



Beleidsnota 2022-2024



INHOUD LUIK I - BASIS

1. Inleiding

2. Missie

2.1. Visie

2.2. Waarden

2.3. Communicatieve bouwstenen (voor presentaties)

2.4. Drempelverlaging

2.5. Personen met beperking of kwetsbaarheid of chronische aandoening

3. Organogram

3.1. Algemene vergadering

3.1.1. Actieve leden

3.1.1.1. Sportclubs

3.1.1.2. Belanghebbende organisaties en personen

3.1.2. Steunende leden

3.2. Bestuur

3.3. Personeelsteam

3.4. Vrijwillige medewerkers

3.4.1. Classificeerders

3.4.2. Competitie- en recreatiemanagers

3.4.3. Fotografen

3.4.4. Logistieke medewerkers

3.4.5. Officials

3.5. Experts in steunfuncties, commissies en denktanks

4. Gegevensverzameling beleid

4.1. Situering

- 4.2. Overzicht beleidsplanningsproces Parantee-Psylos 2021-2024
 - 4.3. Historiek Parantee-Psylos
 - 4.4. Historiek G-sport Vlaanderen
 - 4.5. Wettelijke context
 - 4.6. Contextanalyse G-sport Vlaanderen 2021-2024
 - 4.7. Fusietraject onder leiding van Deloitte 2022
 - 4.8. Netwerkcirkels: relatie-overzicht stakeholders
 - 4.9. SWO(AR)T-analyses en beleidsuitdagingen Parantee-Psylos & G-sport Vlaanderen
5. Doelstellingen (zie ook LUIK II)
6. Strategie
- 6.1. Designprincipes uitgewerkt onder leiding van Deloitte
 - 6.2. Beleidsaccenten voor 2022-2024
 - 6.3. Personeel
 - 6.4. Middelen
7. Evaluatie en monitoring

Overzicht beleidsnota 2022-2024

Luik I – basis (deze nota)

Luik I – bijlagen gegevensverzameling

Luik I – bijlagen beleidsuitdagingen

Luik II – beleidsnota in detail, met verantwoordelijken en budget

Luik III – budget analytisch

1. INLEIDING

Het is eindelijk zover: G-sport bundelt haar krachten in 1 verhaal ten behoeve van het brede werkveld en de G-sporters zelf. Vanaf 1 januari 2022 worden de opdrachten van de unisportfederatie G-sport (Parantee-Psylos) en het G-sportplatform (G-sport Vlaanderen) samengevoegd in één performante en slagkrachtige G-sportorganisatie. Parantee-Psylos vzw zal daardoor niet enkel als ledenorganisatie en sportfederatie maar ook als kennis- en ondersteuningscentrum fungeren.

[De fusie kwam tot stand op 25 maart 2022.](#)

Als G-sportfederatie creëren we nog steeds maximaal kansen zodat alle personen met een beperking volgens hun eigen behoeften, mogelijkheden en ambities op een gezonde en kwaliteitsvolle manier aan sport en beweging kunnen doen. Parantee-Psylos vzw blijft samen met al haar clubs en leden een warme en gedreven sportorganisatie voor personen met beperking of kwetsbaarheid. Een team van 40 vaste en vrijwillige medewerkers is dagelijks actief betrokken bij de dienstverlening aan meer dan 120 sportclubs, 33 sportfederaties en het uitgebreid activiteiten aanbod van a tot z.

Als G-sportplatform bewandelen we verder het ingeslagen pad met de relevante stakeholders van het middenveld, rekening houdend met de talrijke maatschappelijke veranderingen en onverwachte gebeurtenissen. Parantee-Psylos vzw kijkt met een open geest naar de uitdagingen die ons pad zullen kruisen en neemt jullie mee in een verhaal van ambitie, impact, verbinding, enthousiasme en betrokkenheid.

Tenslotte zullen we intensief kennismaken met andere doelgroepen en actief inspelen op hun noden en behoeften, waarbij sport en beweging het middel is om er een gezonde en actieve levensstijl op na te houden.

We doen dat naar de geest van drie belangrijke waarden:

- Nabij: we zijn betrokken, empathisch en werken in vertrouwen.
- Grensverleggend: met onze unieke werking willen we taboe doorbreken en maximaal ruimte creëren voor G-sporters door innovatie.
- Deskundig: we werken kwaliteitsvol en delen onze knowhow.

Als neutrale organisatie ijveren we voor een maximale normalisering en een zo hoog mogelijke graad van organisatorische integratie van personen met een beperking in een gezonde en sportieve samenleving. Daarvoor zullen wij de belangen van de (potentiële) G-sporters ten allen tijde verdedigen.

In de beleidsperiode 2022-2024 gaan we opnieuw 'Non-stop voor G-sport'. We blijven inzetten op de versterking van onze G-sportclubs, een van a tot z sportaanbod, een ambitieus topsportbeleid, een positieve integratie van G-sport binnen de reguliere sportfederaties en focussen ook op projecten die innovatief zijn, drempels verlagen en/of de sportparticipatie verhogen. Daarnaast bouwen we het kennis- en ondersteuningscentrum kwaliteitsvol uit in de breedte en profileren we ons nog meer als het aanspreekpunt voor alle G-sportactoren in Vlaanderen.

In deze beleidsnota geven we inzicht in ons beleidsplanningsproces en het fusietraject tussen Parantee-Psylos en G-sport Vlaanderen. Hoe kwamen we tot nieuwe beleidsuitdagingen? En welke doelstellingen kwamen daaruit voort? Hoe gaan we tewerk om de bijkomende decretale opdrachten uit te voeren? Boeiende materie voor iedereen die G-sport en aangepast bewegen een warm hart toedraagt.

Veel leesplezier!
Het bestuur en het personeelsteam.

2. MISSIE

G-sport Vlaanderen realiseert drempelverlaging voor personen met een beperking, inspireert hen en creëert kansen zodat alle personen met een beperking volgens hun eigen behoeften, mogelijkheden en ambities, op een gezonde en kwaliteitsvolle manier aan sport en beweging kunnen doen.

2.1. Visie

De G-sportorganisatie streeft ernaar dat iedereen in Vlaanderen ongehinderd kan genieten van sporten en bewegen, ongeacht de beperking. We doen dat in het kader van gelijke kansen, (re-)integratie en inclusie. We vertrekken hierbij steeds vanuit de mogelijkheden van de G-sporter en dragen zo bij aan een inclusieve maatschappij: elke sporter met een beperking kan binnen zijn mogelijkheden én eigen interesse kiezen waar, met wie en in welke context hij gaat sporten. We beschouwen sport niet enkel als doel, maar ook als (bind)middel. Sporten en bewegen heeft immers ook een grote impact op gezondheid, sociaal welzijn en mentaal welbevinden.

We nemen als organisatie een faciliterende rol op waarbij verbinden, samenwerken en het creëren van kruisbestuivingen centraal staan. De G-sportorganisatie fungeert als hefboom en vergroot en optimaliseert zo de impact van alle inspanningen ten voordele van G-sport in onze maatschappij.

2.2. Waarden

1. Nabij

Onze ondersteuning is laagdrempelig. Clubs en organisaties die zich willen inzetten voor sporters met een beperking of psychische kwetsbaarheid kunnen rekenen op een toegankelijke, heldere en duidelijke ondersteuning. We kennen de noden en de vragen van de doelgroepen en houden hier rekening mee tijdens de ondersteuning. De G-sportorganisatie is betrokken, empathisch en werkt in vertrouwen. Kernwoorden:

- a. Ondersteunend
- b. Laagdrempelig (voor iedereen die wil sporten/bewegen)
- c. Betrokken met de doelgroep (rekening houdend met noden en mogelijkheden)
- d. Nabij (korte afstand en persoonlijk)
- e. Sympathiek.

2. Grensverleggend

We staan open voor maatschappelijke tendensen in het sportlandschap voor mensen met een

beperking of kwetsbaarheid. We spelen in op actuele noden door in onze ondersteuning voor de doelgroepen 'out of the box' te werken en door in te zetten op innovatieve partnerships en een breed netwerk. We werken hierbij taboedoorbrekend naar de brede samenleving toe. De G-sportorganisatie creëert via haar ondersteuning ook de ruimte voor de sporter om grenzen te verleggen, rekening houdend met de mogelijkheden en context van de sporter. Kernwoorden:

- a. Uniek in werking en aanpak (de enige erkende organisatie voor de G-sporter)
- b. Reach out naar netwerk (staat open voor en zoekt naar innovatieve partnerships en mogelijkheden)
- c. Rekening houdend met maatschappelijke ontwikkelingen
- d. Staat open voor nieuwe inzichten
- e. Creëert de ruimte voor de sporter om grenzen te verleggen
- f. Taboedoorbrekend.

3. Deskundig

We zetten in op kwaliteit en ervaring uit de praktijk om onze doelgroep op maat te ondersteunen. We komen tot nieuwe inzichten door onze kennis en knowhow te blijven ontwikkelen in functie van de ondersteuning en begeleiding van de doelgroepen. De G-sportorganisatie is door haar ervaring en deskundigheid de referentie op het vlak van sport voor mensen met een beperking of kwetsbaarheid. Kernwoorden:

- a. De referentie en het aanspreekpunt (referentie en stem in het G-sportlandschap, vaste waarde in de sector)
- b. Kwaliteit
- c. De ervaring
- d. Kennis en knowhow uit de praktijk
- e. Betrouwbaar.

2.3. Communicatieve bouwstenen (voor presentaties)

De G-sportorganisatie

1. Werkt op een structureel niveau drempels van sportparticipatie weg;
2. Verlegt grenzen door de uitbouw van een strategisch netwerk met professionals én vrijwilligers uit de sportsector en andere maatschappelijke actoren;
3. Ondersteunt sportclubs en andere sportfederaties of organisaties die zich op een competitieve of recreatieve manier richten naar mensen met een beperking of kwetsbaarheid of chronische aandoening;
4. Begeleidt topsporters met een beperking op maat.

Op deze manier vormt [G-sport Vlaanderen](#) een hefboom om mensen volgens hun eigen behoeften, mogelijkheden en ambities op een gezonde en kwaliteitsvolle manier te laten sporten en bewegen.

2.4. Drempelverlaging

De drempelverlaging kan zich op verschillende vlakken manifesteren en is zowel rechtstreeks als onrechtstreeks gericht op personen met een beperking of kwetsbaarheid. We richten ons hierbij niet op individuen, maar kiezen voor grote toepassingsgebieden en zoeken naar oplossingen met een impact op Vlaams niveau. Alle acties moeten zo rechtstreeks mogelijk een verlagend effect hebben op deze vier drempels:

1. De informatiedrempel. Als kenniscentrum zijn we er voor alle organisaties in Vlaanderen met elke vraag over G-sport. Zo kunnen wij mensen met en zonder beperking goed informeren, doelgroep-specifiek waar nodig.
2. De gevoelsmatige drempel. Samen veranderen wij het beeld over G-sport. G-sport is genieten van sporten en bewegen zonder schaamte en voor iedereen.
3. De praktische drempel. Wij zorgen voor creatieve en innovatieve oplossingen, zoals sportmateriaal op maat, uittesten van pilootprojecten en opstarten van denktanks. Wij denken mee over een leefwereld gebaseerd op de principes van 'universal design'.
4. De financiële drempel. Wij brengen bedrijven, supporters, G-sporters en hun clubs met een financiële nood bij elkaar, bijvoorbeeld door onze crowdfunding "Supporters voor G-sporters".

2.5. Personen met beperking of kwetsbaarheid of chronische aandoening

Personen met een handicap zijn personen met langdurige auditieve, fysieke, psychische, verstandelijke en/of visuele beperking of kwetsbaarheid die hen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving en meer bepaald wat de sport betreft. De termen handicap, beperking en kwetsbaarheid worden door elkaar gebruikt, afhankelijk van de context.

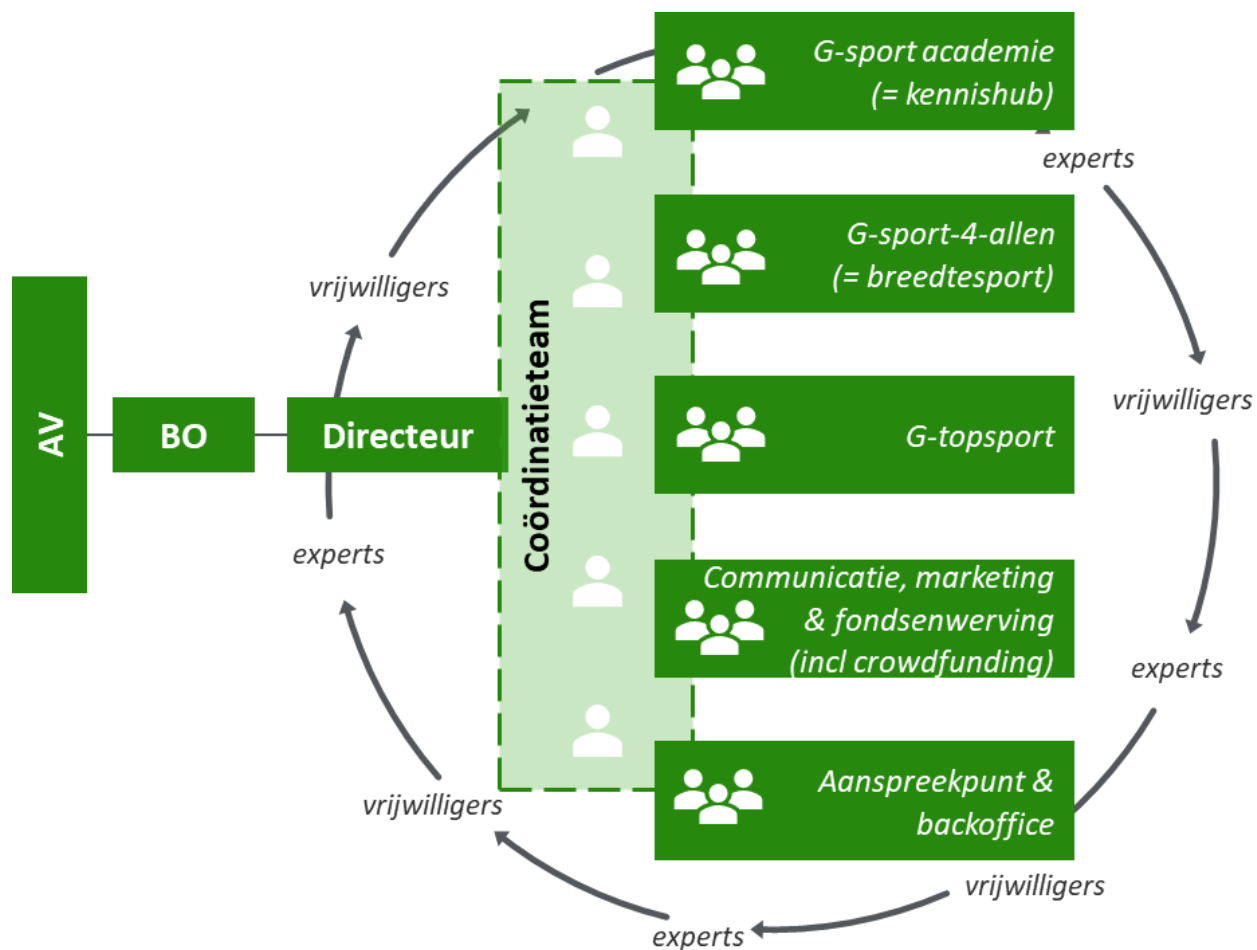
G-sporters kunnen elke vorm van sport en beweging beoefenen, aangepast waar dat nodig of wenselijk is. G-sport is de sportparticipatie, uitgeoefend door personen met een auditieve, fysieke, verstandelijke of visuele beperking, met een psychische kwetsbaarheid of met een chronische aandoening (Bron: decreet georganiseerde sportsector, Vlaamse overheid, 2021). G-sport is doelgroep-overschrijdend, m.a.w. de verzamelnaam voor elke sportbeoefening of aangepaste beweegvorm van personen met een beperking of kwetsbaarheid:

1. Autisme(spectrumstoornis),

2. Blinden en slechtzienden,
3. Chronische aandoening*,
4. Doven en slechthorenden,
5. Fysieke beperking - sport met rolstoel,
6. Fysieke beperking - sport zonder rolstoel,
7. (Psychische) kwetsbaarheid,
8. Verstandelijke beperking.

*Chronische aandoening = een niet-overdraagbare en langdurige aandoening die niet spontaan verdwijnt en zelden volledig geneest. (Bron: socio-economische impactstudie van het georganiseerd sporten in Vlaanderen, Deloitte iov VSF, juni 2021).

3. ORGANOGRAM



Het vernieuwde organogram werd opgemaakt door Deloitte in overleg met de medewerkers van G-sport Vlaanderen en Parantee-Psylos in de projectgroep. Zie ook de beschrijving van het fusietraject verder in deze nota. We overlopen de verschillende geledingen op de volgende bladzijden.

3.1. Algemene vergadering

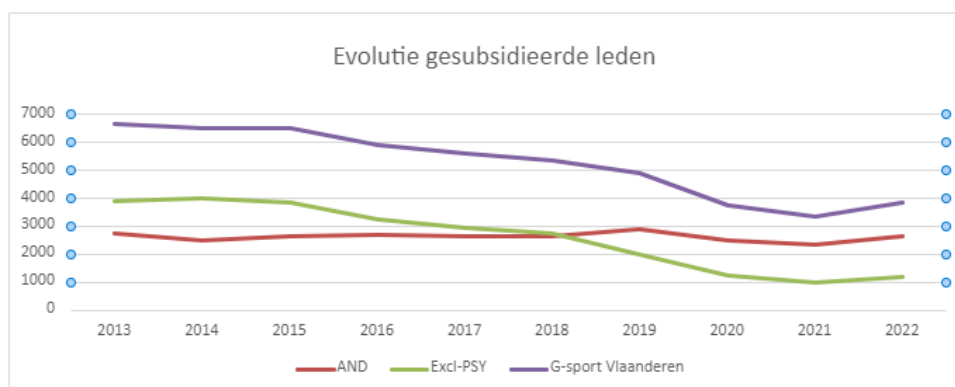
3.1.1. Actieve leden

Alle natuurlijke of rechtspersonen of feitelijke verenigingen vertegenwoordigd door een natuurlijk persoon kunnen actief lid worden van de algemene vergadering, op voorwaarde dat ze een belang hebben bij het brede G-sportlandschap. Elk actief of effectief lid betaalt een lidmaatschapsbijdrage en heeft één stem op de algemene vergadering. Elk actief lid kan zich door een ander stemgerechtigd lid laten vertegenwoordigen, mits schriftelijke volmacht. Een lid kan maximum twee andere leden vertegenwoordigen. De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuur, of door de ondervoorzitter of door één van de andere aanwezige bestuursleden.

3.1.1.1 Sportclubs

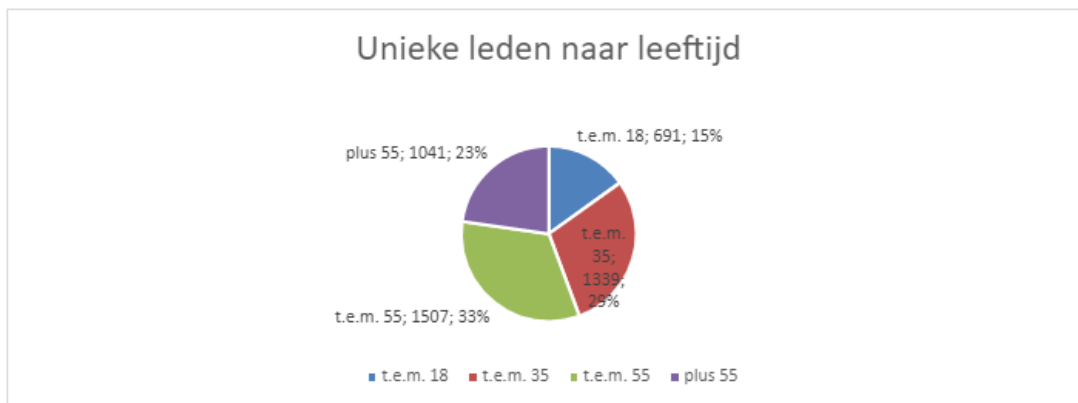
Eind 2022 zijn er 125 sportclubs (waarvan 45 met exclusief aanbod voor personen met een kwetsbaarheid) en 4578 (ten opzichte van 4069 eind 2022) unieke leden aangesloten bij G-sport Vlaanderen.

Volgend plaatje toont de evolutie van het aantal leden dat aan de Vlaamse overheid doorgegeven wordt in functie van de toekenning van werkingssubsidies: 3858 (ten opzichte van 3322 in 2021) actieve sportbeoefenaars, inclusief sportkaderleden (clubtrainers en -bestuurders).



De G-sporters met een psychisch kwetsbaarheid (27%) zijn het talrijkst, gevolgd door de doelgroep met een verstandelijke beperking (25%) en een fysieke beperking (17%). Blinde en slechtziende sporters vertegenwoordigen 6% binnen onze populatie. 2% is doof of slechthorend. 1% van de aangesloten leden geven autismespectrumsyndroom als beperking door.

Wat betreft de aangesloten leeftijdsgroepen blijft de verhouding quasi stabiel: 62% tussen 18 en 55 jaar, 23% is 55-plusser en 15% van alle leden is jonger dan 19 jaar (17% in 2021).



Een competitiesporter heeft een classificatie nodig om de gekozen sporttak te kunnen beoefenen. Van alle unieke leden doet slechts 12% aan competitie of topsport, 74% is regelmatig actief in ons laagdrempelig of recreatief aanbod.

3.1.1.1. Belanghebbende organisaties en personen

Organisaties of personen die een positieve bijdrage aan de doelstellingen van de G-sportorganisatie kunnen leveren of die een belang hebben bij het brede G-sportlandschap hebben, mogen aansluiten.

3.1.2. Steunende leden

Alle individueel aangesloten leden of de individuele leden van een sportclub, alsook de ereleden zijn steunende of toegetrokken leden. Zij betalen (eventueel) ook een lidmaatschapsbijdrage, kunnen participeren aan de algemene vergadering maar hebben er geen stemrecht.

Ex-mountainbiketopper **Filip Meirhaeghe** en stand-upcomedian **William Boeva** zijn peters van onze organisatie.

3.2. Bestuur

De G-sportorganisatie wordt bestuurd door een bestuur van tenminste drie bestuurders. Daarbij streven we naar een goede mix van kennis en expertise, leeftijd, geslacht, affiniteiten. Het bestuur telt maximum 11 leden.

Huidige situatie Parantee-Psylos:

- Voorzitter: ~~Marc Vergauwen (tot AV 2022)~~ Stef Dehantschutter (tot AV 2027)
- Ondervoorzitter: ~~Stef Dehantschutter (tot AV 2023)~~ Marc Vergauwen (tot AV 2027)
- Penningmeester: ~~Ronny Kloeck (tot AV 2022)~~ Ellen Van Camp (tot AV 2027)
- Leden:
 - tot AV 2025: Janne Kerremans, ~~Ellen van Camp~~, Joeri Verellen, Dirk Cossaer
 - tot AV 2025: Dirk Cossaer, Jan Matthys, Wouter Terry, Debbie Van Biesen.
- Directeur (geen stemrecht): ~~Jessica De Smet~~ (secretaris-generaal) Steven Van Beylen
- Medewerker (geen stemrecht): Dieter Vandenbroucke, Sofie Van Zaelen

~~Er is op het moment van de publicatie nog geen overeenstemming wat de bestuurssamenstelling betreft. Dit voorstel ligt op tafel voor de 1^{ste} bestuursperiode na de fusie:~~

De bestuurssamenstelling zoals goedgekeurd door de 1^{ste} AV van de fusie-organisatie

- 6 leden van het huidige bestuur van Parantee-Psylos ([zie hierboven](#)), en
- 4 leden van het huidige bestuur van G-sport Vlaanderen ([deze werden niet ingevuld, 1 kandidatuur werd niet weerhouden op de AV 2023](#)), en
- 2 onafhankelijke leden (zijnde personen die geen bestuurder van een aangesloten sportclub zijn) ([2 onafhankelijke leden volgden het bestuur zonder stemrecht sinds het BO op 8 september 2022 en zullen goedkeuring vragen op de AV 2023 om effectief toe te treden tot het bestuur](#))

1. Profiel

Conform Art. 5.1.1 van het intern reglement dienen de bestuurders affiniteit te hebben met één of meerdere van volgende thema's:

- a. breedtesport
- b. communicatie & marketing
- c. ethisch sporten
- d. financiën
- e. fondsenwerving & sponsoring
- f. G-topsport
- g. human resources
- h. integratie & inclusie
- i. jurisdictie
- j. medisch-technische thema's

- k. doelgroepen G-sporters
- l. doelorganisaties middenveld

Art. 5.1.2 van het intern reglement vermeldt de specifieke vaardigheden en taken van een bestuurder, voorzitter, ondervoorzitter en penningmeester. De directeur is tegelijk de secretaris-generaal van [G-sport Vlaanderen](#). Art. 5.10 van dit reglement beschrijft de introductieprocedure van een nieuwe bestuurder.

2. Remuneratie

De bestuurders oefenen hun mandaat onbezoldigd uit, zoals Art. 17 van de statuten en Art 5.9 van het intern reglement voorschrijft. De kosten die bestuurders maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat kunnen vergoed worden na gunstig advies van het bestuur. Deze vergoeding volgt het officiële tarief van de Vlaamse overheid voor dienstreizen.

3. Evaluatie en gedragscode

Het bestuur evalueert tweejaarlijks haar eigen samenstelling, functieprofielen en werking aan de hand van een instrument voor zelfevaluatie en stuurt bij waar nodig. Het bestuur ondertekent ook de gedragscode van [G-sport Vlaanderen](#) en ziet erop toe dat alle relevante actoren op de hoogte zijn en dat deze code wordt nageleefd.

4. Belangenconflicten en preventieve ordemaatregel

De werkwijze in geval van belangenconflict of preventieve ordemaatregel wordt bepaald door resp. Art. 5.12 en 5.13 van het intern reglement. Het is opgenomen als vast agendapunt op de bestuursvergadering.

