

# JAARVERSLAG 2021



**Parantee-Psylos**  
non-stop voor G-sport



# INHOUD LUIK I

## 1. Missie

- 1.1. Visie
- 1.2. Waarden
- 1.3. Communicatieve bouwstenen
- 1.4. Personen met beperking of kwetsbaarheid

## 2. Organogram

- 2.1. Algemene vergadering
- 2.2. Bestuursorgaan
- 2.3. Team
- 2.4. Steunfuncties
- 2.5. Clubs en leden
- 2.6. Competitiemanagement

## 3. Werkingsverslag 2021 – in combinatie met luik II

## 4. Financieel verslag – jaarrekening 2021



# 1. MISSIE

**Parantee-Psylos creëert kansen zodat alle personen met een beperking volgens hun eigen behoeften, mogelijkheden en ambities, op een gezonde en kwaliteitsvolle manier aan sport en beweging kunnen doen.**

## 1.1. Visie

Parantee-Psylos focust zich op de mogelijkheden en staat erop dat elke G-sporter de mogelijkheid heeft om kwaliteitsvol te sporten. Elke sporter met een beperking moet zijn sport of bewegingsvorm kunnen uitoefenen in een omgeving waarin hij zich goed voelt en waarbij in de eerste plaats wordt uitgegaan van zijn mogelijkheden. Elke sporter met een beperking zou binnen zijn mogelijkheden én interesse moeten kunnen kiezen waar, met wie en in welke context hij gaat sporten. Parantee-Psylos toont de ambitie om ervoor te zorgen dat de omgeving weet en (h)erkent dat elke persoon met een beperking de mogelijkheid heeft om te sporten.

## 1.2. Waarden

### 1. Nabij

De ondersteuning van Parantee-Psylos is laagdrempelig. Clubs die zich willen inzetten voor sporters met een beperking of psychische kwetsbaarheid kunnen rekenen op een toegankelijke, heldere en duidelijke ondersteuning. Parantee-Psylos kent de noden en de vragen van de doelgroepen en houdt hier rekening mee tijdens de ondersteuning. De federatie is betrokken, empathisch en werkt in vertrouwen. Kernwoorden:

- a. Ondersteunend
- b. **Laagdrempelig** (voor iedereen die wil sporten/bewegen)
- c. Betrokken met de doelgroep (rekening houdend met noden en mogelijkheden)
- d. Nabij (korte afstand en persoonlijk)
- e. Sympathiek.

### 2. Grensverleggend

Parantee-Psylos staat open voor maatschappelijke tendensen in het sportlandschap voor mensen met een beperking of kwetsbaarheid. Ze speelt in op actuele noden door in zijn ondersteuning voor de doelgroepen 'out of the box' te werken en door in te zetten op innovatieve partnerships en een breed netwerk. Ze werkt hierbij taboedoorbrekend naar de brede samenleving toe. De federatie creëert via haar ondersteuning ook de ruimte voor de sporter om grenzen te verleggen, rekening houdend met de mogelijkheden en context van de sporter. Kernwoorden:

- a. **Uniek** in zijn werking en aanpak (de enige erkende federatie voor de G-sporter)
- b. Reach out naar netwerk (staat open voor en zoekt naar innovatieve partnerships en mogelijkheden, vb. clubs samenbrengen)
- c. Rekening houdend met maatschappelijke ontwikkelingen
- d. Staat open voor nieuwe inzichten
- e. Creëert de ruimte voor de sporter om grenzen te verleggen

f. Taboedoorbrekend.

### 3. Deskundig

Parantee-Psylos zet in op kwaliteit en ervaring uit de praktijk om zijn doelgroep op maat te ondersteunen. De federatie komt tot nieuwe inzichten door haar kennis en knowhow te blijven ontwikkelen in functie van de ondersteuning en begeleiding van haar doelgroepen. De federatie is door haar ervaring en deskundigheid de referentie op het vlak van sport voor mensen met een beperking of kwetsbaarheid. Kernwoorden:

- a. De **referentie** (referentie en stem in het G-sportlandschap, vaste waarde in de sector)
- b. Kwaliteit
- c. De ervaring
- d. Kennis en knowhow uit de praktijk
- e. Betrouwbaar.

## 1.3. Communicatieve bouwstenen (voor presentaties)

Parantee-Psylos ondersteunt sportclubs en andere sportfederaties die zich op een competitieve of recreatieve manier richten naar mensen met een beperking of kwetsbaarheid.

Parantee-Psylos begeleidt topsporters met een beperking op maat.

Parantee-Psylos verlegt grenzen door de uitbouw van een strategisch netwerk met professionals én vrijwilligers uit de sportsector en andere maatschappelijke actoren.

Op deze manier vormt Parantee-Psylos een hefboom om mensen volgens hun eigen behoeften, mogelijkheden en ambities op een gezonde en kwaliteitsvolle manier te laten sporten en bewegen.

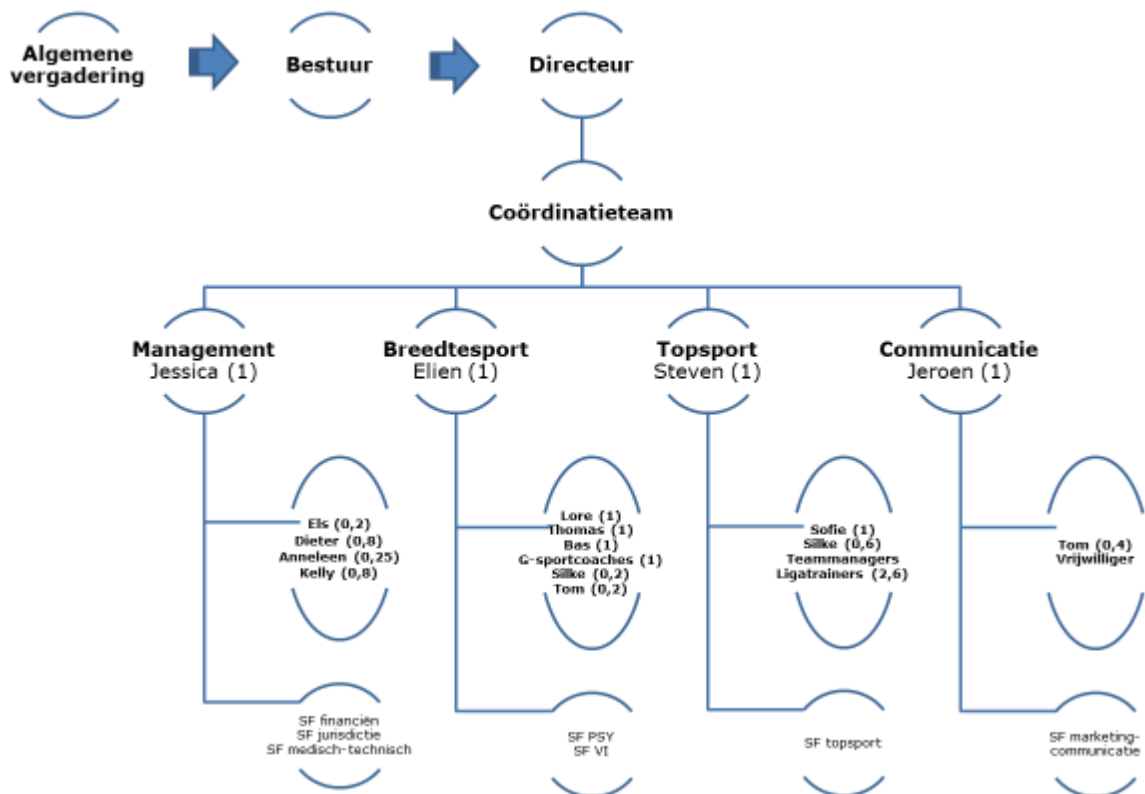
## 1.4. Personen met beperking of kwetsbaarheid

Personen met een handicap zijn personen met langdurige auditieve, fysieke, psychische, verstandelijke en/of visuele beperking of kwetsbaarheid die hen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving en meer bepaald wat de sport betreft. De termen handicap, beperking en kwetsbaarheid worden door elkaar gebruikt, afhankelijk van de context.

G-sporters kunnen elke vorm van sport en beweging beoefenen, aangepast waar dat nodig of wenselijk is. G-sport is doelgroep-overschrijdend, m.a.w. de verzamelnaam voor elke sportbeoefening van personen met een beperking of kwetsbaarheid:

- Autisme(spectrumstoornis),
- Blinden en slechtzienenden,
- Doven en slechthorenden,
- Fysieke beperking - sport met rolstoel,
- Fysieke beperking - sport zonder rolstoel,
- (Psychische) kwetsbaarheid,
- Verstandelijke beperking.

## 2. ORGANOGRAM



### 2.1. Algemene vergadering

De algemene vergadering is samengesteld uit alle effectieve leden of de definitief aanvaarde sportclubs van Parantee-Psylos vzw. Elke definitief aanvaarde sportclub heeft rechtstreeks stemrecht, dit is één stem op de algemene vergadering. Voorlopig aanvaarde clubs hebben stemrecht vanaf het moment van hun definitieve aanvaarding op de algemene vergadering. Clubs die voorgedragen worden om definitief geschrapt te worden, hebben geen stemrecht meer vanaf het moment van hun definitieve schrapping. Elke sportclub kan zich door een andere stemgerechtigde sportclub laten vertegenwoordigen, mits schriftelijke volmacht. Een sportclub kan maximum twee andere sportclubs vertegenwoordigen. De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, of door de ondervoorzitter of door één van de andere aanwezige bestuursleden.

### 2.2. Bestuur

Parantee-Psylos wordt bestuurd door een bestuur van tenminste drie bestuurders. Daarbij streven we naar een goede mix van kennis en expertise, leeftijden, geslacht, affiniteiten. Het bestuur telt maximum 11 leden.

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Voorzitter:                  | Marc Vergauwen (tot AV 2022)  |
| Ondervoorzitter:             | Stef Dehantschutter (tot AV 2023)   |
| Penningmeester:              | Ronny Kloeck (tot AV 2022)  |
| Leden:                       | Tot AV 2023: Janne Kerremans, Ellen van Camp, Joeri Verellen<br>Tot AV 2022: Dirk Cossaer, Jan Matthys, Wouter Terryn, Debbie Van Biesen. |
| Directeur (geen stemrecht):  | Jessica De Smet   |
| Medewerker (geen stemrecht): | Dieter Vandenbroucke  |

## 1. Profiel

Conform Art. 5.1.1 van het intern reglement dienen de bestuurders affiniteit te hebben met één of meerdere van volgende thema's:

- a. breedtesport
- b. communicatie & marketing
- c. financiën
- d. G-topsport
- e. human resources
- f. integratie
- g. jurisdictie
- h. medisch-technische en ethische thema's
- i. sporters met een beperking of kwetsbaarheid

Art. 5.1.2 van het intern reglement vermeldt de specifieke vaardigheden en taken van een bestuurder, voorzitter, ondervoorzitter en penningmeester. De directeur is tegelijk de secretaris-generaal van Parantee-Psylos. Art. 5.10 van dit reglement beschrijft de introductieprocedure van een nieuwe bestuurder.

## 2. Remuneratie

De bestuurders oefenen hun mandaat onbezoldigd uit, zoals Art. 17 van de statuten en Art 5.9 van het intern reglement voorschrijft. De kosten die bestuurders maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat kunnen vergoed worden na gunstig advies van het bestuur. Deze vergoeding volgt het officiële tarief van de Vlaamse overheid voor dienstreizen. [In 2021 bedroeg de totale verplaatsingsvergoeding voor alle bestuurders samen 400 euro.](#)

## 3. Evaluatie en gedragscode

Het bestuur evalueert tweejaarlijks haar eigen samenstelling, functieprofielen en werking aan de hand van een instrument voor zelfevaluatie en stuurt bij waar nodig. Het bestuur ondertekent ook de gedragscode van Parantee-Psylos en ziet erop toe dat alle relevante actoren op de hoogte zijn en dat deze code wordt nageleefd. [Tijdens de bestuurdersbijeenkomst van 26/08/2021 werd de uitslag van de zelfevaluatie op basis van een VSF-model besproken, zie bijlage 01.](#)

## 4. Belangenconflicten en preventieve ordemaatregel

De werkwijze in geval van belangenconflict of preventieve ordemaatregel wordt bepaald door resp. Art. 5.12 en 5.13 van het intern reglement.



In 2021 waren er binnen het bestuursorgaan geen belangenconflicten.

## 5. Risicobeheer

- a. Financieel: opgebouwde reserve, jaarlijkse controle van de rekeningen door de bedrijfsrevisor, jaarlijkse goedkeuring door de algemene vergadering, kwartaalopvolging door het bestuur, advies van de steunfunctie financiën onder leiding van de bestuurder financiën, tevens de penningmeester van onze organisatie.
- b. Strategisch: 4-jaarlijks beleidsplan inclusief voorafgaande SWOT-analyses en bevragingen van diverse stakeholdersgroepen, jaarlijkse follow-up en jaarverslag voor de algemene vergadering, tussentijdse rapportering via monitoring meetindicatoren aan het bestuur.
- c. Verzekeringen: pakket omvat de decretaal verplichte verzekeringen naar de leden toe en naar de eigen werking (bestuurdersaansprakelijkheid, personeel, events, vrijwilligers, poolwagens, poolfietsen).
- d. Juridisch: eigen juridisch reglement voor klachten- en beroepsprocedure, lid Vlaams Sporttribunaal, privacyverklaring en gdpr-procedures, deontologische code.
- e. Maatschappelijk:
  - i. Gedragscodes: algemeen, voor bestuur, voor directie en medewerkers;
  - ii. Milieubewustzijn: poolwagens en -fietsen, fietsvergoeding, treinkaarten, delen kopieerapparaat en frankeermachine, rationeel papierverbruik, milieuvriendelijke gadgets, afgedankt materiaal naar kringloopwinkel;
  - iii. Antidoping, gezond en ethisch sporten, grensoverschrijdend gedrag, blessurepreventie: via de eigen medisch-technische commissie en met 2 collega's die zich bijschoolden tot federatie-API's;
  - iv. Match-fixing: in samenwerking met onze koepelorganisatie BPC.

## 6. Goed bestuur

Parantee-Psylos leeft de wetgeving op de vzw na en organiseert haar werking volgens de principes van goed bestuur.

