Kloeck Ronny, Terryon Wouter, Van Biesen Debbie, Van Camp Ellen
Zonder stemrecht:	De Smet Jessica, Vandenbroucke Dieter (verslag)
Verontschuldigd (met volmacht):	Vergauwen Marc (Stef), Verellen Joeri (Debbie), Matthys Jan (Ellen)
Verontschuldigd:	/

VERSLAG

1. Verwelkoming

Opening van de vergadering door de voorzitter van dienst. Er zijn 3 verontschuldigde bestuurders met volmacht. Het bestuur kan geldig vergaderen.

2. Goedkeuring en opvolging actiepunten vorige vergaderingen

- 2.1 De openstaande actiepunten van het bestuur van 22/06/2021 en eerder worden besproken.
 - 2.1.1 Met betrekking tot de communicatie rond de Paralympische spelen van Tokyo is het zo dat de campagnes en het beeldmateriaal breed gedeeld en beschikbaar zijn. Dat geldt voor zowel de Parantee-Psylos (PP-)campagne "beleef G-sport op jouw manier" als de "stary eyes challenge" van Paralympic Team Belgium (PTBEL).
 - 2.1.2 De kandidatuur voor toevoegen van een extra lid aan SF MARCOM (B2021050) werd voorgelegd aan de leden van de steunfunctie waar bevestigd werd dat extra steun welkom is.
 - 2.1.3 Het bestuur gaat **akkoord** met de feedback van een bestuurder met betrekking tot de beschrijving (niet verenigbaarheid) van het profiel van een onafhankelijk bestuurder in de nieuwe G-sportorganisatie: "Een bestuurder mag geen bovenlokaal politiek mandaat uitoefenen".
 - 2.1.4 Andere actiepunten van vorige vergaderingen: zie punt 3.1.2.
- 2.2 Het verslag van de extra bestuursvergadering van 28/9/2021 wordt unaniem **goedgekeurd** nadat een aantal bestuurders het woord namen als reactie op de bespreking rond punt 2.3 'samenstelling (nieuw) bestuursorgaan'. In die bespreking werd bereidheid tot engagement en ambitie om bepaalde rollen (delegatie BPC, voorzitter) op te nemen onverwacht snel geponereerd met als gevolg dat er onterecht geen ruimte leek voor een bespreking. Het bestuur erkent en bevestigt deze ongelukkige situatie en spreekt de uitdrukkelijke wens uit om dit in de groep als **volwaardig agendapunt** te bespreken. De invulling van functies of rollen inclusief kwalitatieve feedback door de delegatie staan voorop, namen komen pas op de tweede plaats en moeten in groep besproken worden.

3. Dagelijkse werking

3.1 Breedtesport

- 3.1.1 De coördinator breedtesport presenteert aan de hand van een tijdslijn de tussentijdse realisaties 2021 en nieuwe acties 2022 (B2021044). Opmerkingen en bespreking per strategische doelstelling:
 - Sportaanbod: een bestuurder vraagt of er al zicht is op de evolutie van de ledenaantallen. Tegen eind november zal deze analyse bekend zijn. Een bestuurder geeft aan dat de eigen club tegen

verwachting in veel sporters aantrekt en soms zelf een stop moet inlassen. Op de vraag of wij extra initiatieven plannen om sporters terug te mobiliseren, wordt onder andere verwezen naar het VSF-traject 'herlaad je sportclub' waar we de tools optimaal proberen te gebruiken.

- **AP:** nagaan of we bij de eerdere daling van +/- 1000 leden in 2020 een verklaring vaststellen op basis van sporttak (indoor of outdoor) of als dit door andere factoren (doelgroep) te verklaren valt? Bij uitbreiding ook nagaan voor 2021.

- Integratiebeleid

- **AP:** extra aandacht besteden aan het informeren en betrekken van de kernwerkgroep rolstoelvaardigheden. De lange doorlooptijd is voor een groot deel te wijten aan de afhankelijkheid van externen en afstemming voor het inhoudelijk luik.
- Een bestuurder vraagt hoe reguliere federaties (financieel) ondersteund worden om werk te maken van acties voor meer G-sport(ers). Zowel clubs als federaties kunnen subsidiedossiers indienen bij Sport Vlaanderen. Op dit ogenblik zijn er bv 7 federaties met een beleidsfocus rond G-sport (en dus bijhorend actieplan).
- Op de vraag naar voorbeelden van tools ter bevordering van meer inclusieve G-sporters en inhoudelijk ondersteuning wordt verwezen naar de rubriek integratie op de website bv 12 tips voor website, geestig gezond sporten, boomstructuur databestand. Een bestuurder verwacht dat doelgroepen explicieter vermeld worden bij (toekomstige) acties, zoals opleidingen of projecten.
AP: opvolgen van e-learningmodules van bijvoorbeeld Virtus rond inclusief werken en verkennen mogelijkheden van verspreiden of integreren.