5. Risicobeheer

- a. Financieel: opgebouwde reserve, jaarlijkse controle van de rekeningen door de bedrijfsrevisor, jaarlijkse goedkeuring door de algemene vergadering, kwartaalopvolging door het bestuur, advies van de steunfunctie financiën o.l.v. de bestuurder financiën, dit is ook de penningmeester.
- b. Strategisch: 4-jaarlijks beleidsplan inclusief voorafgaande SWO(AR)T-analyses en bevestigingen van diverse stakeholdersgroepen, jaarlijkse follow-up en jaarverslag voor de algemene vergadering, tussentijdse rapportering via monitoring meetindicatoren aan het bestuur.
- c. Verzekeringen: pakket omvat de decretaal verplichte verzekeringen naar de leden toe en naar de eigen werking (bestuurdersaansprakelijkheid, personeel, events, vrijwilligers, poolwagens, poolfietsen).
- d. Juridisch: eigen juridisch reglement voor klachten- en beroepsprocedure, lid Vlaams Sporttribunaal, privacyverklaring en GDPR-procedures, deontologische code.

- e. Maatschappelijk:
 - i. Gedragscodes: algemeen, voor bestuur, voor directie en medewerkers;
 - ii. Milieubewustzijn: poolwagens en -fietsen, fietsvergoeding, treinkaarten, delen kopieerapparaat en frankeermachine, rationeel papierverbruik, milieuvriendelijke gadgets, afgedankt materiaal naar kringloopwinkel;
 - iii. Antidoping, gezond en ethisch sporten, grensoverschrijdend gedrag, blessurepreventie: via de eigen medisch-technische commissie en met 2 collega's die zich bijschoolden tot federatie-API's;
 - iv. Match-fixing: in samenwerking met onze koepelorganisatie BPC.

6. Goed bestuur

G-sport Vlaanderen leeft de wetgeving op de vzw na en organiseert haar werking volgens de principes van goed bestuur.

- a. De G-sportfederatie scoort goed op de harde indicatoren begin 2022:
 - i. Transparantie: 100%
 - ii. Democratie: 100%
 - iii. Interne verantwoording en controle: 90,9%
G-sport Vlaanderen roept geen extra auditcomité tot leven omdat het bestuur unaniem meent dat de bedrijfsrevisor als onafhankelijk financieel comité optreedt.
- b. Ons team zal voor de periode 2021-2024 inzetten op de volgende zachte indicatoren:
 - i. De 3 meest recente jaarverslagen worden op de website gepubliceerd – niveau 4 behouden.
 - ii. In het meest recente jaarverslag wordt gerapporteerd over het omgaan met de code goed bestuur – van niveau 3 naar 4.
 - iii. De website vermeldt basisinfo over de aangesloten clubs – niveau 4 behouden.
 - iv. G-sport Vlaanderen heeft gelimiteerde ambtstermijnen – niveau 3 behouden.
 - v. We hebben een gedifferentieerd, evenwichtig en competent bestuur – niveau 2 niet behaald, blijft streefdoel voor de nieuwe beleidsperiode.
 - vi. De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid – van niveau 3 naar 4.
 - vii. De organisatie heeft een gedragscode – van niveau 0 naar niveau 3.
 - viii. De organisatie heeft externe leden in haar bestuur – niveau 1 behouden.

- ix. Er is een gepast systeem voor risicobeheersing – niveau 1 behouden.
- x. Er zijn geschikte klachtenprocedures – van niveau 2 naar 4.
- xi. Het bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités – niveau 3 behouden.

3.3. Personeelsteam

Het coördinatieteam is samengesteld uit 5 personen: de algemeen directeur (tevens coördinator back office), de coördinator van de kennishub, de coördinator communicatie & fondsenwerving, de coördinator breedtesport en de coördinator G-topsport. Elke coördinator is verantwoordelijk voor een team zoals het organogram hierboven aangeeft. Het coördinatieteam zorgt voor de voorbereiding en de uitvoering van het beleidsplan en coördineert de dagelijkse werking. Het zorgt samen met de medewerkers van de teams voor de uitvoering van de jaaractieplannen en de toepassing van de door het bestuur genomen beslissingen. Het ondersteunt de werking van de steunfuncties, commissies en denktanks.

3.4. Vrijwillige medewerkers

3.4.1. Classificeerders

De classificatie is een screening en bestaat uit verschillende genormeerde fasen: de sporter heeft (minstens) één van de tien erkende beperkingen voor competitieve sportbeoefening, voldoet vervolgens aan de minimale beperking van de gekozen sporttak en krijgt dan een sportklasse en een status van die sportklasse toegekend. We organiseren de 'nationale' classificatie enkel met (inter)nationaal opgeleide classificeerders. Alle classificeerders dienen zich te houden aan de 'Classifier Code of Conduct' van IPC en aan de richtlijnen van het intern reglement van BPC en dat van [G-sport Vlaanderen](#).

De groep classificeerders bestaat vandaag uit [61](#) personen.

3.4.2. Competitie- en recreatiemanagers

De competitie manager G-sporttak of het competitie management G-sporttak is bevoegd de breedtesportactiviteiten met betrekking tot één G-sporttak te organiseren in overleg met de bevoegde medewerker van [G-sport Vlaanderen](#).

- Boccia: Edwig Lamberechts
- Goal/torbal: Naomi Blomme, Danny Van Eenoooghe, Rob Eijssen, [Karen Verwulgen](#) en Ann Parijs
- Hockey: [Wilfried Bouttelgier](#), [Marnik Demets](#), [Hedwige Van Steen](#), Maria Van de Velde

- Showdown: Joep Commandeur en Jelle Stuer
- Tafeltennis: Martin Schreyen
- Wielrennen: Vacant (competitie) & Peter Bastiaensen (recreatie)
- Zwemmen: Marcel Van Beylen (VE) & Frederic Van Kerckhove (FYS/VI)

3.4.3. Fotografen

Een groep van 17 fotografen stelt zich op vrijwillige basis ter beschikking om naar diverse activiteiten en evenementen uitgestuurd te worden. Het levert een bestand met een verscheidenheid aan kwaliteitsvolle foto's op.

3.4.4. Logistieke medewerkers

Dit is een vaste groep van een 50-tal vrijwilligers waar we op kunnen beroepen om (tijdens een evenement) administratief of sporttechnisch of logistiek te ondersteunen. Anderen zijn graag chauffeur of buddy. En enkelen helpen ons bij het updaten van sociale media.

3.4.5. Officials

Om de verschillende (recreatieve) competities in goed banen te leiden, worden scheidsrechters aangeduid door het competiatiemanagement. Het gaat over 99 personen, verdeeld over de sporttakken badminton, boccia, goalbal, powerchair hockey, showdown, tafeltennis, torbal, voetbal, volleybal, wielrennen.

3.5. Experts in steunfuncties, commissies en denktanks

Voor welbepaalde opdrachten ter ondersteuning van de totale werking van de G-sportorganisatie zijn er steunfuncties, commissies of ad hoc denktanks. Deze helpen het coördinatieteam met team-overschrijdende materies. Beleid-gerelateerde adviezen worden op de vergadering van het bestuur geagendeerd. Van alle vergaderingen wordt een verslag aan het bestuur bezorgd.

In het licht van de bijkomende decretale opdrachten denken we aan volgende thema's, uiteraard niet exhaustief:

- Aangepaste hulpmiddelen
- Communicatie & marketing
- Doelgroep chronische aandoening
- Doelgroep psychische kwetsbaarheid

- Doelgroep visuele beperking
- Ethisch adviesorgaan
- Financiën
- Fondsenwerving & sponsoring
- G-topsport
- Jurisdictie
- Jurisdictie – beroepscommissie
- Medisch-technisch
- Mobiliteit
- Onderwijs
- Onderzoekparticipatie
- Reguliere sportfederaties: [G-sport Vlaanderen](#) heeft een samenwerkingsverband met [33 sportfederaties \(uni/multi\)/OSV's](#).

Badminton Vlaanderen
 Basketbal Vlaanderen
 Boogsport Vlaanderen
 Cycling Vlaanderen
 Danssport Vlaanderen
 (FROS Multisport)
 Golf Vlaanderen
 Gymnastiekfederatie
 Judo Vlaanderen
 Klim- en Bergsportfederatie
 Koninklijke Belgische Korfbalbond – Vlaamse Liga
 Paardensport Vlaanderen
 Peddelsport Vlaanderen
 Petanque Federatie Vlaanderen
 Rugby Vlaanderen
 Skate Vlaanderen
 Sneeuwsport Vlaanderen
 Sporta-federatie
 Taekwondo Vlaanderen
 Tennis Vlaanderen
 Triatlon Vlaanderen
 Vlaamse Atletiekliga
 Vlaamse Handbalvereniging
 Vlaamse Hockey Liga
 Vlaamse Karate Federatie
 Vlaamse Kickboks Muaythai en MMA Organisatie
 Vlaamse Roeiliga
 Vlaamse Tafeltennisliga
 Vlaamse Zwemfederatie
 Voetbal Vlaanderen
 Volley Vlaanderen
 Wandelsport Vlaanderen
 Waterski en Wakeboard Vlaanderen

- Sporttakken in eigen beheer: vertegenwoordigers van sportclubs (aangesloten bij een reguliere sportfederatie of [G-sport Vlaanderen](#) die de G-sporttak aanbieden in hun programma)
- Welzijn

4. GEGEVENSVERZAMELING BELEID

4.1. Situering

G-sport Vlaanderen vzw is:

- In Vlaanderen de enige door Sport Vlaanderen erkende en gesubsidieerde unisportfederatie voor G-sport, conform het decreet van de georganiseerde sportsector van 10 juni 2016. [Zie *](#)
- Lid van de Vlaamse Sportfederatie (VSF), de koepelorganisatie die erkende en gesubsidieerde Vlaamse sportfederaties in Vlaanderen verenigt.
- De zelfstandige Vlaamse vleugel van het Belgian Paralympic Committee (BPC), die is aangesloten bij het International Paralympic Committee (IPC). De vzw erkent de werking en reglementen van BPC en IPC als leidraad voor haar eigen werking en doelstellingen. [G-sport Vlaanderen](#) is lid van de algemene vergadering, het bestuur en tal van commissies van het BPC.

BPC, LHF (Ligue Handisport Francophone of de Franstalige G-sportfederatie) en [G-sport Vlaanderen](#) profileren zich als één campagneteam onder 'Paralympic Team Belgium'.

*Op 9 september 2022 keurde de Vlaamse overheid de wijziging van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector, wat betreft de G-sport, goed:

- Aan de definitie G-sport wordt de doelgroep personen met een chronische aandoening toegevoegd.
- Het minimumaantal van de aangesloten leden om in aanmerking te komen voor subsidiëring verlaagt van 1.500 naar 500.
- De unisportfederatie ondersteunt de geïntegreerde G-sportwerking in andere erkende sportfederaties op sporttechnisch, sport-promotioneel, sportmedisch en ethisch vlak.
- De opdrachten van het G-sportplatform worden toegevoegd aan de opdrachten van de unisportfederatie G-sport. De opdrachten zijn gefocust op G-sport maar houden in de praktijk ook expliciet aandacht voor bewegen in, aangezien bewegen voor personen met een beperking een opstap of evenwaardig of enig alternatief voor sport kan betekenen.
- De sportclubs worden op representatieve wijze vertegenwoordigd in de algemene vergadering.
- De samenstelling van de algemene vergadering en van het bestuursorgaan worden aangevuld onafhankelijke experts.

Overzicht van de decretale opdrachten.

Art. 22. § 1. De gesubsidieerde unisportfederaties moeten de volgende basisopdrachten uitvoeren in het kader van een integraal, kwaliteitsvol en maatschappelijk toegankelijk sportbeleid:	Art. 50. Om in aanmerking te komen voor subsidies, moet de unisportfederatie G-sport, vermeld in artikel 21, 4°, naast de basisopdrachten, vermeld in artikel 22, de
--	---

	volgende bijkomende basisopdrachten uitvoeren:
1° een totaalaanbod van competitieve tot recreatieve sportbeoefening organiseren;	1° sporttechnische, sport-promotionele, sportmedische en ethische ondersteuning bieden aan andere erkende sportfederaties die een geïntegreerde G-sportwerking willen aanbieden in hun sportfederatie;
2° kaderopleiding en bijscholing organiseren voor de sporttechnische verantwoordelijken en trainers van de unisportfederatie en de aangesloten sportclubs, samen met of in samenspraak met de VTS;	2° als kennis- en ondersteuningscentrum G-sport de volgende basisopdrachten uitvoeren:
3° aantoonbare inspanningen leveren voor de sporttechnische, bestuurlijke, administratieve, sport-promotionele, sportmedische en ethische begeleiding van de aangesloten sportclubs, met bijzondere aandacht voor de kwaliteitszorg;	a) het aanspreekpunt zijn voor alle betrokken G-sportactoren in Vlaanderen en die G-sportactoren ondersteunen via een doorgedreven samenwerking;
4° hun sportclubs en aangesloten leden informeren over hun eigen beleid en hun eigen organisatie, kwaliteitsvolle interne en externe communicatie voeren en een informatieopdracht uitoefenen voor de Vlaamse overheid;	b) een loketfunctie uitvoeren in het kenbaar maken van het G-sportlandschap;
5° de eigen sporttak promoten, voor de unisportfederaties van categorie A1, A2 en B, en de sporttakken voor personen met een handicap promoten, voor de unisportfederatie van de categorie G-sport.	c) een kenniscentrum zijn over thema's die voor G-sport relevant zijn;
De basisopdracht, vermeld in het eerste lid, 1°, moet plaatsvinden op het grondgebied van de provincies waarin de unisportfederatie haar sporttak via de sportclubs aanbiedt.	d) de brede bevolking sensibiliseren voor G-sport;
Art. 23. Om in aanmerking te komen voor aanvullende subsidies als vermeld in artikel 9, tweede lid, 2°, moeten de gesubsidieerde unisportfederaties inzetten op een of meer van de volgende beleidsfocussen :	e) G-sporters toeleiden en activeren van G-sporters via transversale samenwerking en netwerking met het middenveld;
1° de beleidsfocus jeugdsport;	f) de Vlaamse overheid adviseren op het vlak van G-sport.

2° de beleidsfocus laagdrempelig sportaanbod;	
3° de beleidsfocus innovatie;	
4° de beleidsfocus sportkampen;	
5° voor de unisportfederaties, met uitzondering van categorie B : de beleidsfocus topsport.	

4.2. Overzicht beleidsplanningsproces Parantee-Psylos

Om tot de juiste strategische doelstellingen te komen, is een goede gegevensverzameling en -analyse essentieel. Wij willen weten wat er leeft binnen de sportfederatie en onze clubs om later de juiste beslissingen te kunnen nemen. In de gegevensverzameling geven we enerzijds de resultaten en effecten van de vorige beleidsperiode weer en anderzijds informatie die nuttig is voor de formulering van de doelstellingen voor de komende beleidsperiode.

Zowel interne als externe gegevens komen aan bod. Interne gegevens geven informatie over de sterkten en zwakten van Parantee-Psylos en de werking als sportfederatie. De externe gegevens geven meer informatie over de omgeving en context waarin onze werking plaatsvindt, zoals bv de maatschappelijke ontwikkelingen en evoluties binnen de sportsector en het G-sportlandschap.

Voor de gegevensverzameling van dit beleidsplan zetten we volgende stappen in de verschillende fasen van het beleidsplanningsproces:

a) Fase 1 – ANALYSE BELEID 2017-2020 & START PLANTEAM

- a. 9/10/2018 & 15/9/2020: zelfevaluatie bestuur, model VSF obv competentiedomeinen
- b. 8/11/2018: analyse branding en communicatiestrategie, rapport Billie Bonkers
Hiervoor werden 3 klankbordgroepen met een diverse samenstelling van clubleden en 10 diepte-interviews gehouden
- c. 21/3 & 7/6/2019: voorbereiding vragenlijsten stakeholdergroepen door team, teammeetings
- d. 11/10/2019: even achterom kijken door team, model VSF
- e. 22/10/2019: de 4 coördinatoren volgen 'beleidsplanningsproces in vogelvlucht', opleiding VSF
- f. 19/11/2019: 1^{ste} bijeenkomst planteam, mandaat van het bestuur
- g. 5/12/2019: discussietool federatie van de toekomst door bestuur, model VSF.

b) Fase 2 – MISSIE

Het merkpaspoort van het communicatiebureau Billie Bonkers wordt door het planteam goedgekeurd en door het bestuur bekrachtigd. Zie hoofdstuk 2 op pagina 5 van deze nota.

c) Fase 3 – SWOT-ANALYSE

- a. 11/10 & 12/12/2019: analyse en conclusie van de bevestigingen door team.
Zie bijlage: "Luik I Beleidsnota 2021-2024_gegevensverzameling_def".
 - i. Aangesloten clubs: 55,6% respons (blz 2 – 9)
 - ii. Classificeerders: 77% (blz 10)
 - iii. Clubtrainers: 17% (75 antwoorden) (blz 11 – 13)
 - iv. Competitiemanagers: 100% (blz 14)
 - v. Drop-out leden: 6% (46 antwoorden) (blz 15)
 - vi. Leden-sportbeoefenaars: 8,2% (132 antwoorden; 50-50 competitie-recreatie) (blz 16)
 - vii. Partnerfederaties: 21 op 26 sportfederaties (blz 17 – 20)
 - viii. Officials: 27 antwoorden (blz 21)
 - ix. Topsporters: 28 antwoorden (18 elites, 2 beloften, 8 talenten) (blz 22 – 24).
- b. Elke verantwoordelijke van een deelgebied maakt in deze fase een SWOT obv gesprekken met collega's en personen in commissies/steunfuncties, obv de analyse van de bevestigingen, op basis van tendensen (literatuur is ter beschikking) en externe invloeden
- c. 19 & 29/11/2019: de SWOT's onder de loep van het planteam.

d) Fase 4 - BELEIDSUITDAGINGEN

- a. Dezelfde verantwoordelijke van het deelgebied leidt uit de SWOT een aantal beleidsuitdagingen af en bespreekt dit met ten minste 1 andere collega
- b. 4 & 11/02/2020: de beleidsuitdagingen onder de loep van het planteam
- c. 10/02/2020: het team geeft feedback op de beleidsuitdagingen
- d. 18/02/2020: het bestuur keurt de beleidsuitdagingen goed
- e. De beleidsuitdagingen die we willen accentueren, zetten we in het vet en daaruit distilleren we onze doelstellingen.

e) Fase 5 - BELEIDSDOELSTELLINGEN

- a. Dezelfde verantwoordelijke van het deelgebied formuleert 'smart' strategische en operationele doelstellingen met indicatoren

- b. 26/03 & 2 & 9/04/2020: de beleidsdoelstellingen onder de loep van het planteam
- c. 22/04: het bestuur keurt de aanzet van de beleidsdoelstellingen goed
- d. 23 & 30/04/2020: het team geeft feedback op de beleidsdoelstellingen en indicatoren via online meetings tijdens de lockdown tgv de covid-19-crisis.

f) Fase 6 - STRATEGIE

- a. 9/06/2020: start van de 'grote corrigeeractie' van luik II nl concrete acties met timing en verantwoordelijke, check jaarlijkse indicator per operationeel doel, verwijzing naar andere strategische doelen, budget
- b. 16/06/2020: het bestuur keurt luik II goed
- c. 18/06/2020: de steunfunctie financiën bereidt luik II en luik III van de beleidsnota 2021-2024 voor
- d. Elk teamlid checkt de budgetten voor zijn/haar projecten en koppelt met de medewerker financiën terug
- e. 10/08/2020: het planteam keurt luik I goed.

4.3. Historiek Parantee-Psylos

- ✓ 1960: de Belgische Sportfederatie voor Gehandicapten werd opgericht onder leiding van Victor Boin (voorzitter), Pierre Houssa (ondervoorzitter) en Albert Tricot (secretaris-generaal). België nam voor het eerst deel aan de 'Paralympische Spelen', toen nog de 'International Stoke Mandeville Games'.
- ✓ 1971: het Instituut voor Lichamelijke Opvoeding te Leuven richt samen met 28 psychiatrische ziekenhuizen de vzw Psylos op met als doel de sport en het sociaal cultureel werk te bevorderen en te steunen in de sector van de geestelijke gezondheidszorg (GGZ). **Frans Baro** is tot 1975 voorzitter van Psylos, opgevolgd door **broeder Peene** tot 1979.
- ✓ 1973: de commissies KOHE (commissie heren) en KODA (commissie dames) zijn de eerste interne werkgroepen van Psylos, 5 provinciaal verantwoordelijken worden aangesteld, 23 clubs aangesloten.
- ✓ 1976: Psylos neemt haar eerste werknemer in dienst, het secretariaat is gevestigd in Eeklo.
- ✓ 1977: de Belgische Sportfederatie voor Gehandicapten werd tgv de culturele autonomie opgesplitst in twee liga's waaronder 'Belgische Sportfederatie voor Gehandicapten - Nederlandstalige Liga' (BSVG-NL), onder leiding van voorzitter **André Raes**.
- ✓ 1979: **Michel Remmery** wordt de 3^{de} voorzitter van Psylos en blijft 20 jaar verkozen.
- ✓ 1980: het Psylos-secretariaat verhuist naar Leuven.
- ✓ 1983: BSVG-NL fuseert met de Vlaamse Doven Sport Bond (VDSB) en de (Nederlandstalige Sportfederatie voor Visueel Gehandicapten (NSVG).
- ✓ 1987: BSVG-NL wordt 'Vlaamse Liga Gehandicaptensport vzw' (VLG).
- ✓ 1988: VLG werft haar 1^{ste} personeelslid aan.
- ✓ 1992: het VLG-secretariaat verhuist naar Brugge.

- ✓ 1994: **Philippe Mees** treedt aan als 2^{de} voorzitter en Lucien De Bels wordt algemeen secretaris van VLG vzw.
- ✓ 1995: Psylos start met clubs vanuit beschut wonen na eerste reconversie GGZ; de werkgroep (WG) beschut wonen wordt opgericht, WG organisatie sport en WG Sport en Recreatie smelten samen; het VLG-secretariaat verhuist naar Lokeren.
- ✓ 1997: VLG fuseert met de Vereniging ter Bevordering van de naschoolse Sport en Lichamelijke Opvoeding in het Nederlandstalig Buitengewoon Onderwijs (SLOBO).
- ✓ 1999: VLG fuseert met de Nederlandstalige Federatie voor Sport en Openluchtlevens voor Gehandicapten (NFSOG); **Luc Eyckmans** wordt tot 2008 de nieuwe voorzitter van Psylos.
- ✓ 2000: opstart Forum Gehandicaptensport, een informele samenwerking tussen Psylos, VLG en VFGS (later Recreas).
- ✓ 2001: BSVG wordt Belgian Paralympic Committee vzw, de nationale koepel en tegelijk het nationaal paralympisch comité (NPC); Psylos wordt in het nieuwe decreet van de sportfederatiesector ingedeeld als recreatieve sportfederatie voor personen met een beperking; VLG als unisportfederatie voor G-sport, vermeld op de sporttakkenlijst van Vlaanderen.
- ✓ 2002: het VLG-secretariaat verhuist naar het Huis van de Sport in Gent.
- ✓ 2003: Jessica De Smet (voltijds werknemer sinds 1998) volgt Lucien De Bels als algemeen secretaris op. De titel wordt later omgezet in directeur.
- ✓ 2003: oprichting Denkcel Vrije tijd van Psylos.
- ✓ 2006: de dovensportclubs verlaten de VLG en sluiten bij Sporta aan.
- ✓ 2008: Psylos kiest **Myriam Bergmans** als voorzitter; de federatie kiest 100% voor sport waardoor de socioculturele activiteiten verdwijnen uit het aanbod én de naam die statutair wordt vastgelegd als: 'Vlaamse federatie voor Sport en Recreatie in de geestelijke gezondheidszorg'; VLG, Recreas en Psylos organiseren als forum G-sport een 'ronde van Vlaanderen' langs alle provinciale sportdiensten met het oog op een betere samenwerking en afstemming.
- ✓ 2009: Psylos en VLG stelden een gezamenlijk nota 'Aanbevelingen G-sport aan de Vlaamse overheid voor de beleidsperiode 2009-2014' die o.a. resulteert in de oprichting van G-sport Vlaanderen.
- ✓ 2013: **Marc Vergauwen** wordt voorzitter van Parantee.
- ✓ 2014: Parantee en Psylos onderzoeken samen met Recreas de mogelijkheid om te fuseren tot 1 G-sportfederatie.
- ✓ 2016 (20/05): de raden van bestuur van Parantee en Psylos ondertekenen het fusievoorstel in aanwezigheid van de notaris.
- ✓ 2016 (21/10): de clubs aangesloten bij Parantee en Psylos keuren het fusievoorstel goed, de statuten van Parantee worden aangepast i.f.v. Parantee-Psylos.
- ✓ 2017 (1/01): officiële start Parantee-Psylos vzw.

4.4. Historiek G-sport Vlaanderen

Aan te vullen op het moment dat het fusietraject tot een definitieve fusie leidt. Niet aangevuld wegens geen overname personeel en bestuurders die de historiek efficiënt konden schetsen.

4.5. Wettelijke context

Parantee-Psylos zal de Belgische wetten en de decreten van de Gewesten en Gemeenschappen eerbiedigen. Bijzondere aandacht zal besteed worden aan het toezicht op de naleving van de bepalingen van:

- het decreet van 24 juli 1996 houdende vaststelling van het statuut van de niet-professionele sportbeoefenaar;
- het besluit van de Vlaamse regering van 4 april 2014 in uitvoering het decreet gezond en ethisch sporten
- het antidopingdecreet van 25 mei 2012;
- de beginselen van de democratie en de bepalingen van het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag van de Rechten van het Kind;
- de wet van 13 april 1995 houdende bepalingen tot bestrijding van de mensenhandel en van de kinderpornografie.

Parantee-Psylos ondertekende de Panathlon-verklaring inzake ethiek in de jeugdsport op 22 oktober 2008.

Op 15 november 2017 werd ook het charter van Geestig Gezond Sporten inzake sport voor jongeren met psychische kwetsbaarheid ondertekend.

4.6. Contextanalyse G-sport Vlaanderen 2021-2024

Via interne en externe interviews, workshops, literatuurstudie en stakeholdersbevraging werd door het strategisch adviesbureau Strategies and Leaders in 2019 een nieuwe contextanalyse opgemaakt.

