**GROEINOTA SPORTCLUB BOEZJEERN**

* Waar willen we op inzetten/over nadenken?
* Opbouw: doelstelling, waarom, mogelijke acties

**Bestuur**

**Opmerking algemeen: Vorming voor organisaties in ontwikkeling of bestuurlijke kwesties in samenwerking met andere sociaal sportieve praktijken uit het platform mogelijk. Budget is er vanuit Nike dus we kunnen dat inzetten als Boezjeern thema’s/inspiratie geeft en als andere organisaties mee willen doen.**

**Doelstelling 1: Nieuwe bestuurders in het bestuursorgaan en algemene vergadering**

**Opmerking: Op basis van complementaire deskundigheid invullen**

Door het bestuursorgaan uit te breiden, maken we de werking van de sportclub breder. Bestuurders met een andere achtergrond brengen nieuwe ideeën, opportuniteiten en een netwerk binnen. Het geeft de sportclub kansen om op verschillende vlakken te groeien

*Acties:*

* Nadenken over hoe we de uitbreiding zien, wat de ideale bestuursploeg is.
* Wat zijn interessante profielen en/of mensen die we kunnen vragen
* Op zoek gaan naar mensen die ons bestuur versterken
* Het bestuursorgaan meer organiseren zoals in een andere vzw, zoeken naar een vaste frequentie en tijdstippen waarop het voor diverse profielen haalbaar is om aan te sluiten.

**Doelstelling 2: Duidelijke afbakening tussen bestuursorgaan, algemene vergadering en dagelijks bestuur. Aan alle organen de juiste invulling en taken toewijzen.**

Momenteel loopt alles dooreen binnen ons clubbestuur en ligt de focus meer op dagelijkse werking/lokale samenwerking. Daardoor komen we binnen bestuursoverleg soms niet tot diepere thema’s of bepaalde beslissingen. We hebben nood aan een bestuursploeg die vooral focust op de inhoudelijke koers die we varen en alles wat daar bij komt kijken. Daarnaast hebben we een overleggroep nodig met meer focus op de dagelijkse werking en samenwerking.

*Acties:*

* Oplijsten welke bestuurstaken er allemaal zijn binnen de vzw en bepalen wat in welke groep aan bod komt.
* Bekijken op welke manier we dit overleg organiseren en wie best aangewezen is voor welke groep.
* Een duidelijke structuur in het overleg steken met data die ver vooraf bepaald worden.

**Doelstelling 3: We installeren een denktank die mee richting geeft aan de sportclub**

 **Annemieke lokaal sociaal beleid – Hilde PC Sleidinge/Spoorzoekers**

We willen al langer een denktank organiseren met mensen uit diverse sectoren die hun kennis met ons delen om op die manier vooruit te komen, ideeën af te toetsen, inspiratie op te doen.

*Acties:*

* Bepalen wat we precies verwachten van deze denktank en deze verwachtingen communiceren naar wie al interesse toonde.
* Bekijken hoe we dit structureel binnen onze club installeren en welke plaats dit krijgt, zie ook vorige punt.
* Plannen.

**Team collega’s**

**Doelstelling 4: Organiseren van structureel teamoverleg (klein, groter,…)**

Het kernteam van Boezjeern is niet groot, maar heeft geen vaste overlegstructuur. Daarnaast groeit het team van collega’s die vanuit hun functie meewerken binnen Boezjeern. Sommige collega’s zijn nauw betrokken bij de hele werking, andere minder. We moeten zoeken naar een manier om alle collega’s meer te betrekken bij de werking.