- a. De G-sportfederatie **behoudt in 2021 de uitstekende score** voor de harde indicatoren:
  - i. Transparantie: 100%
  - ii. Democratie: **ook hier behalen we nu de maximum score, ten gevolge van de toepassing van** artikel 5.11 van het intern reglement, "Het bestuur evalueert tweejaarlijks haar eigen samenstelling, functieprofielen en werking aan de hand van een instrument voor zelfevaluatie en stuurt bij waar nodig."
  - iii. Interne verantwoording en controle: **de nieuwe score is 92% ten opzichte van 85% vorig jaar.**  
Parantee-Psylos roept geen extra auditcomité tot leven omdat het bestuur unaniem meent dat de bedrijfsrevisor als onafhankelijk financieel comité optreedt.  
**iv. De totaalscore geeft 96,5 %, zie bijlage 02.**
- b. Ons team zal voor de periode 2021-2024 inzetten op de volgende zachte indicatoren:
  - i. De 3 meest recente jaarverslagen worden op de website gepubliceerd – niveau 4 behouden.
  - ii. In het meest recente jaarverslag wordt gerapporteerd over het omgaan met de code goed bestuur – van niveau 3 naar 4.
  - iii. De website vermeldt basisinfo over de aangesloten clubs – niveau 4 behouden.
  - iv. Parantee-Psylos heeft gelimiteerde ambtstermijnen – niveau 3 behouden.

- v. We hebben een gedifferentieerd, evenwichtig en competent bestuur – niveau 2 niet behaald, blijft streefdoel voor de nieuwe beleidsperiode.
- vi. De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid – van niveau 3 naar 4.
- vii. De organisatie heeft een gedragscode – van niveau 0 naar niveau 3.
- viii. De organisatie heeft externe leden in haar bestuur – niveau 1 behouden.
- ix. Er is een gepast systeem voor risicobeheersing – niveau 1 behouden.
- x. Er zijn geschikte klachtenprocedures – van niveau 2 naar 4.
- xi. Het bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités – niveau 3 behouden.
- xii. Voor het werkingsjaar 2021 blijven de scores dezelfde als die van 2020, volledig conform de nulmeting, zie bijlage 03.

## 2.3. Team

Het coördinatieteam is samengesteld uit de algemeen directeur, de coördinator communicatiebeleid, de coördinator breedtesportbeleid en de coördinator topsportbeleid. Elke coördinator is verantwoordelijk voor een team zoals het organogram hierboven aangeeft. Het coördinatieteam zorgt voor de voorbereiding en de uitvoering van het beleidsplan en coördineert de dagelijkse werking. Het zorgt samen met de medewerkers van de teams voor de uitvoering van de jaaractieplannen en de toepassing van de door het bestuur genomen beslissingen. Het ondersteunt de werking van de steunfuncties.

## 2.4. Steunfuncties

Voor welbepaalde opdrachten ter ondersteuning van de totale werking van Parantee-Psylos zijn er steunfuncties. Deze helpen het coördinatieteam met team-overschrijdende materies. Beleid-gerelateerde adviezen worden op de vergadering van het bestuur geagendeerd. Van alle vergaderingen wordt een verslag aan het bestuur bezorgd.

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| Ethische commissie                 | Dieter Vandenbroucke (medewerker /verslaggever), Karen De Wilde, Lore Schaut (medewerker), Marybel Vanbutsele, Peter Vermeir en dr. Annick Viaene  |
| Financiën:                         | Ronny Kloeck (voorzitter /bestuurder financiën of penningmeester), Jessica De Smet (directeur), Kelly Neiryndck (medewerker/verslaggever), Ellen Van Camp (bestuurder financiën), Marc Vergauwen (voorzitter Parantee-Psylos)                        |
| G-topsport:                        | Steven Van Beylen (voorzitter /coördinator topsport /verslaggever), Benjamin Allaerts, Sofie De Baere (Sport Vlaanderen), Peter Genyn (atleet), Greg Planckaert, Els Snauwaert, Yves Vanlandewijck, Joeri Verellen (bestuurder) en dr. Annick Viaene |
| Jurisdictie – geschillencommissie: | Nicolas Lauwers (voorzitter), Dirk Cossaer (bestuurder), Erik De Bock en Jessica De Smet (directeur/secretaris)  |

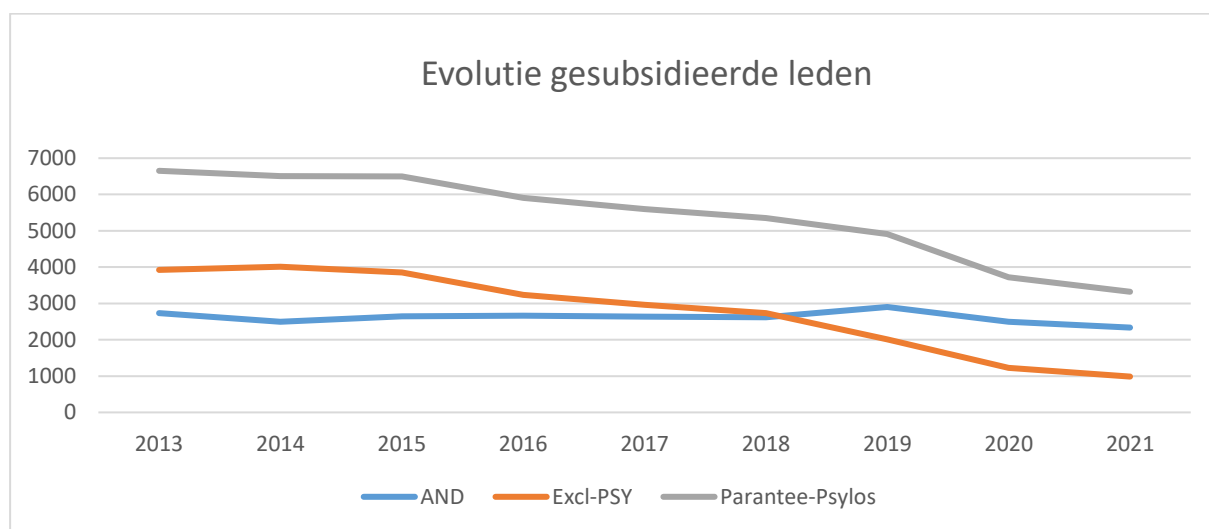
|  |   |
|--|---|
| Jurisdictie – beroepscommissie:                | Katia De Vos, vacante post en Jessica De Smet (directeur /secretaris)   |
| Marketingcommunicatie:                         | Stef Dehantschutter (voorzitter /bestuurder), Jeroen Bauters (coördinator communicatie /verslaggever), Haike Vandecasteele, Tom Van Aken (medewerker) en <a href="#">Charlotte Van Tuyckom</a>  |
| Medisch-technisch <a href="#">en ethisch</a> : | Kiné Wouter Terry (voorzitter /bestuurder), kiné Benjamin Allaerts, dr. Annik Bosmans, dr. Inge Bru, <a href="#">dr. Rudi Chappel</a> , kiné Dries Christiaens, Jessica De Smet (directeur /verslaggever), dr. Eva Duinslaeger, dr. Walter Goethals, dr. Denis Jaeken, kiné Veerle Laurens, dr. Pieter-Jan Loos, dr. Kaat Pierreux, dr. Tom Teulingx, dr. Maaiken vander Plaetse en dr. Annick Viaene<br><br><a href="#">In 2021 is een denktraject tot vernieuwing van deze steunfunctie gestart, met een opsplitsing en meer kwaliteitsvolle invulling van het divers takenpakket: jaarlijks symposium, een classificatiecommissie en werkgroepen rond bepaalde thema's (letselpreventie, Panega, gezonde levensstijl...). Daarnaast schuiven we een aantal artsen, de kinesitherapeuten onder het G-topsportbeleid, conform het coaches- en het wetenschappelijk platform.</a> |
| Psychische kwetsbaarheid:                      | Lore Schaut (voorzitter /medewerker), Jorell Beyens, <a href="#">Michel Blokland</a> , Thomas Botterman (medewerker/verslaggever), <a href="#">Eddy Callewaert</a> , Lieselore Cuynen (G-sport Vlaanderen), Paul De Neve, <del>Jessica De Smet (directeur)</del> , <a href="#">Duronjic Milica</a> , Agnes Estenbergh, Gert Hannes, <a href="#">Jolien Laenens</a> , Roberto Lombardi, Dominique Loosveld, <a href="#">Nick Maes</a> , Kristof Minnen, Elien Moerman (coördinator breedtesport), Inge Van den Berghe, Heleen Van den Broeck, Els Vandoorne, Tine Vansteenkiste (CANO Vlaanderen), Joëlle Vekemans, <a href="#">Veerle Weyn (G-sport Vlaanderen)</a> en <a href="#">Hannah Winant</a>  |
| Visuele beperking:                             | Lore Schaut (voorzitter /medewerker), Naomi Blomme, Martine Dewit, Harry Geyskens, <a href="#">Miet Haeck</a> , Koenraad Hufkens, Luc Lambrechts, Tom Laruelle, Jan Minoodt, Elien Moerman (coördinator breedtesport), Marleen Mollet, Frank Lecluyse, Ann Parijs, Rashed Rab, Charlotte Scheelen, Jelle Stuer, <a href="#">Hans Van de Vyver (Licht en Liefde)</a> , Danny Van Eenooghe, Evi Vanheel, Silke Van Hoof (medewerker /verslaggever), Johan Vanhoof, Mathieu Verbrugge (Sport Vlaanderen) en <a href="#">Veerle Weyn (G-sport Vlaanderen)</a>   |

## 2.5. Clubs & leden

Eind 2021 zijn 125 sportclubs (waarvan 50-tal met exclusief aanbod voor personen met een kwetsbaarheid) en 4.069 unieke leden aangesloten bij Parantee-Psylos. Op de algemene vergadering dd 18/03/2021 worden Kempen en SV de Bolster geschrapt; SwimAcad als effectief lid aanvaard.

|           |      |           |      |           |      |           |      |
|-----------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
| Jaar 2018 | 6159 | Jaar 2019 | 5746 | Jaar 2020 | 4460 | Jaar 2021 | 4069 |
|-----------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|

Volgend plaatje toont de evolutie van het aantal leden dat aan de Vlaamse overheid doorgegeven wordt in functie van de toekenning van werkingssubsidies: 3.322 actieve sportbeoefenaars (momentopname), inclusief sportkaderleden (clubtrainers en -bestuurders).

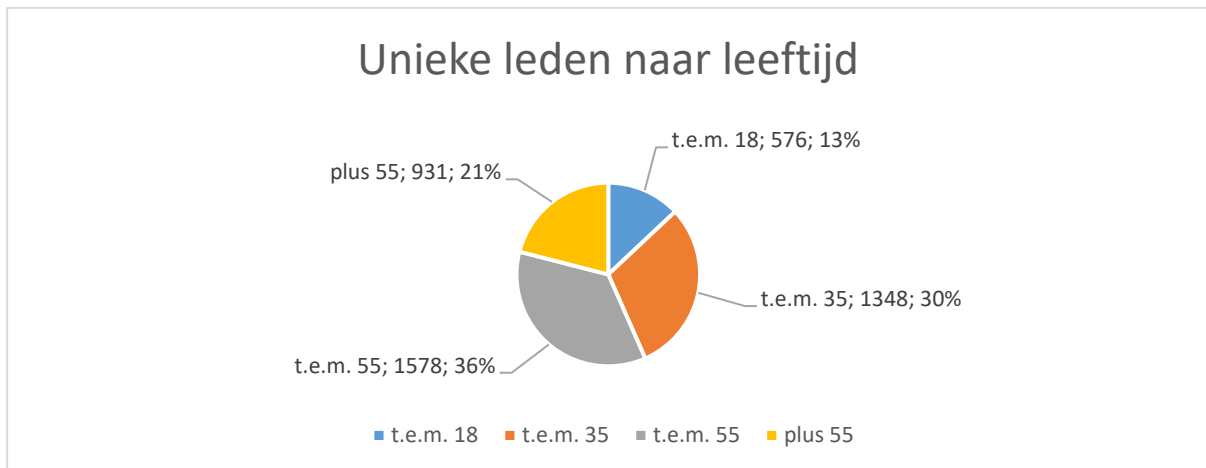


| Ledenaangiftejaar | Aantal subsidieerbare leden | Evolutie | Evolutie % |
|-------------------|-----------------------------|----------|------------|
| 2021              | 3.160                       | -575     | -15        |
| 2020              | 3.735                       | -1.171   | -24        |
| 2019              | 4.906                       | -443     | -8         |
| 2018              | 5.349                       | -248     | -4         |
| 2017              | 5.597                       | 0        | 0          |

Zoals de tabel laat zien, kampen we met een enorme daling van het ledenaantal. Bijna de helft van die daling is te vinden bij onze leden met psychische kwetsbaarheid en is een gevolg van 2 oorzaken: de intern sterk beknotte werking ten gevolge van de covidmaatregelen en de impact van de vermaatschappelijking van de zorg, een tendens die al geruime tijd aan de gang is. Deze G-sporters verliezen sneller de relatie met de setting en helaas ook de betreffende sportclub. De andere helft van de daling vond plaats in clubs voor andere subdoelgroepen. Vooral sportclubs met een indoor aanbod kennen meer ledenverlies dan andere, wat ook blijkt uit meer algemeen onderzoek naar de impact van corona op de sportbeoefening.

De G-sporters met een psychisch kwetsbaarheid (30%) en de doelgroep met een verstandelijke beperking (30%) zijn het talrijkst, gevolgd door de G-sporters met een fysieke beperking (22%). Blinde en slechtziende sporters vertegenwoordigen 11% binnen onze populatie. 2% is doof of slechthorend. 4% van de aangesloten leden geven autismespectrumsyndroom als beperking door.

Wat betreft de aangesloten leeftijdsgroepen [wijzigt de verhouding lichtjes](#):



- 66% van de leden is tussen 18 en 55 jaar,

- 21% is 55-plusser, en

- **13% van alle leden is jonger dan 19 jaar, dit is een daling met 3% ten opzichte van 2019. In absolute cijfers zelfs een daling van 736 naar 576 leden.**

Per vrouwelijk lid zijn 1,6 mannelijke leden aangesloten.

Een competitiesporter heeft een classificatie nodig om de gekozen sporttak te kunnen beoefenen. Van alle unieke leden doet **minder dan 15% aan competitie of topsport, de grote meerderheid van onze leden is regelmatig actief in ons laagdrempelig of recreatief aanbod.**

Ook andere organisaties die een positieve bijdrage aan de doelstellingen van Parantee-Psylos kunnen leveren, mogen aansluiten bv Rolstoelbasketbal vzw, [Powerchairhockey Foundation](#), [Revarte...](#)

G-sporters kunnen ook rechtstreeks aansluiten maar betalen een iets duurder lidmaatschapsbijdrage aan de sportfederatie dan het individueel sportend lid dat bij een sportclub aangesloten is.