MACRONIVEAU

Het macroniveau gaat over tendensen en evoluties buiten de organisatie waarvan het effect op de organisatie ervan op zich laat wachten. Het gaat over brede maatschappelijke tendensen die zich dichtbij maar ook verder weg afspelen.

- **Demografische evoluties** zoals vergrijzing, toenemende bevolking en diversiteit. De groep van mensen met een beperking is al een heel diverse groep omwille van de vele verschillende soorten beperkingen. Deze groep wordt nu ook meer en meer divers op basis van andere kenmerken zoals leeftijd, afkomst, socio-economische status, culturele achtergrond, moedertaal, ... waardoor er sprake is van superdiversiteit. Dit maakt het minder evident om deze doelgroep te bereiken of om producten of diensten te ontwikkelen voor heel de doelgroep. Er zal meer en meer op maat van subdoelgroepen gewerkt moeten worden.
- **Zeer snelle technologische evoluties:** de technologische vooruitgang en digitalisering bieden meer mogelijkheden. Zoals bijvoorbeeld voor aanpassingen van sportmateriaal en hulpmiddelen. Het wordt gemakkelijker om informatie bij gebruikers te krijgen via de verschillende digitale wegen. Daarnaast is het eigen aan deze doelgroep dat zij niet altijd op de hoogte zijn of kunnen werken met de mogelijkheden van digitalisering en technologische vooruitgang.

- **Trage economische groei en toenemende armoede:** in welke mate is of blijft sport nog een prioriteit voor overheid en individu in tijden van trage of beperkte economische groei of in een situatie van armoede.
- **Aantal personen met een beperking blijft stijgen** vooral ten gevolge van ouderdoms-gerelateerde of chronische aandoeningen. Het International Paralympic Committee lanceerde bij de start van de Paralympische Spelen in Tokio de 'WeThe15' campagne, sensibiliserend voor de 1,2 miljard mensen met een beperking of 15 % van de wereldbevolking.
- **Tendens naar meer inclusie en de persoonsvolgende financiering:** mensen met een beperking kunnen zelf meer keuzes maken en de zorg inkopen die ze zelf kiezen. De doelgroep is daardoor ook iets minder makkelijk te bereiken.
- **Vermaatschappelijking van de zorg:** meer mensen met een beperking blijven thuis met ondersteuning vanuit de omgeving.
- **Grotere aandacht voor beperking en G-sport:** in de media is er meer aandacht voor personen met een beperking (bv. televisieprogramma's) en ook de prestaties van de paralympische atleten komen meer en meer in de media.
Aan de andere kant vertaalt deze grotere aandacht zich niet onmiddellijk in de samenleving. Voor mensen zonder beperking blijft het moeilijk om te gaan met mensen met een beperking.
- **Evoluties in de sportsector: technologische toepassingen** vinden meer en meer hun weg naar de sportsector (bv. Fitness 'trackers') en mensen die individuele sporten beoefenen, willen dit vaker samen doen met andere mensen (bv. losse verbanden, massa-sportevenementen,...) en er duiken continu nieuwe sporten of sportvarianten op. Hier liggen zeker veel opportuniteiten voor de potentiële G-sporters.
- **In de welzijnssector** is ook een verschuiving aan de gang. Vroeger telde hoofdzakelijk de mening van de professional. Nu komt de verantwoordelijkheid meer en meer bij de persoon met een beperking te liggen. Daarnaast is er meer aandacht voor gezondheidspreventie. Voor beide trends is sport een mogelijke oplossing (om gezond te blijven en om een normaal maatschappelijk leven op te bouwen).
- **Mobiliteit voor mensen met een beperking blijft een grote uitdaging.** Het openbaar vervoer in Vlaanderen is nog steeds onvoldoende aangepast of toegankelijk.
- **In het onderwijs** is er ook een evolutie naar meer inclusie aan de gang t.t.z. van het buitengewone onderwijs naar het gewone onderwijs.

MESONIVEAU

Het mesoniveau of ook de directe omgeving gaat over alle evoluties/tendensen in de onmiddellijke omgeving van de organisatie met een direct effect op het succes en de resultaten van de werking van de organisatie. Het zijn gegevens over het doelpubliek, concurrenten en stakeholders. De belangrijkste conclusies op mesoniveau zijn:

- Het onderzoek naar de actieve sportdeelname van personen met een beperking in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uit 2018 geeft een inzicht in de mate van sportparticipatie van mensen met een beperking en de drempels die deze mensen ervaren. Deze informatie wordt eveneens bevestigd door gelijkaardige onderzoeken uit Nederland.

- Er zijn nog andere spelers actief voor G-sport: Sport Vlaanderen, MOEV, S-Sport//Recreas, Special Olympics Belgium, To Walk Again, Dovensport Vlaanderen. Dat maakt het soms verwarrend voor de partners zelf, voor stakeholders en vooral voor mensen met een beperking.
- Het project met bedrijven en het verhaal van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) wordt door stakeholders als positief gezien en ook het team is hier enthousiast over. Het is een innovatief verhaal dat zowel sensibiliseert als voor praktische oplossingen zorgt. Daarnaast speelt het ook in op de groeiende trend van bedrijven om duurzaam te ondernemen.
- De omgeving verwacht dat ze meer inzetten op: ondersteunen, coördineren en faciliteren in de sector, complementair samenwerken met partners, kennis en onderzoek, communiceren, innovatieve projecten uitwerken (tools ontwikkelen) en samen werken met andere beleidsdomeinen.

4.7. Fusietraject o.l.v. Deloitte

Eind 2019 vermeldt de Vlaamse regering in haar beleidsnota sport 2019-2024 'We bekijken of we de structuren binnen de G-sportwerking kunnen optimaliseren', voor ons het signaal dat er eindelijk werk wordt gemaakt van efficiëntiewinst ten bate van de G-sporter zelf in plaats van de verschillende structuren.

Op 26 oktober 2020 verstuurt minister van sport Ben Weyts een duidelijke boodschap naar de voorzitters van zowel G-sport Vlaanderen als Parantee-Psylos: 'mijn intentie om nog één G-sportorganisatie te ondersteunen, die fungeert als ledenorganisatie en sportfederatie, en als kenniscentrum en ondersteunende organisatie'. Daarop volgt een opstartvergadering op het kabinet op 20 november en beide vzw's stappen in het fusietraject waarvoor Deloitte als begeleider wordt aangesteld.

Op 16 februari 2021 volgt een intervisielab met de voorzitters, 2 bestuurders en de directeurs. De **stuurgroep**, met afgevaardigden van kabinet sport en Sport Vlaanderen, keurt op 29/3 de 10 designprincipes goed. Je vindt ze verder in deze nota. Daarna werkt de **projectgroep** aan de opdrachtfiles en het organogram van de fusie-organisatie: 3/3 – 19/3 – 2/4 – 27/4 – 28/5 – 4/6 – 16/6 – 25/6. Het organogram wordt door de stuurgroep op 3/5 goedgekeurd.

Alle medewerkers van beide organisaties krijgen de kans deel te nemen aan **visielabs** rond de volgende thema's: op 7/6, 24/6 en 18/8 speelt Deloitte in op de menselijke drijfveren tijdens de werksituatie. Op 20/9 komen de teamdynamieken aan bod: wie handelt hoe in welke situatie?

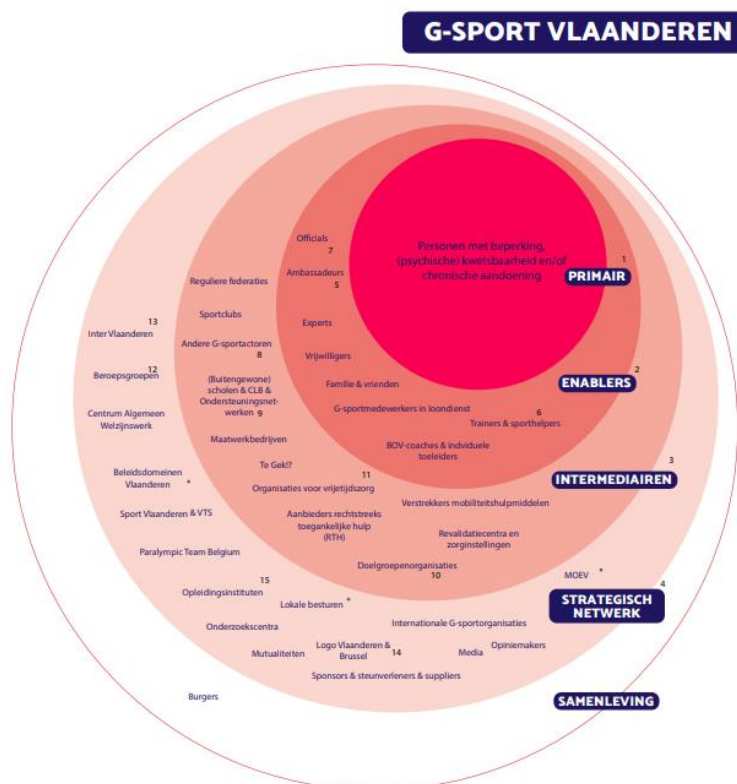
Ondertussen worden tussen begin juni en eind augustus ook 2 series koffieroulettes met groepjes van 4 collega's georganiseerd zodat we elkaar beter leren kennen.

Op juridisch vlak loopt het tot nu toe minder vlot. Deloitte schakelt tijdens de zomermaanden een trio van juristen in om tot een vergelijk tussen beide partijen te komen. Op 16/8 komen we een eerste keer live bij elkaar maar dat levert voorlopig geen eindresultaat op.

Na een moeizaam traject keurde de AV van G-sport Vlaanderen op 22 maart 2022 de fusie met Parantee-Psylos goed. Op de AV van 25 maart 2022 keurde de AV van Parantee-Psylos de fusie met G-sport Vlaanderen goed. Op 25 maart 2022 werd de eerste bijzondere AV van het nieuwe G-sport Vlaanderen gehouden.

4.8. Netwerkcirkels: relatie-overzicht stakeholders

De figuur hieronder toont het overzicht de stakeholders van G-sport Vlaanderen. Het ontstond dankzij het intensief traject dat we met het communicatiebureau Billie Bonkers liepen in 2018. Voor de analyse van onze branding en communicatiestrategie werden 3 klankbordgroepen met een diverse samenstelling van clubleden en 10 diepte-interviews gehouden. Het hele team participeerde aan een uitgebreide merk-workshop en het bestuur leverde input voor de uiteindelijke conclusie. De beleidsnota 2021-2024 is opgebouwd vanuit en rond deze groepen van stakeholders.



4.9. SWO(AR)T-analyses en beleidsuitdagingen Parantee-Psylos & G-sport Vlaanderen

Zie bijlage "Luik I Beleidsnota 2022-2024_**beleidsuitdagingen_def**"

5. DOELSTELLINGEN

(Zie ook LUIK II)

Hieronder vind je een overzicht van de strategische en operationele doelstellingen. Elk van deze onderdelen bevindt zich in luik II:

- a) Strategisch doel (SD)
- b) Operationeel doel (OD): werd opgesteld in functie van de verwezenlijking van het strategisch doel;
- c) Indicatoren (I): beschrijven de meetgegevens/-norm om de realisatie van de operationele doelstelling aan te tonen;
- d) Acties (A): worden uitgevoerd in functie van de verwezenlijking van het operationeel doel;
- e) Timing (kolom F-I): geeft aan wanneer een actie wordt opgepakt;
- f) Status uitvoering actie (kolom J-M): de kleurcode komt overeen met de stand van zaken;

	Actie nog uit te voeren, nog niet of amper gestart
	Actie gerealiseerd
	Actie deels gerealiseerd en (voorlopig) niet verder opgenomen
	Actie nog lopende of in uitvoering
	Actie uitgesteld
	Actie niet (meer) opgestart of niet haalbaar

- g) Meetplan indicatoren (kolom N-Q): betreft een overzicht van de realisatie, uitgedrukt in meetgegevens en -normen, evt. aangevuld met links en opmerkingen;
- h) Verantwoordelijke (kolom R): zowel aangeduid voor de SD als voor elke actie, dit is tevens de meeteigenaar;
- i) analytische code (kolom S): unieke code voor een financiële post;
- j) begroting (kolom T-AA): geraamde inkomsten en uitgaven;
- k) status resultatenrekening (kolom AB-AI): de actual;
- l) verschil budget & actual (kolom AJ-AQ);
- m) budget (kolom AR-AY);
- n) verschil begroting tov budget (AZ-BG).

SD1. De G-sportorganisatie blijft ook in de beleidsperiode 2021-2024 de performante en financieel gezonde G-sportorganisatie in Vlaanderen, gedragen door een warm en gedreven medewerkersteam en waarmee alle betrokken stakeholders zich verbonden voelen. BACKOFFICE.

OD1 Voert continu een gezond financieel beleid

I001	Jaarlijks begroting in evenwicht: basissubsidie en andere inkomsten dekken de (sterk stijgende) loonlast en de werkingskosten	Ja. Het budget is opgemaakt en goedgekeurd door de AV. 2x per jaar opvolging door steunfunctie financiën. Sociaal passief en bestemd fonds voor uitbetaling anciënniteit op termijn konden versterkt worden.
-------------	---	---

I002	Maandelijks interne publicatie van de up-to-date resultatenrekening (actual)	Ja. Er wordt maandelijks een actual opgemaakt en aan alle bestuurders en personeelsleden doorgestuurd.
I003	Geen achterstallige betalingen (3 md) zowel bij debit/inkomende als credit/uitgaande (voorschot)facturen	Ja. Achterstallige betalingen worden maandelijks opgevolgd en de nodige acties worden genomen.
I004	Financieel rapport van elk specifiek dossier volgens respectieve deadline	Ja. De deadlines worden gerespecteerd en bijgehouden in de outlookagenda.

OD2 Past continu een warm en co-creatief HR-beleid toe

I001	Continue en flexibele invulling van aanwezig talent, binnen of buiten de organisatie	Ja Per nieuw project is er kans op wisselende samenstelling binnen de verantwoordelijke werkgroep. Mogelijkheden tot verschuiving functie ikv fusie zijn benut.
I002	Ontwikkeling van elke dienst/product steeds samen met onze medewerkers, experts en stakeholders	Ja Betrokkenheid van zowel interne als externe expertise is aanwezig. Maximaal draagvlak blijven creëren
I003	Output naar en visibiliteit op het werkveld: elk bezoekt minimum 1 activiteit/jaar/0,2 vte	Neen In voorjaar 2022 nog wat activiteiten afgelast. Actie geherlanceerd vanaf najaar 2022.
I004	Min 1x/maand overlegmoment tussen en in de teams	Ja Wekelijks met de coördinatoren en meerdere malen per maand binnen de verschillende teams (in volledige samenstelling en bijkomend in gedeeltelijke samenstelling volgens takenpakket)
I005	Jaarlijks 360° evaluatie van elk personeelslid	Neen Organisatie 360°-evaluatie opgestart in januari 2023

OD3 Ondersteunt een gedreven en performante interne werking op vlak van logistiek

I001	Stiptheid 100% mbt respecteren van deadlines	Ja. We leggen een grote zorgvuldigheid aan de dag voor het onderhoud van ons wagenpark, uitleendienst en ICT-uitrusting enerzijds, het updaten van verzekeringspolissen en contracten met allerlei stakeholders anderzijds.
I002	Netheid in de eigen mailbox en op sharepoint → Optimaal (time-)management in de eigen mailbox en op sharepoint	Ja Opstart van een inventarisatie van infovragen vanaf eind 2022. Het overzicht van infovragen, evaluatie en bijsturing (via bijvoorbeeld Q&A) moet ons in staat stellen om onze toekomstige dienstverlening in het kader van aanspreekpunt G-sport verder te verbeteren.
I003	Correctheid ifv GDPR	Ja Vanuit de organisatie blijven we aandacht hebben voor de privacy van onze leden en betrokkenen. Begin 2022 gingen we in gesprek met VSF (quickscan GDPR en potentiële verbeterpunten). Eind 2022 tekenden we in op de shared service om een DPO aan te stellen voor onze organisatie en een aantal specifieke uitdagingen aan te pakken. 3 adviesmomenten met de DPO worden over 2023 gespreid. Op IT-

		vlak werden een aantal optimalisaties gerealiseerd ivf betere bescherming van data ("Modern Workplace"): Backup via Barracuda Cloud to Cloud, verbeterde Firewall, Multi Factor Authenticatie M365-omgeving. In het digitaal traject ondersteund door VSF maken we ook verder werk van het verbeteren van de digitale basiskennis van alle medewerkers (cfr actie SD10D3A3)
I004	Duurzame aankooppolicy	Ja. Er is een bewust omgaan met dit principe aanwezig op de werkvloer: aankoop van duurzame gadgets, beperking van plastic en papier, geen aankoop van materiaal voor 1-malig gebruik, afgedankt materiaal naar de kringloopwinkel,... Aankoop nieuwe hybride wagens ipv leasing dieselwagens

OD4 Houdt consistent de implementering van de principes van goed bestuur

I001	Jaarlijks totaalscore van minimum 96% op goed bestuur	Ja. We houden deze score voor de harde indicatoren bewust op 96,5%
I002	Beleidsnota is de dagelijkse leidraad voor elke vaste medewerker	Ja. Dankzij de intensieve voorbereiding met alle medewerkers en de terugkoppeling met het bestuur is de beleidsnota een gedragen instrument. Iedereen kan in dit document ook het budget opvolgen. Ook studenten met stageproject richting management worden in dit beleid-bad getrokken.
I003	Per kwartaal up-to-date van de status van acties	Nee. De status van de acties is maar 2 keer geüpdatet in 2022 (juni en dec)

OD5 Blijft inzetten op de onmisbare competentie van vrijwilligers, andere medewerkers, leveranciers en experts

I001	Min 2x/jaar overlegmoment (incl opvolgen actiepunten): steunfuncties en commissies → Consequent opvolgen van actiepunten van elke bijeenkomst in steunfuncties, commissies en denktanks	Ja. Elke medewerker volgt zijn/haar actiepunten tijdig op. Enkel de medisch-technische commissie kwam sinds 2019 niet meer samen: de coronajaren legden beslag op de artsen en kiné's maar hierdoor kregen we ruimte om de steunfunctie te herdenken in functie van de nieuwe noden. De medisch-technische commissie is opnieuw en vernieuwd doorgegaan op 14/01/2023.
I002	Het consequent voldoen aan de decretale verplichtingen: georganiseerde sportsector, gezond en ethisch sporten, antidoping	Zie oa afzonderlijke rapportering integratiebeleid Zie oa afzonderlijke rapportering tav NADO Vlaanderen
I003	Het strikt opvolgen van elk juridisch dossier	Geen hangende juridische dossiers.
I004	Aantal vrijwilligers continu op minimum 50 houden	Ja Begin 2023 telt onze pool van vrijwilligers 57 leden of dus een stijging van 7 vrijwilligers tov het vorige jaar. Hier worden enkel die mensen geteld die vrijwilligerstaken doen zoals medewerking op events, logistieke taken, chauffeurs, administratieve taken, etc. Structurele vrijwilligers met een specifieke rol (denk aan officials, fotografen, classificeerders, bestuurders) worden niet geteld. Ondanks hoge werkdruk en frequent ontbreken van een duidelijke match blijven we consequent intakegesprekken met vrijwilligers houden. In sommige gevallen verwijzen we gericht door naar clubs of partnerfederaties, maar ook in die gevallen zijn we als organisatie erg tevreden als we iemand kunnen warm maken om zich in te zetten voor G-sport. Op een 15-tal intakes hebben we in 2022 dus 7 mensen kunnen toevoegen aan onze eigen pool. Van doorverwijzingen hebben we helaas geen opvolging.

OD6 Netwerkt, **werkt samen** en wisselt knowhow en expertise uit met relevante stakeholders uit de sportsector en andere maatschappelijke actoren

I001	Min 1x/jaar overlegmoment van 1 medewerker met de 'must have' stakeholders: 80% participatie	Ja Structurele overlegmomenten met Sport Vlaanderen, BPC en LHF Een netwerkdag werd georganiseerd op 07/06. G-sport Vlaanderen bouwt zeer actief het netwerk uit op alle vlakken (toeleiding, sport voor allen, topsport en dit voor alle doelgroepen), zowel binnen als buiten de sportsector.
I002	Jaarlijkse evaluatie effect/impact op onze werking dmv gesprek in teamverband	Neen Vond niet plaats
I003	Actieve opvolging van elke relevante stakeholder door min 1 medewerker (incl. uitwisseling info met team)	Ja Van elk overleg met een stakeholder wordt een verslag gemaakt met duidelijk op te volgen actiepunten. Terugkoppeling binnen de verschillende teams en het coördinatieteam.

OD7 Is het aanspreekpunt voor alle betrokken G-sportactoren in Vlaanderen (rode draad doorheen SD's)

I001	100% opvolging van alle vragen (receptief gedeelte)	We blijven inzetten op een 100% opvolging, wat niet evident was in 2022 met de fusie inclusief naweeën, gevolgd door het opstarten van nieuwe collega's. De infovragen werden blijvend opgevolgd door andere collega's (vooral kennishub). Eind 2022 werd het initiatief gestart om (terugkerende) vragen te inventariseren met het oog op een vlotte behandeling, eventueel via een FAQ-pagina of verwijzing naar de verantwoordelijke collega. De registratie van vragen toonde al meteen dat de vragen zeer divers zijn (zie ook SD10D3A0I2) wat het moeilijk maakt om deze opdracht deels te automatiseren. We mikken op een snelle responstijd en kwaliteit. In onze antwoorden gaan we zelf informeren of intern en extern doorverwijzen.
------	---	--

SD2. **De G-sportorganisatie is tegen 2024 in Vlaanderen het referentiepunt voor G-sport en zet de toon voor een normaliserende en inclusieve organisatie en visie rond G-sport. COMMUNICATIE.**

OD1 Actualiseert (2022) en bewaakt onze 'corporate identity' in zowel vormgeving (huisstijl), communicatie als gedrag

I001	G-sport Vlaanderen is makkelijk vindbaar via zoekmachines: ten alle tijde bovenaan op google met adresgegevens bij zoekterm 'G-sport'	Ja. Wanneer je 'G-sport' in Google zoekt, krijg je de website van G-sport Vlaanderen als eerste zoekterm. Daarnaast wordt onze organisatie ook bovenaan rechts getoond met onze contactgegevens. Anderzijds: G-sport Vlaanderen neemt telkens de bovenste topics op pagina 1 in beslag. De suggesties van Google onder 'mensen vragen ook' verwijzen het vaakst door naar G-sport Vlaanderen alsook naar Gehandicaptensport Nederland. We merken wel dat door de naamsverandering mensen rapper de weg vinden naar onze website.
------	---	---

I002	Tegen 2024 scoort de website 80% op gebruiksvriendelijkheid (1) en toegankelijkheid o.a. behoud anysurfer (2) bij een bevraging van onze stakeholders	Evaluatie in 2024
I002	Ons huisstijlhandboek wordt jaarlijks minstens 1x geüpdatet en gecommuniceerd naar alle medewerkers	Ja, Na de fusie tussen Parantee-Psylos en G-sport Vlaanderen werd er een nieuw huisstijlhandboek gemaakt door communicatiebureau Billie Bonkers. Dit handboek bevat een leidraad over de huisstijl van G-sport Vlaanderen. Intern werd het intern huisstijlhandboek aangepast en verspreid naar alle medewerkers (collega's, bestuurders, trainers,...)

In 2022 werd er met de verschillende teams samen gezeten om de herstructurering van de website te bekijken. Omdat we als vernieuwde G-sportorganisatie evolueren naar een middenveldorganisatie was dit noodzakelijk. Het nieuwe team kennis wordt in de website geïmplementeerd en samen met onze webbeheerder Karakters ontwikkelen we een gloednieuwe pagina om onze partners weer te geven. Daarnaast voorzien we een extra tab in de menunavigatie om ons netwerk weer te geven.

We blijven ons G-netwerk informeren via onze vier nieuwsbrieven. Tegenover 2021 kende de Algemene nieuwsbrief een stijging 'opens' van 36% naar 43%. Het aantal 'clicks' bleef gelijk, 4,6%. In december 2022 werd het netwerk van het vroegere G-sport Vlaanderen voor de eerste keer aangeschreven. In plaats van 2000 geadresseerden, ontvangen nu ongeveer 10.000 personen de algemene nieuwsbrief.

Nieuws naar trainers werd gemiddeld evenveel geopend als in 2021, 42,5%. Het aantal 'clicks' steeg naar 10,6%. Tenslotte deed de nieuwsbrief naar de reguliere federaties het minder goed. In 2022 daalde de nieuwsbrief in zowel 'opens' als 'clicks'. De nieuwsbrief werd gemiddeld 45,4% geopend, tegenover 52,15% in 2021. En er werd gemiddeld 10,45% doorgeklikt, tegenover 14% in 2021. Hier kunnen we een kanttekening maken, de cijfers bij deze nieuwsbrief liggen al relatief hoog en scoren – ondanks de daling in 2022 – nog altijd goed.

OD2 Promoot de werking van sportclubs en ondersteunt hen op vlak van marketingcommunicatie in functie van de toeleiding van potentiële sporters naar de G-sportclubs en andere (aangepaste) beweegvormen

I001	Jaarlijkse stijging percentage geopende nieuwsbrieven (1) en aantal clicks per unieke opens (2) 'nieuws voor clubs'	Ja. In 2021 had de 'nieuws voor clubs' een gemiddeld percentage van geopende nieuwsbrieven (1) 43% en een gemiddeld aantal unieke clicks (2) van 9%. In 2022 was het percentage 'opens' (1) 46% en het aantal clicks per unieke opens 10%. Het percentage opens en clicks ligt al vrij hoog voor een digitale nieuwsbrief. In vergelijking met 2021 is er slechts een stijging van 1%. In 2023 eventueel bekijken of de indicator nog correct is.
I002	Tegen 2024 heeft 80% van onze clubs/community leden een up-to-date clubpagina op onze website	De clubs krijgen jaarlijks twee keer een oproep met daarin de vraag om de clubfiche op de website na te kijken en eventuele aanvullingen of wijzigingen kunnen (altijd) worden doorgegeven.
I003	Tegen 2024 is 80% van onze clubs tevreden over de kwalitatieve ondersteuning op vlak van communicatie en promotie	Evaluatie in 2024

- De brochure '100% mijn sportclub' werd herwerkt naar de nieuwe huisstijl.
- We ontwikkelden twee brochures met elk 10 tips voor sociale media enerzijds en tien tips voor een goede clubwebsite anderzijds.
- In 2022 startten we met een traject ledenwerving. Een interactief traject met zowel G-sportclubs als clubs van reguliere federaties om de clubs te ondersteunen in het werven van leden. Tijdens dit traject werken we rond drie thema's. Ledenbinding & plezierbeleving, netwerk & samenwerking en promotie & communicatie.
- Via IG-stories proberen we maximaal de werking van de clubs te delen met onze volgers. Instagram stories is daar een perfect kanaal voor.