*Acties:*

* Op vaste tijdstippen teamoverleg van de sportclub installeren voor het kernteam en het grotere team.
* Uitzoeken op welke manier we dit organiseren: wanneer met beperkt team, wanneer met grotere groep? Wat moet op de agenda komen?
* Uitzoeken op welke manier we daar linken leggen naar vrijwilligers die lesgeverstaken en/of administratie op zich nemen.
* Uitzoeken hoe we betrokkenheid in twee richtingen kunnen verhogen. Bv collega’s mee opnemen in vrijwilligersbedankingen, beter informeren over werking, …

**Vrijwilligers**

**Opmerking: werkgroepen communicatie, fondsenwerving, aanbod,… met bv 1 medewerker en pool vrijwilligers**

**Doelstelling 5: Uitwerken van een eigen vrijwilligersbeleid**

 **G-sport Vlaanderen**

**Opmerking: focus op erkenning, waardering en appreciatie om doelstelling 2 en 3 te kunnen bereiken**

Het vrijwilligersbeleid van Sportclub Boezjeern valt momenteel samen met dat van De Kring. De administratie gebeurt door dezelfde persoon, activiteiten en bedankingen vallen samen. Voor sommige vrijwilligers is dit verwarrend omdat ze De Kring minder goed kennen of er geen link mee hebben. Anderzijds zijn daardoor bepaalde activiteiten of acties mogelijk die anders niet haalbaar zijn en is de link naar De Kring sterk omdat vrijwilligers zo ook die werking leren kennen.

De vrijwilligersgroep van Boezjeern groeit, maar veel vrijwilligers kennen elkaar nog niet doordat ze op andere momenten actief zijn.

*Acties:*

* Vrijwilligersoverleg installeren waar we met alle vrijwilligers samenkomen. Uitzoeken welke thema’s we daar best op de agenda zetten.
* Kijken waar we nog aansluiten bij het vrijwilligersbeleid van De Kring en waar we dit met Boezjeern apart doen.
* Uitzoeken op welke manier de vrijwilligersadministratie beter kan opgevolgd worden en in orde kan gebracht worden. Kijken wie welke taken daarin opneemt.

**Doelstelling 6: Uitbouw van de vrijwilligersploeg**

**Opmerking: Sportbuddy: 1 op 1 begeleiding/aanspreekpunt en kennismaking met sportclub**

De vrijwilligersploeg groeit, maar we hebben daarbinnen nog nood aan bepaalde profielen. Vooral vrijwilligers die ondersteunende en begeleidingstaken op zich kunnen nemen zijn moeilijker te vinden. Daarnaast zoeken we een vrijwilliger die de administratie op zich wil nemen.

Anderzijds komt regelmatig vraag van sporters met een kwetsbaarheid om zich als vrijwilliger in te zetten.

*Acties:*

* Gericht op zoek gaan naar bepaalde profielen vrijwilligers. Gericht mensen aanspreken die hier misschien interesse voor zouden hebben.
* Zoeken naar hoe we andere profielen kunnen inschakelen, bv mensen die ’s avonds of in het weekend iets willen doen
* Uitzoeken op welke manier sporters met een kwetsbaarheid nog meer kunnen ingezet worden als vrijwilliger, binnen Boezjeern of binnen ruimere samenwerkingsverbanden. Welke ondersteunings- en opleidingsmogelijkheden zijn er?

**Doelstelling 7: Vrijwilligers nemen (meer) verantwoordelijke rollen op binnen de sportclub**

**Opmerking: tussenrollen ontwikkelen, bvb captains-model Lejo**

De sportclub groeit elk jaar en er komen steeds meer activiteiten bij. Daarbij is het voor ons niet meer mogelijk om alle activiteiten van nabij op te volgen. We zien dat er in veel van deze activiteiten soms dingen mis lopen: de communicatie naar sporters toe, de administratie van aanwezigheden of nieuwe leden. Eén of meer vrijwilligers die verantwoordelijke taken kunnen opnemen zouden daar een meerwaarde voor de club zijn. Ook als we naar avondactiviteiten toewerken zijn deze vrijwilligers nodig.

*Acties:*

* Bekijken of vrijwilligers een plaats kunnen krijgen binnen ons kernteam
* Uitzoeken hoe we vrijwilligers zelf kunnen opleiden tot meer verantwoordelijke taken.
* Gericht op zoek gaan naar een vrijwilliger die zich hiervoor wil/kan engageren.