## 2.6. Competitiemanagement

De competitie manager G-sporttak of het competitie management G-sporttak is bevoegd de breedtesportactiviteiten met betrekking tot één G-sporttak te organiseren in overleg met de bevoegde medewerker van Parantee-Psylos.

Boccia: Edwig Lamberechts

Goal/torbal: Rob Eijssen, Ann Parijs, Danny Van Eenoooghe en [Karen Verwulgen](#)

Powerchair hockey: Maria Van de Velde, [Hedwige Van Steen](#) en Kenny Verbraekel

Showdown: Joep Commandeur en Jelle Stuer

Tafeltennis: Martin Schreyen

Wielrennen: Vacant (competitie) & Peter Bastiaensen (recreatie)

Zwemmen: Marcel Van Beylen (VE) & Frederic Van Kerckhove (FYS/VI)

### 3. WERKINGSVERSLAG 2021

Dit werkingsverslag is een tekstuele aanvulling op luik II van het beleidsplan 2021-2024, met in kolom J de status van de uitvoering van alle acties in 2021.

Hieronder vind je een overzicht van de strategische en operationele doelstellingen. Elk van deze onderdelen bevindt zich in luik II:

- a) Strategisch doel (SD)
- b) Operationeel doel (OD): werd opgesteld in functie van de verwezenlijking van het strategisch doel;
- c) Indicatoren (I): beschrijven de meetgegevens/-norm om de realisatie van de operationele doelstelling aan te tonen;
- d) Acties (A): worden uitgevoerd in functie van de verwezenlijking van het operationeel doel;
- e) Timing (kolom F-I): geeft aan wanneer een actie wordt opgepakt;
- f) Status uitvoering actie (kolom J-M): de kleurcode komt overeen met de realisatie eind 2021;

|  |   |
|--|---|
|  | Actie nog uit te voeren, nog niet of amper gestart            |
|  | Actie gerealiseerd  |
|  | Actie deels gerealiseerd en (voorlopig) niet verder opgenomen |
|  | Actie nog lopende of in uitvoering                            |
|  | Actie uitgesteld  |
|  | Actie niet (meer) opgestart of niet haalbaar                  |

- g) Meetplan indicatoren (kolom N-Q): betreft een overzicht van de realisatie, uitgedrukt in meetgegevens en -normen, evt. aangevuld met links en opmerkingen;
- h) Verantwoordelijke (kolom R): zowel aangeduid voor de SD als voor elke actie, dit is tevens de meeteigenaar;
- i) analytische code (kolom S): unieke code voor een financiële post;
- j) begroting (kolom T-AA): geraamde inkomsten en uitgaven;
- k) status resultatenrekening (kolom AB-AI): de actual;
- l) verschil budget & actual (kolom AJ-AQ);
- m) budget (kolom AR-AY);
- n) verschil begroting tov budget (AZ-BG).

**SD1. Parantee-Psylos blijft ook in de beleidsperiode 2021-2024 de performante en financieel gezonde G-sportorganisatie in Vlaanderen, gedragen door een warm en gedreven medewerkersteam en waarmee alle betrokken stakeholders zich verbonden voelen.**

OD1 Voert continu een gezond financieel beleid

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Jaarlijks begroting in evenwicht: basissubsidie en andere inkomsten dekken de (sterk stijgende) loonlast en de werkingskosten | Ja.<br>Het budget is opgemaakt en goedgekeurd door de AV. 2x per jaar opvolging door steunfunctie financiën. Bestemd fonds voor uitbetaling anciënniteit op termijn. |
| I002 | Maandelijks interne publicatie van de up-to-date resultatenrekening (actual)  | Ja.<br>Er wordt maandelijks een actual opgemaakt en aan alle bestuurders en personeelsleden doorgestuurd.  |
| I003 | Geen achterstallige betalingen (3 md) zowel bij debit /inkomende als credit /uitgaande (voorschot)facturen                    | Ja.<br>Achterstallige betalingen worden maandelijks opgevolgd en de  |

|      |   |  |
|------|---|--|
|      |   | nodige acties worden genomen.  |
| I004 | Financieel rapport van elk specifiek dossier volgens respectieve deadline | Ja.<br>De deadlines worden gerespecteerd en bijgehouden in de outlookagenda. |

Ook Parantee-Psylos kon genieten van een tegemoetkoming uit het **coronanoedfonds van de Vlaamse overheid**. De bijkomende middelen werden aangewend om het verlies van inkomsten van de federatie te compenseren, beschermingsmateriaal aan te kopen, en voor het grootste deel de aangesloten clubs te ondersteunen. Onze financiële ondersteuning voor clubs was in 2020 een tegemoetkoming ter waarde van 1/3<sup>de</sup> van de ledenbijdrage voor dat seizoen en voor 2021 ging het over een specifieke corona-support op maat van de club: materiaalaankoop, extra lesgevers, alternatieve activiteiten.

Daarnaast kochten we ook participatiemateriaal voor ons alternatief aanbod tijdens de pandemie: een **memoride** en een **go4oriëntering** die respectievelijk aan 8 en 15 clubs ontleend werden in 2021.

Onze doelgroep vond tijdens de coronaperiode heel moeilijk de weg naar sport en beweging, door het weggefallen sportclubaanbod en de hoge nood aan begeleiding. Parantee-Psylos lanceert in het voorjaar 2022 een campagne om blinden en slechtzienden aan te zetten tot sport en beweging. Om deze doelgroep te activeren, willen we via enablers en intermediairen bv oogartsen een audiospot en enkele videospots tot bij de blinden en slechtzienden zelf krijgen. De campagne heet '**Sightkicks**', waarbij 2 sportcoaches 4 verschillende blindensporten zullen promoten: tandemfietsen, showdown, judo en goalbal. De campagne wordt sinds het najaar 2021 voorbereid en zullen we lanceren op de Sportproefbeurs in april 2022.

## OD2 Past continu een warm en co-creatief HR-beleid toe

|      |  |   |
|------|--|---|
| I001 | Continue en flexibele invulling van aanwezig talent, <b>binnen of buiten de organisatie</b>            | Ja.<br>Per nieuw project is er kans op wisselende samenstelling binnen de verantwoordelijke werkgroep. Mogelijkheden tot verschuiving functie ikv fusie zijn benut. |
| I002 | Ontwikkeling van elke dienst/product steeds samen met onze medewerkers, <b>experts en stakeholders</b> | Ja.<br>Betrokkenheid van zowel interne als externe expertise is aanwezig. Maximaal draagvlak blijven creëren.   |
| I003 | Output naar en visibiliteit op het werkveld: elk bezoekt minimum 1 activiteit/jaar/0,2 vte             | Neen.<br>Tgv corona geen actie op het werkveld.   |
| I004 | Min 1x/maand overlegmoment tussen en in de teams   | Ja.<br>Elkaar gedurende dit 2de coronajaar efficiënt blijven informeren, was de uitdaging. Gelukt.  |
| I005 | Jaarlijks 360° evaluatie van elk personeelslid   | Ja.<br>Elke werknemer organiseerde in 2021 zijn/haar 360° evaluatie.  |

## OD3 Ondersteunt een gedreven en performante interne werking op vlak van logistiek

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Stiptheid 100% mbt respecteren van deadlines                                    | Ja.<br>We leggen een grote zorgvuldigheid aan de dag voor het onderhoud van ons wagenpark, uitleendienst en ICT-uitrusting enerzijds, het updaten van verzekeringspolissen en contracten met allerlei stakeholders anderzijds. |
| I002 | Netheid <b>Optimaal (time-) management</b> in de eigen mailbox en op sharepoint | Ja.<br>We verwachten dat elke medewerker 2 keer per jaar een dag de tijd neemt om bureel fysiek en digitaal op te kuisen.  |
| I003 | Correctheid ifv GDPR  | Ja.<br>Vanuit de organisatie blijven we aandacht hebben voor de privacy van onze leden en betrokkenen. GDPR komt periodiek als agendapunt op de teammeeting alsook de update van   |

|      |                        |  |
|------|------------------------|--|
|      |                        | het gegevensregister. We antwoorden uiteraard ook stipt op vragen van betrokkenen. In 2022 wordt een quickscan van de GDPR-aanpak en potentiële verbeterpunten gepland i.s.m. de DPO van VSF. De bescherming van onze data (IT-luik) zal pas ten vroegste extra bekeken kunnen worden na de AV van eind maart 2022 samen met een (externe) IT-partner. |
| I004 | Duurzame aankooppolicy | Ja.<br>Er is een bewust omgaan met dit principe aanwezig op de werkvloer: aankoop van duurzame gadgets, beperking van plastic en papier, geen aankoop van materiaal voor 1-malig gebruik, afgedankt materiaal naar de kringloopwinkel.   |

#### OD4 Houdt consistent de implementering van de principes van goed bestuur

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Jaarlijks totaalscore van minimum 96% op goed bestuur            | Ja.<br>We houden deze score voor de harde indicatoren bewust op <b>96,5%</b>   |
| I002 | Beleidsnota is de dagelijkse leidraad voor elke vaste medewerker | Ja.<br>Dankzij de intensieve voorbereiding met alle medewerkers en de terugkoppeling met het bestuur is de beleidsnota een gedragen instrument. Iedereen kan in dit document ook het budget opvolgen. Ook studenten met stageproject richting management worden in dit beleid-bad getrokken. |
| I003 | Per kwartaal up-to-date van de status van acties                 | Neen.<br>De status van de acties is maar 2 keer geüpdatet in 2021 (juni en dec)  |

#### OD5 Blijft inzetten op de onmisbare competentie van vrijwilligers, andere medewerkers en experts

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Min 2x/jaar overlegmoment<br>Consequent opvolgen van actiepunten van elke bijeenkomst in steunfuncties, commissies en denktanks  | Ja.<br>Elke medewerker volgt zijn/haar actiepunten tijdig op.<br>Enkel de medisch-technische commissie kwam sinds 2019 niet meer samen: de coronajaren legden beslag op de artsen en kiné's maar hierdoor kregen we ruimte om de steunfunctie te herdenken in functie van de nieuwe noden.   |
| I002 | Het consequent voldoen aan de decretale verplichtingen: georganiseerde sportsector, gezond en ethisch sporten, dopingvrije sport | Ja.<br>Zie rapportering integriteitsbeleid: <b>bijlage 04</b><br>Zie rapport dopingvrije sport: <b>bijlage 05</b>  |
| I003 | Het strikt opvolgen van elk juridisch dossier  | Neen.<br>Er waren geen juridische kwesties in 2021.  |
| I004 | Aantal structurele vrijwilligers continu op peil houden  | Ja.<br>Begin 2022 telt onze pool van vrijwilligers exact 50 leden. Hier worden enkel die mensen geteld die vrijwilligerstaken doen zoals medewerking op events, logistieke taken, chauffeurs, administratieve taken. Daarnaast zijn er ook een 150-tal structurele vrijwilligers met een specifieke rol (denk aan officials, fotografen, classificeerders, bestuurders) worden niet geteld.<br>De crisis werd gebruikt om alle vrijwilligers van de pool te contacteren (mooie gelegenheid om hen te bellen voor een positief gesprek in deze vreemde tijden!) en te polsen naar hun engagement. Deze oefening zorgde voor het schrappen van een aantal niet-actieve vrijwilligers maar gelukkig voerden we ook een aantal intakegesprekken met nieuwe mensen. |

#### OD6 Netwerkt en wisselt knowhow en expertise uit met relevante stakeholders uit de sportsector en andere maatschappelijke actoren

|      |  |   |
|------|--|---|
| I001 | Min 1x/jaar overlegmoment van 1 medewerker met de 'must have' stakeholders: 80% participatie | Ja.<br>De voorziene overlegmomenten met Sport Vlaanderen, BPC & LHF, VSF vonden plaats. Zie kort overzicht fusietraject met G-sport Vlaanderen onder dit kader. |
| I002 | Jaarlijkse evaluatie effect/impact op onze werking d.m.v. gesprek in teamverband             | Neen.<br>Vond nog niet plaats.  |



|             |   |                              |
|-------------|---|------------------------------|
|             |   |                              |
| <b>I003</b> | Actieve opvolging van elke relevante stakeholder door min 1 medewerker incl. uitwisseling info met team | Nieuwe indicator vanaf 2022. |

Een kort verslag over het verloop van het fusietraject met G-sport Vlaanderen onder leiding van Deloitte. Op 16 februari 2021 start het traject met een intervisielab waaraan de 2 voorzitters, 2 bestuurders en beide directeurs deelnemen. De **stuurgroep**, met afgevaardigden van kabinet sport en Sport Vlaanderen, keurt op 29/3 de 10 designprincipes goed. Daarna werkt de **projectgroep** aan de opdrachtfiles en het organogram van de fusie-organisatie: 3/3 – 19/3 – 2/4 – 27/4 – 28/5 – 4/6 – 16/6 – 25/6. Het organogram wordt door de stuurgroep op 3/5 goedgekeurd.

Alle medewerkers van beide organisaties krijgen de kans deel te nemen aan **visielabs** rond de volgende thema's: op 7/6, 24/6 en 18/8 speelt Deloitte in op de menselijke drijfveren tijdens de werksituatie. Op 20/9 komen de teamdynamieken aan bod: over wie handelt hoe in welke situatie.

Ondertussen worden tussen begin juni en eind augustus ook 2 series koffieroulettes met groepjes van 4 collega's georganiseerd zodat we elkaar beter leren kennen.

Voor het **juridisch traject** kregen we ondersteuning van Sport Vlaanderen en in het najaar kwamen we tot een vergelijk dat uitmondde in het verrichtingsvoorstel (ondertekend door de voorzitters van G-sport Vlaanderen en Parantee-Psylos op 19/2/2022). Het **gezamenlijk bestuursorgaan** kwam in 2021 samen op 25/11 (kennismaking, 1<sup>ste</sup> financiële resultaten, toelichting fusieprocedure) en 14/12 (due diligence & financiële opvolging, ontwerp verrichtingsvoorstel).

OD7 Is het aanspreekpunt voor alle betrokken G-sportactoren in Vlaanderen (nieuwe OD vanaf 2022)

## SD2. Parantee-Psylos versterkt tegen 2024 haar imago als dé G-sportfederatie in Vlaanderen, inclusief de non-stop promotie van G-sport in de ruimste zin.