- Op sportpromotionele evenementen proberen we maximaal onze clubs in te zetten. Op De Sportzomer van Sport Vlaanderen kwam G-sportclub The Spirit of Handcycling verschillende handbikesessies geven en kwamen spelers van onze club Gidos initiaties boccia geven. Op de K3 Run & Fun, ook van Sport Vlaanderen, konden de deelnemers proeven van rolstoeldans, gegeven door onze club GSVT.

OD3 Zet de prestaties, verhalen en begeleiding van alle Vlaamse G-topsporters in de kijker, als hefboom voor breedtesport

I001	Continu 100% uniforme opvolging van topsportprestaties via eigen communicatiematrix	Ja. De communicatiematrix (die is afgestemd op de communicatie vanuit Paralympic Team Belgium) werd 100% opgevolgd voor EK's en WK's. Voor niveau 1 events werd de procedure bijgestuurd in functie van evenwicht met breedtesport (World Cups wielrennen, Grand Prix's atletiek, World Series zwemmen, Factor 40 tafeltennis, World Open/Challenger boccia, goalbalmeetings, Internationals badminton). Ook EK's en WK's in niet-paralympische disciplines werden in de kijker gezet, maar zijn een aandachtspunt voor 2023.
I002	Tegen 2024 positieve evaluatie (8 op 10) door de G-topsporters via bevraging	Evaluatie in 2024.
I003	Tegen 2024 hebben alle G-topsporters een geüpdatete persoonlijke webpagina, incl hun breedtesportverhaal en/of achtergrond	Ja. Webpagina's zijn up to date en worden voor grote kampioenschappen nagekeken en aangepast.
I004	In 2024 verhoogden we de sportparticipatie via de Paralympische Spelen: verdubbeling van het aantal toeleidingstrajecten voor volwassenen en verviervoudiging voor U18 tussen juni-oktober (i.v.m. nulmeting in 2023).	Evaluatie in 2024.

- We slaan maximaal de brug naar breedtesport door de weg naar topsport te tonen en er een bereikbaar verhaal van te maken.
Voorbeeldje [Johannes Balbaert voor Grand Prix](#), en [Johannes na Grand Prix](#).
- We slaan maximaal de brug door via de topsportprestatie de sporttak en doelgroep te promoten.
Voorbeeld is [de campagne 'Sightkicks'](#) die sport voor blinden en slechtzienden wil promoten, en die we koppelden aan het afscheid van wereldkampioenen Griet Hoet & Anneleen Monsieur.
- We brengen de omkadering en het team achter de atleten in de aandacht. *Voorbeeldje IG Stories over Sam de Visser en de connectie met coach Greg. Of [de belevingsvideo van de omkadering op moment van behalen van de wereldtitel van Griet Hoet en Anneleen Monsieur](#).*
- We zetten de belangrijkste resultaten in de verf via persberichten, sociale media en nieuwsbrieven. Analyse media monitoring via Auxipress:
 - o Elk persbericht omtrent topsport werd opgepikt door een of meerdere van de geadresseerde lokale media.
 - o Onze persberichten blijken noodzakelijk om de mediarepresentaties van G-topsporters te verhogen in lokale (en nationale) media. Voorbeeld: er verschenen in 2022 15 artikels (print & online) met 'Francis Rombouts' als trefwoord binnen onze monitoring (dus met link aan 'G-sport' of 'G-sport Vlaanderen' of 'Paralympic Team Belgium'). Allen komen ze voort uit onze persberichten rond zijn deelname aan het WK, zowel nationaal als regionaal.

OD4 Zet de beleving, de verhalen en de activiteiten van breedtesporters in de kijker, als inspiratiebron voor potentiële G-sporters

I001	Continu 100% uniforme opvolging van	Ja.
------	-------------------------------------	-----

	breedtesportactiviteiten (inclusief opleiding en vormingskansen) via eigen communicatiematrix	Elke breedtesportactiviteit wordt correct opgevolgd volgens de communicatiematrix. In de matrix wordt er voldoende ruimte gelaten voor de communicatieve vrijheid voor, tijdens en na een activiteit. Voorbeeld: Na een BK of key event wordt er nazorg verwacht. Afhankelijk van de content die gemaakt kon worden, kan dit vrij ingevuld worden. Nazorg kan onder andere in de vorm van een artikel, video of fotoverslag. Aan de hand van visual templates (Content Stadium & Canva Pro) kunnen we de verhalen en activiteiten optimaal verspreiden. Dankzij de communicatiematrix weten we welke templates we voor welke communicatie moeten gebruiken.
I002	Tegen 2024 positieve evaluatie (8 op 10) door breedtesporters (leden), bij bevraging via Algemene Nieuwsbrief	Evaluatie in 2024.
I003	In de verhaallijnen continu het diversiteitsprincipe (doelgroep/gender/afkomst/sporrtak) toepassen	Ja. In onze communicatie, verhalen, brochures, folders,... proberen we zo veel mogelijk verschillende doelgroepen, sporttakken,... weer te geven. De nieuwe doelgroep 'chronische aandoeningen' werd al verschillende keren onder de aandacht gebracht aan de hand van een opleiding of op de Wereld Diabetes Dag. We gebruiken 'De Dagen van' om te communiceren rond inclusie en diversiteit.

Om de Belgische kampioenschappen meer zichtbaarheid te geven, verspreiden we voor elk BK een regionaal persbericht. Deze werden regelmatig opgepikt door regionale media ([voorbeeld reportage BK G-veldrijden in Gullegem](#)). Ook voor de BK's die door reguliere federaties worden georganiseerd, gaan we dit voortaan consequent toepassen. Daarnaast versturen we ook regionale persberichten voor key events zoals het Jeugdsportfeest. Vaak wordt Twitter nog vergeten om de persberichten te verspreiden. Via dit kanaal kan er nog meer pers bereikt worden.

We zetten meer en meer in op Instagram Stories, IG reels & TikTok. Daarmee willen we enerzijds de beleving van de sporters in de kijker zetten maar tonen we anderzijds een blik achter de schermen. Hiermee willen we een jonger publiek aanspreken. Via IG stories proberen we maximaal de berichten van de clubs, sporters, ouders, partners te delen in onze Stories.

We betrokken G-sporters in de verschillende campagnes die we mee ondersteunen. In het kader van Maand van de Sportclub vertelde G-zwemmer Elias Hendrickx in een video waarom zijn club de beste club is. Voor de campagne #sportclubbing van de Vlaamse Sportfederatie nam rolstoeldanseres Sofie Cox deel in de [videoclip](#). Naast sporters brengen we ook verhalen van andere betrokkenen binnen onze werking. Voor de Week van de Official deden we een [uniek dubbelinterview](#) met Mark en Emma, vader & dochter en beiden official torbal.

OD5 Communiqueert verbindend met het eigen strategisch netwerk en versterkt de communicatie over G-sport van andere actoren

I001	Min 1x/jaar overlegmoment met de relevante 'must have' stakeholders: 80% participatie van 1 medewerker	Ja.
I002	100% logistieke en promotionele ondersteuning van promotionele evenementen m.b.t. de Paralympische Spelen conform de MoU van BPC	Ja.
I003	Jaarlijks absolute stijging van min '2% geopende nieuwsbrieven' en min '2% clicks per unieke opens' ten	Ja. Tegenover 2021 kende de Algemene nieuwsbrief een stijging 'opens' van 36% naar 43%. Het aantal 'clicks' bleef gelijk, 4,6%. In december 2022 werd het netwerk van het vroegere G-sport Vlaanderen voor de eerste keer

	opzichte van voorafgaand kalenderjaar	aangeschreven. In plaats van 2000 geadresseerden, ontvangen nu ongeveer 10.000 personen de Algemene nieuwsbrief. Nee. Nieuws naar trainers werd gemiddeld evenveel geopend als in 2021, 42,5%. Het aantal 'clicks' steeg naar 10,6%. Tenslotte deed de nieuwsbrief naar de reguliere federaties het minder goed. In 2022 daalde de nieuwsbrief in zowel 'opens' als 'clicks'. De nieuwsbrief werd gemiddeld 45,4% geopend, tegenover 52,15% in 2021. En er werd gemiddeld 10,45% doorgelinkt, tegenover 14% in 2021. Hier kunnen we een kanttekening maken, de cijfers bij deze nieuwsbrief liggen al relatief hoog en scoort – ondanks de daling in 2022 – nog altijd goed.
--	---------------------------------------	--

Sport Vlaanderen

- De Sportzomer
 - o Samen met enkele clubs waren we afgelopen zomer opnieuw aanwezig op De Sportzomer van Sport Vlaanderen. G-sportclub The Spirit of Handcycling en enkele bocciaspelers gaven initiaties handbiken en boccia.
- Smeerem
 - o Op Move It! XL plaatsten we een smeerstand om de aanwezige deelnemers tegen de zon te beschermen. De Move It! XL die plaatsvindt in domein De Nekker te Mechelen is de ideale activiteit om de smeerstand te gebruiken en zo de deelnemers te sensibiliseren.
- Maand van de Sportclub
 - o We plaatsten onze clubs in de kijker tijdens de Maand van de sportclub. G-zwemmer Elias vertelde in een video op onze sociale media waarom zijn club de leukste is.

We versterken de communicatie van Paralympic Team Belgium door middel van afspraken in de topsportcommunicatie en door actieve deelname aan hun promotionele evenementen. Zo werd de Paralympic Day op zaterdag 1 oktober ondersteund vanuit G-sport Vlaanderen (hulp medewerkers en G-sportclubs, promotie via onze kanalen).

G-sport Vlaanderen:

- de steunfunctie marketingcommunicatie kwam samen op 18 oktober in Gent.
- Charlotte Van Tuyckom trad toe als nieuw lid.
- Wekelijks werkoverleg tussen communicatiemedewerkers G-sport Vlaanderen.

Trilateraal overleg communicatie BPC-LHF-G-sport Vlaanderen:

- Mini-marcom kwam +/- om de 2 maanden samen met communicatiemedewerkers (topsport) van LHF, BPC en G-sport Vlaanderen.
- Mini-marcom werd twee maal uitgebreid met aanwezigheid marketing manager BPC i.f.v. campagnes en promotionele events.

Bilateraal overleg Sport Vlaanderen – G-sport Vlaanderen:

- Promotie G-sport maakte deel uit van +/- 2 maandelijks overleg
- Apart bilateraal overleg over afstemming campagnes op 12 oktober 2022.

OD6 Sensibiliseert alle stakeholders over G-sport, inclusief brede samenleving, via campagnes met maatschappelijke impact

100 1	Minstens 50% van de deelnemers aan elke sport-promotionele activiteit sport nog niet duurzaam	Neen. Deze indicator past niet bij de OD en werd bijgesteld voor 2023.
------------------	---	---

Deelnemers sport-promotionele activiteiten:

- Move it! West-VL vond niet plaats.
- Move it! XL: 29,5% van de deelnemers kwam uit een niet-aangesloten club of setting. 14 clubs namen deel, 6 niet-aangesloten settings.

Reva G-sport: De sporters die mee komen proberen op de sportvloer worden niet geteld. Tijdens de beurs organiseerden we demonstraties zodat de bezoekers de verschillende sporten kunnen leren kennen. Een aantal sporten leenden zich er wel toe om

bezoekers met een beperking te activeren op de sportvloer. In samenwerking met de afgevaardigde clubs en federaties werden bezoekers uitgenodigd tijdens sessies rolstoeldans, rolstoelbadminton, snooker, darts en tennis.

Tijdens ZieZo hadden we geen stand

Andere;

- In het voorjaar 2022 liep er een [campagne op Focus & WTV](#); we maakten 13 verhalen die G-sport in de brede zin van de naam correct representeerden (zie OD7). Clubs en reguliere federaties werden betrokken bij de invulling, waarmee we hen ondersteunend wilden versterken.
- In het najaar 2022 lanceerden we [Sightkicks](#), een campagne waarmee we sport voor blinden en slechtzienden wilden promoten. Er werden vier sporttakvideo's gemaakt en een audiospot verscheen op YouTube.
- We versterkten de communicatie rond de Wereldbeker G-wielrennen in Oostende (begin mei 2022).
- We maakten van de Zesdaagse van Vlaanderen-Gent een inclusief evenement met vier disciplines voor G-sport op de woensdag. Het afscheid van Griet Hoet en Anneleen Monsieure en de daaraan gekoppelde lancering van [Sightkicks](#) zorgden ervoor dat er momentum was om sport voor blinden en slechtzienden te promoten via de nationale media (Sporza.be en Het Journaal).
- We ondersteunden het werelduurrecord van Ewoud Vromant en de tandemdames met externe promotie en kenden een uitstekende samenwerking ter plaatse met de aanwezige media. Er was een livestream, en de prestatie werd opgepikt door de nationale media. Ewoud haalde plaats 13 in 'De 15 van 2022' op Sporza.be.
- We sloten een mediapartnership af met Het Nieuwsblad in 2022. De waarde werd ingezet voor de campagne.
- De opstart van ons aanbod voor personen met een chronische aandoening werd bekendgemaakt via 'Chronisch Ziek', een bijlage in De Standaard.
- De werking van G-sport Vlaanderen werd voorgesteld op Kanaal Z met een reportage.
- We ondersteunden de campagne 123 inclusie, een initiatief van het departement Cultuur, jeugd en Media en het Agentschap Opgroeien, de afdeling Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering van het Agentschap Binnenlands Bestuur. De campagne wil er mee voor zorgen dat kinderen en jongeren met een beperking gemakkelijker de weg vinden naar jeugdwerk, kinderopvang en sportclub. We maakten deel uit van het ontwerpteam Inclusie en werkten mee aan de [123 Inclusie Podcast](#) waarin onder andere collega Elien en sporter Johannes Balbaert aanwezig waren. In de podcast hadden ze het over sportclubs met inclusieve werking.

OD7 Maakt dankzij onze loketfunctie het G-sportlandschap (inclusief de definitie van G-sport) kenbaar

I001	Elke nieuwe partner implementeert het gebruik van de definitie van G-sport	Niet behaald. Deze indicator is niet SMART en wordt bijgesteld in 2023.
------	--	--

- De G-sportterminologie werd in 2022 afgestemd met Sport Vlaanderen, de reguliere sportfederaties, Vrt en de andere G-sportactoren (bv AV vroeger steunpunt G-sport Vlaanderen). Samen willen we G-sport uniform, positief en correct uitdragen.
- We stappen bewust af van extra afkortingen en iconen, en schrijven doelgroepen en sporten maximaal voluit naast gebruik van G-sport of G-sporttak als algemene term.
- Er is een handleiding opgemaakt en die werd naar actoren doorgestuurd. Verdere verspreiding en opvolging blijft noodzakelijk. We zijn er nog niet, maar zien positieve evoluties in gebruik bij sommige van de bovenbeschreven actoren:
 - o [Voorbeeldje VRT](#)
 - o [Voorbeeldje Wind & Watersport Vlaanderen](#)

OD8 Promoot actief anders-georganiseerde en individuele beweegactiviteiten voor onze doelgroep

I001		
------	--	--

Er werden geen indicatoren en acties geformuleerd voor deze doelstelling. Bijgesteld in beleidsplan 2023.

OD9 Creëert een groter draagvlak voor G-sport in het bedrijfsleven

Zie SD13.

We maakten in het najaar 2022 werk van een strategie om meer middelen te werven voor G-sport en G-sport Vlaanderen. Onze nieuwsbrieven werden aangepast zodat we de beloofde return kunnen garanderen. Onze website krijgt in januari 2023 een vernieuwde partnerpagina.

I001	Visibiliteit voor maatschappelijk verantwoord ondernemen van G-ers	Niet behaald in 2022. Wel opgenomen in actieplan 2023.
------	--	---

SD3. De G-sportorganisatie verhoogt tegen eind 2024 de expertise van stakeholders uit ons strategisch netwerk door het mappen, promoten en regelmatig organiseren of ondersteunen van kaderopleidingen en vormingskansen (d.i. bijscholing en leerkanalen). OPLEIDING.

OD1 Ontwikkelt, optimaliseert en verspreidt continu de G-sportopleidingsvisie van A tot Z, van laagdrempelig tot topsport, zowel inzake begeleiding van G-sporters als organisatie van G-sport

I001	Min 2x/jaar effectieve digitale communicatieprikkels naar (club-)trainers	Ja De nieuws voor trainers werd in 2022 2 keer uitgestuurd met relatief goede leescijfers ook ten opzicht van andere nieuwsbrieven. We streven steeds naar een mooie spreiding over het jaar (februari – oktober) met aandacht voor timing vooral in functie van geplande of aankomende vormingen, bijvoorbeeld ook VTS-initiatieven zoals VTS Plus marathon of de Dag van de trainer. De nieuwsbrief mikt op een diverse en afwisselende inhoud met aandacht voor korte artikels (met betrekking tot de rol van trainer), opleidingen en bijscholing (VTS, eigen en andere actoren) en brede ondersteunende info voor trainers (kennisdeling, integriteit, motivatie, ...).
I002	Jaarlijkse stijging aantal bezoekers vormingskalender (nulmeting en % vastleggen in 2021) → niveau 2020 +/- = 2021 (1000 bezoekers waarvan +/- 750 unieke → 20% groei tegen 2024 als ambitie met een zo laag mogelijk uitstappercentage, i.e. opleidingen worden aangeklikt)	Ja (meting moeilijk wegens onder andere een wijziging aan de website in 2022) Als G-sportorganisatie ambiëren we om meer vormingskansen te verspreiden, inclusief relevante initiatieven waar we zelf geen organiserende rol in spelen. De analyse van de websitebezoeken leert dat de pagina het hele jaar door bezoekers heeft met pieken in de periode van de nieuws voor trainers. Door de omschakeling van website naar aanleiding van de fusie missen we gegevens voor een tweetal maanden maar het aantal bezoekers ligt zeker goed boven 1000. Opvallend is dat de domeinwijziging naar "gsportvlaanderen.be" tot sterk stijgende bezoekerscijfers leidt. Een tendens die we ook in 2023 verder hopen te zien maar er is een langere periode nodig om dit te kunnen evalueren. Slechts een kleine minderheid (< 10%) klikt niet door naar een specifieke opleiding wat erop wijst dat de inhoud hen potentieel aanspreekt. De afgelopen jaren werden telkens gemiddeld een 40-tal vormingsactiviteiten gecommuniceerd. Hierbij springt zeker de diversiteit van de vormingen in het oog. Ruim een derde zijn eigen initiatieven. Een andere belangrijke actor is uiteraard VTS of aanbod van andere sporttakken. Het laatste derde is dan aanbod van zeer diverse actoren (met bijvoorbeeld expertise in een specifieke doelgroep). Opvallend is een groter aantal annuleringen en beperkte opkomst voor 2022 ten opzichte van voorheen, wat er toch op wijst dat (de impact van) Covid nog steeds doorweegt en mensen ook wat moeilijker gemobiliseerd worden om (fysieke) vormingen te volgen.
I003	Tegen 2022 G-sport Vlaanderen over een vernieuwde G-sportopleidingsvisie	Neen Eind 2022 (en begin 2023) werden een aantal zaken met betrekking tot de visie verder afgelijnd. Hierbij houden we maximaal rekening met de gewijzigde context (fusie, opstart kennishub), de gewijzigde opleidingsstructuur van VTS en de wijziging van het Decreet op de sportfederaties. In het uitgewerkt kader vormt de combinatie van de basismodule Start 2 Coach (met G-sportbril) en de bijscholing Omgaan met G-sporters onmisbare kennis voor trainers die aan de slag gaan met G-sporters. Deze basisopleiding wordt vanaf 2023 2 keer per jaar aangeboden met aandacht voor geografische spreiding. Deze kan optioneel gevolgd worden door sporttakspecifieke inhoud (bv. showdown,

		powerchair hockey, ... maar zeker ook andere sporttakken (ism reguliere federaties). In 2023 wordt de mogelijkheid bekeken om extra stappen te zetten via een beleidsfocus professionalisering sportkaderopleidingen, onder meer richting een basisopleiding (initiator?) G-sport. Daarnaast blijven we werk maken van bijscholingen rond specifieke doelgroepen, maximaal in samenwerking met experts en een aanvullend extra aanbod dat verband houdt met de sterk diverse opdrachten van G-sport Vlaanderen advies aangepaste fietsen, rolstoelvaardigheden, blessurereductie, ...
--	--	--

OD2 Organiseert periodiek sportkaderopleidingen en ondersteunt de verdere uitbouw van G-sport in de VTS-opleidingsstructuur voor trainers

I001	Minimaal 1 succesvolle (opkomst en tevredenheid) organisatie per sporttak waarvan we 'owner' zijn in de periode 2021-2024	Ja G-sport Vlaanderen is voor de sporttak G-sport owner van de opleidingen in de sporten boccia, goalbal en torbal. Na een succesvolle organisatie van de initiator goalbal / torbal in 2019-2020 is in oktober 2021 de initiator Boccia van start gegaan met 7 cursisten. Het traject werd succesvol georganiseerd als mix van digitale en fysieke lesmomenten met slechts 1 afhaker. Richting de toekomst willen we verder bekijken hoe we ons aanbod kunnen optimaliseren binnen de gewijzigde opleidingsstructuur van VTS (Trainer C, Initiator G-sport sporttakoverschrijdend → beleidsfocus?)
I002	Tegen 2024 een kwalificatiegraad van min 35% voor eigen clubtrainers	Ja (op schema) We kennen al een aantal jaar een gestage stijging van de kwalificatiegraad (van een lage 22 à 23% in 2018 naar ruim 30% eind 2020. De oorzaak hiervan was dubbel, met enerzijds toename van het aantal trainers met een kwalificatie maar daarnaast ook een daling van het totaal aantal trainers. Wij merken helaas als G-sportfederatie dat het aantal trainers – net als de leden – in onze werking daalt. Deze daling was een aantal jaar vrij uitgesproken in de clubs die werken met mensen met een (psychische) kwetsbaarheid. De gezondheidscrisis maakte deze daling nog veel meer voelbaar met een extreem dal in 2021. De kwalificatiegraad steeg daarmee naar een artificieel hoog cijfer van 48% in 2021, vooral door een sterke daling van het aantal trainers terwijl het aantal gekwalificeerde trainers gelijk bleef. In 2022 is het cijfer opnieuw gestabiliseerd tot een kwalificatiegraad van 32%, niet ver beneden het streefdoel.
I003	Tegen 2024 kwalitatieve G-accnten voor elke sporttak met focus vanuit G-topsportbeleid	Neen We timmeren verder aan de weg met vooral bijdragen in de sporttak zwemmen, waar de ligatrainer lesgever is in diverse opleidingsniveaus. Ook in wielrennen werd het contact opnieuw opgestart en zal de ligatrainer een vak doceren, (eerst) binnen de opleiding initiator in 2023.

OD3 Organiseert, ontwikkelt en ondersteunt meer vormingskansen inzake begeleiding van G-sporters en organisatie van G-sport, eventueel in samenwerking met andere stakeholders

I001	Aantal tactische of sporttechnische vormingen voor trainers: minimaal 1x per sport in eigen beheer of sporttak met focus vanuit ons G-topsportbeleid in de periode 2021-2024 (zie matrix)	Ja - neen Binnen de sporttak zwemmen werden intussen 4 bijscholingen uitgewerkt die mee ondersteund worden door de Vlaamse Zwemfederatie. Er is ook een samenwerking om periodiek topics rond G-zwemmen aan bod te laten komen tijdens initiatieven van de federatie (webinar week, Swimconference). We houden open trainingen in verschillende sporten zoals zwemmen, wielrennen en boccia. Voor atletiek zijn er bijscholingen op maat die gekoppeld worden met bijvoorbeeld specifiek materiaal (blades) of technieken (wheelen).
I002	Aantal vormingen voor officials: minimaal 2x per sport in eigen beheer of sporttak met focus vanuit ons G-topsportbeleid in de periode 2021-2024 (zie matrix)	Ja In 2022 heeft er opnieuw een basisopleiding official boccia plaats gevonden. Er waren 5 deelnemers waarvan (slechts) 2 geslaagden. Vanaf 2023 en verder wordt er werk van gemaakt om de opleiding (en die van andere sporttakken) voor een groot deel te digitaliseren.

I003	Begeleidingsgerichte vormingen waarbij elke doelgroep minimaal 1x/4 jaar aan bod komt (zie matrix)	Ja Ook in 2022 vonden weer heel wat begeleidingsgerichte vormingen (brede noemer) plaats. Tijdens de VTS Plusmarathon telden we een drietal G-sportgerelateerde topics voor de doelgroepen psychische kwetsbaarheid en autisme. Ook op de dag van de trainer waren er workshops rond deze doelgroepen en rond de nieuwe doelgroep chronische aandoeningen. Ook buiten deze digitale marathon worden inspanningen gespreid over doelgroepen met bijvoorbeeld een workshop rond advies voor aangepaste fietsen (voornamelijk voor personen met een fysieke beperking), blessurepreventieve oefeningen (alle doelgroepen), trefdagen, de jaarlijkse praktijkdag (psychische kwetsbaarheid), etc. Op het jeugdsportfeest was er dit jaar aandacht voor ICP-Move, een beweegconcept waar heel inclusief aan de slag wordt gegaan. Vele doelgroepen komen aan bod, waarbij het vraaggericht werken er voor kan zorgen dat bepaalde groepen iets minder aan bod komen.
------	--	---

OD4 Verwerft inzicht in en maakt gebruik van digitale alternatieven in functie van vormingskansen, het verspreiden en toegankelijk maken van kennis

Tegen eind 2021 minstens 1 'blended learning' traject	Neen (bijna afgerond) Met één jaar vertraging is de module 'Omgaan met G-sporters' vertaald naar een <i>blended learning</i> traject. De module wordt een eerste keer aangeboden vanaf april 2023 (Gent). De digitale piste wordt ook voor andere initiatieven geïntegreerd, zeker omdat onze 'cursisten' vaak een grote geografische spreiding kennen.
Tegen 2024 ontwikkelen van minimum 2 andere digitale toepassingen	Ja (op schema) Het inzetten op digitale opportuniteiten is een duidelijke uitdaging voor de organisatie. We mikken daarbij zowel op de groep trainers (VTS Connect) als niet-trainers (via het Totara leerplatform in samenwerking met VSF). Bij de niet-trainers mikken we in eerste instantie op onze officials, waarbij we momenteel de cursus voor officials voorbereiden. Ook onze andere sporttakken staan in de periode tot 2024 verder op het programma. Het platform zal dan zowel gebruikt worden voor de basisopleiding als met terugkerende prikkels voor gediplomeerde officials.