- Laagdrempelig / innovatief aanbod:

- Met betrekking tot de laagdrempelige events wordt gevraagd hoe de opvolging gebeurt na het opstartjaar wanneer we de regie uit handen geven. Er is een draaiboek, een netwerk van partners en ad hoc ondersteuning zodat de lokale actor dit kwalitatief kan overnemen, soms in twee stappen.
- De inbedding van het project van de G-sportcoaches na afloop van het project begin 2022 kan op 2 manieren (zie eerdere verslagen). Ook is er interesse van bijkomende centra om in te stappen. Een vaststelling is dat een opleiding tot (een ideale) G-sportcoach nog niet bestaat binnen de curricula van de opleidingsinstellingen. Een bestuurder onderstreept de verdienste van het project maar formuleert tegelijk de ambiguïteit waarom (revalidatie-)centra hierin zouden investeren. Redenen zijn allicht de vaststelling dat je met beperkte middelen (in VTE) al heel wat kan realiseren, de lange betrokkenheid van bepaalde patiënten bv personen met NAH vaak blijvend ambulante. Andere bestuurders wijzen op de maatschappelijke nood van dit project en win-win voor de sociale zekerheid waardoor op termijn via andere beleidsdomeinen misschien ook ondersteuning kan of moet gezocht worden.

3.1.2 TO DO's voor het breedtesportteam uit vorige verslagen bestuursorgaan:

3.1.2.1 De definitieve sportreglementen van alle competities in eigen beheer zijn beschikbaar (B2021051 – 52 – 53 – 54 – 55 – 56 – 57 – 58). Nalezing en extra controle is wenselijk.

- **AP:** duidelijke nummering van het reglement expliciet noteren zodat steeds duidelijk is welke versie van het reglement geldig is.
- **AP:** extra screening zowel naar taal als inhoudelijke consistentie. Zoektocht naar mensen met vlotte pen en affiniteit met de sport(en) loopt.

3.1.2.2 Het nieuw ingediend project binnen de beleidsfocus innovatief (B2021038b) werd besproken sub 3.1.1. Aanpassingen aan het dossier zijn nog mogelijk tot 1/11/2021.

3.1.2.3 Het nieuw ingediend project binnen de beleidsfocus laagdrempelig (B2021039b) werd besproken sub 3.1.1. Aanpassingen aan het dossier zijn nog mogelijk tot 1/11/2021. **AP bestuur:** één van de bestuurders met affiniteit met het dossier zal opmerkingen geven in functie van deze revisie.

3.1.2.4 Een bespreking met betrekking tot de ledenaantallen en groter bereik PSY kan nog niet gevoerd worden op basis van de draft nota (B2021045). **AP:** De verantwoordelijke collega zorgt voor een vervolgnota tegen de bestuursvergadering van 16/12 en betreft tijdig de betrokken bestuurders.

3.1.2.5 Het bestuur bespreekt de draft conclusienota (B2021034b) over laagdrempelige clubvormen en onze return op basis van een samenvattende tabel (B2021034c). Het ontwerp houdt rekening met de uitbreiding van het soort leden van de AV vanaf 2022. Om te beoordelen in welke mate een welkomstpakket bij elk lidmaatschap hoort, is de inhoud daarvan bepalend. Daarnaast is het

interessant om te weten of een lid dat deel uitmaakt van de categorie G-sportcommunity toegang heeft tot (relevante) subsidies bij bijvoorbeeld Sport Vlaanderen.

- 3.1.2.6 **AP:** op volgend bestuur wordt een ontwerpnota met betrekking tot deelnametarieven voor SD4 en promo-activiteiten SD2 voorgesteld. Dit kader moet terugkerende discussies in de toekomst idealiter vermijden en zal ook een overzicht bevatten van tarieven voor activiteiten van SD5, SD9 en SD11.

3.2 Management

- 3.2.1 Binnen de steunfunctie financiën werd het punt van de negatieve rente beoordeeld en uitgezocht. Voorlopig stelt zich geen probleem wegens spreiding over verschillende banken mits wat extra aandacht door de collega verantwoordelijk voor financiën.
- 3.2.2 De aanzet van het eerste ontwerp van gecoördineerde statuten (B2021046) werd overlopen. Startpunt van de statuten zijn de modelstatuten voorgesteld door VSF en het model werd aangepast rekening houdend met de huidige statuten, de nieuwe wetgeving (WVV) en aanpassen aan de nieuwe decreetale opdrachten vanaf 2022. Besproken punten of verbeteringen werden meteen in het ontwerp aangepast en worden meegenomen in **versie B2021046b** van het ontwerp.
- 3.2.3 Het voorstel van de telewerkvergoeding voor personeelsteam (B2021047) in functie van het hybride werken wordt besproken met unanieme **goedkeuring** voor 20 euro voor iedereen, inclusief trainers.
- 3.2.4 Team topsport (B2021048):
- Voorstel extra anciënniteitssprong topsportcoördinator wordt unaniem **goedgekeurd**.
 - Het voorstel om een extra medewerker te kunnen aantrekken wordt besproken en het bestuur gaat unaniem **akkoord** met het openstellen van een kandidatuur.
 - Het bestuur gaat **akkoord** dat gekeken wordt naar de haalbaarheid en mogelijkheid om eigen middelen voor topsport te verhogen bij de revisie van het budget eind 2021. Dit met het oog op de blijvende uitdagingen en ambities in functie van Parijs en behoud of versteviging van de performante werking.
- 3.2.5 Het voorstel van het team communicatie voor een extra medewerker (B2021049) wordt besproken. Het bestuur erkent de vraag en nood en gaat **akkoord** met het verzoek met die voorwaarde dat de vacature beperkt wordt tot drie maanden rekening houdend met de fusie en uitkomst van het ingediende project.
- 3.2.6 Vanuit het team breedtesport kan gemeld worden dat er nog geen vervanging kon gevonden worden voor de collega 'projectmedewerker inclusieve sportclub' van wie het ziekteverlof verlengd is. Het gaat om een specifiek profiel en dus uitdagende zoektocht.
- 3.2.7 De bestuurder die deelnam aan de (buitengewone) algemene vergadering van het Vlaams Sport Tribunaal op 11/10 geeft uitleg over de korte vergadering waarvoor onvoldoende leden aanwezig / vertegenwoordigd waren om te kunnen stemmen over een statutenwijziging. De nieuwe BAV vindt plaats op 27/10 en dezelfde bestuurder zal voor Parantee-Psylos deelnemen.