**Doelstelling 8: We leiden vrijwilligers toe naar opleiding of organiseren deze zelf zodat we meer gediplomeerde vrijwilligers hebben.**

Opmerking: Om dit financieel haalbaar te houden misschien samenwerking met Hogescholen en universiteiten (ortho, LO, kine)

Veel van onze vrijwilligers hebben geen sporttechnische opleiding of opleiding rond bestuurstaken gevolgd. De professionals binnen Boezjeern scholen zich echter wel regelmatig bij. We bekijken hoe we onze vrijwilligers kunnen toeleiden naar bestaande opleiding en/of we organiseren zelf opleiding op maat.

*Acties:*

* Uitzoeken welke interessante opleidingen er zijn en wie we kunnen toeleiden
* Vrijwilligers meenemen naar opleidingen die we zelf volgen
* Uitzoeken op welke manier we toegankelijke opleiding tot bij ons in het Meetjesland kunnen brengen.
* Kijken of we kunnen meestappen in project G-Sport Vlaanderen

**Financieel**

**Opmerkingen:**

* **Lidgeld omhoog of differentiëren, bv 25 euro behouden voor 1 sport, omhoog voor meerdere sporten. Nog altijd met UiTPAS + deel terug van de mutualiteit + afbetaling aanbieden**
* **Lidgeld: aantal sporten kiezen ipv alles**

**Doelstelling 9: We voorzien als sportclub in onze eigen, duurzame financiering**

Om een duurzame werking uit te bouwen hebben we ook duurzame middelen nodig. We moeten daarvoor toewerken naar het verwerven van middelen om tot een goede financieringsmix te komen en hierin de nodige actie ondernemen.

*Acties:*

* In kaart brengen welke middelen er nu al zijn en wat we nodig hebben. We stellen een overzicht van waar we naartoe willen en van waar welke middelen kunnen/moeten komen.
* Zoeken naar financiën: projecten, privémiddelen, innovatieve fondsenwervende ideeën, samenwerking met financiële mogelijkheden,…
* Groep samenstellen die hier samen mee aan de slag wilt of hier richting aan geeft
* Actie ondernemen

**Doelstelling 10: We hebben eigen personeel in dienst van de sportclub**

Momenteel heeft onze vzw geen eigen personeel in dienst. We moeten bekijken of en wanneer we de stap naar eigen personeel zetten. Eigen personeel is een eerste stap naar het uitbouwen van een zelfstandige, duurzame werking. Ook bij de aanvraag van subsidies, privéfondsen, … is het gemakkelijker te verdedigen dat de middelen in de vzw worden ingezet in plaats van personeel via De Kring of anderen in dienst te nemen.

*Acties:*

* Bespreken of we de keuze maken om eigen personeel in dienst te nemen.
* Bekijken welke consequenties eigen personeel inhoudt
* Bekijken welke opportuniteiten dit biedt
* De knoop doorhakken.

**Doelstelling 11: We gaan op zoek naar subsidies en dienen zo breed mogelijk projecten in**

Onze sportclubwerking sluit aan bij heel wat doelgroepen, thema’s en subsidiekansen. We kunnen breed subsidies indienen en op die manier tot nieuwe samenwerking, kansen, mogelijkheden komen. Daarbij moeten we bekijken of deze tijdelijke middelen een meerwaarde zijn voor onze sportclub en op welke manier we dit naar personeel toe kunnen bolwerken.

*Acties:*

* Bepalen of we breed willen indienen of eerder gerichte keuzes maken.
* Dit hangt samen met de vraag of we eigen personeel in dienst nemen en mogelijkheden die daarbij aansluiten.
* Zoeken naar mogelijke projecten en partners hierin

**Doelstelling 12: We gaan lokaal op zoek naar private middelen**

Opmerking:

* Eerst structurele basissubsidie, dan pas focus op éénmalige private middelen om extra projecten uit te bouwen.
* Werkgroepje fondsenwerving/sponsoring oprichten. Sponsordossier opmaken en lokaal verspreiden
* Enkele ondernemers aanspreken om te zien hoe je dit aanpakt

We geven al langer aan dat we tot een goede financieringsmix willen komen en daarbij ook private middelen aanspreken. Deze middelen geven ons de kans om een eigen koers te varen en in te zetten op ideeën, thema’s, die we zelf bepalen. Het geeft een kans om een goede omkadering van de club uit te bouwen, waarbij niet alleen zelf georganiseerd wordt, maar we kijken op welke manier we dit meer binnen een netwerk, in samenwerking met partners,… doen.