OD1 Communiceert verbindend met het eigen strategisch netwerk en versterkt de communicatie over G-sport van andere actoren

|             |  |   |
|-------------|--|---|
| <b>I001</b> | Jaarlijks absolute stijging van min '2% geopende nieuwsbrieven' en min '2% clicks per unieke opens' (nulmeting % eind 2020:....) | Verschoven naar OD5.  |
| <b>I002</b> | Tegen 2022 verschijnt Parantee-Psylos bovenaan pagina 1 bij het opgeven van de zoekterm G-sport in google (nulmeting 2020: 11)   | Ja.<br>Enerzijds: Parantee-Psylos kan je sinds 2021 altijd op pagina 1 van google terugvinden wanneer je 'G-sport' als zoekterm intikt. De webpagina 'Wat is G-sport' is onze verschijning op de eerste pagina van google. Onze organisatie komt ook bovenaan rechts te staan, met adres. Bij het ingeven van andere termen als 'G-sportcoaches', 'Boccia', 'Classificatie'... verschijnen we op de eerste pagina en komen we prominent in beeld. De SEO van onze vernieuwde website (met o.a. slimme URL's) doet dus z'n werk.<br><br>Anderzijds: G-sport Vlaanderen neemt telkens de bovenste topics op pagina 1 in beslag. De suggesties van google onder 'mensen vragen ook' verwijzen het vaakst door naar G-sport Vlaanderen alsook naar Gehandicaptensport Nederland. Dit ligt in de lijn met de vaststelling dat de meeste infovragen (toeleiding-fiche) via G-sport Vlaanderen tot bij ons komen: mensen starten de zoektocht nl. heel vaak via google.<br>Met de fusie in 2022 kunnen we dit versterken: mensen komen meteen bij de juiste organisatie terecht, met een klantvriendelijke website, die meteen ook de juiste informatie bevat. |

|      |  |   |
|------|--|---|
| I003 | Tegen 2024 scoort de website 80% op gebruiksvriendelijkheid (1) en toegankelijkheid o.a. behoud anysufer (2) bij een bevraging van onze stakeholders | NVT<br>We behielden in 2021 het <b>anysufer label</b> . Alle betrokken medewerkers die wijzigingen aanbrengen op de website zijn geïnformeerd over de consequenties: we verifiëren de toegankelijkheid van documenten, voegen een 'alt tag' toe aan foto's. |
|------|--|---|

OD2 Promoot de werking van sportclubs en begeleidt hen op vlak van communicatie en promotie in functie van de toeleiding van potentiële sporters naar de sportclub

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Tegen 2024 maakt 70% van onze clubs een link naar onze website<br>Jaarlijkse stijging percentage geopende nieuwsbrieven (1) en aantal clicks per unieke opens (2) 'nieuws voor clubs' | Neen.<br>Nieuws voor clubs: 43% van de ontvangers opent (= idem 2020), 9% (-1% tov 2020) van de ontvangers klikt op inhoud/links. Er is bijgevolg geen absolute stijging gemeten ten opzichte van 2020.<br>Ja.<br>Het percentage 'opens' en 'clicks' ligt al erg hoog voor wat men van een digitale nieuwsbrief mag verwachten. We bekijken na meting 2022 of deze indicator nog voldoende gepast is en we hier misschien botsen op een zeer mooi plafond. |
| I002 | Tegen 2024 heeft 80% van onze clubs/community leden een up-to-date clubpagina op onze website   | NVT<br>De clubs krijgen jaarlijks twee keer een oproep met daarin de vraag om de clubfiche op de website na te kijken en eventuele aanvullingen of wijzigingen kunnen (altijd) worden doorgegeven.   |
| I003 | Tegen 2024 is 80% van onze clubs tevreden over de kwalitatieve ondersteuning op vlak van communicatie en promotie   | NVT<br>Medewerker communicatie wordt door de clubondersteuner ad hoc betrokken bij acties ter ondersteuning van de marketing en communicatie van onze sportclubs.  |

OD3 Zet de prestaties, verhalen en omkadering van alle Vlaamse deelnemers op kwalificatietoernooien, EK's, WK's en Paralympische Spelen in de kijker en slaat daarbij maximaal een brug naar breedtesport en potentiële G-sporters

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Continu 100% uniforme opvolging van topsportprestaties via eigen communicatiematrix | Ja.<br>De communicatiematrix werd opgevolgd o.a. wat betreft de topsportevents World Cups en WK wielrennen, Grand Prix, EK atletiek, EK boccia, WK para powerlifting, para badminton internationals, CPEDI Waregem. Uitzondering waren 2 events in november Double Masters en EK Goalbal, die minder intensief werden opgevolgd na de drukke topsportzomer.<br><br>In 2021 vonden de Paralympische Zomerspelen plaats. Met steun van Sport Vlaanderen (projectsubsidie) kon Parantee-Psylos:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- Een extra mediateam van Sporza en extra fotograaf meesturen waardoor alle topsporters gecoverd konden worden.</li> <li>- Een videoportret van elke geselecteerde topsporter maken. Elk portret werd verspreid bij de (regionale) media en het sportnetwerk van desbetreffend atleet. De portretten werden ook door Het Nieuwsblad en Sporza overgenomen. De portretten vertrokken niet vanuit de ambitie of prestatie, maar vanuit de (brede) motivatie/interesse van de atleet voor zijn sport. Samen met de televisiespot vormden we hiermee de campagne 'Beleef G-sport op jouw manier'.</li> <li>- 'Visual templates' van Content Stadium aankopen en lanceren.</li> </ul><br>We organiseerden op 4/10 een huldiging voor alle atleten en omkadering die van Tokyo 2020 een succes maakten. |
| I002 | Tegen 2024 positieve evaluatie (8 op 10) door de G-topsporters via bevraging        | Ja.<br>In 2021 werden de topsporters bevraged na de Paralympische zomerspelen:<br>A) 81% van de Vlaamse topsporters vindt dat we goed over de resultaten communiceren.<br>B) Bijna 85% vindt dat we goed werk leveren om G-topsport in de kijker te zetten. Wanneer we dit uitzetten tegenover de topsportstatuten, dan zien we dat elites gemiddeld sterker scoren (A=86%, B=90.2%), beloften iets lager (A=70%, B=76.7%), en talenten scoren gemiddeld (A=83.3%, B=83.3%).   |
| I003 | Tegen 2024 hebben alle G-topsporters een geüpdatete                                 | Ja (nieuwe indicator)<br>Elke topsporter met een talenten-, beloften- of elitestatuuat heeft zijn eigen  |

|  |   |
|--|---|
| persoonlijke webpagina, incl hun breedtesportverhaal en/of achtergrond | persoonlijke webpagina. Die wordt continu geüpdatet met resultaten en komende wedstrijden. Elk verhaal bevat ook de opstart of reden waarom die atleet aan sport doet of hoe hij/zij topsporter werd. |
|--|---|

#### OD4 Zet de beleving, de verhalen en de activiteiten van breedtesporters in de kijker

|      |   |   |
|------|---|---|
| I001 | Continu 100% uniforme opvolging van breedtesportactiviteiten (inclusief opleiding en vormingskansen) via eigen communicatiematrix | Ja.<br>Het segmentatiemodel werd in 2021 nauwkeurig opgevolgd. Onze breedtesportactiviteiten kwamen in de kijker, in balans met de topsportacties. De visual templates worden sinds november niet enkel voor topsport maar ook voor breedtesport ingezet. De breedtesportactiviteiten (ook de digitale) werden nauwkeurig opgevolgd d.m.v. de contentplanning en communicatiekalender die wekelijks besproken worden.<br>Neen.<br>De Belgische kampioenschappen werden ook in 2021 niet sterk genoeg in de kijker gezet, enkel het BK atletiek (geïntegreerd) kwam in beeld. Vanaf 2022 willen we de BK's beter in beeld brengen, met o.a. persberichten in de regio. |
| I002 | Tegen 2024 positieve evaluatie (8 op 10) door breedtesporters (leden), bij bevraging via Algemene Nieuwsbrief                     | NVT   |
| I003 | In de verhaallijnen continu het diversiteitsprincipe (doelgroep/gender/afkomst/sporttak) toepassen                                | Ja.<br>Bij het maken van videoportretten, het in beeld brengen van activiteiten (met fotoverslag) of het schrijven van teksten wordt maximaal rekening gehouden met de diversiteit en zorgen we voor evenwicht in doelgroep, gender, sporttak, afkomst in de beeldvorming. We streven naar een inclusieve communicatie. We gebruiken bijvoorbeeld ook 'dagen van' om gericht te communiceren rond diversiteit, bv Dag van de Witte Stok, Wereld Downsyndroom dag, Duchenne Day, Wereldvrouwendag.   |

#### OD5 Communiceert verbindend met het eigen strategisch netwerk en versterkt de communicatie over G-sport van andere actoren

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Min 1x/jaar overlegmoment met de relevante 'must have' stakeholders: 80% participatie van 1 medewerker                           | Ja.<br>We participeerden in twee bilaterale overlegmomenten met Sport Vlaanderen, met betrekking tot de communicatie over de Paralympische Spelen: op 18/5 en 16/6. We ondersteunden ook de communicatiecampagnes van Sport Vlaanderen (De Sportzomer, communicatie tijdens Paralympische Spelen, veilig in het verkeer...). We werken ook samen m.b.t. de integratie van G-sport op internationale kampioenschappen (zie SD2 OD6 I003).<br><br>We participeerden in de twee officiële vergaderingen van de MarCom Commission van PTBEL op 19/3 en 19/10. Er werden heel wat ad hoc werkvergaderingen gepland met het MarCom-team over de Paralympische Spelen of de Paralympic Sport Awards. Om de twee maanden was er ook een Paralympic Games Commission met marcom-agendapunten.<br><br>Sinds november 2022 zitten de communicatiemedewerkers van LHF, BPC en Parantee-Psylos 1x per maand samen in een mini-marcom voor dringende to do's op operationeel niveau. We waren op al deze vergaderingen allen 100% aanwezig.<br><br>We stapten mee in het shared services project van VSF omtrent Topsport als middel, (voorjaar), Content Stadium (voorjaar) en Auxipress Mediamonitoring (najaar), en volgden daarvoor 100% van de overlegmomenten. |
| I002 | 100% logistieke en promotionele ondersteuning van promotionele evenementen m.b.t. de Paralympische Spelen conform de MoU van BPC | Ja.<br>Verschillende collega's hielpen in de voorbereiding op de dag van de persconferentie van Paralympic Team Belgium voor de Spelen op 28/7 in Brussel, en op 3/9 voor het VIP-moment met de partners van Paralympic Team Belgium. De campagne 'Now is the time to stare' werd mee uitgedragen door Parantee-Psylos. Er werd met 'Now is the time to core' ook een sessie 'core stability' georganiseerd met steun van PTBEL en GOED.   |

|             |   |   |
|-------------|---|---|
| <b>I003</b> | Jaarlijks absolute stijging van min '2% geopende nieuwsbrieven' en min '2% clicks per unieke opens' t.o.v. voorafgaand jaar | <p>Neen.</p> <p>Nieuws voor clubs: 43% van de ontvangers opent (= t.o.v. 2020), 9% (-1% t.o.v. 2020) van de ontvangers klikt op inhoud/links. Zie ook indicator 1 bij OD2.</p> <p>Nieuws voor trainers: 42.4% van de ontvangers opent, 6.3% van de ontvangers klikt op inhoud/links. In 2020 nog geen nieuwsbrief voor trainers.</p> <p>Nieuws voor reguliere federaties: 51.9% van de ontvangers opent (-3% t.o.v. 2020), 15.9% klikt door op inhoud/links (-0.6% t.o.v. 2020).</p> <p>Algemene nieuwsbrief: 35.9% van de ontvangers opent (-0.3% t.o.v. 2020), 4.6% van de ontvangers klikt door op inhoud/links (+1% t.o.v. 2020).</p> <p>Prio nieuwsbrief: 36.5% van de ontvangers opent (-2.1% t.o.v. 2020), 3% van de ontvangers klikt door op de inhoud/links (= t.o.v. 2020).</p> <p>Geen enkele nieuwsbrief voldoet aan de indicator om met 2% te stijgen t.o.v. de nulmeting in 2020. Echter zijn de stijgingen en dalingen quasi status quo. De nulmeting in 2020 werd niet gemeten op basis van een volledig jaar, dus we evalueren deze indicator opnieuw in 2022 t.o.v. 2021.</p> |
|-------------|---|---|

**OD6** Sensibiliseert over de voordelen van sport en beweging en wil meer personen met een beperking of kwetsbaarheid overtuigen om duurzaam te sporten

|             |   |  |
|-------------|---|--|
| <b>I001</b> | Minstens 50% van de deelnemers aan elke sport-promotionele activiteit sport nog niet duurzaam | <p>Neen.</p> <p>In 2021 schreven 322 mensen zich in voor Move it! XL. Onder hen 256 mensen uit aangesloten clubs en 66 mensen uit 4 niet-aangesloten settings. We komen op <b>20,5%</b> van deelnemers die nog niet duurzaam aan sport doet, en 79,5% van de deelnemers die al duurzaam sport in clubverband.</p> <p>In totaal waren er 38% minder deelnemers dan in 2019. Er waren ook slechts 4 i.p.v. 7 niet-aangesloten settings. Daarentegen was de Move it! XL de eerste grote sportactiviteit voor de PSY-doelgroep op locatie sinds de corona-uitbraak. Door de maatregelen konden op dat moment geen grote bussen ingelegd worden en waren sommige directies nog niet happig op deze activiteit, wat impact had op het aantal deelnemers.</p> |
|-------------|---|--|

We ontvingen in de periode van juni t.e.m. september 2021 vier keer zoveel ingevulde infofiches van mensen die interesse hebben om te proeven van G-sport ten opzichte van 2020. Het plaatsvinden van de Paralympische Spelen, onze acties in het mediadossier met VRT/Sporza, en de campagnes Beleef G-sport op jouw manier (PP) en Now is the time to stare (PTBEL) hebben hier ongetwijfeld toe bijgedragen.

We integreerden een G-wielervedstrijd in het wereldkampioenschap wielrennen (Knokke – Brugge): net voor de tijdrit van de valide profs reden de G-renners de slotmanche van het Open Vlaams kampioenschap. We maakten twee promotievideo's (1 beleef G-sport portret, 1 aftermovie) met de steun van Sport Vlaanderen.

We integreerden drie reeksen G-wielrennen in de Zesdaagse van Vlaanderen-Gent op woensdag 17/11, in samenwerking met Sport Vlaanderen.