3.3 Communicatie: /

3.4 Topsport: /

4. Fusie Parantee-Psylos en G-sport Vlaanderen tegen 1/1/2022

- 4.1 Stand van zaken: de te nemen stappen worden geschetst indien vanuit G-sport Vlaanderen (via Sport Vlaanderen) een officiële positieve reactie komt na hun bestuursvergadering van 19/10. Het bestuur bespreekt de eerdere uitstellen en aanpassingen en formuleert een **duidelijk standpunt** met blik op de toekomst. Bij een volgend niet eenduidig positief antwoord of risico op vertraging geeft het bestuur het **mandaat** aan de vertegenwoordigers om het proces te stoppen. Elke bijkomende vertraging hypothekeert de eigen werking. Dit mandaat geldt ruim en dus bijvoorbeeld ook wanneer bij de bespreking van de raamovereenkomst opnieuw struikelblokken zouden ontstaan.
- 4.2 Buiten deze meeting – ter info: G-sport Vlaanderen bevestigt op 21/10 officieel dat ze in de fusieorganisatie stappen. Een 1^{ste} gezamenlijke bestuurdersvergadering wordt gepland op 25/11.

5. BPC – Paralympic Team Belgium (PTBEL)

- 5.1 De bestuurder die deelnam aan de bestuursvergadering van 13/10/21 schetst kort de behandelde punten. De vergadering had veel aandacht voor Tokyo 2020 en evaluatie met het oog op Parijs 2024. Voor de Winterspelen in Beijing werden 2 slots aanvaard (atleten LHF). De financiële balans oogt mede door de Corona-periode en dus schrapping van wedstrijden positief. Op 2 december 2021 worden de Paralympic Sport Awards gepland waarvoor de uitnodiging nog moet volgen.
- 5.2 De directeur geeft toelichting bij eerder geformuleerde aandachtspunten met betrekking tot de samenwerking BPC – LHF – BPC op verschillende niveaus (management, topsport en communicatie). Na een moeizame start op de Management Commission staat de trein weer op de rails.

6. Ter info doorgestuurde verslagen

- 6.1 Team2board 2021-07 jul/aug (doorgestuurd op 23/9)
- 6.2 Federaal plan personen met handicap, minister Karine Lalieux (doorgestuurd op 23/9)
- 6.3 Verslag Commissie topsport 27/9 (doorgestuurd op 29/9)
- 6.4 Verslag extra bestuursvergadering 28/9 (doorgestuurd op 6/10)
- 6.5 Bilateraal gesprek basiswerking en beleidsfocussen (doorgestuurd op 7/10)
- 6.6 Team2board 2021-08 sep (doorgestuurd op 18/10)

7. Rondvraag

7.1 \

7.2 Er wordt nog overlopen wie onze organisatie op welke activiteit vertegenwoordigt.

7.2.1 KEY-events

24/10/2021	Jeugd sportfeest	Kessel-Lo	FYS, VE, ASS	Stef/Jessica
17/11/2021	Blind(sports)date	Mechelen	VI	Geannuleerd
13/11/2021	3D Boccia	Gent	FYS	Elien

7.3 Er kwamen in deze vergadering geen belangenconflicten voor. De bestuurder met een betrokkenheid met topsport onthield zich van de bespreking en stemming over punt 3.2.4.

7.4 Volgende vergaderingen:

- Do 16/12/2021 De Lindepoort (Mechelen)
- Voorstel 2022:

Bestuur	Donderdag 17/2
Algemene vergadering	
Bestuur	Dinsdag 19/4
Bestuur	Donderdag 16/6
Bestuur	Dinsdag 30/8
Bestuur	Donderdag 27/10
Bestuur	Dinsdag 20/12

7.5 De voorzitter van dienst dankt alle aanwezigen.