Private middelen zorgen meteen ook voor een verbreding van ons netwerk, wat zeker ook nieuwe mogelijkheden met zich meebrengt.

Sport Vlaanderen komt wellicht dit jaar met een crowdfunding voor sociaal sportieve praktijken waarbij zij de fondsen verdubbelen. Dit kunnen we zeker meenemen in de zoektocht naar middelen.

*Acties:*

* Doelstellingen voorop stellen: hoeveel middelen willen we binnenhalen? Welke return voorzien we?
* Duidelijke communicatiemiddelen hierrond uitwerken en inzetten, vb sponsormap, vermelding sponsors op website,…
* Eigen netwerk en dat van de sportclub inzetten in het tot stand brengen van contacten.
* Zelf op zoek gaan naar en actief werven van mogelijke sponsors.

**Doelstelling 13: We zetten in op de organisatie van een breed fietsproject, waaraan een sterke fondsenwervende doelstelling gekoppeld is**

Opmerking: Nieuw project vanuit Vlaanderen: growfunding, betaald door Sport Vlaanderen. Wordt een grote crowdfunding waarbij organisaties begeleiding krijgen voor het opzetten van een campagne om geld te krijgen voor een specifiek doel, bv fietsproject. Middelen uit eigen netwerk+ privépartners.

Het idee om een fietsuitdaging aan te gaan leeft al enkele jaren. Vanuit een brainstorm kwamen we tot het idee om er een grote uitdaging met daaraan een fondsenwervende activiteit te koppelen. Daarbij zetten we niet alleen in op een grote fietsuitdaging (een berg op fietsen), maar ook kleinere uitdagingen (100 km fietsen, 5 heuvels in de Vlaamse Ardennen) en een recreatief aanbod zijn daar een onderdeel van. We zoeken verschillende partners in de regio die zich hier mee willen voor inzetten: zorg- en welzijnsorganisaties, private partners.

We vragen de partners om zowel een financiële bijdrage te doen, als inhoudelijk mee de uitdaging aan te gaan en hier een rol in op te nemen: als fietser, begeleider, organisator, vrijwilliger.

We streven naar een groot bedrag waarmee we iemand in dienst kunnen nemen om halftijds het fietsproject te begeleiden en waarbij we de overige middelen in onze bredere sportclub kunnen inzetten.

We bouwen ons netwerk op deze manier verder uit en gaan op zoek naar subsidies die bij het project aansluiten.

*Acties:*

* Bekijken of dit een haalbaar idee is en hier een beslissing innemen. Eventueel een kleine denkgroep samenstellen en samen bekijken wat mogelijk, haalbaar is, wie zijn netwerk mee wil inzetten, welke mogelijke partners zijn, …
* Kiezen voor dit project zal de nodige tijd vragen die ondertussen niet elders kan ingezet worden. Is dit haalbaar?

**Activiteiten**

**Opmerking: Thomas Fordyn van de jeugddienst contacteren voor expertise**

**Doelstelling 14: Project Sint-Jozef in beweging uitwerken en vorm geven**

 **Sportdienst, zorgzame buurten**

**Opmerking: samenwerking met zorgzame buurten in Sint Jozef (Hannah) + andere speciale projecten in buurten. Bv Groep Intro Atelier P > expertise netwerken**

Via lokaal sociaal beleid Eeklo kregen we een subsidie om beweegactiviteiten in de Sint-Jozefwijk te organiseren. Veel mensen uit de wijk geven aan dat de weg naar de sporthal te groot is, maar tonen wel interesse in activiteiten, vooral in combinatie met het opbouwen van sociale contacten. Uit eerste contacten in de wijk blijkt dat er veel enthousiasme is onder de buurtbewoners.