OD5 Implementeert passende of aangepaste leerformules met een belangrijke plek voor uitwisseling, ontmoeting en ervaringsleren

I001	Jaarlijks minimum 1 nieuwe leerformule door een collega doen toepassen	Ja – neen Er wordt blijvend nagedacht over manieren om meer en andere partijen te bereiken via logistieke aanpassingen (combinatie van initiatieven, extra beloningen zoals gratis trainingsmateriaal) en anderzijds het blijvend toepassen van digitale leermomenten (met interactie en praktijkuitwisseling). In 2022 was er een digitale trefdag voor clubs met werking naar sporters met een verstandelijke beperking en autisme) en lanceerden we een digitale praktijkuitwisseling zwemmen. De rol van de federatie in het uitwerken van trajecten voor (top-)trainers uit reguliere sport blijft beperkt. Er komen momenteel geen of amper vragen uit het werkveld zodat dit een 1-op-1 verhaal blijft van bijvoorbeeld losse contacten met ligatrainers die eigen ervaringen delen.
------	--	---

SD4. Tijdens de beleidsperiode 2021-2024 biedt de G-sportorganisatie elke (aangesloten) sporter een gevarieerd en kwaliteitsvol sportaanbod op maat van de eigen mogelijkheden en interesses, met bijzondere aandacht voor een goede geografische spreiding en toegankelijkheid van de sportaccommodatie.

AANBOD.

OD1 Ondersteunt of coördineert het recreatief sportaanbod, met bijzondere aandacht voor de beleving en het welbevinden van de sporter en de entourage

I001	Lage instapdrempel bij elke activiteit: geen sportniveau vereist, democratische inschrijfprijs, vlotte bereikbaarheid (via openbaar vervoer)	Ja. In 2022 kenden we een volledige heropstart van het laagdrempelig sportaanbod
I002	Minimum 1x/2jaar een recreatief event/G-sporttak in eigen beheer	Ja/nee. In 2022 zijn de 3D boccia en G-pong open georganiseerd in samenwerking met een betrokken club in de specifieke sporttak. Voor powerchair hockey werkten we de diplomatesten uit en waar mogelijk organiseren we in 2023 een diplomadag.
I003	Bij elk event van minimum 100 deelnemers een tevredenheidsscore van minstens 4 op 5	Ja. Op Move it! XL waren 435 deelnemers aanwezig (significante toename ten opzichte van coronajaar 2021). De algemene waarderingsscore lag op 4,41/5, een prima resultaat.
I004	Jaarlijks minimum 1 initiatief gericht op verhogen fairplay	Ja. Het uitdragen van de 'Cool G-drag'-brochure voor sporters, trainers, bestuurders en (club-)medewerkers, officials en supporters. In 2022 kreeg deze brochure een update naar de nieuwe huisstijl

OD2 Ondersteunt of coördineert het recreatief-competitief sportaanbod, met bijzondere aandacht voor fairplay en beleving bij zowel sporters, de entourage als de sporttechnische omkadering en officials

I001	Lage instapdrempel: geen sportniveau vereist, democratische inschrijfprijs, vlotte bereikbaarheid (via openbaar vervoer), geen sport-specifiek materiaal vereist	Ja. In 2022 kenden we een volledige heropstart van het laagdrempelig sportaanbod. Enkel de provinciaal georganiseerde indoor voetbalcompetitie voor de sporters met psychische kwetsbaarheid kon pas hernomen worden in oktober 2022.
I002	Bij elke activiteit maximale speelkansen voor alle deelnemers, dit wil zeggen geen competitieformules met rechtstreekse uitschakeling	Ja. Al onze recreatieve competities werden zo georganiseerd dat deelnemers maximale speelkansen krijgen, maar dat het competitieve karakter ons ook toelaat om winnaars aan te duiden.
I003	Inzet van 'officials' met de nodige expertise en feeling met de doelgroep	Ja. In 2022 nieuwe instroom van officials in de sporttakken torbal en boccia die de nodige opleiding kregen en waar van toepassing ook een theoretisch examen. Ook binnen de voetbalcompetitie voor sporters met psychische kwetsbaarheid werden 2 nieuwe scheidsrechters toegevoegd aan het korps. Alle wedstrijdreglementen kregen een update naar de nieuwe huisstijl.
I004	Jaarlijks minimum 1 initiatief gericht op verhogen fairplay	Ja. Het uitdragen van de 'Cool G-drag'-brochure voor sporters, trainers, bestuurders en (club-)medewerkers, officials en supporters. Om de fairplay binnen het wielrennen te verhogen, zijn de '10 geboden voor een sportieve koers' opgesteld. Deze werd doorgestuurd naar alle renners, was zichtbaar aanwezig voor- en werd ook voorgelezen tijdens de koers.

OD3 Ondersteunt of coördineert het competitief sportaanbod met bijzondere aandacht voor fairplay en beleving bij zowel sporters, de entourage als de sporttechnische omkadering en officials

I001	Wedstrijdleiding altijd door gekwalificeerde officials	Ja. De vaste kern van officials is nog steeds zeer actief om de nodige kwaliteit te leveren tijdens de wedstrijden. We blijven inzetten op het aantrekken van nieuwe mensen om de kwaliteit te waarborgen.
I002	Elke deelnemende competitiesporter bezit een geldige sportklasse of classificatie	Ja. De classificatiestatus van de competitiesporters van boccia, powerchair hockey, showdown, wielrennen, goalbal, torbal en tafeltennis wordt voor aanvang van de competitie gecontroleerd en alle deelnemers zijn in orde. In 2022 is het ook gelukt om voor het zwemmen de controle te doen voor aanvang van het Belgische Kampioenschap. De controle wordt steeds gedaan in overleg met het betrokken competitie management.
I003	Minimaal 1x/jaar een commissie per G-sporttak ism de competitie manager of het competitie management	Ja. Een mix van zowel fysieke als digitale vergaderingen waarbij er een lichte voorkeur is voor digitaal en met voornaamste argument de tijdswinst omdat er geen verplaatsing met wagen of openbaar vervoer nodig is. In alle sporttakken een zo goed als volledige opkomst van de clubs die deelnemen aan de competities.
I004	Jaarlijks minimum 1 initiatief gericht op verhogen fairplay	Ja. Om de fairplay binnen het wielrennen te verhogen, zijn de '10 geboden voor een sportieve koers' opgesteld. Deze werd doorgestuurd naar alle renners, was zichtbaar aanwezig voor- en werd ook voorgelezen tijdens de koers.

OD4 Stimuleert de instroom van -18-jarigen op recreatie-, recreatieve competitie- of competitieniveau

I001	Jaarlijkse toename van miimaal 5% van het aantal jeugdsporters die deelnemen aan 1 of meerdere activiteiten binnen het sportaanbod (indicator: % in 2022 vergelijken met 2019 voor andere doelgroepen en met 2021 voor alternatief aanbod in de clubs en voor laagdrempelige activiteiten voor sporters met psychische kwetsbaarheid)	Na 2 jaar noodgedwongen annuleringen kon Move it! XS (gericht naar Bijzondere Jeugdzorg en jongeren-GGZ) in 2022 opnieuw volgens het vertrouwde format doorgaan. Drie nieuwe organisaties namen deel. Er waren 72 deelnemers (op 106 ingeschreven; we zoeken naar oplossingen om drop-out te beperken). Bij de inschrijving voor Move it! XL deden we een bevraging naar de groepssamenstelling. Op de vraag 'onze groep bestaat voornamelijk uit jongeren' antwoordde 25,5 % 'JA' (op een totaal van 51 ingeschreven groepen). In 2022 zagen we het eerst inschrijvingen vanuit clubs/settings verbonden aan de Bijzondere Jeugdzorg op onze recreatieve toernooien (voor sporters met psychische kwetsbaarheid).
------	---	---

OD5 Blijft inzetten op de onmisbare competentie van vrijwilligers, andere medewerkers en experts om de kwaliteit van het bovenstaande sportaanbod hoog te houden

I001	Pool van externe medewerkers op peil houden (oa vrijwilligers, ervaringsdeskundigen,...) om een kwalitatief sportaanbod te organiseren	Ja. Aan het begin van het jaar werd opnieuw een oproep gelanceerd om vrijwilligers te werven voor diverse activiteiten (hernomen later op het jaar). Zij deelden ons enthousiasme rond de heropstart van het live sportaanbod. Tot onze tevredenheid merken we ook een mooie evolutie inzake deelnemers die zich engageren als scheidsrechter op onze individuele toernooien voor sporters met psychische kwetsbaarheid (TAT/BAD).
------	--	--

		Ook een meerwaarde: stage-studenten blijven geëngageerd om na afloop als vrijwilliger actief te blijven binnen onze organisatie!
--	--	--

OD6 Biedt via reservatie extra laagdrempelige sportmogelijkheden aan in de G-sportclub zelf, aangesloten of niet

I001	Minimaal 15 (potentiële) clubs tekenen in op Move it! Vlaanderen op jaarbasis	Nee. Onder de noemer 'Move it! Vlaanderen' trokken we tijdens Coronajaren 2020 & 2021 met sport (lesgevers en materiaal) naar onze clubs. Een bevraging leerde dat dit concept ook los van beperkende coronamaatregelen als zeer waardevol ervaren werd (zeer laagdrempelig onder meer omwille van het wegvallen van de verplaatsing). 12 clubs , waarvan 1 nieuwe club, tekenden in op dit aanbod. In totaal werden er 95 sportsessies ingericht. Alle sessies werden geleid door gekwalificeerde lesgevers (onder andere in samenwerking met Sportwerk Vlaanderen en Amitabha vzw). 9 van de 12 ingeschreven clubs grepen Move it! Vlaanderen aan om op het eigen domein een grote sportdag te organiseren gericht naar de zorgsetting waaraan ze verbonden zijn.
I002	Min 20 sportclubs Camionette Cup op jaarbasis	Ja. De Camionette Cup – onze versie van de Container Cup op maat van G-sporters – werd gelanceerd in april 2021. In 2022 werden in 12 verschillende clubs 31 sessies ingericht (goed voor 250 deelnemers). Hiermee bereikten we alle doelgroepen. Ook op, de Sportelweek (4 clubs) Move it! XL (7 clubs) & tijdens Move it! Vlaanderen (3 clubs) stond de Camionette Cup geprogrammeerd.
I003	Quasi continue uitlening van het pakket Go4oriëntering en Memoride (3 weken/ontlener)	Ja. Go4Oriëntering – een innovatief oriëntatiespel op kleine ruimte - werd gelanceerd in mei 2021. In 2022 werd dit gebruikt door 9 clubs en 4 RC's (waar g-sportcoach actief is); quasi continue ontlening van beide pakketten. Ook aangeboden op verschillende laagdrempelige activiteiten: Funday, Sportelweek, Move it! XL, I Like To Move It, Memorial Marieke Vervoort, BK G-atletiek – gericht naar alle doelgroepen. Memoride – vanop je hometrainer al fietsend de wereld verkennen - werd gelanceerd in april 2021. In 2022 werd dit gebruikt door 3 clubs . Door de stopzetting door de leverancier kon dit pakket na het eerste trimester niet meer worden aangeboden. Voor beide pakketten werd een gebruiksvriendelijke handleiding ontwikkeld die clubs toelaat hiermee zelfstandig aan de slag te gaan.

OD7 Biedt aan nieuwe doelgroepen een gevarieerd en kwaliteitsvol sport- en beweegaanbod op maat: chronische aandoening, NAH (niet-aangeboren hersenletsel)

I001	Vanaf 2023 is er een bijkomend sportief programma voor de nieuwe doelgroepen ifv hun noden en behoeften, met nieuwe acties	Actie vanaf 2023
------	--	------------------

SD5. De G-sportorganisatie focust in de beleidsperiode 2021-2024 op haar meerwaarde ten aanzien van de aangesloten clubs door maximaal in te zetten op een proactieve clubondersteuning. **CLUBONDERSTEUNING.**

OD1 Versterkt continu de aangesloten sportclub(s) in functie van hun wensen en behoeften voor een duurzame werking

I001	Jaarlijks minimaal 30 clubbezoeken live of digitaal	In 2022 hadden we 29 clubbezoeken, waarvan 15 voor jeugdsport. We grepen iedere kans aan om met een club samen te zitten maar clubs zijn (nog) niet altijd vragende partij.
I002	75% (94 verschillende) van de clubs bezocht tegen 2024	Te evalueren in 2024, op dit moment 39 clubs op 126 bezocht = 30%
I003	Algemene tevredenheid bij onze clubs met een gemiddelde totaalscore van minstens 8 op 10 in 2024	Wordt opgevraagd in 2024
I004	Gebruik van de tool 100% Mijn Sportclub door de helft van onze clubs tegen 2024	Op de clubbezoeken wordt de tool gebruikt, alsook meegenomen in elke communicatie richting clubs rond de clubbegeleiding.

- De belangrijkste informatie voor de clubs wordt gebundeld in de maandelijkse nieuws voor clubs. Deze nieuwsbrief wordt opgemaakt in functie van de clubwerking binnen de 6 thema's van 100% mijn sportclub en werd 9 keer verstuurd in 2022.
- De SupPORT ondersteuning werd in zomer 2022 toegekend aan de clubs die hierop intekenden. Dit waren 44 clubs, goed voor samen 11.506 euroen dus gemiddeld 261.5 euro per club. De criteria gingen over duurzaam aanbod, gediplomeerde trainers en extra sportaanbod.
- In 2022 werd de opmaak en opstart gedaan van een traject ledenwerving voor de clubs, in december vonden hierover 3 infosessies plaats en 13 clubs schreven in, waarvan 7 aangesloten. Het traject start op in 2023.
- De clubfiches worden continu up-to-date gehouden en clubs kregen 2x de vraag tot update.

OD2 Zoekt naar en ondersteunt de opstartende sportclub(s)

I001	Jaarlijks 6 nieuwe clubentiteiten (4 volle en 2 'light') die aansluiten met oog op geografische spreiding	Neen In 2022 sloten 5 nieuwe clubs aan: Torhout Lions, Samana aquajogging, Kristian en MS, Uit de Pas en Camino vzw
I002	Jaarlijks minimaal 10 contacten met potentiële clubs	Ja Er was met 22 clubs of organisaties contact voor het verstrekken van de info, met 11 daarvan volgde een live of digitaal clubbezoek. 8 van deze potentiële clubs kwamen uit de nieuwe doelgroep chronische aandoeningen.

OD3 Coördineert het club-overstijgend aanbod en de gezamenlijke clubuitdagingen voor een specifieke doelgroep

I001	Min 1x/jaar (digitale) samenkomst met de commissie en opvolgen actiepunten (zowel voor de sporters met psychische kwetsbaarheid als voor de blinden en slechtzienden)	Ja De commissie sporters voor sporters met psychische kwetsbaarheid vond live plaats op 2 juni 2022 met 6 clubs (8 clubmedewerkers) Op 21 maart en 11 oktober vond telkens een commissie voor blinde en slechtziende sporters digitaal plaats, met telkens 7 organisaties aanwezig.
I002	Positieve evaluatie door de commissieleden/deelnemers zelf via bevraging in 2024	2024
I003	Kwaliteitsvolle organisatie praktijkdag: score minimum 4 op 5	Ja Al werd dit werd niet letterlijk bevraagd, wel of de praktijkdag een meerwaarde vormt en daar is de score 4.53/5. De evaluaties van de praktijkdag 2022 waren hoog. De praktijkdag vond plaats op 18 november in Leuven met 61 deelnemers waarvan 12 jeugdzorgclubs die in de voormiddag deelnamen aan de interviewsdag.

I004	Kwaliteitsvolle organisatie trefmomenten: score minimum 4 op 5	Neen De trefdag voor sporters met verstandelijke beperking werd uitgesteld naar voorjaar 2023. Op 24 april vond in Leuven, gekoppeld aan de sportproefbeurs, een trefdag voor blinde en slechtziende sporters plaats met 8 aanwezigen. Deze scoorde 3.8/5.
-------------	--	--

OD4 Zet meerdere medewerkers in op het optimaliseren van de verbinding met de aangesloten clubs

Kennis van de verschillende clubprofielen en ondersteuningsmogelijkheden bij minimum 3 personeelsleden	Ja, hier wordt in 2023-2024 verder op in gezet.
Output naar en visibiliteit op het werkveld: kwaliteitsvolle contacten over werking club met minimum 65 clubs tijdens activiteiten	Net niet. We hadden dit met 64 clubs en blijven inzetten op zichtbaarheid op onze activiteiten

SD6. De G-sportorganisatie verfijnt en opwaardeert in de beleidsperiode 2021-2021 haar integratiebeleid voor sportfederaties die een G-sportwerking (willen) aanbieden. INTEGRATIE.

Zie **BUDGET** voor het aantal geregistreerde G-sporters bij de reguliere partnerfederaties en de positionering van diezelfde partnerfederaties op het integratiecontinuüm.

OD1 Zet proactief in op begeleiding van erkende sportfederaties met min. 1 sportclub met G-werking en die een geïntegreerd G-sportbeleid opstarten

Jaarlijks minimaal 1 contact met 2 potentiële partnerfederaties	Neen Er was dit jaar wel kennismakingsoverleg met NELOS op 14/7
Minimaal 2x/jaar overlegmoment met G-sportverantwoordelijke van nieuwe partnerfederaties	Ja/nee Er was een 2 ^{de} overleg met de Koninklijke Belgische Korfbalbond. Met NELOS volgde nog geen vervolgoverleg. Overleg met Klim-en Bergsportfederatie met nieuwe G-verantwoordelijke.
Tegen 2024 hebben 4 nieuwe partnerfederaties ook een aangepast databestand	Te evalueren in 2024

OD2 Realiseert tegen 2024 de integratie van de sporttakken tafeltennis, wielrennen en zwemmen op breedtesportniveau in samenspraak met de respectieve unisportfederatie

Tegen 2024 is 90% van onze aangesloten clubs tevreden over de aanpak van het relevant integratieproces	Te evalueren in 2024
In augustus 2024 neemt de betrokken unisportfederatie G-sportdoelstellingen en -acties in hun beleidsplan 2025-2028 op.	Te evalueren in 2024
Tegen 2024 biedt de unisportfederatie gedifferentieerde G-sportactiviteiten aan.	Te evalueren in 2024

OD3 Ondersteunt en versterkt continu de partnerfederaties in functie van de wensen en noden van haar aangesloten sportclubs met een G-werking

Jaarlijks integreert minimaal 80% van de partnerfederaties G-sport in hun clubondersteuning.	Ja. Elke federatie heeft de intentie om haar clubs te begeleiden bij G-sportvragen en de opstart/uitbouw van een G-sportwerking. Op dit moment kunnen 81% van de 30 partnerfederaties een meerwaarde bieden op vlak van clubondersteuning bv. clubbezoek met consultant sporten zonder drempels, G-sportspecifieke ondersteuningstools (pictogrammen, oefenstof G-sporttrainingen,...)
Jaarlijks onderneemt minimaal 60% van de partnerfederaties actie in hun vorming van G-sporttrainers/begeleiders	Neen. Federaties geven aan dat jaarlijks een G-sportvorming organiseren niet haalbaar is. In 2022 namen we een actieve rol bij de webinar van Voetbal Vlaanderen (29/11) en de live sessie "opstarten van een G-werking" van Danssport Vlaanderen op 2/10. We zegden reeds toe om mee te werken aan de G-sportbijscholingen van de Vlaamse Hockey Liga, Badminton Vlaanderen en de Vlaamse Atletiekliga in 2023.
Jaarlijks breiden minimaal 2 partnerfederaties hun A-tot-Z aanbod voor G-sporters uit	Neen. We zijn niet op de hoogte dat er nieuw G-sportaanbod ontstaan is.
Tegen 2024 ervaart 80% een positieve ontwikkeling met betrekking tot haar G-sportbeleid (subjectieve meting)	Te evalueren in 2024
Score algemene tevredenheid van de partnerfederaties bedraagt gemiddeld minstens 8 op 10 in 2024	Te evalueren in 2024

- De belangrijkste informatie voor de federaties wordt gebundeld in de nieuws voor reguliere federaties. Deze nieuwsbrief werd 7 keer uitgestuurd en telkens gepubliceerd op de website.
- Eind december werden federaties aangeschreven met de oproep om de clubfiches na te kijken. Deze update wordt in januari/februari uitgevoerd.

OD4 Is de promotor van G-sport voor de georganiseerde sportsector

Jaarlijkse organisatie van min. 1 promotioneel evenement met min. Aanbod van 3 sporttakken van partnerfederaties.	Ja Reva G-sport met 10 sporttakken (12 sessies) gegeven door partnerfederaties (G-verantwoordelijke of een club). Kangoeroebeurs waar de sportten dans, kickboks, badminton en voetbal op het programma stonden. Daarnaast nemen we ook deel aan het Symposium Downsyndroom met een infostand op 4 mei.
Tegen 2022 is het project rolstoelvaardigheden uitrolbaar in Vlaamse sportfederaties	Op 28 oktober vond de eerste vorming voor potentiële lesgevers plaats in Vilvoorde. De cursisten voelden zich na de vormingsdag nog te onbekwaam om de trainingen te geven. Bijgevolg werd beslist om een nieuwe training te plannen in voorjaar 2023.
Jaarlijks nemen minimum 16 personen deel aan het rolstoelvaardigheidsproject	Te evalueren in 2024 Eerste stap is pool van geschikte lesgevers samen te stellen.

SD7. De G-sportorganisatie realiseert in de periode 2021-2024 een kwaliteitsvol jeugdsportbeleid bij haar aangesloten clubs.
JEUGDSPORT.

OD1 Ondersteunt/versterkt de aangesloten clubs bij het implementeren of verder uitbouwen van het kwaliteitsvol jeugdsportproject "De jeugd, de DOEkomst"

I001	Jaarlijks score van minimum 70% bij 3/4 van de participerende jeugdsportclubs	Neen 62% scoort meer dan 70%. We moeten er verder op inzetten om de scores omhoog te krijgen en dit tegen 2024 te behalen.
-------------	---	---

I002	Tegen 2024 bereik van minstens de helft van de clubs met minimum 1 jeugdlid (2019: 32 op 64)	NVT In 2022 bereiken we 21 clubs met minstens 1 jeugdlid
I003	Tegen 2024 bereik van 20 verschillende participerende jeugdsportclubs met 10 of meer jeugdleden	NVT In 2022 bereiken we 13 clubs met minstens 10 jeugdleden
I004	Tegen 2024 is het aantal jeugdleden gestegen tot 1.000 waarvan 650 in het project	NVT In 2022 hebben we 661 jeugdleden waarvan 337 in het project

OD2 Organiseert jaarlijks het Jeugdsportfeest voor jongeren met een beperking of kwetsbaarheid en hun 'peers', in samenwerking met relevante stakeholders

I001	Jaarlijks nemen 30 jongeren deel waarvan de helft nog niet aangesloten is bij een club	Neen Op 23 oktober 2022 namen 41 jongeren deel aan het jeugdsportfeest in Zwijnaarde. Daarvan waren slechts 10 nog geen lid van een club, dus minder dan de helft.
I002	Jaarlijkse betrokkenheid en duurzaam jeugd sportaanbod van minimum 3 jeugdsportclubs uit de nabije omgeving en de sportdienst	Ja Op het jeugdsportfeest werd een apart programma van telkens 3 sporttakken voorzien voor elke doelgroep (autisme, verstandelijke beperking, fysieke beperking in rolstoel, fysieke beperking stappend). Hiervoor werkten we samen met de sportdienst en 7 G-clubs uit de regio.
I003	Lokale media en aangepaste mediakanalen aanwezig	Ja Engie maakte een aftermovie van het jeugdsportfeest en er werd een fotoreportage gemaakt. Een persbericht werd verstuurd en onder andere in het stadsmagazine van Gent kwam een artikel.
I004	Tevredenheidsscore van minimum 4 op 5 bij de deelnemers	Ja De algemene tevredenheidsscore van de deelnemers was 4.5/5. Iedereen vulde het evaluatieformulier in.
I005	Tegen 2024 minimum 20 nieuwe actieve jongeren via het Jeugdsportfeest	NVT 2022: 10 vragen voor toeleiding kwamen binnen via de evaluatieformulieren, op de dag zelf ook 2 toeleidingsvragen via de tablet. Het aantal bereikte actieve jongeren is nog onbekend.

SD8. De G-sportorganisatie behaalt 40 medailles op EK/WK en 12 medailles op de Paralympische Spelen in de periode 2021-2024 en optimaliseert het specifiek G-topsportklimaat via verdere professionalisering op vlak van de topsportloopbaan, topsporterbegeleiding, uitgebouwde talentdetectie en sportwetenschappelijk onderzoek.
TOPSPORT.

OD1 Bouwt kwalitatief en kwantitatief verder aan een autonoom, professioneel en duurzaam topsportkader waarbinnen atleten en omkadering maximaal kunnen presteren

I001	Op elk moment een gebalanceerd organogram topsport	Ja
I002	Jaarlijks gemiddeld minimum 'x% VTE (vast en/of via zelfstandige activiteit): topsportpersoneel, trainers en multidisciplinaire begeleiding (nulmeting bepalen !)	Neen Geen nulmeting bepaald einde 2022. Steeds continu omkaderingskeuzes gemaakt binnen beschikbare budget om huidige omkadering te behouden en versterken.
I003	Jaarlijkse geüpdatet meerjaren persoonlijk ontwikkelingsplan (MOP) voor elke ligatrainer	Neen Functioneringsgesprek gehouden met de helft van de ligatrainers.
I004	Jaarlijks minimaal aantal overlegmomenten: commissie	Ja voor commissie topsport en coachesplatform

	topsport (4), coachesplatform (3), kineplatform (2)	Neen voor kinepool (werd gehouden op 4 februari 2023)
I005	Tegen eind 2021 geïndividualiseerde functioneringsprofielen voor elke persoon binnen het organogram	Ja - neen Opgemaakt voor ligatrainers, kines en mecaniciens.