**OD7** Differentieert inkomstenbronnen in functie van grotere subsidieonafhankelijkheid (deze OD verhuist vanaf 2022 naar bijkomende SD13 rond fondsenwerving)

|             |   |  |
|-------------|---|--|
| <b>I001</b> | Jaarlijkse eventsponsoring voor 50% van de key events | <p>Neen.</p> <p>Slechts 1 key event ontving event sponsoring. Move it! XL kreeg steun van de Nationale Loterij.</p> <p>De volgende key events ontvingen eventsubsidies aan bij Sport Vlaanderen: 3D boccia, Jeugdsportfeest, Move it! Vlaanderen en Move it! XL.</p> |
|-------------|---|--|

|      |   |  |
|------|---|--|
| 1002 | Garantie op 100% uitvoering van de MoU (Memorandum of Understanding BPC & liga's) | Ja.<br>Er waren 2 key events in 2021 waarop return geboden werd voor alle partners van Paralympic Team Belgium: Jeugdsportfeest 24/10 en FUNday Ternat 21/08.<br>Op 5 key events werd return geboden voor enkel gold partners: Move it! Vlaanderen (14-18/06), Move it! XL (29/09), Blind(sports)date (27/10), 3D boccia (27/11).  |
| 1002 | Aandeel sponsorinkomsten (A1 en A2) stijgt naar van 17% (2019) naar 25% in 2024   | Neen.<br>In 2021 slechts <b>15,8%</b> .<br>A) In 2021 ontvingen we 22.047 euro (= giften, projecten als goed doel, opbrengst lezingen) aan algemene inkomsten<br>B) We ontvingen 57.010 euro aan lidgelden<br>C) Via <u>sponsoring</u> ontvingen we 389.673,54 euro<br>D) Er kwam 98.855.64 euro voort uit recuperaties<br>E) Subsidies bedroegen in totaal 1.022.835,61 euro (werking en events) en 867.198,48 (topsport)<br>Totale inkomsten 2021 waren 2.457.620 euro, kortom aandeel sponsoring is 15.8% waardoor de nood aan een fondsenwerver nogmaals bewezen is. |

OD8 Maakt dankzij onze loketfunctie het G-sportlandschap (inclusief de definitie van G-sport) kenbaar (nieuwe OD vanaf 2022)

OD9 Promoot actief anders-georganiseerde en individuele beweegactiviteiten voor onze doelgroep (nieuwe OD vanaf 2022)

OD10 Creëert een groter draagvlak voor G-sport in het bedrijfsleven (nieuwe OD vanaf 2022)

**SD3. Parantee-Psylos verhoogt tegen eind 2024 de expertise van stakeholders uit ons strategisch netwerk door het mappen, promoten en regelmatig organiseren of ondersteunen van kaderopleidingen en vormingskansen (d.i. bijscholingen en leerkansen).**

OD1 Ontwikkelt, optimaliseert en verspreidt continu de G-sportopleidingsvisie van A tot Z, van laagdrempelig tot topsport, zowel inzake begeleiding van G-sporters als organisatie van G-sport

|      |  |  |
|------|--|--|
| 1001 | Min 2x/jaar effectieve digitale communicatieprikkel naar (club-)trainers   | Ja.<br>Nieuws voor trainers werd in 2021 drie keer uitgestuurd met relatief goede leescijfers ook t.o.v. andere nieuwsbrieven. We streven naar een mooie spreiding over het jaar (februari – juni – oktober) met aandacht voor timing vooral in functie van geplande of aankomende vormingen. De nieuwsbrief mikt op een diverse en afwisselende inhoud met aandacht voor korte artikels (m.b.t. de rol van trainer), opleidingen en bijscholingen (VTS, eigen en andere actoren) en brede ondersteunende info voor trainers (kennisdeling, integriteit, motivatie)  |
| 1002 | Jaarlijkse stijging aantal bezoekers vormingskalender (nulmeting en % vastleggen in 2021) → niveau 2020 +/- = 2021 (1000 bezoekers waarvan +/- 750 unieke → 20% groei tegen 2024 als ambitie met een zo laag mogelijk uitstappercentage, i.e. opleidingen worden aangeklikt) | Neen.<br>Als G-sportorganisatie ambiëren we om meer vormingskansen te verspreiden dus ook relevante initiatieven waar we zelf geen (organiserende) rol in spelen van actoren in ons netwerk. De analyse van de websitebezoeken leert dat de pagina het hele jaar door bezoekers heeft met pieken in de periode van de nieuws voor trainers. 4 op 5 bezoekers klikt ook door naar een specifieke opleiding wat erop wijst dat de inhoud hen potentieel aanspreekt. De afgelopen 2 jaar werden jaarlijks gemiddeld 40 vormingsactiviteiten gecommuniceerd. Een klein derde zijn eigen initiatieven. Een andere belangrijke actor is uiteraard VTS en met de VTS Plus marathon in 2021 goed voor een ander derde van de G-sportvormingen. Het laatste derde is dan aanbod van diverse actoren. Gezien de coronapandemie zijn er wel wat annuleringen geweest en de crisis maakt het extra moeilijk om de doelstelling realistisch in te schatten. |

|      |  |   |
|------|--|---|
|      |  |   |
| 1003 | Tegen 2022 beschikt Parantee-Psylos over een vernieuwde G-sportopleidingsvisie | NVT<br>De ambitie blijft om de visie voor de zomer van 2022 scherper te stellen en de rol van onze organisatie daarbij zowel intern als naar buiten verder af te bakenen en (later) te verspreiden. De visie houdt maximaal rekening met de gewijzigde context (1 G-sportorganisatie), de recente (in opbouw zijnde) voorstellen van VTS tot wijziging van de opleidingsstructuur en de aankomende wijziging van het Decreet op de sportfederaties wat tot een vertraging kan leiden. |

OD2 Organiseert periodiek sportkaderopleidingen en ondersteunt de verdere uitbouw van G-sport in de VTS-opleidingsstructuur voor trainers

|      |  |  |
|------|--|--|
| 1001 | Min 1 succesvolle (opkomst en tevredenheid) organisatie per sporttak waarvan we 'owner' zijn in de periode 2021-2024 | Ja.<br>Parantee-Psylos is voor de sporttak G-sport owner van de opleidingen in de sporten boccia en goalbal/torbal. Na een succesvolle organisatie van de initiator goalbal / torbal in 2019-2020 is in oktober 2021 de initiator boccia van start gegaan met 7 cursisten. Het is een uitdagend traject in deze gezondheids crisis waar sowieso al op werd geanticipeerd door een mix aan te bieden van digitale lessen met zelfstudie ter ondersteuning naast uiteraard fysieke (praktijk-)lessen. Deze formule is voor 'onze' sporten wel een kans omdat cursisten niet talrijk zijn en dus vanuit alle hoeken van Vlaanderen / Brussel (kunnen) deelnemen. Module 3 en de stage is lopende en kent tgv covid vertraging aangezien het gaat om praktijklessen en VTS in deze fase (januari 2022) geen fysieke lessen toestaat. |
| 1002 | Tegen 2024 een kwalificatiegraad van min 35% voor eigen clubtrainers   | NVT<br>We kennen al een aantal jaar een gestage stijging van de kwalificatiegraad (van een lage 22 à 23% in 2018 naar ruim 30% eind 2020. De oorzaak hiervan was dubbel, met een factor toename van het aantal trainers met een kwalificatie maar daarnaast ook een daling van het totaal aantal trainers. Wij merken helaas als G-sportfederatie dat het aantal trainers in onze werking daalt. Deze daling is vrij uitgesproken in de clubs die werken met mensen met een (psychische) kwetsbaarheid. De gezondheids crisis maakte deze daling nog veel meer voelbaar met een dal in 2021.   |
| 1003 | Tegen 2024 kwalitatieve G-accnten voor elke sporttak met focus vanuit G-topsportbeleid                               | NVT<br>De stappen die gezet werden / worden, betreffen vooral contacten met de sporttakken onder andere via de ligatrainer (bv. zwemmen, wielrennen) of binnen een commissie (bv tafeltennis). Deze uitdaging maakt ook deel van de visie en de afbakening van de rol die we als organisatie (kunnen) spelen. De aangekondigde herwerking van de opleidingsstructuur van de Vlaamse Trainersschool is een kans om de gesprekken te verstevigen en (opnieuw) op te starten in 2022 en verder.   |

OD3 Organiseert, ontwikkelt en ondersteunt meer vormingskansen inzake begeleiding van G-sporters en organisatie van G-sport, eventueel in samenwerking met andere stakeholders

|      |  |   |
|------|--|---|
| 1001 | Aantal tactische of sporttechnische vormingen voor trainers: min 1x per sport in eigen beheer of sporttak met focus vanuit ons G-topsportbeleid in de periode 2021-2024 (zie matrix) | Ja.<br>Opstart initiator boccia in oktober 2021. Daarnaast kwamen tijdens de VTS bijscholingsmarathon de sporten boccia, zwemmen en wielrennen aan bod in meerdere sessies.   |
| 1002 | Aantal vormingen voor officials: min 2x per sport in eigen beheer of sporttak met focus vanuit ons G-topsportbeleid in de periode 2021-2024 (zie matrix)                             | NVT<br>In juni vond een opleiding voor officials showdown plaats in Sint-Niklaas. 6 officials (3 bestaande / 3 nieuwe) namen deel in deze nieuwere en groeiende sport. Voor boccia stond eind 2021 een cursus voor officials geprogrammeerd met 2 cursisten. In de zomer was er één bijscholingsmoment voor een tijdsopnemer in wielrennen. |
| 1003 | Begeleidingsgerichte vormingen waarbij elke doelgroep min 1x/4 jaar aan bod komt (zie matrix)  | Ja.<br>In 2021 vonden heel wat begeleidingsgerichte vormingen (brede noemer) plaats. Tijdens de VTS Plusmarathon telden we 14 G-sport-gerelateerde topics waarvan accnten op volgende doelgroepen (FYS: 4; VE/ASS: 5; PSY:  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | 1; alle doelgroepen: 3). Ook buiten deze digitale marathon worden inspanningen gespreid over doelgroepen met bijvoorbeeld een workshop rond advies voor aangepaste fietsen (voornamelijk FYS), voorbereiding van blessurepreventieve oefeningen voor showdown (VI), de praktijkdag (PSY), etc. |
|--|--|--|

**OD4** Verwerft inzicht in en maakt gebruik van digitale alternatieven in functie van vormingskansen, het verspreiden en toegankelijk maken van kennis

|             |   |  |
|-------------|---|--|
| <b>I001</b> | Tegen eind 2021 minstens 1 'blended learning' traject             | Ja/nee.<br>De ambitie was om de module 'Omgaan met G-sporters' om te vormen naar een blended learning traject tegen eind 2021. De voorbereiding is aan de gang maar het project kent de nodige vertraging. De deadline wordt met een half jaar tot een jaar uitgesteld en de module moet meteen ook goed worden ingepast in de vernieuwde VTS opleidingsstructuur. In de initiator boccia wordt anderzijds wel met succes gewerkt volgens een flipped classroom en blended learning concept. De formule biedt zeker mogelijkheden richting de toekomst zeker omdat onze 'cursisten' vaak een grote geografische spreiding kennen.  |
| <b>I002</b> | Tegen 2024 ontwikkelen van minimum 2 andere digitale toepassingen | NVT<br>Het inzetten op digitale opportuniteiten is een duidelijke uitdaging voor de organisatie. Daarbij staat het principe van bruikbaarheid en meerwaarde bovenaan. Met de organisatie betrekken we zo veel mogelijk medewerkers door geregeld te informeren, uit te nodigen en uit te dagen om mee te denken (teammeeting). Digitale (vormings-)kansen dienen zich dan aan in vele maten gewichten, van microniveau (een digitale handleiding bij een sportpakket, bv Go4Orienteering) over een niche (digitale vorming voor kandidaat-toeleiders) als meer structurele toepassingen zoals vakken binnen de initiator, vorming voor officials, vorming in blessurepreventie (bv showdown) of de mogelijke uitbouw van een kennisbank. |

**OD5** Implementeert passende of aangepaste leerformules met een belangrijke plek voor uitwisseling, ontmoeting en ervaringsleren

|             |  |  |
|-------------|--|--|
| <b>I001</b> | Jaarlijks minimum 1 nieuwe leerformule door een collega doen toepassen | Ja.<br>Tijdens deze covid-crisis werd geëxperimenteerd met een aantal formules om enerzijds meer en andere partijen te bereiken (gemeenschappelijke trefdagen met partnerfederaties – zie SD6) en anderzijds ook digitale leermomenten te creëren met mogelijkheid tot voor interactie en praktijkuitwisseling. Denk daarbij aan intervisiemomenten (clubs, zie SD3 maar ook met API's) of de lancering van een praktijkuitwisseling G-zwemmen waarbij een beperkte groep trainers digitaal samenkomt om concrete uitdagingen te bespreken aan de hand van een korte beschrijving en beeldmateriaal. |
|-------------|--|--|

**SD4.** Tijdens de beleidsperiode 2021-2024 biedt Parantee-Psylos elke (aangesloten) sporter een gevarieerd en kwaliteitsvol sportaanbod op maat van de eigen mogelijkheden en interesses, met bijzondere aandacht voor een goede geografische spreiding en toegankelijkheid van de sportaccommodatie.

Zie **BIJLAGE 06** voor de deelnemersaantallen van ons activiteitenaanbod.