*Acties:*

* Lokaal uitzoeken met wie we in de buurt kunnen samenwerken en samenwerkingsverbanden opzetten: KWB, Okra, TTC, Movimento, aanbod BOV
* Aanbod activiteiten uitwerken: lesgevers zoeken en zelf organiseren
* Bekijken wie dit project het komende jaar (en nadien) mee vorm geeft

**Doelstelling 15: Visie bepalen rond groei aantal activiteiten en consequenties**

Elk seizoen komen er nieuwe activiteiten bij. Waar we ooit vertrokken van eigen wensen, spelen we nu vaker in op mensen die graag een aanbod binnen onze werking willen voorzien. Het aanbod wordt zo groot dat het moeilijk wordt om alles nog goed te kunnen opvolgen. We moeten dus stilstaan bij hoe ver we willen groeien en hoe we die groei kunnen opvangen.

*Acties:*

* In kaart brengen welke noden ontstaan als het aanbod nog groeit, naar ondersteuning, vrijwilligers, sporters, administratie,…toe.
* Beslissen hoe ver we in deze groei gaan en op welke manier we willen groeien: in activiteiten, locaties, spreiding, uren, …

**Doelstelling 16: Activiteiten buiten de werkuren, ’s avonds en in het weekend**

**Opmerkingen:**

* **Jongeren van De Plek zijn hier voorstander van**
* **Super belangrijk voor sportcentrum Eeklo (mensen met migratieachtergrond beter bereiken)**
* **Voor kinderen en jongeren, link met scholen en opvang, bv sportactiviteiten na school, eventueel ook gebruik maken van hun infrastructuur**

Momenteel gaan de meeste activiteiten nog steeds door tijdens de kantooruren. Er is echter vraag naar aanbod ’s avonds of in het weekend, voor mensen die werken, therapie volgen,…

*Acties:*

* Bepalen welke activiteiten we op welk moment willen aanbieden. Welke noden leven er?
* Trainers/begeleiders/vrijwilligers zoeken die zich hier voor willen inzetten
* Aansluiting zoeken met bestaande sportclubs?
* Geschikte locatie zoeken
* Uitzoeken op welke manier mensen in opname vanuit Sint-Jan kunnen aansluiten bij dit aanbod.

**Doelstelling 17: Betere samenwerking met BOV zoeken**

 **Stien ELZ**

**Opmerking: Samenwerking met huisartspraktijken misschien laagdrempelig? Organiseer een info-avond in de praktijk met doelgroep patiënten. Laat huisarts mee denken wie hier baat bij heeft.**

Nog heel wat mensen vinden de weg naar onze sportclub niet of zien sport en beweging als niet haalbaar. Mensen raken niet toegeleid tot BOV en op die manier ook niet tot bij ons.

*Acties:*

* Uitzoeken waar we door samenwerking linken kunnen leggen: door groepsaanbod aansluitend bij Boezjeern, door opleiding/preventie rond bewegen, vindplaatsgericht te gaan werken…
* Op termijn zullen ook sociaal werkers een doorverwijzing naar BOV kunnen doen. Kijken waar we daar mogelijkheden zien.

**Doelstelling 18: Voetbalwerking nieuw leven inblazen**

**Opmerking: Voorstel Geestige Buffalo’s KAA Gent, misschien samenwerking De Kring- PCGS Sleidinge rond vervoer**

We krijgen heel wat vragen rond het spelen van voetbal, maar missen daar een trekker. Het zou fijn om een werking op te starten die ook naar een bepaald doel toewerkt, bv meespelen in de competitie van GSV of Younited.

*Acties:*

* Goede voetbaltrainer zoeken die zich op duurzame basis wil engageren
* Uitzoeken wel competitiemogelijkheden er zijn naar de toekomst toe
* Omkadering voor deelname aan competitie zoeken.
* Kijken of we aansluiting vinden met andere organisaties, bv De Plek of Groep Intro

**Sporters en nieuwe doelgroepen**

**Doelstelling 19: Alle sporters een plaats geven binnen de sportclub**

**Opmerking: werken met sportbuddy’s (vrijwilligers). 1 op 1 begeleiding om mensen naar de sportclub toe te leiden.**

Het aantal leden binnen de club groeit de laatste maanden heel sterk. Voor sommige activiteiten zitten we met een beperkte capaciteit en zitten we aan onze grenzen. Onze doelstelling is zoveel mogelijk mensen met een kwetsbaarheid in beweging te krijgen, maar hoe gaan we om met de grenzen waarop we botsen?