OD2 Verleent verschillende ondersteuningsvormen zodat een geselecteerde atleet via talentdetectie- en ontwikkelingsprogramma's zijn mogelijkheden optimaal kan benutten

I001	Jaarlijkse transitie van min 5 G-sporters vanuit talentdetectie naar de topsportwerking	Binnen atletiek, wielrennen en boccia zijn meer dan 5 sporters opgenomen binnen de topsportwerking. Ze hebben nog geen statuut maar worden begeleid.
I002	Tegen 2024 min 1 open training per jaar in de 4 focussporten (atletiek, tafeltennis, wielrennen en zwemmen), boccia en goalbal	Ja OK voor atletiek (individuele aanpak), boccia (project open trainingen), zwemmen (meerdere sessies), wielrennen (pistesessie – outdoor geannuleerd wegens covid), goalbal (oprichting van talentteam ifv integratie nationaal team in november 2021) en tafeltennis.
I003	Tegen 2024 transitie van min 4 sporters vanuit talentdetectie naar een prestatieprogramma (PP)	2022: 2 atleten vanuit talentdetectie in een ontwikkelingsprogramma en 1 atleet in een prestatieprogramma.
I004	In 2024 een 'goede' beoordeling door Sport Vlaanderen voor ontwikkelingsprogramma's en talentdetectieprogramma's	Beoordelingscriteria nog op te stellen door Sport Vlaanderen.
I005	In 2024 een score van min 70% door Sport Vlaanderen voor ontwikkelingsprogramma's (OP)	Beoordelingscriteria nog op te stellen door Sport Vlaanderen.

OD3 Verleent verschillende ondersteuningsvormen zodat een geselecteerde atleet via prestatieprogramma's zijn mogelijkheden optimaal kan benutten

I001	Jaarlijkse score van 50% op de vooropgestelde resultaatsdoelstellingen	Neen 53 resultaatsdoelstellingen werden gekoppeld aan atleten en teams, 16 werden behaald, een score van 30%. Houden we rekening met een aantal doelstellingen die niet konden worden omgezet (7 x afgelasting WK, 2 x andere programmakeuze door wisselende kalender, 1 x door gestopte atleet, 1 x door een talentswitch en 2 x door een blessure), dan hebben we actief 37 resultaatsdoelstellingen waar atleten aan de start stonden. Met 24 behaalde doelen is dit een score van 43%
I002	Jaarlijkse score van min 70% door Sport Vlaanderen voor de prestatieprogramma's (PP)	Beoordelingscriteria nog op te stellen door Sport Vlaanderen.

OD4 Organiseert de verschillende multidisciplinaire ondersteuningsvormen voor de integrale G-topsportwerking

I001	Jaarlijkse positieve kwalitatieve beoordeling door de ligatrainers	Beoordelingsstramien nog op te stellen.
I002	In 2024 een tevredenheidsscore van 75% door de topsporters op de verschillende ondersteuningsvormen	Actie wordt pas afgeklokt einde 2024 maar de bevraging van 2021 leverde een resultaatsscore op van 77,4% (79.6% indien kledij-items (BPC) niet worden meegerekend. De responsgraad van de atleten op de bevraging bedroeg 78%

	met een responsgraad van minimaal 60%	
--	---------------------------------------	--

OD5 Coördineert de carrièrebegeleiding van de (ex-)G-topsporter in elke loopbaanfase

I001	Tegen eind 2021 uitgewerkte uitstroomprocedure voor elke fase in de topsportloopbaan	Neen Niet gestart met uitwerken van een procedure.
I002	Elke topsporter is geïnformeerd over de bestaande mogelijkheden van carrièrebegeleiding	Ja Info wordt continu verstuurd met veelal input van initiatieven vanuit Sport Vlaanderen.

OD6 Creëert continu een open en transparant topsportklimaat

I001	Tijdige – dit is binnen de opgelegde internationale (betaling-)deadlines - publicatie van prestatiecriteria en selectiecriteria per paralympische sport waarbinnen atleten internationaal actief zijn	Ja Prestatiecriteria werden aangepast met de internationale prestaties van 2021. Tijdige bekendmaking selectiecriteria en betalingsdeadlines werden continu nagekomen.
I002	Prioriteitenlijst voor het maken van strategische ondersteuningskeuzes	Ja Jaarlijkse update bij indienen aanvraag subsidie voor het volgende jaar
I003	Jaarlijkse ondertekening van het up-to-date topsporterscontract met addendum voor resultaatdoelstelling per atleet	Ja Jaarlijks voor talenten door middel van POP-bespreking, niet voor elites en beloften → actiepunten 2022. (POP = persoonlijk ontwikkelingsplan)
I004	Regelmatig (min 1x/jaar) evaluatie van de integrale teamwerking per topsporttak	Ja - neen Niet voor elk team – opstart evaluaties in voorjaar 2022.

OD7 Verbeter het topsportklimaat via actieve bijdrage aan de synergie met BPC/LHF, de reguliere federaties en andere actoren

I001	Continue realisatie van extra competitie mogelijkheden binnen de reguliere federatie voor paralympische sporttakken met actieve topsporters en potentiële talenten	Ja Specifiek voor topsport: Een continu proces met afstemming met Vlaamse atletiekliga, Vlaamse zwembfederatie, Cycling Vlaanderen en Tennis Vlaanderen. Paardrijden en tafeltennis autonoom opgenomen binnen valide federatie.
I002	Tegen eind 2021 up-to-date afsprakennota en procedures voor de beslissingsbevoegdheden binnen de SMC (BPC)	Ja Deze is ondertussen uitgewerkt en wordt continu bijgewerkt volgens nieuwe afspraken.
I003	Tegen 2024 organisatie van een internationale wedstrijd in samenwerking met een extern organisatiecomité	Momenteel geen organisatie in de running waar we bij betrokken zijn.

SD9. De G-sportorganisatie creëert ook in de beleidsperiode 2021-2024 laagdrempelige beweeg- en sportkansen en zet mensen met beperking of kwetsbaarheid aan tot duurzame sportparticipatie.

LAAGDREMPELIG.

OD1 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met psychische kwetsbaarheid
([continueren laagdrempelig project dat eind 2021 afloopt](#))

I001	Jaarlijkse betrokkenheid van 15 organisaties uit Jeugdzorg en Geestelijke Gezondheid (GGZ)	Er waren 12 verschillende organisaties vertegenwoordigd op Move it! XS + 10 organisaties op het intervisiemoment. Als we kijken naar de unieke organisaties bereikten we er 17.
I002	Jaarlijks twee nieuwe clubs aangesloten bij Parantee-Psylos, bij reguliere federatie of als onderdeel van bestaande club	In 2022 sloot 1 nieuwe organisatie met een link naar een setting binnen de Bijzondere Jeugdzorg aan bij G-sport Vlaanderen, nl. Adkra (Diest)
I003	Jaarlijks bereik van 75 niet aangesloten G-sporters op eigen organisatie Move It! XS	Op Move it! XS waren er 84 deelnemers uit niet-aangesloten settings ingeschreven (waarvan er de dag zelf 59 effectief aanwezig waren).
I004	Lokale media is aanwezig op georganiseerde event(s)	Er werd een persbericht verspreid, maar op het event zelf was geen media aanwezig.
I005	Tegen 2024 zijn Move it! XS events blijvers in 3 verschillende steden, wij ondersteunen enkel nog promotioneel	n.v.t.

OD2 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met visuele beperking
([continueren laagdrempelig project dat eind 2021 afloopt](#))

I001	Jaarlijks bereik Blind(sports)date(s) van 20 niet-aangesloten G-sporters	Sportproefbeurs Leuven (24/04/2022) Blind(sports)date Brasschaat (30/11/2022)
I002	Betrokkenheid en duurzaam aanbod van 15 (potentiële) sportclubs op jaarbasis	Neen Er werden 9 clubs betrokken bij de organisatie van de Sportproefbeurs in Leuven. 3 clubs werden betrokken bij de Blind(sports)date Brasschaat.
I003	Lokale media is aanwezig op georganiseerde event(s)	Ja Er werd telkens een persbericht opgesteld. Burgemeester van Brasschaat was aanwezig en heeft mee gesport.
I004	Tegen 2024: Blind(sports)dates zijn blijvers in 4 verschillende steden, wij ondersteunen enkel nog promotioneel	Te evalueren in 2024. Mol en Brugge zetten de Blind(sports)date tweejaarlijks verder met eigen lokaal netwerk.

OD3 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met fysieke beperking
([continueren laagdrempelig project dat eind 2021 afloopt](#))

I001	Jaarlijks bereik FUNdays van 25 niet aangesloten G-sporters	Neen 30 april FUNday Herentals: 9 inschrijvingen en 6 aanwezigen
I002	Betrokkenheid en duurzaam aanbod van 20 (potentiële) sportclubs op jaarbasis	Neen 7 clubs werden betrokken bij de FUNday in Herentals
I003	Lokale media is aanwezig op georganiseerde event(s)	Neen Er was geen lokale media aanwezig.
I004	Tegen 2024: FUNdays zijn blijvers in 4 verschillende steden, wij ondersteunen enkel nog promotioneel	Dit evenement wordt niet verder gezet in de steden waar we het sinds 2018 organiseerden (Tienen, Oostende, Herentals, Pelt, Ternat).

We merken dat de organisatie van een evenement op deze schaal steeds warm onthaald wordt, als de organisatie gebeurde door G-sport Vlaanderen. Er komt echter (te) veel bij kijken en voor de meeste Steden en Gemeenten is G-sport nog een onbekende en onbekend is onbemand.

OD4 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met fysieke beperking in de (grotere) revalidatiecentra olv de G-sportcoaches
([continueren experimenteel project na 31/01/2022](#))

I001	Tegen eind januari 2022 : de geselecteerde revalidatiecentra (RC) organiseren minimum 1u/week extra sport- of bewegessessie bovenop de therapie	Ja Elk (van de 7) revalidatiecentra organiseren minimum 1u/week extra sport- of bewegessessie.
I002	Vanaf februari 2022 : tegen 2024 stappen 6 nieuwe RC's in het G-sportcoachtraject (eigen medewerker of 1 van G-sport Vlaanderen)	2022: 1 nieuw revalidatiecentrum; AZ Delta Roeselare. Dit brengt het totaal op 7 centra.
I003	Tegen eind januari 2022: minimum de helft van de RC's continueert de werkwijze met behulp van tools en het opgebouwde netwerk	Ja Het netwerk wordt gebruikt in alle RC's. De monitoring van de cijfers verloopt echter niet vlot meer in Revarte, Pellenberg en Herk-de-Stad sinds het vertrek van de G-sportcoach.
I005	Tegen eind januari 2022: minimum 1 op 4 ex-revalidanten van de 7 centra implementeert sport/bewegen in hun dagelijks leven dankzij de begeleiding van de G-sport	Ja Eind januari 2022 implementeert bijna de helft van de revalidanten van de 7 centra sport/bewegen in het dagelijks leven dankzij de begeleiding van de G-sport coaches.
I006	Vanaf feb 2022 : tegen 2024 toont de monitoring aan dat 40% van alle begeleide ex-revalidanten (sinds 2019) duurzaam sporten of bewegen	Ja 44% van de begeleide (ex-)revalidanten doen duurzaam aan sport of beweging.

Pellenberg en Revarte hadden al een sportaanbod voor de G-sportcoach en zetten de interne werking verder, met een nauwe(re) samenwerking met G-sport Vlaanderen. UZ Gent, Inkendaal, BZIO Oostende en AZ Sint-Jan Brugge zetten de huidige werking verder (via een dienstverleningsovereenkomst: met een G-sportcoach die via G-sport Vlaanderen is aangesteld). Herk-de-Stad zet de werking intern verder (2 therapeuten, elk 0.1 VTE), maar ondervinden moeilijkheden met het maken van de brug naar het sportlandschap. Ten slotte is AZ Delta Roeselare gestart met de werking van de G-sportcoach (1 therapeut, 0.2 VTE vrijgesteld als G-sportcoach).

Vanuit volgende centra kwam in 2022 de vraag om voor bepaalde dagen/vakanties een G-sportcoach aan te stellen. Wordt bekeken in 2023: CAR Ter Kouter (Deinze), Ter Eecken (Oudenaarde) en revalidatiecentrum Antwerpen: ambulante revalidatie voor kinderen (en in mindere mate volwassenen).

OD5 Leidt potentiële G-sporters toe naar een duurzame sportparticipatie: individueel of in groep, inclusief of exclusief, aangesloten of andere sportclub, georganiseerd of niet
([vanaf 2022 nieuw innovatief project i.s.m. Vlaams Instituut Gezond Leven](#))

I001	Over alle interessevragen heen: consequente monitoring na 3 en 6 maand en daarna op vraag na 12-18 maand	Consequente monitoring na 3 maanden werd goed uitgevoerd in 2022. De opvolging na 6 maanden in mindere mate.
------	--	--

I002	Jaarlijks netwerk van actieve toeleiders uitbreiden in heel Vlaanderen en voor alle doelgroepen	Collega's Ksenija (voor de personen met chronische aandoeningen) en Judith (voor de personen met psychische kwetsbaarheid) deden in 2022 toeleiding vanuit G-sport Vlaanderen. Studenten Laura, Lara, Amber, Marthe als onderdeel van hun stage. Christophe Augustynen als vrijwilliger (VI).
I003	Jaarlijks minimum 50 nieuwe actieve G-sporters (zonder jeugdsportfeest SD7 en zonder project G-sportcoaches OD4)	Er werden 325 vragen gesteld in 2022, waarvan 265 personen een individuele intake deden met een toeleider. Hoeveel er effectief aan het sporten zijn gegaan, is niet duidelijk.

Gezien het grote aantal vragen is het niet evident om de opvolging consequent uit te voeren. In 2023 zullen we inzetten op het digitaliseren en monitoren van de toeleiding zodat we de cijfers op een efficiëntere manier kunnen opvolgen en verwerken.

OD6 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen van andere doelgroepen: chronische aandoening, NAH (niet-aangeboren hersenletsel), AU (doven en slechthorenden)

I000	Aanwerven 1 VTE (evt meerdere personen) om alle acties voor de nieuwe doelgroepen te coördineren	Ja, aangeworven voor 0.8 VTE
I000	Maakt een actieplan op voor het activeren van personen met een chronische aandoening (inventaris bestaande initiatieven, noden en behoeften, invulling blinde vlekken/hiaten)	Ja Eerste focus lag op het in kaart brengen van behoeften, noden, verwachtingen, bestaand aanbod,...

Ksenija Van de Voorde is aangeworven als G-sportmanager chronische aandoeningen voor 0.8 VTE. Samen met 0.2 VTE als G-sportcoach in het UZ Gent komt ze samen op 1VTE.

De eerste maanden werd tijd genomen om verschillende zaken in kaart te brengen. Er werd in verschillende stappen gewerkt om de nieuwe doelgroep, mensen met een chronische aandoening, te leren kennen. Allereerst werd ingezet op informeren (opzoekwerk rond bestaand aanbod, interessante contacten, prevalentie van verschillende aandoeningen, richtlijnen rond sport,...). Nadien werd ingezet op kennismaking met verschillende actoren zoals sportaanbieders, professionals uit de medische sector, lotgenotengroepen en de doelgroep zelf.

Gesprekken met de verschillende actoren gaf ons informatie omtrent verwachtingen, noden en behoeften. Met deze informatie gaan we nu verder aan de slag om actoren met elkaar te verbinden en tot meer sportaanbod te komen.

(vanaf 2022 nieuw experimenteel project)

OD7 Maakt sport en bewegen laagdrempeliger toegankelijk voor personen met psychische kwetsbaarheid (vanaf 2022 nieuw laagdrempelig project)

I001	Vanaf 2023 jaarlijks bereik van min 10 organisatie, 10 federatie- en 100 clubmedewerkers voor opleiding psychische kwetsbaarheid	Evaluatie in 2023. Update, in 2022: -bereik met bijscholing 'EHBO voor mentaal welzijn in de sport' op dag van de trainer 10/12/2022: 34 inschrijvingen (opmerking: voornamelijk trainers, maar exacte identificatie van functie niet bekend)
I002	In 2022 bereik van 50 organisaties, in 2023 en 24 min 100 organisaties voor sensibiliseringsactie psychische kwetsbaarheid	Ja, in 2022: -bereik met bijscholing 'EHBO voor mentaal welzijn in de sport' op dag van de trainer 10/12/2022: 34 inschrijvingen -bereik charter 'geestig gezond sporten': 24 nieuwe aanvragen

		-deelnames aan de tweedaagse 1-2/11/2022(i.s.m. netwerk tegen armoede) voor jongeren van de verenigingen van netwerk tegen armoede (rond 'vrije tijd voor allen' en 'welbevinden en positieve identiteitsontwikkeling', JKP): 20 jongeren uit 4 verschillende verenigingen van netwerk tegen armoede, 4 jeugdwerkers. -presentatie op GGZ-congres 20-21/09/2022: 6 deelnemers aan de presentatie, personen die we bereikt hebben met de posterpresentatie is niet exact te zeggen -andere organisaties die we bereikt hebben (zonder exacte cijfergegevens), die een brug in de toekomst kunnen vormen in het toegankelijk maken van sport voor personen met een kwetsbaarheid: Buddywerking Vlaanderen, Uilenspiegel, Rode Kruis, Boothuis Limburg, Te Gek!?, BOV, publiq
I003	Tegen eind 2024 opvolging van 150 personen met psychische kwetsbaarheid obv ingevulde infofiche toeleiding	Evaluatie in 2024 Update, in 2022: 14 nieuwe aanvragen toeleiding (opmerking: tweede opvolging nog te gebeuren)

SD10. De G-sportorganisatie coördineert als expertisecentrum in de periode 2021-2024 de nationale en internationale classificatieprocedure voor de aangesloten leden en de leden van erkende Vlaamse sportfederaties om zo een eerlijke en gelijkwaardige G-competitie te waarborgen. CLASSIFICATIE.

OD1 Maakt de nationale classificatieprocedure (in overleg met LHF) en stuurt ze bij

I001	Altijd en overal de handleiding conform de IPC code & IF classification rules toepassen	Ja Opvolging review IPC code 2015.
I002	Minimum 1x/jaar (digitale) samenkost met classificeerders, inclusief 100% opvolging van de actiepunten	Ja - Neen MTC classificeerders verschoven van december 22 naar jan23 en voortaan jaarlijks in januari. Regelmatig 1 op 1 overleg met classificeerders
I003	Tegen 2024 zijn de (nieuwe) noden van de classificeerders gedetecteerd obv de vierjaarlijkse bevraging	Bevraging gepland in 2023.

OD2 Communiceert breed over de classificatieprocedure

I001	Tegen 2024 is elke competitie(manager en 75% van de competitie(club)trainers op de hoogte van de actuele classificatieprocedure, te meten via de vierjaarlijkse bevraging	Bevraging 2023 afwachten.
I002	Tegen eind 2021 een drempelverlagend & up-to-date classificatiefilmje maken	Ja
I003	Tegen 2024 het beeld van de G-(competitie)sporter over de classificatieverplichting veranderen van een verplicht nummer in een fairplay gedachte, te meten via de vierjaarlijkse bevraging	Bevraging 2023 afwachten.

OD3 Beschikt over voldoende classificeerders met expertise

I001	Continu up-to-date overzicht van de 'nationale' pool classificeerders, inzetbaar door G-sport Vlaanderen, LHF & BPC	Ja Nood aan opleidingen voor classificeerders vanuit internationale federaties.
------	---	--

OD4 Volgt consequent elke (inter)nationale classificatieaanvraag op maat

I001	Elke classificatieaanvraag wordt conform de classificatiehandleiding uitgevoerd	Ja 164 afgewerkte dossiers waarvan hoofdzakelijk PI (130). Grote stijging ten opzichte van de afgelopen jaren, waarschijnlijk omwille van wegwerken Corona-achterstand en effect van de Paralympische spelen. Zie afzonderlijke statistieken.
I002	Output naar en visibiliteit op het werkveld: secretariaatsmedewerker aanwezig tijdens de functionele proef PI (physical impairment)	Ja Aanwezigheid op 11 classificatiesessies PI.
I003	Up-to-date classificatielijst is altijd beschikbaar op onze website	Ja

SD11. Project 1. De G-sportorganisatie implementeert in de periode 2020-2022 een participatief, inclusief en innovatief sportclubbeleid bij een aantal van haar aangesloten en potentiële clubs. INNOVATIEF 1.
(continueren innovatief project tot eind 2022)

OD1 Beschrijft het traject van 'klassiek clubmodel' naar meer duurzaam, participatief en inclusief sportclubmodel

I001	Tegen juli 2021 is er een handleiding als werkbaar instrument	Ja De handleiding is te raadplegen op de website van G-sport Vlaanderen, werd gebruikt in overleg met clubs.
I002	Tegen eind 2022 zijn er educatieve materialen en tools ter beschikking	Ja Quickscan uitgewerkt die wordt gebruikt in kennismaking, doorlichting sportclubs, handleiding inclusief sportclubmodel.

OD2 Begeleidt nieuwe initiatieven door eigen en nieuwe clubs te bezoeken en te ondersteunen via een traject met stappenplan

I001	Jaarlijks minstens 2 overlegmomenten met lerend netwerk met telkens minimum 10 deelnemers	Ja. Stuurgroep project kwam gemiddeld twee keer jaar samen. Trefdag en commissie psy werden ingepland in 2022 maar niet doorgegaan.
I002	Jaarlijks minimum 2 andere sportclubs die volgens het nieuwe sportclubmodel (beginnen) werken, zie SD50D1A1 en SD50D1A6	De clubs kregen heel wat tips mee om meer laagdrempelig te gaan werken maar een hele omschakeling bleek niet haalbaar. Er zijn wel binnen 3 steden (Sint-Truiden, Gent en Leuven) netwerken opgestart rond het thema sport en ggz waarbinnen zowel bestaande als nieuwe initiatieven gedeeld worden. In totaal zijn hier 7 clubs betrokken.
I003	Tegen eind 2022 bereik van minstens 250 leden met een (psychische) kwetsbaarheid waarvan minstens 25% niet aangesloten	Ja Vanuit de initiatieven binnen de opgestarte netwerken werden veel nieuwe sporters bereikt. Op de sportdag in Gent alleen al kwamen bv meer dan 200 mensen langs die niet aan club gebonden zijn.
I004	Tegen eind 2022 minstens 4 vormingsmomenten voor minimum 15 clubs	Ja Vormingsmomenten op trefdagen en commissie psy, Dag van de trainer, week ethiek in de sport (Ices), Netwerk tegen Armoede (gepland maar niet doorgegaan)

OD3 Deelt kennis uit het innovatief project binnen de sectoren sport, welzijn en gezondheid

I001	In 2022 organisatie van 1 studiedag met minstens 100 deelnemers	Studiedag georganiseerd in samenwerking met Netwerk Lokaal Sportbeleid op de trefdag sportparticipatie, met thema inclusie en samenwerking. Op 8 december in Leuven, 100 deelnemers.
------	---	--

Project 2. De G-sportorganisatie leidt continu potentiële G-sporters toe naar een duurzame sportparticipatie (individueel of in groep, inclusief of exclusief, aangesloten of andere sportclub, georganiseerd of niet) via een samenwerkingsverband met een welzijnspartner. INNOVATIEF 2.

(vanaf 2022 nieuw innovatief project)

OD4 Zet een structurele en duurzame samenwerking op met het Vlaams instituut Gezond Leven en Sport Vlaanderen i.f.v. de individuele toeleiding en activering van +18-jarigen met beperking

I000	Is doorverwijzer voor het project BOV-coaches (i.s.m. een arts uit onze pool)	/
I000	Promoot het project bij sector-overschrijdende actoren: VDAB, MOEV, VAPH, VZW De Ouders, Licht en Liefde, revalidatiecentra, woonzorgcentra, Autisme Centraal, Te Gek?!,...	/
I000	Is partner van Vlaams Instituut gezond Leven voor dit pilootproject: regelmatig werkoverleg, afstemming qua monitoring, input opleidingsmodule BOV-coaches	/
I000	Brengt voor de collega clubondersteuner blinde vlekken in kaart door monitoring van onopgeloste vragen; zie ook SD50D2A1	/

We hebben dit project ingediend bij Sport Vlaanderen, maar het werd niet goed gekeurd. Daarbovenop heeft de werkgroep van Gezond Leven beslist dat we als organisatie geen doorverwijzer kunnen/mogen zijn.

OD5 Zet in op het toeleiden en activeren van -18-jarige jongeren met beperking via transversale samenwerking en netwerking met het middenveld

I001	Uitbreiding eigen pool van (vrijwillige) toeleiders a rato van 1 toeleider voor 3 infovragen op jaarbasis	Er waren zowel in het voor- als in het najaar 3 studenten die de toeleiding opvolgden. G-sportconsulenten van de volgende steden zijn toeleider voor vragen van hun inwoners: Leuven, Kortrijk, Brussel, Gent, Oostende. Verder is momenteel nog de eigen medewerker die de opvolging doet.
I002	Cliënt wordt ten laatste één maand na invullen van het online infofiche gecontacteerd.	Ja Men krijgt één, max twee weken na aanmelding een mail met datavoorstellen voor een digitaal intakegesprek.

I003	Past de monitoring consequent toe in min 80% van de trajecten.	Ja - neen Het intakegesprek verloopt vlot. De opvolging na 3 maanden is in 2022 goed gebeurd, maar de tweede opvolging (na 6 maanden) is niet gelukt door het hoge aantal vragen.
I004	Minimum 1 op 4 van de cliënten vindt sport- of beweegaanbod op maat.	Ja - neen De monitoring is (nog) niet voldoende uitgerust om deze cijfers hier uit te kunnen halen.
I005	Jaarlijkse opvolging van min 60 jongeren (-18 jr) met beperking of kwetsbaarheid.	Neen Het fiche werd 55 keer ingevuld van januari – mei 19 mei En 145 ingevuld sinds 19 mei 2022.