**OD1** Ondersteunt of coördineert het recreatief sportaanbod, met bijzondere aandacht voor de beleving en het welbevinden van de sporter en de entourage

|             |   |   |
|-------------|---|---|
| <b>I001</b> | Lage instapdrempel bij elke aniektiviteit: geen sportniveau vereist, democratische inschrijfprijs, vlotte bereikbaarheid (via openbaar vervoer) | Ja.<br>Door de geldende coronamaatregelen hebben we ons op vlak van sportaanbod van onze meest flexibele kant moeten tonen.<br>We schakelden in het voorjaar naar een gratis, laagdrempelig en gevarieerd <b>digitaal aanbod: 50 sessies in 19 verschillende disciplines</b> ; waar nodig opsplitsing naar niveau en/of doelgroep.<br><br>Bij de activiteiten die wel live konden doorgaan hebben we ons zo |
|-------------|---|---|

|      |   |  |
|------|---|--|
|      |   | georganiseerd dat alles op een veilige en aangename manier kon verlopen. De indicatoren zoals hiernaast beschreven werden – tot tevredenheid van onze deelnemers – steeds gehaald.<br><br>Neen.<br>Bijna alle andere recreatieve activiteiten dienden geannuleerd.   |
| I002 | Minimum 1x/2jaar een recreatief event/G-sporttak in eigen beheer                    | Ja/neen.<br>3D boccia is het enige evenement dat is kunnen doorgaan in 2021. Voor alle andere sporttakken zijn er stappen gezet om een evenement te organiseren in het tweede jaar van de cyclus.  |
| I003 | Bij elk event van minimum 100 deelnemers een tevredenheidsscore van minstens 4 op 5 | Ja.<br>Op Move it! XL waren <b>259 deelnemers</b> aanwezig (percentage drop-out t.o.v. aantal ingeschreven – 312 – lag door corona hoger dan andere jaren). De algemene waarderingsscore lag op 4,4/5, een prima resultaat. Voor de PSY-groep was dit het eerste sportevent op locatie dat kon doorgaan na anderhalf jaar. |
| I004 | Jaarlijks minimum 1 initiatief gericht op verhogen fairplay                         | Ja.<br>In 2021 werd de brochure 'Cool G-drag' ontwikkeld, een gedragscode voor sporters, trainers, bestuurders en (club-)medewerkers, officials en supporters.   |

OD2 Ondersteunt of coördineert het recreatief-competitief sportaanbod, met bijzondere aandacht voor fairplay en beleving bij zowel sporters, de entourage als de sporttechnische omkadering en officials

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Lage instapdrempel: geen sportniveau vereist, democratische inschrijfprijs, vlotte bereikbaarheid (via openbaar vervoer), geen sport-specifiek materiaal vereist | Ja/neen.<br>Ook in dit aanbod hebben noodgedwongen moeten snoeien en experimenteerden we voor zwemmen (Race@Club) en wielrennen (Corona Cup) met competitieformats die in de club of zelfs individueel konden afgewerkt worden.  |
| I002 | Bij elke activiteit maximale speelkansen voor alle deelnemers d.w.z. geen competitieformules met rechtstreekse uitschakeling                                     | Ja.<br>Al onze recreatieve competities werden zo georganiseerd dat deelnemers maximale speelkansen krijgen, maar dat het competitieve karakter ons ook toelaat om winnaars aan te duiden.  |
| I003 | Inzet van 'officials' met de nodige expertise en feeling met de doelgroep  | Ja.<br>Ook in 2021 (beperkte) nieuwe instroom van officials die de nodige opleiding krijgen en waar van toepassing ook een theoretisch examen.   |
| I004 | Jaarlijks minimum 1 initiatief gericht op verhogen fairplay  | Ja.<br>In 2021 werd de brochure 'Cool G-drag' ontwikkeld, een gedragscode voor sporters, trainers, bestuurders en (club-) medewerkers, officials en supporters.<br>Om de fairplay binnen het wielrennen te verhogen, zijn de '10 geboden voor een sportieve koers' opgesteld. Deze werd doorgestuurd naar alle renners, was zichtbaar aanwezig voor- en werd ook voorgelezen tijdens de koers. |

OD3 Ondersteunt of coördineert het competitief sportaanbod met bijzondere aandacht voor fairplay en beleving bij zowel sporters, de entourage als de sporttechnische omkadering en officials

|      |  |   |
|------|--|---|
| I001 | Wedstrijdleiding altijd door gekwalificeerde officials | Ja.<br>Enkele officials zwaaiden af, maar ondanks de onderbreking van een jaar, kunnen we nog steeds beroep doen op het grootste deel van onze officials.<br>In 2021 nieuwe instroom van officials bij boccia, showdown die de nodige opleiding kregen en waar van toepassing ook een theoretisch examen. |
|------|--|---|



|      |  |   |
|------|--|---|
| I002 | Elke deelnemende competitiesporter bezit een geldige sportklasse of classificatie                    | Ja.<br>De classificatiestatus van de competitiesporters van boccia, powerchair hockey, showdown, wielrennen, goalbal, torbal en tafeltennis wordt voor aanvang van de competitie gecontroleerd en alle deelnemers zijn in orde. Enkel voor zwemmen wordt er gezocht naar een beter controlesysteem. De controle wordt steeds gedaan in overleg met het betrokken competitie management.   |
| I003 | Minimaal 1x/jaar een Commissie per G-sporttak ism de competitie manager of het competitie management | Ja.<br>We schakelden over naar digitaal. We merken een talrijke opkomst bij de clubs en een hoge tevredenheid omdat ze geen verplaatsing hoeven te maken naar de vergaderlocatie. Ook werd er voor de verschillende sporttakken een nieuwe competitie manager/-management aangeduid voor 2021-2024.<br>Voor elke wijziging van het pakket maatregelen ivk corona is overleg met alle competitie managers gepleegd (wat enorm geapprecieerd is!). Daarna volgde nog de aftoets met de federatiearts en het bestuur. Na de publicatie van de berichtgeving op de website van Sport Vlaanderen stuurden wij onze PRIO de deur uit. |
| I004 | Jaarlijks minimum 1 initiatief gericht op verhogen fairplay  | Ja.<br>Om de fairplay binnen het wielrennen te verhogen, zijn de '10 geboden voor een sportieve koers' opgesteld. Deze werd doorgestuurd naar alle renners, was zichtbaar aanwezig voor- en werd ook voorgelezen tijdens de koers.  |

OD4 Stimuleert de instroom van -18-jarigen op recreatie-, recreatieve competitie- of competitieniveau

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Jaarlijkse toename van min. 5% van het aantal jeugdsporters die deelnemen aan 1 of meerdere activiteiten binnen het sportaanbod (indicator: % in 2022 vergelijken met 2019 voor andere doelgroepen en met 2021 voor alternatief aanbod in de clubs en voor laagdrempelige PSY-activiteiten) | Ja.<br>Move it! XS – onze jaarlijkse sportdag die zich richt naar jongeren uit GGZ en BJZ – werd noodgedwongen aangepast naar het format van Move it! Vlaanderen. Echter met groot succes! Door sport (lesgevers en materiaal) naar de clubs/settings te brengen, bereikten we heel wat extra deelnemers: <b>209 uit 9 verschillende settings</b> .<br>Neen.<br>Voor het ander aanbod waren er te veel annuleringen tgv corona: het aantal van meer dan 450 -18 jarige deelnemers in 2019 werd niet gehaald, in 2020 waren het er 130, nu slechts <b>55 jongeren</b> . |
|------|---|--|

OD5 Blijft inzetten op de onmisbare competentie van vrijwilligers, andere medewerkers en experts om de kwaliteit van het bovenstaande sportaanbod hoog te houden

|      |  |   |
|------|--|---|
| I001 | Pool van externe medewerkers op peil houden (oa vrijwilligers, ervaringsdeskundigen,...) om een kwalitatief sportaanbod te organiseren | Ja.<br>Ondanks de gedwongen pauze inzake sportaanbod konden we voor de activiteiten die wel konden doorgaan opnieuw beroep doen op vele helpende handen. Tot onze tevredenheid merken we ook een mooie evolutie inzake deelnemers die zich engageren als scheidsrechter op onze individuele PSY-toernooien (TAT/BAD).<br>Aan het begin van het jaar werd een oproep gelanceerd om vrijwilligers te werven voor diverse activiteiten (hernomen later op het jaar).<br>Ook een meerwaarde: stage-studenten blijven geëngageerd om na afloop als vrijwilliger actief te blijven binnen onze organisatie! |
|------|--|---|

OD6 Biedt via reservatie extra laagdrempelige sportmogelijkheden aan in de G-sportclub zelf, aangesloten of niet (nieuwe OD in 2021)

|      |   |   |
|------|---|---|
| I001 | Minimaal 15 (potentiële) clubs tekenen in op Move it! Vlaanderen op jaarbasis | Ja.<br>O.w.v. beperkende coronamaatregelen trokken we onder de noemer 'Move it! Vlaanderen' opnieuw met sport naar onze clubs. <b>16 clubs</b> , waarvan 3 niet-aangesloten settings tekenden in op dit aanbod. In totaal werden er 130 sportsessies ingericht. Alle sessies werden geleid door gekwalificeerde lesgevers (o.a. i.s.m. Sportwerk Vlaanderen en Amitabha vzw). |
|------|---|---|

|      |   |   |
|------|---|---|
|      |   |   |
| I002 | Min 20 sportclubs Camionette Cup op jaarbasis   | Ja.<br>De Camionette Cup – onze versie van de Container Cup op maat van G-sporters – werd gelanceerd in april 2021. Er werden in <b>38 verschillende clubs</b> 77 sessies ingericht. Hiermee bereikten we alle doelgroepen. Ook op Move it! XL stond de Camionette Cup geprogrammeerd.  |
| I003 | Quasi continue uitlening van het pakket Go4oriëntering en Memoride (3 weken/ontlener) | Ja.<br>Go4Oriëntering – een innovatief oriëntatiespel op kleine ruimte - werd gelanceerd in mei 2021. Gebruikt door <b>10 clubs</b> en 6 RC's (waar g-sportcoach actief is); quasi continue ontlening van beide pakketten.<br>Memoride – vanop je hometrainer al fietsend de wereld verkennen - werd gelanceerd in april 2021. Gebruikt door <b>7 clubs</b> , 1 RC (G-sportcoach) en 1 niet-club; quasi continue ontlening.<br>Voor beide pakketten werd een gebruiksvriendelijke handleiding ontwikkeld die clubs toelaat hiermee zelfstandig aan de slag te gaan. |

**SD5. Parantee-Psylos focust in de beleidsperiode 2021-2024 op haar meerwaarde ten aanzien van de aangesloten clubs door maximaal in te zetten op een proactieve clubondersteuning.**

OD1 Versterkt continu de aangesloten sportclub(s) in functie van hun wensen en behoeften voor een duurzame werking

|      |  |   |
|------|--|---|
| I001 | Jaarlijks minimaal 30 clubbezoeken <i>live of digitaal</i>                                       | Neen.<br>26 clubbezoeken<br>Zie <b>BIJLAGE 07</b> |
| I002 | 75% (94 verschillende) van de clubs bezocht tegen 2024   | NVT<br>31 clubs in 2021                           |
| I003 | Algemene tevredenheid bij onze clubs met een gemiddelde totaalscore van minstens 8 op 10 in 2024 | NVT   |
| I004 | Gebruik van de tool 100% Mijn Sportclub door de helft van onze clubs tegen 2024                  | NVT<br>14 clubs in 2021                           |

OD2 Zoekt naar en ondersteunt de opstartende sportclub(s)

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Jaarlijks 6 nieuwe clubentiteiten die aansluiten <i>met oog op geografische spreiding</i> | Ja.<br>5 volle clubs: Adkra (19/10), Basketballhood (15/12), G-darts (22/4), SportAan (30/11), Triple Challenge (22/8) en 2 light clubs: Move@revarte (22/06) en Powerchair hockey foundation (5/01) |
| I002 | Jaarlijks minimaal 10 contacten met potentiële clubs                                      | Ja.<br>18 contacten incl. quickscans, 11 excl. quickscans  |

OD3 Coördineert het club-overstijgend aanbod en de gezamenlijke clubuitdagingen voor een specifieke doelgroep

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Min 1x/jaar (digitale) samenkomst met de commissie en opvolgen actiepunten (zowel PSY als VI) | Ja.<br>Commissie PSY kwam digitaal samen op 3/6 en commissie VI digitaal op 20/3 en 5/10 |
| I002 | Positieve evaluatie door de commissieleden/deelnemers zelf <i>via bevraging in 2024</i>       | NVT  |
| I003 | Kwaliteitsvolle organisatie praktijkdag: score minimum 4 op 5                                 | Ja.<br>Score van 4.29 op 5   |

|      |  |   |
|------|--|---|
| 1004 | Kwaliteitsvolle organisatie trefmomenten: score minimum 4 op 5 | Ja.<br>Trefdag VE: 4.3/5. Trefdagen PSY 11/3 en 20/5 geen evaluatie genomen: positieve feedback van deelnemers. |
|------|--|---|

OD4 Zet meerdere medewerkers in op het optimaliseren van de verbinding met de aangesloten clubs

|      |  |   |
|------|--|---|
| 1001 | Kennis van de verschillende clubprofielen en ondersteuningsmogelijkheden bij minimum 3 personeelsleden                             | Neen.<br>Nog uit te werken met collega's. |
| 1002 | Output naar en visibiliteit op het werkveld: kwaliteitsvolle contacten over werking club met minimum 65 clubs tijdens activiteiten | Neen.<br>Niet gemeten in 2021.            |

## SD6. Parantee-Psylos verfijnt en opwaardeert in de beleidsperiode 2021-2021 haar integratiebeleid voor sportfederaties die een G-sportwerking (willen) aanbieden.

Zie **BUJLAGE 08 en 09** voor het aantal geregistreerde G-sporters bij de reguliere partnerfederaties en de positionering van diezelfde partnerfederaties op het integratiecontinuüm.

OD1 Zet proactief in op begeleiding van erkende sportfederaties met min. 1 sportclub met G-werking en die een geïntegreerd G-sportbeleid opstarten

|      |  |  |
|------|--|--|
| 1001 | Jaarlijks minimaal 1 contact met 2 potentiële partnerfederaties                      | Ja.<br>Er waren kennismakingsgesprekken met 5 potentiële partnerfederaties:<br>Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie (17/5) - Vlaamse SnookerFederatie (19/8) - Vlaamse Schietsportkoepel (14/9) - Skate Vlaanderen (23/11) - SPORFA-federatie (14/12)  |
| 1002 | Min. 2x/jaar overlegmoment met G-sportverantwoordelijke van nieuwe partnerfederaties | Neen.<br>2de overleg met Kon. Belg. Korbalfederatie (start 2020) werd wegens ouderschapsverlof uitgesteld naar januari 2022. Bovenstaande federaties worden in het voorjaar 2022 opnieuw gecontacteerd voor vervolg overleg aangezien de gesprekken pas in het drukke najaar plaats vonden.  |
| 1003 | Tegen 2024 hebben 4 nieuwe partnerfederaties ook een aangepast databestand           | NVT<br>De Vlaamse Handbalvereniging (partnerfederatie sinds 2020) heeft aangepast databestand sinds 2021. (Potentiële) partnerfederaties staan er heel vaak voor open maar hebben meestal nog wat GDPR gerelateerde en praktische vragen. Daarom deden we dit jaar een update van het advies document boomstructuur (hulpdocument aanpassing databestand) en volgend jaar willen we federaties meer advies geven rond GDPR regeling. |

OD2 Realiseert tegen 2024 de integratie van de sporttakken tafeltennis, wielrennen en zwemmen op breedtesportniveau in samenspraak met de respectieve unisportfederatie

|      |   |  |
|------|---|--|
| 1001 | Tegen 2024 is 90% van onze aangesloten clubs tevreden over de aanpak van het relevant integratieproces                  | NVT<br>De focus bij de integratie van het G-zwemmen ligt momenteel bij de integratie van G-zwemmers in het reguliere circuit. In dit proces worden de Parantee-Psylos clubs met een aanbod voor zwemmers met een fysieke beperking nauw betrokken. |
| 1002 | In augustus 2024 neemt de betrokken unisportfederaties G-sportdoelstellingen en -acties in hun beleidsplan 2025-2028 op | NVT  |
| 1003 | Tegen 2024 biedt de unisportfederatie gedifferentieerde G-sportactiviteiten aan   | NVT  |