*Acties:*

* Oplijsten wat nodig is om aanbod te kunnen uitbreiden
* Hoe gaan we om met deze groei? Waar zien we mogelijkheden/beperkingen?
* Bekijken hoe aanbod uit te breiden naar andere momenten
* Op zoek naar nieuwe begeleiders/lesgevers, ook vanuit samenwerking met andere diensten
* In gesprek gaan met beleid, sportdienst hierrond

**Doelstelling 20: We zorgen er voor dat de doorverwijzing naar onze sportclub beter loopt.**

De samenwerking en doorverwijzing vanuit Sint-Jan verloopt ondertussen heel vlot. Vanuit veel andere diensten worden mensen nog te weinig naar ons doorverwezen. We moeten bekijken hoe deze doorverwijzing vlotter kan.

*Acties:*

* Bekijken welke doelgroepen we prioritair meer willen aanspreken
* Betere samenwerking met andere diensten tot stand brengen
* Betere promo met ons aanbod doen bij verschillende organisaties om zo de doorverwijzing te bevorderen

**Doelstelling 21: Sportclub Boezjeern als kader waarbinnen al het laagdrempelig sportief aanbod voor specifieke doelgroepen een plaats krijgt.**

Onze sportclub heeft veel kennis rond laagdrempelig sporten en bewegen en bereikt nu al een brede en diverse doelgroep. Momenteel zetten we ons in voor alle sporters met een kwetsbaarheid en maken we geen subgroepen. Andere welzijnspartners zetten nu soms ook al in op beweging. We moeten kijken hoe we daarin meer kunnen samenwerken.

Doelstelling daarbij is dat Sportclub Boezjeern een overkoepelde sportclub wordt waarin al het laagdrempelig aanbod een plaats krijgt. Met een breed sportaanbod en aanbod voor specifieke doelgroepen, die door partners mee vorm wordt gegeven.

*Acties:*

* Netwerk uitbouwen, kijken op welke manier we linken zien en kunnen samenwerken
* Via subsidies inzetten op bepaalde doelgroepen om zo een samenwerking op te zetten, met als doel dat partners mee inzetten in de sportwerking
* Bekijken welke doelgroepen we prioritair een plaats willen geven.

**Doelstelling 22: Meer sporters met migratieachtergrond in de club**

 **Rode Kruis opvangcentrum**

**Opmerking:**

* **Sportactiviteiten doen op het opvangcentrum van Eeklo of Sint-Laureins**
* **Samenwerking met ‘onzichtbare’ organisaties en sleutelfiguren, bv iemand die lesgeeft, vertrouwenspersoon,…**
* **Opvangcentrum: wij hebben een huisje vol met mensen met een migratieachtergrond. Voornamelijk zelfs kinderen, jongeren en jongvolwassenen die vragen naar een sportaanbod dus wij zijn heel geïnteresseerd in samenwerking.**

In onze sportclub komen momenteel weinig sporters met een migratieachtergrond mee sporten. Er woont nochtans een kwetsbare groep met migratieachtergrond in Eeklo, die we momenteel niet bereiken.

*Acties:*

* Gerichte bekendmaking naar deze doelgroep voeren
* Via samenwerking met andere diensten mensen laten aansluiten
* Hierin bepalen wat haalbaar is: bv een grote groep vanuit het opvangcentrum laten aansluiten is momenteel niet haalbaar.

**Doelstelling 23: Alle mensen met een UiTPAS met kansentarief in Eeklo krijgen toegang tot het lokale sportaanbod**

Er zijn niet veel sportclubs die ingestapt zijn in het UiTPAS-verhaal in Eeklo. Clubs die wel lager tarief aanbieden doen dit vaak niet voor het volledige aanbod, bv niet voor sportkampen of zwemlessen. Er is in de clubs wel bereidheid om iets te doen voor kwetsbare mensen, cfr de sportinitiaties. Maar we kunnen sporters omwille van financiële drempels niet doorverwijzen naar het aanbod.