Dit luikje verschuift in 2023 opnieuw naar SD9. Aangezien bovenstaande niet werd goedgekeurd binnen een apart project zal de toeleiding in zijn geheel onder laagdrempelig sportaanbod vallen. Er is in 2022 onvoldoende ingezet in het monitoren van de cijfergegevens en het vinden van vrijwilligers om de opvolging te doen. We nemen in 2023 het huidige werkinstrument onder de loep en hopen door middel van digitalisering de werkdruk achter de schermen van de individuele toeleiding te verlagen. Het aantal keer dat het fiche werd ingevuld, geeft duidelijk weer dat er een grote nood is aan het begeleiden van de zoektocht naar sport- of beweegaanbod. Het zoeken van een oplossing om dit kwalitatief te (blijven) doen, is prioritair.

SD12. De G-sportorganisatie maakt als kennis- en ondersteuningscentrum via onderzoek, project- en beleidswerk en bij voorkeur op systemisch niveau continu werk van concrete oplossingen voor drempels van G-sportparticipatie.
KENNISHUB.

OD1 Brengt periodiek en systematisch de G-sportparticipatie met gekoppelde noden en behoeften op het vlak van sport en bewegen in kaart

I001	In 2024 is participatieonderzoek opgestart en verankerd	Opgestart Participatieonderzoek wordt in 2023 opgestart in samenwerking met de KUL
I002	Gap-analyse (eventueel kwalitatief): nu tov 0-meting	Nog op te starten In 2023 zal dit meegenomen worden bij de 1-meting die in samenwerking met KUL zal gedaan worden
I003	Indicator ivm aandacht voor detectie van noden / behoeften op niveau van de deelnemer EN organisatie(s) met een aanbod (sport en bij uitbreiding onderwijs, welzijn, ...) NIEUW Inzetten op detectie van drempels, noden en behoeften op niveau van de deelnemer EN organisatie(s) met een aanbod (sport en bij uitbreiding onderwijs, welzijn,...) door beide te betrekken in pilootstudies en ad-hoc onderzoek.	Ook dit zal meegenomen worden in 2023, ofwel binnen de 1-meting of aanvullend aan de 1-meting.

~~OD2 Steekt continu de voelhorens uit voor drempels en kansen m.b.t. de G-sportparticipatie (maatschappelijke tendensen, onderzoek door sport- en andere beleidsactoren, internationale benchmark)~~

OD2 werd uitgesplitst in twee nieuwe OD's:

OD2 Wil een aanspreekpunt zijn voor iedereen met een vraag of aanbod rond G-sport in functie van meer beweeg- en sportkansen.

I001	Dynamisch register van kennis rond noden, behoeften en drempels	Deze indicator hoort nu bij OD3 – zie onder
I002 I001	(Jaarlijkse) selectie en ranking prioriteiten organisatie mbt G-sportparticipatie (Jaarlijkse) rapport rond selectie en ranking belangrijkste drempels, noden en behoeften van organisatie mbt G-sportparticipatie.	Dit rapport zal in 2023 voor de eerste keer opgemaakt worden op basis van de 1-meting en een analyse van de infovragen.
I003 I002	Indicator ivm aanspreekpunt (pro-actief) Inventarisatie van de infovragen met een 6-maandelijkse analyse om de functie als aanspreekpunt te evalueren.	Hiervoor werd in januari 2023 een eerste nulmeting gedaan, om vanaf nu elke 6 maanden een vervolganalyse van de binnenkomende infovragen te maken.
I004 I003	NIEUW Aanwezigheid op 1 evenement per maand van verschillende actoren binnen het G-sportlandschap, in	Deze indicator werd gerealiseerd vanaf 1 maand na opstart van de kennishub door aanwezigheid van de kennishub op Reval Connects van de UHasselt (15/09), het Open Huis van de Diabetesliga (18/09), Belgian Paralympic Day van BPC (1/10), Praktijkdag van de eigen collega's (18/11), G-tafeltennistornooi in

	functie van het profileren als 'fysiek' aanspreekpunt mét gezicht.	Oosterzele (20/11), Trefdag Sportparticipatie van ISB (8/12), dag van de Trainer (10/12) en de Klankbordgroep van het SIC van Sport Vlaanderen (13/12).
--	--	---

OD3 Wil informeren (en sensibiliseren) door het centraliseren en laagdrempelig delen van kennis en onderzoek rond G-sport in de breedste zin.

Dit nieuw OD3 bevat 1 indicator van het oude OD2 en twee nieuwe indicatoren

I001	Dynamisch register van kennis rond noden, behoeften en drempels	Opgestart In een eerste fase werd een proefproject met een interne kennisbank opgezet. Deze wordt nu ook meegenomen in het traject rond de digitale ontwikkeling.
I002	NIEUW Kennisdeling via verschillende alternatieve en laagdrempelige kanalen zoals minstens één krantenartikel en artikel in een magazine per jaar, en minstens één LinkedIn post per maand, dankzij doorgedreven samenwerking met communicatie.	Ja
I003	NIEUW 4 Keer per jaar uitsturen van een nieuwsbrief 'kennis' rond nieuwe initiatieven en resultaten van onderzoek.	Vanaf 2023

~~OD3 — Verdiept onderzoek of analyse en verkent oplossingsrichtingen~~

~~OD4 — Stimuleert en verbindt in haar initiatieven en werking verschillende actoren in het G-sportlandschap~~

~~OD5 — Brengt onderzoek naar de praktijk, via (mee opstarten en/of ondersteunen van) projecten~~

OD3, OD4 en OD5 werden samengevoegd tot één nieuwe OD4:

OD4 Wil kennis met praktijk verbinden via eigen initiatieven en door duurzame samenwerkingen aan te gaan en partners op regelmatige basis samen te brengen.

Hierbinnen werden de 7 indicatoren herwerkt tot 4 indicatoren:

I001	Per geselecteerde prioriteit minstens 1 initiatief per jaar opgestart of x initiatieven per jaar Minstens 1 wetenschappelijk studentenproject op masterniveau en 1 wetenschappelijk studentenproject op bachelorniveau per jaar.	Ja Momenteel werken 3 Masterstudenten op een wetenschappelijk project rond het verbeteren van de toeleiding, en in januari starten 2 masterstudenten op de participatiestudie, en nog eens 2 masterstudenten op het Safe Parasport Allies project. Daarnaast werken ook 3 bachelorstudenten op het Safe Parasport Allies project.
I002	Eventueel indicator bijkomende ifv "vervolgonderzoek-/vervolgprojecten" en ifv pilootprojecten Uitwerken van minstens één duurzame onderzoekslijn die meerdere (vervolg-)projecten overheen meerdere jaren bevat	Ja Deze indicator werd reeds deels opgestart met de participatiestudie. In 2023 zal de lange termijnvisie hierrond verder uitgewerkt worden.

I001 I003	Installatie structureel en proactief overleg met (geïnteresseerde) onderzoeks- / onderwijsinstellingen door middel van minstens een verkennend gesprek met elke Vlaamse universiteit en hogeschool.	Opgestart Er werd reeds contact gelegd met de KU Leuven, UHasselt, UGent en Thomas More. Dit wordt verder uitgebreid en opgevolgd in 2023.
I002 I004	(Rol in) relevante werkgroep(en) per drempel Samenbrengen van verschillende relevante actoren door middel van bijscholing(en), workshops, werkgroepen, en minstens één wetenschappelijk symposium	Ja Op Rolletjes", een project van de provincie Antwerpen rond toegankelijke wandelingen, en ook aan de werkgroep rond het Sport Innovatie Congres van Sport Vlaanderen. In 2023 staan bijscholing(en) op de planning, en het Re.Act congres.
I003	Indicator ivm spiegeling crowdfunding aan gewenste en geprioriteerde stimuli	Wordt opgenomen binnen SD13 - Zie SD13 OD2 I003

I001	3 op 4 projecten worden binnen tijdshorizon verduurzaamd	Zie I001 en I002
I002	1 nieuw project per jaar per drempel	Zie I001 en I002

SD13. De G-sportorganisatie genereert jaarlijks via duurzame samenwerkingen en maatschappelijk verantwoord ondernemen x euro om de eigen werking te optimaliseren.

OD1 Ontwikkelt (2022) en past het eigen sponsoring-model toe op alle mogelijke vormen en niveaus van partnerschappen

I001	Aandeel sponsorinkomsten stijgt van x% (eind 2021) naar y% in 2024	Nee. Deze indicator was niet SMART geformuleerd. In 2022 hebben we SD13 herschreven met meetbare indicatoren en concrete doelstellingen. Deze zijn terug te vinden in het jaaractieplan 2023.
------	--	--

- We ontwikkelden een nieuw sponsoringsmodel met drie pakketten voor G-sport Vlaanderen en rolden dit uit vanaf oktober 2022.
- Het model werd afgestemd op de samenwerking met Paralympic Team Belgium en respecteert de voorziene Memorandum of Understanding, zie SD13OD5.
- De bestaande partners van G-sport Vlaanderen werden gecontacteerd: alle partners waarmee we reeds in overleg gingen hebben hun sponsoring verlengd of opnieuw opgestart. Wordt vervolgd in 2023.

OD2 Verhoogt de particuliere fondsenwerving via giften en legaten, en via onze profilering als goed doel

I001	Netto-opbrengst van giften e.a. stijgt jaarlijks met x euro	Nee. Deze indicator was niet SMART geformuleerd. In 2022 hebben we SD13 herschreven met meetbare indicatoren en concrete doelstellingen. Deze zijn terug te vinden in het jaaractieplan 2023.
------	---	--

OD3 Verhoogt de fondsenwerving voor onze projecten met een sterke verbinding tussen projecten, leveranciers en bedrijfswereld

I001	Verhoogt de particuliere fondsenwerving via giften en legaten, en via onze profilering als goed doel	Nee. Deze indicator was niet SMART geformuleerd. In 2022 hebben we SD13 herschreven met meetbare indicatoren en concrete doelstellingen. Deze zijn terug te vinden in het jaaractieplan 2023.
------	--	--

OD4 Verhoogt de fondsenwerving voor de crowdfunding met een sterke verbinding tussen projecten, leveranciers en bedrijfswereld

I001	Totaal nettobedrag aan uitgaven voor aangepast materiaal: van x euro in 2022 naar y euro in 2024	Nee. Deze indicator was niet SMART geformuleerd. In 2022 hebben we SD13 herschreven met meetbare indicatoren en concrete doelstellingen. Deze zijn terug te vinden in het jaaractieplan 2023. De crowdfunding werd in 2022 on hold gezet. In november 2022 werd een analyse van de crowdfunding opgestart met studenten van de Universiteit Antwerpen. De mogelijkheden voor de toekomst worden bestudeerd tegen zomer 2023.
I002	Tevredenheidsscore van 4 op 5 bij deelnemers webinars	Nee. Zie boven.

OD5 Biedt in samenwerking met BPC en LHF return aan de sponsorpartnerschappen van Paralympic Team Belgium

I001	Garantie op 100% uitvoering van de MoU (Memorandum of Understanding BPC & liga's)	Ja. De MoU werd nageleefd en de PTBEL-partners verkregen de voorgeschreven return. Er is wel een betere controle van de opgestelde promotiematerialen op BK's en internationale competities noodzakelijk.
------	---	---

6. STRATEGIE

6.1. Designprincipes uitgewerkt o.l.v. Deloitte

3. UITKOMSTEN

VISIELAB

VAN 16 FEBRUARI 2020

Tijdens het visielab werden een gemeenschappelijke designprincipes uitgewerkt voor de toekomstige organisatie

	WERKT OP MAAT	We werken op maat in onze projecten, vertrekken vanuit het perspectief van de klant ("user centric" – brede focus: competitiesporter, topsporter, clubs, niet-clubgebonden sporter, G-Sporter, maar ook chronische zieken) en bieden dienstverlening op maat. We integreren G-Sport in andere, reguliere organisaties (bv. clubs en federatie). We maken bovendien werk van de inclusie van "bewegen" in de samenleving en betrekken daarbij andere organisaties en stakeholders.
	IS NABIJ & TOEGANKELIJK ("OPEN HUIS")	We staan dichtbij de persoon met een beperking en willen toegankelijk/buikbaar/bereikbaar zijn voor iedereen ("universal design"). De deur van ons huis staat altijd open.
	IS INNOVATIEF & CREATIEF	We zoeken steeds naar nieuwe methodes, durven nieuwe paden te bewandelen en zoeken naar innovatieve vormen van samenwerken om (1) drempels te verlagen en (2) mensen meer aan het sporten te krijgen. Daarom creëren we ruimte om te experimenteren en grensverleggend te zijn.
	STAAT MIDDEN IN HET ECOSYSTEEM	We vormen de brug tussen diverse beleids- en levensdomeinen (onderwijs, welzijn, gezondheid, armoede...). We zijn gericht op samenwerking met externe partijen. Als open organisatie delen we onze knowhow en zoeken we samen met partners naar oplossingen. We zetten daar om in op netwerking, maken ruimte voor nieuwe werkerreinen, zorgen voor kruisbestuiving met andere actoren en durven ook steunen op expertise en kennis bij anderen.
	IS MAATSCHAPPELIJK RELEVANT EN ZICHTBAAR	We zorgen er steeds voor dat we maatschappelijk relevant en zichtbaar zijn en streven ernaar een impact te creëren die er toe doet. We communiceren doelgroepgericht met de "right tone of voice" die sporten met een beperking in het juiste daglicht zet (en niet paternalistisch is).
	HEEFT KENNIS & EXPERTISE	We zorgen voor sterke kennis en gaan er ook actief mee aan de slag. We trachten verworven kennis te behouden en brengen kennis in van verschillende stakeholders samen (bv. van vrijwilligers).
	IS FLEXIBEL EN WENDBAAR	We zijn flexibel in ons aanbod en DNA (bv. beleidsplan als raamwerk maar mogelijkheid om dit jaarlijks aan te passen in functie van nieuwe noden).
	HEEFT BOTTOM-UP GOVERNANCE	We hanteren het bottom-up principe met participatieve besluitvorming (aanbod volgt de vraag) en een horizontale hiërarchie.

Copyright Deloitte 2021

Toelichting G-sporttraject

1

6.2. Beleidsaccenten voor 2022 - 2024

1. Bereikbaar aanspreekpunt (SD1)

G-sport zit in ons DNA. We positioneren ons als een kwalitatief aanspreekpunt voor G-sporters, organisaties die met G-sport actief zijn en de entourage rond de G-sporter. Dat kan gaan over verenigingen, scholen, steden en gemeenten, zorginstellingen, belangenorganisaties, opleidingsinstituten, kennisinstellingen of bedrijven die initiatieven willen nemen of op zoek zijn naar advies, altijd in het kader van G-sport. We richten ons op alle mogelijke beleidsdomeinen en staan klaar om deze actoren in het Vlaamse landschap te ondersteunen en vragen inzake G-sport, sponsors, materiaal e.a. te beantwoorden.

Alle vragen worden via een centraal kanaal (algemeen info-adres of algemeen telefoonnummer) verzameld en verspreid binnen of buiten het team volgens expertise. Het volledige team is aanspreekbaar en bereikbaar voor onze stakeholders.

2. **Verbindend samenwerken in het netwerk (SD1)**

We vormen de brug vormen tussen diverse beleids- en levensdomeinen (onderwijs, welzijn, gezondheid, armoede...) en we ambiëren om sterk in te zetten op brede samenwerkingsverbanden. Zo zullen we onze relatie met onze structurele partners en andere stakeholders nog meer versterken. We bouwen een actief en levendig netwerk uit, waar partners en klanten gemakkelijk de weg vinden naar onze organisatie. We zijn een betrouwbare partner voor iedereen met betrekking tot G-sport.

Hierbij maken we gebruik van volgende methodieken: delen van knowhow, met partners zoeken naar oplossingen, ruimte maken voor nieuwe werkterreinen, zorgen voor kruisbestuiving met andere actoren, steunen op expertise en kennis bij anderen. We vervullen een centrale rol en versterken de samenwerking met beleidsdomeinen en partners. We zijn een hefboom zijn om elke G-sporter meer kansen te geven. Zo vergroten en optimaliseren we de impact van alle inspanningen ten voordele van G-sport in onze maatschappij. We nemen een faciliterende rol op en willen de krachten bundelen om een collectieve ambitie te realiseren en een overzichtelijk landschap te verwezenlijken. We verleggen grenzen en gaan in dialoog gaan met andere beleidsdomeinen. We laten ons inspireren door andere sectoren en fungeren zelf als inspiratiebron voor alle actoren in het G-sportlandschap. We zetten samenwerkingsverbanden op met partners die proactief meewerken en bijdragen aan een oplossing. Dit alles onder het motto 'Samen bereiken we meer dan alleen' waarbij drempelverlaging voor de G-sporter het uitgangspunt blijft.

3. **Normaliserende en inclusieve visie (SD2)**

De G-sportorganisatie versterkt tegen 2024 haar imago in Vlaanderen en promoot non-stop G-sport in de ruimste zin van het woord. We doen dat met behulp van een veelzijdig marketing -en communicatiebeleid dat gebruiksvriendelijkheid en toegankelijkheid als twee basisvoorwaarden beschouwt, en dat zoveel mogelijk meerwaarde wil creëren voor de (potentiële) G-sporters, de sportclubs en alle andere relevante stakeholders. We kunnen de beleidsperiode 2022-2024 [verder zetten](#) met moderne communicatietools na een grondige update in 2019 en 2020. We willen de gebruikerservaring van die nieuwe tools blijven monitoren, mee evolueren waar nodig, en op basis van de vernieuwde communicatiestrategie willen we onszelf nog sterker op de kaart zetten. Dat alles doen we in de eerste plaats in functie van de toeleiding van zoveel mogelijk (potentiële) G-sporters [naar een gezonde en actieve levensstijl](#) in heel Vlaanderen.

De trend dat steeds meer mensen kiezen voor anders georganiseerd sporten is één van de redenen van een stijgende sportparticipatie. De Covid-19-crisis heeft heel wat roet in het eten gegooid op vlak van sport, maar heeft ook opportuniteiten en kansen blootgelegd. Organisaties werden uitgedaagd om creatief en inventief op zoek te gaan naar oplossingen. Heel wat digitale mogelijkheden vonden hun weg in het

sportlandschap. Naast de blijvende aandacht voor de digitale mogelijkheden, zien we opportuniteiten in duurzame sport- en beweegaccommodaties en beweegvriendelijke omgevingen.

Voortdurend sensibiliseren blijft één van de prioriteiten van onze organisatie. De G-sportorganisatie wil in overleg met Sport Vlaanderen het grote publiek aanspreken om G-sport meer kansen te geven door rake boodschappen te verspreiden. We richten ons hierbij op collega's, partners, sportclubs, voorzieningen, steden en gemeenten, de bedrijfswereld... om zo de brede maatschappij te sensibiliseren en te inspireren. We sensibiliseren niet enkel via campagnes en onze eigen communicatiekanalen, ook in onze samenwerkingen met partners, via onderzoek en projecten, via de bedrijfswereld... We werken aan een mentaliteitsverandering en creëren een positieve kijk op G-sport en inclusie.

4. **Kwaliteitsvolle leerkansen (SD3)**

Meer vormingskansen beschikbaar maken en aanbieden: aan clubs en hun medewerkers maar ook aan al wie zich buiten de sportsector inzet voor G-sport. Daar willen we de komende beleidsperiode op inzetten. Sport en beweegkansen op maat voor de persoon met een beperking of kwetsbaarheid staan hierbij centraal. Door de opleidingsvisie nog wat scherper te stellen en uit te dragen, zorgen we enerzijds voor een kader dat helpt om in te spelen op de aanwezige noden en anderzijds voor meer duidelijkheid rond het aanbod, de ambities en wat anderen van ons kunnen verwachten.

We besteden zowel aandacht aan het verhogen van de sportdeelname en kwaliteitsvolle begeleiding van laagdrempelig sporten als aan het verhogen van de deskundigheid bij het trainen van competitieve sporters en topsporters. Het inzetten op digitale alternatieven is een belangrijke uitdaging de volgende jaren. Een slim gebruik van digitale toepassingen zal helpen bij het verspreiden en toegankelijk maken van kennis en om meer leerkansen voor meer mensen te genereren. Tegelijk zijn we ons bewust dat enkel het aanbieden en prikkelen via digitale toepassingen niet volstaat. De digitale kanalen zijn ondersteunend en complementair aan andere essentiële vormen van leren. We zijn ervan overtuigd dat ervaren en uitwisselen een fundamentele plek moet blijven krijgen om al onze stakeholders nog beter op te leiden.

5. **Sportaanbod op maat (SD4)**

We streven ernaar dat elke persoon met een beperking of (psychische) kwetsbaarheid volgens eigen behoefte, mogelijkheden en ambitie, op een gezonde en kwaliteitsvolle manier aan sport en beweging kan doen. We maken daarom het onderscheid tussen een recreatief, een recreatief-competitief en een competitief sportaanbod, waarbij de beleving en het welbevinden van alle betrokkenen (sporter, entourage, sporttechnische omkadering en officials) centraal staat. In deze beleidsperiode stellen we ons tot doel om binnen de verschillende sporttakken en voor de verschillende doelgroepen, waar nodig en gewenst, op elk van deze niveaus een kwaliteitsvol en gevarieerd aanbod te voorzien. Om de kwaliteit van dit aanbod te blijven waarborgen doen we een beroep op de onmisbare competentie van vrijwilligers (o.a. commissieleden), andere

medewerkers en experts. Samen met onze collega's zetten we ons in voor een warme organisatie waar zij graag deel van uit maken. We hebben bijzondere aandacht voor fairplay en met gerichte acties beogen we de instroom van de jeugd te bevorderen.

We willen onderzoeken voor welke nieuwe doelgroepen we meerwaarde in duurzaam aanbod kunnen creëren o.a. voor personen met niet-aangeboren hersenletsel (NAH), chronische aandoeningen.

6. **Proactieve clubbegeleiding (SD5)**

Voor de beleidsperiode 2021-2024 zetten we voor de eigen aangesloten clubs volop in op de ondersteuning van de clubs binnen 6 thema's: samen met de clubs streven we naar acties en ontwikkeling binnen de structuur van de club, het aanbod van de club, de knowhow binnen de club, het extern netwerk van de club, de promotie & communicatie en een positief klimaat. Aan de hand van jaarlijks minimum 30 clubbezoeken worden clubs gemotiveerd om de tool "100% Mijn Sportclub" te gebruiken en zo ook stappen te zetten in de ontwikkeling van hun club. Daarnaast brengen we de clubs samen om ervaringen uit te wisselen en goede praktijkvoorbeelden te delen via tref- en praktijkdagen per doelgroep of thema. Dit alles wordt door meerdere collega's uitgevoerd waarbij allen dichtbij de club staan via de live contactmomenten en waarbij allen een goed zicht hebben op het profiel van de clubs.

7. **Succesvol integratiebeleid (SD6)**

Al meer dan 20 jaar voert de G-sportorganisatie een integratiebeleid vanuit de visie dat de sporter met een beperking de keuze moet hebben in welke omgeving hij wil sporten: met of zonder andere sporters met een beperking. We ondersteunen inmiddels 30 sportfederaties (uni en multi) waardoor er ondertussen een veel ruimer en kwaliteitsvol sportaanbod voor personen met een handicap in Vlaanderen is. De samenwerkingsverbanden zijn steeds op maat en verlopen stap voor stap zodat er voldoende draagvlak gecreëerd wordt. We zijn ervan overtuigd dat de sporter met een beperking of kwetsbaarheid en de G-clubs de kans moeten krijgen om volwaardig opgenomen te worden door de reguliere sportfederatie. Deze beleidsperiode streven we er dan ook naar om het breedtesportaanbod G-zwemmen, G-tafeltennis en G-wielrennen, de drie resterende niet-handicap-specifieke sporten, te integreren als volwaardige discipline binnen de werking van de betreffende unisportfederatie. Dit impliceert meer kansen en mogelijkheden om deze G-sport verder uit te bouwen. In samenwerking met de sportfederatie ontwikkelen en schrijven we een integratiestappenplan uit die als leidraad gebruikt kan worden in het doorlopen van een integratietraject. We vinden het uitermate belangrijk dat de clubs de integratie van het breedtesportaanbod als een meerwaarde ervaren en zullen hen dan ook betrekken in het proces. Bij elk integratietraject willen we een 'task force' oprichten met een vertegenwoordiging van de eigen clubs waardoor we niet alleen op maat van de federatie maar ook op maat van onze clubs aan de slag gaan. Het is onze ambitie de Vlaamse Zwemfederatie, de Vlaamse Tafeltennisliga en Cycling Vlaanderen te

ondersteunen en overtuigen een gedifferentieerd breedtesportaanbod te organiseren voor G-sporters.

8. **De jeugd, de DOE-komst (SD7)**

Voor de beleidsperiode 2021-2024 willen we minstens de helft van de aangesloten clubs met een jeugdlid bereiken om actief te participeren in het jeugdsport-project. De doelstelling van dit project is om het aantal jeugdleden te laten stijgen, grotendeels via het jeugdsport-project. In het project wordt ingezet op beleving en positief klimaat binnen de jeugdsportclub als focus, met aandacht voor de 6 thema's van de "100% Mijn Sportclub" tool. De clubs worden persoonlijk begeleid bij het inzetten op ledenwerving, -behoud en een kwaliteitsvolle jeugdwerking; voor de trainers zijn er jaarlijkse bijscholing; de sportende leden kunnen jaarlijks deelnemen aan een groots jeugdsportfeest waarbij zowel toeleiding naar clubs en dus ledenwerving als plezierbeleving en familie-aspect centraal staat.

9. **Professioneel G-topsportklimaat (SD8)**

Voor 6 sporten (de 4 focussporten atletiek, tafeltennis, wielrennen, zwemmen en 2 handicap-specifieke sporten boccia, goalbal) wordt een meer-jaren-ontwikkelingsplan uitgewerkt dat qua idee sterkt aanleunt bij de LTAD '(long term athlete development') visie. Het aantal fasen wordt gereduceerd tot de volgende fasen:

- i. Awareness
- ii. FUNdamentals
- iii. Learn to train
- iv. Train to train (niveau talentenstatuut)
- v. Train to compete (niveau beloftestatuut)
- vi. Train to win (niveau elitestatuut)

Voor elke fase zijn de doelstellingen en verwachtingen uitgeschreven. Dit vormt een duidelijke leidraad voor de topsporter, de liga- en clubtrainers, de club en de omgeving van de topsporter. Ook op beleidsmatig vlak zijn de uitgeschreven fasen een goede evaluatietool voor de topsportwerking. In de uitgewerkte visie per sport komen zowel sport-specifieke als sporttak-overschrijdende aspecten terug. De concrete uitwerking verschilt dus per sport maar de sporten zijn wel uitgewerkt binnen eenzelfde visie. Het uitgewerkte topsporttraject houdt ook rekening met: 1) een duidelijker omschrijving van de overstap van detectie en breedtesport tot topsport; 2) een eventuele talentswitch naar een andere sport; 3) een zijinstroom van sporters met een verworven handicap.