OD3 Ondersteunt en versterkt continu de partnerfederaties in functie van de wensen en noden van haar aangesloten sportclubs met een G-werking

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Jaarlijks integreert min 80% van de partnerfederaties G-sport in hun clubondersteuning                     | Ja.<br>Elke federatie heeft de intentie om haar clubs te begeleiden bij G-sportvragen en de opstart/uitbouw van een G-sportwerking. Op dit moment kunnen <b>83% van de 29 partnerfederaties een meerwaarde</b> bieden op vlak van clubondersteuning<br>bv. clubbezoek met G-sportconsulent, aangepast jeugdsport project, uitleendienst aangepast sportmateriaal, gratis classificatie.                                |
| I002 | Jaarlijks onderneemt min 60% van de partnerfederaties actie in hun vorming van G-sporttrainers/begeleiders | Neen.<br>Vijf federaties organiseerden een vorming voor G-sporttrainers gerelateerd aan de oproep gemeenschappelijke trefdagen (zie artikel website). Voetbal Vlaanderen plande op een later tijdstip een G-sportbijscholing. Gymnastiekfederatie Vlaanderen ontwikkelde G-gym kijkwijzers voor haar trainers. Door corona werden opmerkelijk minder initiatieven genomen om G-sporttrainers en begeleiders te vormen. |
| I003 | Jaarlijks breiden min 2 partnerfederaties hun A-tot-Z-aanbod voor G-sporters uit                           | Neen.<br>Het G-sportaanbod uitbreiden was in deze coronaperiode geen prioriteit bij de sportfederaties.<br>We zijn niet op de hoogte dat er nieuw G-sportaanbod ontstaan is.   |
| I004 | Tegen 2024 ervaart 80% een positieve ontwikkeling mbt haar G-sportbeleid (subjectieve meting)              | NVT  |
| I005 | Score algemene tevredenheid van de partnerfederatie bedraagt gemiddeld minstens 8 op 10 in 2024            | NVT  |

OD4 Is de promotor van G-sport voor de georganiseerde sportsector

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Jaarlijkse organisatie van min. 1 promotioneel evenement met min. aanbod van 3 sporttakken van partnerfederaties | Neen.<br>De Revabeurs werd een jaar uitgesteld. In 2022 zullen zowel de Kangoeroebeurs als de REVabeurs doorgaan.  |
| I002 | Tegen 2022 is het project rolstoelvaardigheden uit te rollen in Vlaamse sportfederaties                          | Ja.<br>Het concept is klaar maar de cursustekst staat nog niet op punt. Het is wel haalbaar om het project in 2022 uit te rollen onder leiding van een groep ervaringsdeskundige en andere competente lesgevers. De rolstoelvaardigheden vormen ene aanbod tussen de revalidatie en de beoefening van een rolstoelsport. |

**SD7. Parantee-Psylos realiseert in de periode 2021-2024 een kwaliteitsvol jeugdsportbeleid bij haar aangesloten clubs.**

OD1 Ondersteunt/versterkt de aangesloten clubs bij het implementeren of verder uitbouwen van het kwaliteitsvol jeugdsportproject "De jeugd, de DOEkomst"

|      |   |   |
|------|---|---|
| I001 | Jaarlijks score van minimum 70% bij 3/4 van de participerende jeugdsportclubs                   | Neen.<br>Geen goede scores in 2021, slechts 37% (7 clubs) van de jeugdsportclubs scoort meer dan 70%. 4 clubs (20%) haalde de helft niet. |
| I002 | Tegen 2024 bereik van minstens de helft van de clubs met minimum 1 jeugdlid (2019: 32 op 64)    | NVT<br>Na 2021: 21 op 55 (dus maar 55 clubs met jeugdleden meer tov 64 in 2019)   |
| I003 | Tegen 2024 bereik van 20 verschillende participerende jeugdsportclubs met 10 of meer jeugdleden | NVT<br>Na 2021: 11 clubs in het project met 10 of meer jeugdleden.  |
| I004 | Tegen 2024 is het aantal jeugdleden gestegen tot 1.000 waarvan 650 in het project               | NVT<br>Op dit moment slechts 529 in totaal, en 253 in het project.  |

OD2 Organiseert jaarlijks het Jeugdsportfeest voor jongeren met een beperking of kwetsbaarheid en hun 'peers', in samenwerking met relevante stakeholders

|      |   |   |
|------|---|---|
| I001 | Jaarlijks nemen 30 jongeren deel waarvan de helft nog niet aangesloten is bij een club                                      | Ja.<br>Er waren 40 aanwezige deelnemers (53 ingeschreven), niet gemeten wie nog niet aangesloten is (AP volgend jaar in inschrijfformulier) |
| I002 | Jaarlijkse betrokkenheid en duurzaam jeugdportaanbod van minimum 3 jeugdsportclubs uit de nabije omgeving en de sportdienst | Ja.<br>5 clubs en de Sportdienst van Leuven.  |
| I003 | Lokale media en aangepaste mediakanalen aanwezig  | Ja.<br>Reportage ROBTv, fotoreportage en aftermovie.  |
| I004 | Tevredenheidsscore van minimum 4 op 5 bij de deelnemers   | Ja.<br>4,64 gemiddeld.  |
| I005 | Tegen 2024 minimum 20 nieuwe actieve jongeren via het Jeugdsportfeest   | NVT<br>Na 2021: 2 toeleidingen naar STS, 2 op toeleidingsformulier.   |

**SD8. Parantee-Psylos behaalt 40 medailles op EK/WK en 12 medailles op de Paralympische Spelen in de periode 2021-2024 en optimaliseert het specifiek G-topsportklimaat via verdere professionalisering op vlak van de topsportloopbaan, topsporterbegeleiding, uitgebouwde talentdetectie en sportwetenschappelijk onderzoek.**

OD1 Bouwt kwalitatief en kwantitatief verder aan een autonoom, professioneel en duurzaam topsportkader waarbinnen atleten en omkadering maximaal kunnen presteren

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Op elk moment een gebalanceerd organogram topsport  | Ja.  |
| I002 | Jaarlijks gemiddeld minimum 'x% VTE (vast en/of via zelfstandige activiteit): topsportpersoneel, trainers en multidisciplinaire begeleiding (nulmeting bepalen eind 2021) | Geen nulmeting bepaald einde 2021. Steeds continu omkaderingskeuzes gemaakt binnen beschikbare budget om huidige omkadering te behouden en versterken. |
| I003 | Jaarlijkse geüpdatet meerjaren persoonlijk ontwikkelingsplan (MOP) voor elke ligatrainer  | Vragenlijst ifv functionering afgenomen maar functioneringsgesprek en bijhorende acties en MOP uitgesteld naar voorjaar 2022.                          |
| I004 | Jaarlijks minimaal aantal overlegmomenten: commissie topsport (4), coachesplatform (3), kineplatform (2)  | Commissie topsport (8), coachesplatform (4), kineplatform (0)  |
| I005 | Tegen eind 2021 geïndividualiseerde functioneringsprofielen voor elke persoon binnen het organogram   | Uitgesteld.  |

OD2 Verleent verschillende ondersteuningsvormen zodat een geselecteerde atleet via talentdetectie- en ontwikkelingsprogramma's zijn mogelijkheden optimaal kan benutten

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Jaarlijkse transitie van min 5 G-sporters vanuit talentdetectie naar de topsportwerking  | Binnen atletiek en wielrennen zijn meer dan 5 personen opgenomen binnen de topsportwerking. Ze hebben nog geen statuut maar worden begeleid.   |
| I002 | Tegen 2024 min 1 open training per jaar in de 4 focussporten (atletiek, tafeltennis, wielrennen en zwemmen), boccia en goalbal | OK voor atletiek (individuele aanpak), boccia (project open trainingen), zwemmen (meerdere sessies), wielrennen (pistesessie – outdoor geannuleerd wegens covid) en goalbal (oprichting van talententeam ifv integratie nationaal team in november 2021) |
| I003 | Tegen 2024 transitie van min 4 sporters vanuit talentdetectie naar een prestatieprogramma (PP)                                 | 2021: 2 atleten in een ontwikkelingsprogramma.   |
| I004 | In 2024 een 'goede' beoordeling door Sport Vlaanderen voor ontwikkelingsprogramma's  | Beoordelingscriteria nog op te stellen door Sport Vlaanderen.  |

|      |  |   |
|------|--|---|
|      | en talentdetectieprogramma's   |   |
| I005 | In 2024 een score van min 70% door Sport Vlaanderen voor ontwikkelingsprogramma's (OP) | Beoordelingscriteria nog op te stellen door Sport Vlaanderen. |

OD3 Verleent verschillende ondersteuningsvormen zodat een geselecteerde atleet via prestatieprogramma's zijn mogelijkheden optimaal kan benutten

|      |  |   |
|------|--|---|
| I001 | Jaarlijkse score van 50% op de vooropgestelde resultaatsdoelstellingen               | 54 resultaatsdoelstellingen werden gekoppeld aan atleten en teams, 24 werden behaald, een score van 44%. Houden we rekening met een aantal doelstellingen die niet konden worden omgezet (7 x blessure, 2 x andere programmakeuze door wisselende kalender, 4 x kampioenschap afgelast, 2 x door gestopte atleet), dan hebben we actief 39 resultaatsdoelstellingen waar atleten aan de start stonden. Met 24 behaalde doelen is dit een <b>score van 61.5%</b> |
| I002 | Jaarlijkse score van min 70% door Sport Vlaanderen voor de prestatieprogramma's (PP) | Beoordelingscriteria nog op te stellen door Sport Vlaanderen.   |

OD4 Organiseert de verschillende multidisciplinaire ondersteuningsvormen voor de integrale G-topsportwerking

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Jaarlijkse positieve kwalitatieve beoordeling door de ligatrainers  | Beoordelingsstramien nog op te stellen.  |
| I002 | In 2024 een tevredenheidsscore van 75% door de topsporters op de verschillende ondersteuningsvormen met een responsgraad van minimaal 60% | Actie wordt pas afgeklokt einde 2024 maar de bevraging van 2021 leverde een <b>resultaatsscore op van 77,4%</b> (79.6% indien kledij-items (BPC) niet worden meegerekend. De responsgraad van de atleten op de bevraging bedroeg 78% |

OD5 Coördineert de carrièrebegeleiding van de (ex-)G-topsporter in elke loopbaanfase

|      |   |   |
|------|---|---|
| I001 | Tegen eind 2021 uitgewerkte uitstrooprocedure voor elke fase in de topsportloopbaan     | Niet gestart met uitwerken van een procedure.   |
| I002 | Elke topsporter is geïnformeerd over de bestaande mogelijkheden van carrièrebegeleiding | Info wordt continu verstuurd met veelal input van initiatieven vanuit Sport Vlaanderen. |

OD6 Creëert continu een open en transparant topsportklimaat

|      |   |   |
|------|---|---|
| I001 | Tijdige – dit is binnen de opgelegde internationale (betaling-)deadlines - publicatie van prestatiecriteria en selectiecriteria per paralympische sport waarbinnen atleten internationaal actief zijn | Prestatiecriteria werden bevroren ten gevolge van de covid-19 pandemie. Tijdige bekendmaking selectiecriteria en betalingsdeadlines werden continu nagekomen. |
| I002 | Prioriteitenlijst voor het maken van strategische ondersteuningskeuzes  | Jaarlijkse update bij indienen aanvraag subsidie voor het volgende jaar   |
| I003 | Jaarlijkse ondertekening van het up-to-date topsporterscontract met addendum voor resultaatsdoelstelling per atleet   | Jaarlijks voor talenten door middel van POP-bespreking, niet voor elites en beloften → actiepunt 2022. (POP = persoonlijk ontwikkelingsplan)                  |
| I004 | Regelmatig (min 1x/jaar) evaluatie van de integrale teamwerking per topsporttak   | Niet voor elk team – opstart evaluaties in voorjaar 2022.   |

OD7 Verbeter het topsportklimaat via actieve bijdrage aan de synergie met BPC/LHF, de reguliere federaties en andere actoren

|      |   |   |
|------|---|---|
| I001 | Continue realisatie van extra competitiemogelijkheden binnen de reguliere federatie voor paralympische sporttakken met actieve topsporters en potentiële talenten | Specifiek voor topsport: Een continu proces met afstemming met Vlaamse atletiekliga, Vlaamse zwemfederatie, Cycling Vlaanderen en Tennis Vlaanderen. Paardrijden en tafeltennis autonoom opgenomen binnen valide federatie. |
|------|---|---|

|      |  |  |
|------|--|--|
|      |  |  |
| I002 | Tegen eind 2021 up-to-date afsprakennota en procedures voor de beslissingsbevoegdheden binnen de SMC (BPC) | Aanzet vanuit Parantee-Psylos gegeven, verder besproken met LHF (02/02/2022) en vervolgens binnen Sport Management Commission van BPC. |
| I003 | Tegen 2024 organisatie van een internationale wedstrijd in samenwerking met een extern organisatiecomité   | Momenteel geen organisatie in de running waar we bij betrokken zijn.   |

**SD9. Parantee-Psylos creëert ook in de beleidsperiode 2021-2024 laagdrempelige beweeg- en sportkansen en zet mensen met beperking of kwetsbaarheid aan tot duurzame sportparticipatie.**

OD1 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met psychische kwetsbaarheid onder leiding van de netwerkFUNcoach

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Betrokkenheid en duurzaam aanbod van 30 (potentiële) sportclubs en GGZ-settings (deelnemende instellingen, maatwerkbegeleiding) op jaarbasis | Ja. 27 settings bereikt.<br>- Quickscan bij 7 potentiële clubs<br>- 9 (potentiële) clubs participeerden aan Move it! XS (volgens format Move it! Vlaanderen)<br>- 7 (potentiële) clubs aanwezig op netwerkoverleg gekoppeld aan praktijkdag<br>- 4 (potentiële) clubs namen deel aan CamionetteCup |
| I002 | Per jaar twee nieuwe clubs aangesloten bij Parantee-Psylos, bij reguliere federatie of als onderdeel van bestaande club                      | Neen.<br>1 nieuw aangesloten club, nl. Adkra Adventure Sport   |
| I003 | Jaarlijks bereik van 75 niet aangesloten G-sporters op Move It! XS   | NVT<br>Move it! XS in de voorziene vorm werd geannuleerd; alternatief conform format Move it! Vlaanderen. Deelname van 187 jongeren uit 8 clubs + 22 jongeren uit 1 niet-aangesloten setting.  |
| I004 | Lokale media is aanwezig op georganiseerde event(s)  | NVT<br>Move it! XS in de voorziene vorm werd geannuleerd.  |
| I005 | Tegen 2024 zijn Move it! XS events blijvers in 3 verschillende steden, wij blijven de organisator  | NVT<br>Editie 2021 was voorzien in Kortrijk; in 2022 zijn zij gaststad, na eerder Mechelen en Pelt.  |