*Acties:*

* Via de sportraad er mee voor zorgen dat UiTPAS in alle clubs wordt gebruikt, dat hierin de nodige ondersteuning wordt geboden in het praktisch gebruik van de UitPAS en in opleiding naar sportclubmedewerkers rond kansengroepen.
* Wat doen we met vragen van sportclubs die ons specifieke ondersteuning vragen?

**Doelstelling 24: Een aanbod voor mensen met (een verleden van) kanker**

**Opmerkingen:**

* **Samenwerkingen met ziekenhuizen, op hun domein activiteiten doen**
* **Is dit wenselijk? Waarom hen niet integreren in het bestaande aanbod?**

Het voorbije jaar was er al een voorzichtige samenwerking met Huyze Nestelt, waarbij bezoekers naar het aanbod kunnen worden doorverwezen. Vanuit die samenwerking kwam het idee om sporters met (een verleden van) kanker een plaats te bieden binnen de sportclub. Met een specifiek aanbod met daarin de nodige ondersteuning en met link naar het bredere sportaanbod. Het is mogelijk om hiervoor een subsidie aan te vragen bij Stichting tegen kanker.

*Acties:*

* Binnenkort zitten we samen met Huyze Nestelt, AZ Alma en GSV om te bekijken wat mogelijk is
* Bepalen op welke manier we een langere samenwerking zien: op welke manier kunnen partners personeel/middelen inzetten om tot een duurzaam aanbod te komen?

**Doelstelling 25: Een aanbod voor jongeren/jongvolwassenen**

 **Saar Rode Kruis opvangcentrum, GSV (jeugdsportproject), De Plek**

**Opmerkingen: jeugddienst, samenwerking met het jeugdwerk**

Binnen ons sportaanbod spreken we slechts een kleine groep jongvolwassenen aan. Lokaal zijn er weinig sportinitiatieven waar kwetsbare jongvolwassenen kunnen aansluiten. De leeftijd van onze huidige sporters kan daar voor een drempel zorgen om aan te sluiten. Een aanbod op maat van de doelgroep is nodig.

*Acties:*

* Op zoek gaan naar partners die voor deze doelgroep een aanbod kunnen voorzien binnen de bredere werking van Boezjeern
* Via subsidiemiddelen naar jongeren toe, kunnen we zoeken naar een manier om hierin een samenwerking uit te bouwen

**Doelstelling 26: Een aanbod voor kinderen**

**Opmerking: is dit nodig? Kom verbinding scheppen met bvb volwassenen met een migratieachtergrond**

1 op 4 van de kinderen in Eeklo wordt in armoede geboren, de cijfers van kinderen die in een kwetsbare situatie opgroeien zijn hoog. Kinderen kunnen nu via een beperkt UiTPAS-aanbod deelnemen aan activiteiten. Een kinderwerking zou kunnen kinderen in beweging krijgen en laten doorstromen naar het bredere sportaanbod, cfr de werking van Sportaround of sportpret.

Voor kinderen zijn er meer subsidiemogelijkheden dan voor volwassenen. Kunnen deze ons kansen bieden?

*Acties:*

* Bekijken welke lokale partners hierin actie kunnen ondernemen: jeugddienst, sportdienst, sportclubs, …
* Een ouder-kindaanbod uitwerken om beide doelgroepen een plaats te geven binnen onze werking
* Streven naar een toegankelijke sportaanbod voor kinderen via de sportraad en sportdienst

**Lokale samenwerking**

**Doelstelling 27: Gericht inzetten op bredere lokale samenwerking**

De sportclub werkt nauw samen met een aantal partners, maar deze samenwerking kan op veel vlakken nog verder groeien: samen inzetten op organisatie aanbod, toeleiden van de doelgroep, een plaats geven aan nieuwe doelgroepen,…

*Acties:*

* Gericht bestaande en nieuwe partners aanspreken en bekijken hoe we nauwer kunnen samenwerken
* Onze verwachtingen naar partners toe beter omschrijven en meenemen in overleg, bv mee inzetten in organisatie aanbod
* Via projecten nieuwe samenwerking tot stand brengen, met oog op de uitbouw van een duurzame werking en samenwerking
* Bekijken op welke manier sport en beweging voor kwetsbare doelgroepen door partners kan uitbesteed worden aan de sportclub.