10. **Laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor diverse doelgroepen (SD9)**

De G-sportorganisatie creëert ook in de beleidsperiode 2021-2024 laagdrempelige beweeg- en sportkansen en zet mensen met beperking of kwetsbaarheid aan tot duurzame sportparticipatie. Op die manier willen we jongeren en volwassenen met psychische kwetsbaarheid, met visuele beperking en met fysieke beperking optimaal informeren en effectief aan het sporten krijgen. We doen dat door drempels in kaart te

brengen en samen met lokale netwerken en partners oplossingen op maat te zoeken voor deze drempels. Via evenementen enerzijds en aanvullend aanbod binnen de revalidatiecentra anderzijds bereiken we potentiële G-sporters en zetten we hen op weg naar een duurzame sportbeoefening.

De G-sportorganisatie heeft een traditie in de ondersteuning van sportwerkingen in geestelijke gezondheid(ggz)-centra, voornamelijk voor residentiële patiënten. Maar het thema geestelijke gezondheid en psychische kwetsbaarheid gaat veel breder. Ongeveer 1 op de 10 volwassenen lijdt aan een psychische stoornis zoals angst of depressie. Bij kinderen en jongeren van 2 tot 18 jaar heeft ongeveer 1 op 10 een psychisch of gedragsprobleem dat professionele ondersteuning vereist. (5de rapport van de Gezondheidsenquête van Sciensano).

Meer en meer worden sport en bewegen gezien als een mogelijk (hulp)middel om deze problemen aan te pakken. In de socio-economische impactstudie van het georganiseerd sporten in Vlaanderen (juni 2021) werd onder andere de positieve impact van sport en bewegen op het mentaal welzijn beschreven: 'Tot 30% reductie op mentale chronische aandoeningen (depressies, chronische vermoeidheid of dementie)'. Het doel van ons nieuw project 'laagdrempelig sporten' is om in alle ggz-trajecten sport en beweging een plaats te geven én om het sportveld (meer) klaar te maken om deze personen te ontvangen en een aanbod op maat te voorzien. Door de unieke samenwerking met onze partnerfederaties en onze netwerken in het welzijnsveld willen we dit realiseren. We willen daarbij inzetten op een brede sensibilisering én een opleiding voor medewerkers van eigen en reguliere sportclubs en -federaties.

Daarnaast is het ook onze bedoeling om de brede scope van organisaties rond chronische aandoeningen te verkennen en samen met de bestaande verenigingen te kijken waar we versterkend of vernieuwend kunnen werken.

Voor de grote groep van NAH (niet-aangeboren hersenletsel) starten we met enkele revalidatiecentra een traject om een laagdrempelige light sportclub op te richten, gebruikmakend van het lokaal sportief netwerk.

Tot slot zoeken we opnieuw toenadering tot Dovensport Vlaanderen.

11. **Classificatie (SD10)**

In de beleidsperiode 2017-2020 werd de nieuwe classificatiehandleiding geïntroduceerd waarin de classificatieprocedure gedetailleerd en duidelijk beschreven staat. We stellen echter vast dat sporters, competitie managers, trainers,... onvoldoende op de hoogte zijn van de te ondernemen stappen. Bovendien ervaren we, vnl. bij de doelgroep met fysieke of visuele beperking een zekere angst voor de testen die zij bij de artsen en/of classificeerders moeten afleggen. Daarom willen we tijdens de beleidsperiode 2021-2024 inzetten op een visuele voorstelling van de procedure (folder, filmpje) waarin het accent ligt op fairplay (classificatie als basis voor eerlijke competitie, niet als een noodzakelijk kwaad) en waarin een duidelijker beeld wordt gegeven van wat de testen precies inhouden. Deze folder en filmpje willen we vervolgens breed communiceren (website, overleg clubs, competitie management,

opleiding,...). Zo hopen we de drempels om te starten met een classificatieprocedure weg te nemen en de instroom van het aantal competitiesporters te vergroten.

12. **Innovatief clubproject voor PSY (SD11 – project 1)**

Onze PSY-clubs organiseren hun beweeg- en sportaanbod op dit moment bijna uitsluitend binnen de muren/setting van psychiatrische voorzieningen of ziekenhuizen, met enkel patiënten als deelnemers aan het beweeg- en sportaanbod. Door het 'klassiek clubmodel' te verlaten en te schakelen naar een meer duurzaam, participatief en inclusief sportclubmodel voor alle mensen met een kwetsbaarheid willen we vermijden dat deelnemers stoppen met bewegen of sporten op het moment dat hun binding met de setting (het patiënt zijn) stopt. Het nieuwe sportclubmodel vereist samenwerkingsverbanden tussen relevante actoren (wijkcentra, begeleid wonen, beschut wonen, psychiatrisch ziekenhuis...) die op dit moment nog ontbreken. Het is een uitdaging om het directiekader van de verschillende zorgvoorzieningen te overtuigen van het belang én de meerwaarde om een inclusief sportaanbod op poten te zetten dat door allen ondersteund wordt. In 2023 willen we een studiedag organiseren waarbij we de expertise, die de afgelopen 3 jaar werd opgebouwd, verzamelen en uitwisselen met het werkveld. Daarnaast willen we het inclusief en participatief sportclubmodel ook meer bekendmaken bij het werkveld door te participeren aan studiedagen en/of trefdagen georganiseerd door relevante stakeholders.

13. **Innovatieve samenwerking met welzijn op komst (SD11 – project 2)**

We zetten niet enkel in op innovatie op vlak van sportmateriaal, maar ook op vlak van samenwerking, communicatie, onderzoek, projecten, de interne werking ... We zetten in op innovatie om meer mensen te kunnen laten genieten van sporten en bewegen en doen dit in functie van inclusie en doelgroepenbeleid. We beschouwen sport als (bind)middel en zetten de kracht van sport dan ook in om te komen tot een inclusieve samenleving. We benutten de kansen tot innovatie om blijvend in te zetten op projecten voor kwetsbare groepen en zetten mensen met een beperking in hun kracht via (G-)sport of (aangepaste) beweging.

In dit specifiek en nieuw project streven we naar een uniforme opvolging van de infovragen die worden gesteld rond G-sport- en beweegaanbod in Vlaanderen. In samenwerking met steden en gemeenten, vrijetijdsorganisaties en andere G-sportverwijzers zullen we elke vraag behandelen en monitoren.

Voor de volwassenen met beperking of kwetsbaarheid doen we door het opstarten van een intensief samenwerkingsverband met het Vlaams Instituut Gezond Leven. De G-sportorganisatie stapt in een pilootproject en wordt doorverwijzer van volwassenen met een beperking naar het ruime netwerk van BOV-coaches. Jongeren (tot 18 jaar) blijven we zelf persoonlijk toeleiden naar een geschikt beweeg- of sportaanbod met behulp van een pool van toeleiders die we zelf opleiden

14. Grensverleggende kennishub (SD12)

Kennis en onderzoek' liggen aan de basis van de werking van onze kennishub. We onderzoeken noden en behoeften, maken drempelverlaging meetbaar en spelen zo in op vragen die in de G-sportwereld leven. Daarnaast onderzoeken we de impact en effecten van onze acties, brengen we nieuwe ontwikkelingen in kaart en verwerven we kennis die betekenis kan hebben voor G-sport. Bijkomend creëren we via kennis en onderzoek een kwalitatieve onderbouwing van onze projecten. We zoeken actief naar raakvlakken met andere beleidsdomeinen en fungeren zo als een hefboom om elke (potentiële) G-sporter meer kansen te geven. Kortom, we bestuderen, signaleren en informeren met het oog op drempelverlaging.

Het landschap voor sporters met een beperking of kwetsbaarheid is voortdurend in beweging. Op basis van maatschappelijke evoluties en evoluties in het buitenland moeten we blijvend onderzoeken hoe de expertise die we opgebouwd hebben maximaal ingezet kan worden om in te spelen op die veranderende maatschappij. Het uitgangspunt is en blijft om mensen met een beperking of kwetsbaarheid volgens hun eigen behoeften, mogelijkheden en ambities op een gezonde en kwaliteitsvolle manier te laten sporten en bewegen.

Als kennishub vertalen we de resultaten uit kennis en onderzoek naar concrete eindproducten. Hiermee bieden we als organisatie een oplossing voor de noden, behoeften en drempels en realiseren we een effectieve drempelverlaging. Kenmerkend is dat we grenzen willen verleggen en de dialoog met andere beleidsdomeinen aangaan. Zo verbreden we ons perspectief, creëren we kruisbestuivingen en bouwen we een breed netwerk uit over de grenzen van sport heen. We laten ons inspireren door andere sectoren en fungeren zelf als inspiratiebron voor alle actoren in het G-sportlandschap. Met deze eindproducten kunnen we wegen op het beleid, kan er met impact samengewerkt worden en maken we het verschil voor elke (potentiële) G-sporter. We gaan steeds op zoek naar innovatieve ideeën, spelen effectief in op toekomstige uitdagingen en opportuniteiten, zetten inspirerende voorbeelden in en zijn toonaangevend in het Vlaamse G-sportlandschap.

15. Maatschappelijk verantwoord ondernemen (SD13)

De G-sportorganisatie wil in de toekomst haar subsidie-onafhankelijkheid verhogen door een eigen sponsoring-model te ontwikkelen, complementair aan het verwerven van partnerschappen op Belgisch niveau. Binnen fondsenwerving verwachten we niet enkel een financiële transactie, maar ligt de nadruk op maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zo spelen we in op de groeiende trend van bedrijven om duurzaam te ondernemen. We investeren in het verbinden van onze G-ers aan specifieke projecten en zoeken naar mogelijkheden van alternatieve financieringsvormen.

Voortbouwend op de nood aan aangepast sportmateriaal zullen we blijven inzetten op de crowdfunding. Gebruik kunnen maken van of beschikken over het juiste sportmateriaal is nog steeds één van de voornaamste drempels om te kunnen sporten en bewegen. We bouwen de crowdfunding uit tot een snelgroeiend innovatief en

oplossingsgericht initiatief waarbij impact, gedragenheid, duurzaamheid, sensibilisering en innovatie de belangrijkste parameters vormen. We zorgen ervoor dat een project indienen verder gaat dan een eenzijdige subsidie en vraagt een zeker engagement van de projecten. We stimuleren de aanvragers om te reflecteren over bovenstaande parameters in functie van een duurzaam gebruik van het aangepast sportmateriaal. Het realiseren van betrokkenheid beschouwen we als een voorwaarde en dit zowel binnen de crowdfundingprojecten als in onze eigen werking. We investeren namelijk in de begeleiding van de projecten en ondersteunen hen bij het implementeren van de verschillende parameters. Dit heeft op zijn beurt tot gevolg dat de projecten onze waarden mee uitdragen en zo bijdragen aan de sensibilisering van de brede maatschappij. Een win-winsituatie voor beide partijen.

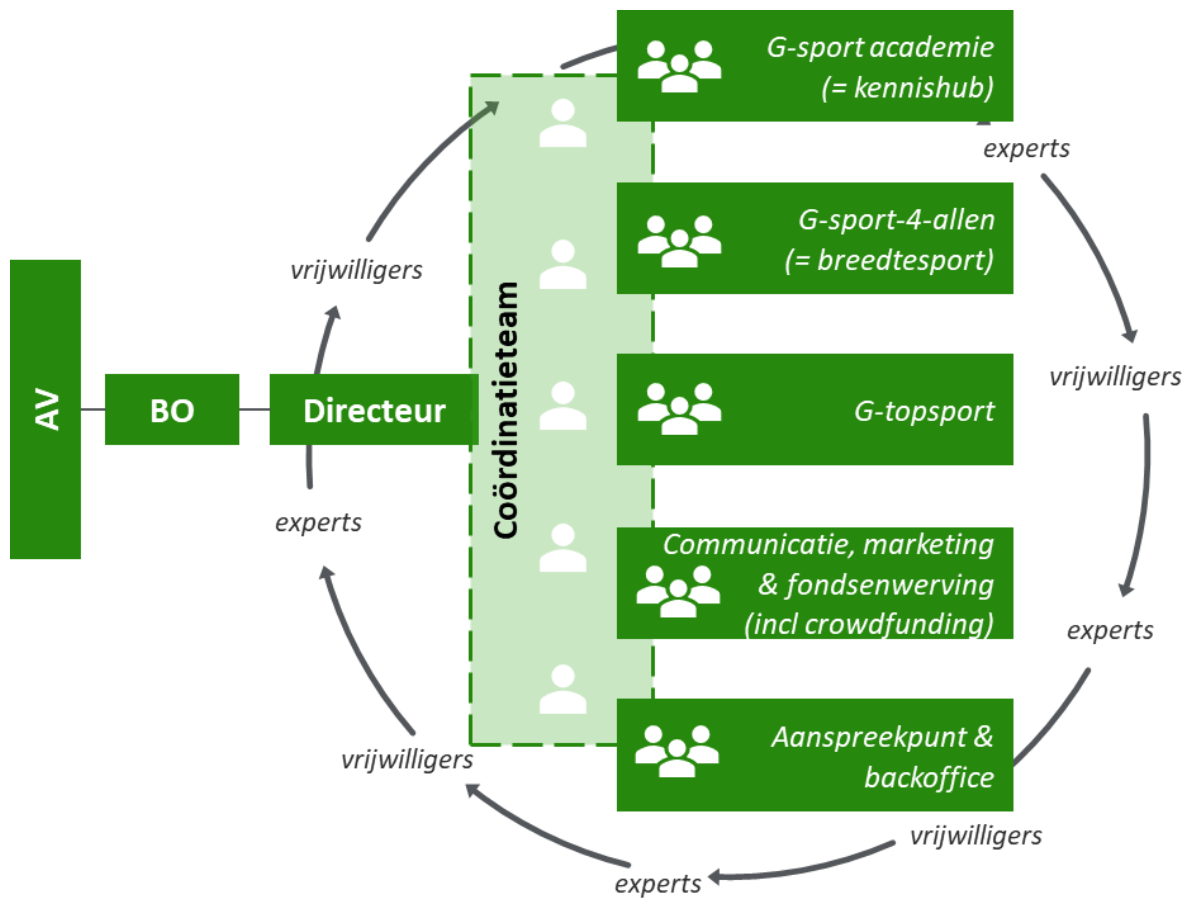
6.3. Personeel

“Succes met het 360° perspectief, een fijn team is dat om dit mee te doen. Dank voor de fijne samenwerking en graag tot een volgende gelegenheid.” schreef de procesbegeleider van Kwadraet na een workshop met ons team eind 2019. Het sluit perfect aan bij het warm en co-creatief medewerkersbeleid dat [G-sport Vlaanderen](#) wil voeren, opgebouwd rond deze 8 voornemens:

- Wees open van geest
- Stel je oordeel uit
- Denk positief en richting toekomst
- Waardeer wat er is
- Heb oog voor het geheel
- Stel je vragend op, ook t.o.v. jezelf
- Bouw verder op elkaars ideeën
- Spreek ook vanuit inleving.

Voor het team vormt de beleidsnota de dagdagelijkse houvast: we legden samen vast wat we willen bereiken en zetten dat om in doelstellingen, indicatoren en acties. Het laat toe dat iedere medewerker autonoom kan werken m.a.w. zelf bepaalt hoe hij zijn takenpakket realiseert. De 5 coördinatoren zijn grote voorstanders van coachend en situationeel leiderschap en passen deze stijl ook toe binnen hun team. Iedereen handelt vanuit het wij-principe, wij werken voor [G-sport Vlaanderen](#) en zijn een belangrijke schakel in het netwerk. Wij zijn nabij, grensverleggend en deskundig.

De volgende figuur visualiseert de vlakke structuur waarin we werken, zeker geen hiërarchisch verhaal, wel een verhaal waarin de verschillende teams complementair werken en elkaar ondersteunen. [Als dynamische organisatie stellen we ons kwetsbaar op en houden we rekening met verandering. Dit vraagt de nodige alertheid van het team. We profileren ons als een wendbaar team, passen ons proactief aan waar nodig en zijn zo weerbaar in veranderende omstandigheden. De organisatie en het team beschikt over een gezonde dosis flexibiliteit, creativiteit en veerkracht en dat zal in deze tijden waarin COVID-19 de wereld beheerst, blijvend belangrijk zijn. Tot slot implementeren we de principes van ‘goed bestuur’ in onze dagdagelijkse organisatie.](#)



1. ALGEMEEN DIRECTEUR EN TEAM BACKOFFICE & AANSPREEKPUNT

a. BEVOEGDHEDEN DIRECTEUR

- coördineert de dagelijkse werking van [G-sport Vlaanderen](#) vzw;
- coördineert de voorbereiding en de uitvoering van het beleidsplan;
- rapporteert aan het bestuur en de algemene vergadering;
- voert de door het bestuur genomen beslissingen uit;
- heeft regelmatig overleg met de coördinatoren (coördinatieteam);
- stuurt de financiële en administratieve medewerkers (backoffice) rechtstreeks aan;
- rapporteert aan Sport Vlaanderen en andere instanties.

b. TAKEN TEAM

- instaan voor de administratieve, juridische en financiële werking van de federatie;
- voeren van een gezond financieel beleid;

- voeren van een professioneel HR-beleid;
- organiseren van een vlotte interne werking met een sterke administratie;
- instaan voor een vlotte logistieke ondersteuning;
- ontwikkelen en toepassen van een up-to-date vrijwilligersbeleid;
- organiseren van kaderopleiding en bijscholing voor clubtrainers;
- organiseren van een correcte en adequate juridische werking;
- voorzien van een adequate medisch-technische ondersteuning;
- verantwoordelijk zijn voor een consistente beleidsopvolging -en planning;
- verantwoordelijk zijn voor een sterk netwerk met relevante partners;
- organiseren van de steunfuncties: **financiën, jurisdictie en medisch-technische commissie**;
- vertegenwoordigen van [G-sport Vlaanderen](#) in de BPC Management en de Funding Commission.

2. TEAM COMMUNICATIE & MARKETING & FONDSSENWERVING

a. BEVOEGDHEDEN COÖRDINATOR

- coördineert de dagelijkse werking van dit team;
- coördineert de uitvoering van het beleidsplan m.b.t. de communicatie [en de marketing](#), de promotie [en de sensibilisering](#), de fondsenwerving [en de sponsoring](#);
- rapporteert aan de directeur en het coördinatieteam;
- stuurt de communicatieve medewerkers rechtstreeks aan.

b. TAKEN TEAM

- voeren van een gerichte, efficiënte en effectieve communicatie naar de aangesloten clubs en leden alsook de integratieclubs en hun leden over de organisatie, het aanbod en specifieke projecten naar partners en belanghebbenden;
- instaan voor het promoten van G-sport en sporttakken voor personen met een handicap naar de niet-sporter en het verhogen van het aantal leden van [G-sport Vlaanderen](#);
- verantwoordelijk zijn voor het verwerven van extra inkomstenbronnen, het realiseren van een imagoversterkend marketing- en communicatiebeleid en het op de kaart zetten van [G-sport Vlaanderen](#) als dé unisportfederatie voor G-sport;
- organiseren van de steunfunctie: **marketingcommunicatie**;
- vertegenwoordigen van [G-sport Vlaanderen](#) in de BPC Marketing & Communication en de Funding Commission en de werkgroep communicatie van G-sport Vlaanderen.

3. TEAM G-SPORTACADEMIE / KENNISHUB

a. BEVOEGDHEDEN COÖRDINATOR

- coördineert de dagelijkse werking van dit team;
- coördineert de uitvoering van het beleidsplan m.b.t. het kenniscentrum;

- rapporteert aan de directeur en het coördinatieteam;
- stuurt de medewerkers van de kennishub rechtstreeks aan.

b. **TAKEN TEAM**

- Nog aanvullen

4. **TEAM G-SPORT-4-ALLEN / BREEDTESPORT**

a. **BEVOEGDHEDEN COÖRDINATOR**

- coördineert de dagelijkse werking van dit team;
- coördineert de uitvoering van het beleidsplan m.b.t. het totaalaanbod, de clubbegeleiding, de laagdrempelige en innovatieve projecten, het jeugdsport- en integratiebeleid;
- rapporteert aan de directeur en het coördinatieteam;
- stuurt de breedtesportmedewerkers rechtstreeks aan.

b. **TAKEN TEAM**

- organiseren van een totaalaanbod van laagdrempelige, recreatieve tot en met competitieve sportbeoefening voor personen met een beperking of kwetsbaarheid;
- organiseren van opleiding en bijscholing voor clubbestuurders, clubtrainers, scheidsrechters/officials en structurele vrijwilligers;
- instaan voor een kwaliteitsvolle sporttechnische, bestuurlijke, administratieve, sport-promotionele, sportmedische en ethische begeleiding van de aangesloten clubs;
- sporttechnische ondersteuning bieden aan andere erkende sportfederaties die een geïntegreerde G-sportwerking (willen) aanbieden;
- realiseren van een specifiek jeugdsportbeleid;
- opzetten en aanbieden van laagdrempelige sporttrajecten om de sportparticipatie van specifieke kansengroepen te verhogen;
- organiseren van innovatieve projecten die origineel en vernieuwend zijn voor het door haar gevoerde beleid;
- organiseren van de steunfuncties voor een doelgroep: **commissie PSY en commissie VI**;
- [vertegenwoordigen van Parantee-Psylos in G-sport Vlaanderen](#).

5. **TEAM TOPSPORT**

a. **BEVOEGDHEDEN COÖRDINATOR**

- coördineert de dagelijkse werking van dit team;
- coördineert de uitvoering van het beleidsplan m.b.t. het integraal topsportbeleid;
- rapporteert aan de directeur en het coördinatieteam;
- is voorzitter van de Commissie Topsport;

- stuurt de topsportmedewerkers rechtstreeks aan.

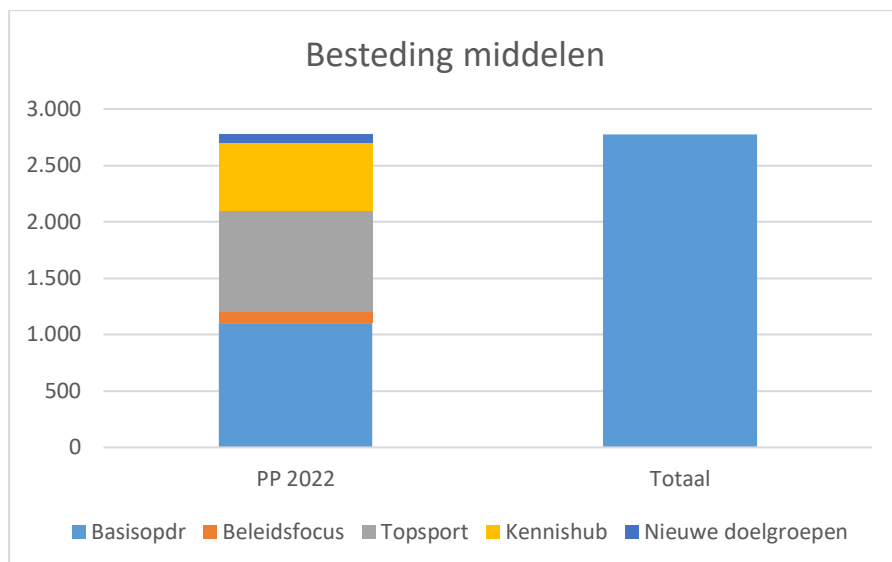
b. TAKEN TEAM

- maximaliseren van de topsportresultaten tegen de volgende Paralympische Spelen;
- verbeteren van het specifieke topsportklimaat via verdere professionalisering op vlak van de topsportloopbaan en –begeleiding;
- uitbouwen van de talentdetectie en ondersteunen van relevant sportwetenschappelijk onderzoek;
- ondersteunen van elke atleet in elke fase van zijn topsportcarrière via de coördinatie van een multidisciplinaire omkadering;
- actief bijdragen tot - waar mogelijk - de structurele inbedding van de topsport binnen de reguliere federaties;
- organiseren van opleiding en bijscholing voor classificeerders;
- organiseren van de steunfunctie: **commissie G-topsport**;
- vertegenwoordigen van [G-sport Vlaanderen](#) in de BPC Sport Management Commission, de BPC Paralympic Games Commission en de BPC Selection Commission.

6.4. Middelen

Om onze verschillende rollen optimaal te vervullen, is de expertise en de knowhow van eigen en freelance medewerkers cruciaal. Voor elk project of elke doelgroep is maatwerk nodig om effect te bereiken. De loonkost vormt dan ook een aanzienlijk onderdeel van ons budget.

Onderstaand figuur is de schematische weergave van de verdeling van de beschikbare middelen (subsidie en eigen) over de verschillende decretale opdrachten. We verwijzen naar luik III voor meer details.



7. EVALUATIE EN MONITORING

Het bestuur evalueert tweejaarlijks haar eigen samenstelling, functieprofielen en werking aan de hand van een instrument voor zelfevaluatie en stuurt bij waar nodig.

Werkplan per jaar – bestuur:

- Zelfscan van de verschillende harde en zachte indicatoren van de code goed bestuur. Voor de harde indicatoren scoort G-sport Vlaanderen 96,55%, als volgt opgesplitst;
 - o Transparantie: 100%
 - o Democratie: 100%
 - o Interne verantwoording en controle: 90,91
- Tussentijds en jaarrapport: begroting (luik III)
- Tussentijds en jaarrapport: beleidsnota (luik II)
- Elke coördinator rapporteert minstens 1 keer per jaar rechtstreeks aan het bestuur:
 - o Communicatie: 16/06
 - o Management: 08/09
 - o Sport voor allen: 27/10
 - o Topsport: 20/12

Tijdens het jaar – team:

- Maandelijkse actual, met detailsheet voor het opzoeken van inkomsten/uitgaven voor de eigen projecten en acties
- Kwartaalrapport luik II via kleurcodering naast de acties
- Monitoring indicatoren luik II
- 360° evaluatie.

Het G-sport Vlaanderen-team staat te trappelen om de doelstellingen tegen 2024 te realiseren !!