**Doelstelling 28: Professionals uit andere organisaties zetten zich in binnen onze club**

Momenteel zetten partner-organisaties vooral in op doorverwijzing naar ons aanbod. Hoe kunnen we -naar model van samenwerking Sint-Jan, De Wende, De Kring- andere partners overtuigen om in dit verhaal in te stappen? Op welke manier kunnen zij zelf activiteiten organiseren of (personeels)middelen vrijmaken die bijdragen aan de verdere uitbouw van Boezjeern?

*Acties:*

* Bepalen wat onze wensen hierin zijn. Welke kant willen we op en wat verwachten we van anderen?
* Deze wensen meenemen in overleg met andere organisaties

**Communicatie**

**Doelstelling 29: Inzetten op uitbouw community via verschillende media**

Opmerking: facebook, kort verslagje van activiteiten en elkaars organisatie taggen

Onze sportclub raakt steeds meer gekend in Eeklo, maar heel veel mensen kennen ons nog niet. We willen ons netwerk uitbreiden en moeten hiervoor ook inzetten op het uitbouwen van dit netwerk, ook van mensen die verder van ons af staan. Dit kan door regelmatig info over onze praktijk, onze werkwijze, activiteiten, noden, … te delen. Momenteel nemen we dit erbij op de momenten dat het voor ons past.

*Acties:*

* Regelmatig posten op sociale media
* Gebruik maken van lokale media zoals Eikenblad
* Een nieuwsbrief verspreiden naar partners toe
* Kijken wie dit best doet: een gedeelde rol, 1 persoon, structuur insteken,…

**Bovenlokale samenwerking**

**Doelstelling 30: We ondersteunen buurtgemeenten in het ontwikkelen van een laagdrempelig sport- en beweegaanbod voor mensen met een kwetsbaarheid.**

 **Hilde PCGS, Fleur De Plek**

Vanuit het overleg binnen de burensportdienst gaven een aantal gemeenten (Maldegem, Kaprijke, Zelzate, Lievegem, Eeklo, Assenede?) aan graag meer lokaal te willen inzetten op kansengroepen en hiervoor mee projectmiddelen te willen aanvragen. Ons vorige projectdossier rond het ontwikkelen van lokale netwerken rond sportparticipatie werd niet weerhouden, maar we dienen dit graag opnieuw indienen.

*Acties:*

* Zoeken naar de financiën hiervoor: platteland, Sport Vlaanderen, …
* Iemand aanwerven om dit project uit te werken en ondersteunen: kan dit vanuit Boezjeern?
* Bekijken op welke manier dit kan bijdragen aan de bredere werking van Boezjeern, willen we bv toewerken naar een regionale sportclub met afdelingen in verschillende gemeenten?

**Doelstelling 31: Via Vlaamse, bovenlokale netwerken bijdragen aan een verschuiving van visie en ondersteuning binnen Vlaams of federaal beleid.**

 **Pieter Demos**

Lokaal botsten we tegen heel wat beperkingen die ervoor zorgen dat we niet op dezelfde manier kunnen groeien als andere sociaal sportieve praktijken, bv door beperkte lokale middelen om in te zetten op sport voor kansengroepen. We willen daar het beleid, binnen verschillende sectoren, verder sensibiliseren rond de noden die er leven. En we streven naar een ondersteuning die ons de mogelijkheid geeft om onze werking te verduurzamen.

*Acties:*

* Verder een rol opnemen binnen Sociaal sportief
* Via de samenwerking met G-sport Vlaanderen dingen in beweging zetten
* Mee inzetten op acties die hierrond worden ondernomen.