OD2 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met visuele beperking olv de FUNcoach

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Jaarlijks bereik Blind(sports)dates van 20 niet aangesloten G-sporters  | Neen.<br>Wegens de corona maatregelen kon slechts 1 Blind(sports)date doorgaan waarop 9 deelnemers aanwezig waren. |
| I002 | Betrokkenheid en duurzaam aanbod van 15 (potentiële) sportclubs op jaarbasis                                    | Neen.<br>Slechts 3 clubs betrokken.  |
| I003 | Lokale media is aanwezig op georganiseerde event(s)   | Neen.  |
| I004 | Tegen 2024: Blind(sports)dates zijn blijvers in 4 verschillende steden, wij ondersteunen enkel nog promotioneel | NVT<br>In 2021 organiseerde Mol haar 2de editie.   |

OD3 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met fysieke beperking olv de FUNcoach

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Jaarlijks bereik FUNdays van 25 niet aangesloten G-sporters  | Nee.<br>Wegens corona maatregelen kon er slechts 1 FUNday doorgaan. Hierop waren 3 deelnemers aanwezig.                    |
| I002 | Betrokkenheid en duurzaam aanbod van 20 (potentiële) sportclubs op jaarbasis                         | Neen.<br>Slechts 2 clubs betrokken.  |
| I003 | Lokale media is aanwezig op georganiseerde event(s)  | Neen.<br>Door het beperkt aantal deelnemers werd het event kleinschalig gehouden en werd er geen lokale media uitgenodigd. |
| I004 | Tegen 2024: FUNdays zijn blijvers in 4 verschillende steden, wij ondersteunen enkel nog promotioneel | NVT  |

OD4 Creëert laagdrempelige beweeg- en sportkansen voor jongeren en volwassenen met fysieke beperking in de grotere revalidatiecentra olv de G-sportcoaches (project tem 30/11/2021)

|      |  |   |
|------|--|---|
| I001 | Tegen dec 2021/ jan2022: de geselecteerde revalidatiecentra (RC) organiseren minimum 1u/week extra sport- of bewegingssessie bovenop de therapie                 | Ja.<br>6 van de 7 revalidatiecentra (RC) integreren sport- en bewegingssessies: UZ Gent, Pellenberg Leuven, AZ Sint-Jan Brugge, Herk-de-Stad, ReVarte, Inkendaal. In Inkendaal gebeurt dit om de 2 weken.<br>IN BZIO Oostende lukte dit niet door tekort aan ruimte ten gevolge van corona.   |
| I002 | Tegen dec 2021/ jan2022: minimum de helft van de RC's continueert de werkwijze mbv tools en het opgebouwde netwerk   | Ja.<br><b>Alle revalidatiecentra die in het project instapten, zetten dit project voort!</b><br>Met een eigen medewerker en een partnerprotocol met onze organisatie: ReVarte, Herk-de-Stad en Pellenberg.<br>Met onze G-sportcoaches via een dienstverleningsovereenkomst: Gent (0,2vte), Oostende (0,1vte), Brugge (0,1vte) en Inkendaal (0,1vte) vanaf maart 2022. |
| I003 | Tegen dec 2021/ jan2022: minimum 1 op 4 ex-revalidanten van de 7 centra implementeren sport/bewegen in hun dagelijks leven dankzij de begeleiding van de G-sport | Ja.<br>In alle RC's behalen we deze doelstelling. Enkele cijfers:<br>- 454 intakegesprekken over de 3 projectjaren<br>- 44 clubbezoeken met revalidanten<br>- <b>212 ex-revalidanten effectief met duurzaam sporten gestart = 47% of 1 op 2.</b>  |

OD5 Leidt potentiële G-sporters toe naar een duurzame sportparticipatie: individueel of in groep, inclusief of exclusief, aangesloten of andere sportclub, georganiseerd of niet

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Over alle interessevragen heen: consequente monitoring na 3 en 6 maand en daarna op vraag na 12-18 maand         | Neen.<br>We kregen zodanig veel vragen dat de opvolging niet volgens plan verliep. Begin 2022 werken we de achterstand weg en contacteren we elke vrager persoonlijk.  |
| I002 | Jaarlijks netwerk van actieve toe-leiders uitbreiden in heel Vlaanderen en voor alle doelgroepen                 | Neen.<br>We startten met een groep van eigen collega's en testten de werkwijze uit. In 2021 begeleidde een 5-tal studenten ook enkele individuele toeleidingstrajecten als onderdeel van hun stage.<br>Overleg met het Vlaams Instituut Gezond Leven resulteerde in het verwerven van een <b>doorverwijsfunctie naar het lokaal netwerk van BOV-coaches</b> . In 2022 gaat dit pilootproject van start voor +18-jarigen. |
| I003 | Jaarlijks minimum 50 nieuwe actieve G-sporters (zonder jeugdsportfeest SD7 en zonder project G-sportcoaches OD4) | Ja.<br>In 2021 vulden <b>117 personen</b> een infociche voor toeleiding in, met vooral een piek in de periode van de Paralympische Spelen.<br>Van de subdoelgroepen met autismespectrumstoornis (28%), fysieke (36%) en verstandelijke (17%) beperking kregen we de meeste vragen.   |



**SD10. Parantee-Psylos coördineert als expertisecentrum in de periode 2021-2024 de nationale en internationale classificatieprocedure voor de aangesloten leden en de leden van erkende Vlaamse sportfederaties om zo een eerlijke en gelijkwaardige G-competitie te waarborgen.**

OD1 Maakt de nationale classificatieprocedure (in overleg met LHF) en stuurt ze bij

|      |   |   |
|------|---|---|
| I001 | Altijd en overal de handleiding conform de IPC code & IF classification rules toepassen                 | Ja.   |
| I002 | Minimum 1x/jaar (digitale) samenkomst met classificeerders, inclusief 100% opvolging van de actiepunten | Ja.<br>1x digitale samenkomst met classificeerders toelatingsproef ikv review IPC classification code.<br>Geen (digitale) samenkomst met classificeerders PI functionele proef, VI en II (uiteraard wel regelmatige communicatie per mail of telefoon). |
| I003 | Tegen 2024 zijn de (nieuwe) noden van de classificeerders gedetecteerd obv de vierjaarlijkse bevraging  | NVT   |

OD2 Communiceert breed over de classificatieprocedure

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Tegen 2024 is elke competitie-manager en 75% van de competitie(club)trainers op de hoogte van de actuele classificatieprocedure, te meten via de vierjaarlijkse bevraging                  | NVT  |
| I002 | Tegen eind 2021 een drempelverlagend & up-to-date classificatiefilmpje maken   | Ja.<br>Filmpje oké (vertaling filmpje UK). |
| I003 | Tegen 2024 het beeld van de G-(competitie)sporter over de classificatieverplichting veranderen van een verplicht nummer in een fairplay gedachte, te meten via de vierjaarlijkse bevraging | NVT  |

OD3 Beschikt over voldoende classificeerders met expertise

|      |  |   |
|------|--|---|
| I001 | Continu up-to-date overzicht van de 'nationale' pool classificeerders, inzetbaar door Parantee-Psylos, LHF & BPC | Ja.<br>Pool is up-to-date en inzetbaar.<br>Geen nieuwe nationale of internationale classificeerders opgeleid. |
|------|--|---|

OD4 Volgt consequent elke (inter)nationale classificatieaanvraag op maat op

|      |   |   |
|------|---|---|
| I001 | Elke classificatieaanvraag wordt conform de classificatiehandleiding uitgevoerd   | Ja.<br>Zie BIJLAGE 10<br>Nieuw gestart met classificaties: darts (nationaal), tennis (ITF), golf (Virtus) en hockey (Virtus). |
| I002 | Output naar en visibiliteit op het werkveld: secretariaatsmedewerker aanwezig tijdens de functionele proef PI (physical impairment) | Ja.   |
| I003 | Up-to-date classificatielijst is altijd beschikbaar op onze website   | Ja.   |

**SD11. Parantee-Psylos implementeert in de periode 2020-2022 een participatief, inclusief en innovatief sportclubbeleid bij een aantal van haar aangesloten en potentiële clubs.**

OD1 Beschrijft het traject van 'klassiek clubmodel' naar meer duurzaam, participatief en inclusief sportclubmodel

|      |  |  |
|------|--|--|
| I001 | Tegen juli 2021 is er een handleiding als werkbaar instrument          | Ja.<br>online te raadplegen op <a href="https://www.parantee-psylos.be/inclusief-sportclubmodel-voor-personen-met-kwetsbaarheid">https://www.parantee-psylos.be/inclusief-sportclubmodel-voor-personen-met-kwetsbaarheid</a> . |
| I002 | Tegen eind 2022 zijn er educatieve materialen en tools ter beschikking | Ja.<br>Checklist online te raadplegen.<br>Filmpjes sportclub Boezejern online te raadplegen.   |

OD2 Begeleidt nieuwe initiatieven door eigen en nieuwe clubs te bezoeken en te ondersteunen via een traject met stappenplan

|      |   |  |
|------|---|--|
| I001 | Jaarlijks minstens 2 overlegmomenten met lerend netwerk met telkens minimum 10 deelnemers                               | Neen.<br>1 digitaal overleg met stuurgroep met 12 aanwezigen.  |
| I002 | Jaarlijks minimum 2 andere sportclubs die volgens het nieuwe sportclubmodel (beginnen) werken, zie SD5OD1A1 en SD5OD1A6 | Neen.<br>7 quickscans bij bestaande clubs afgenomen.<br>Opstart in Sint-Truiden om volgens innovatief model te werken. |
| I003 | Tegen eind 2022 bereik van minstens 250 leden met een (psychische) kwetsbaarheid waarvan minstens 25% niet aangesloten  | NVT  |
| I004 | Tegen eind 2022 minstens 4 vormingsmomenten voor minimum 15 clubs   | Neen.<br>30/03/2021: sessie op VTS-plus Marathon (digitaal) met een 60-tal deelnemers.                                 |

OD3 Deelt kennis uit het innovatief project binnen de sectoren sport, welzijn en gezondheid

|      |   |     |
|------|---|-----|
| I001 | In 2022 organisatie van 1 studiedag met minstens 100 deelnemers | NVT |
|------|---|-----|

## 4. FINANCIËEL VERSLAG

We toonden volgende resultatenrekening en balans op de algemene vergadering van vrijdag 25 maart 2022.

### 4.1. Balans 2021

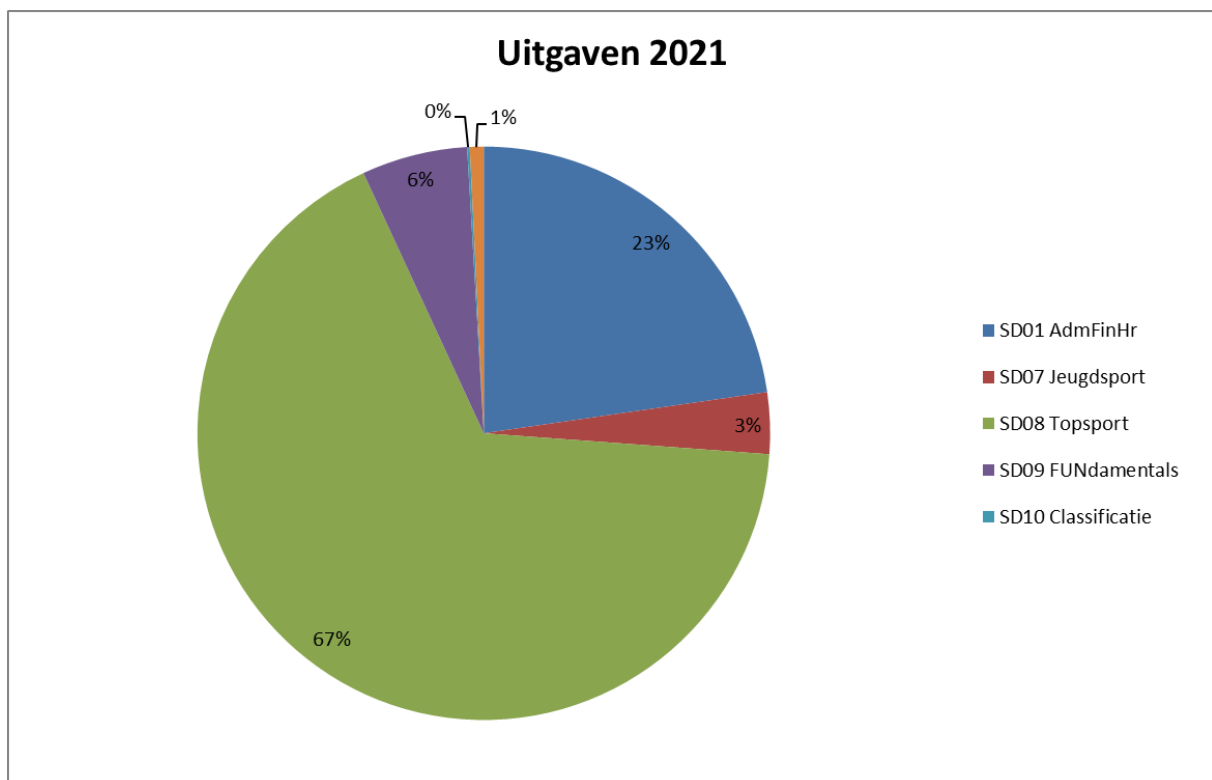
| <b>BALANS</b>          |  | ACTUAL              |
|------------------------|--|---------------------|
|                        |  | 2021                |
| Vastliggend Actief     |  | 6.238,08            |
| Vorderingen > 1 jaar   |  | 0                   |
| Vorraden               |  | 0                   |
| Vorderingen < 1 jaar   |  | 765.400,55          |
| Kredietinstellingen    |  | 1.035.870,38        |
| Overlopende rekeningen |  | 11.369,44           |
|                        |  |                     |
| <b>Totaal activa</b>   |  | <b>1.818.878,45</b> |
|                        |  |                     |
| Eigen vermogen         |  | 839.408,08          |
| Voorzieningen          |  | 409.000,00          |
| Schulden < 1           |  | 500.753,90          |
| Overlopende rekeningen |  | 69.716,47           |
|                        |  |                     |
| <b>Totaal passiva</b>  |  | <b>1.818.878,45</b> |

## 4.2. Resultatenrekening 2021

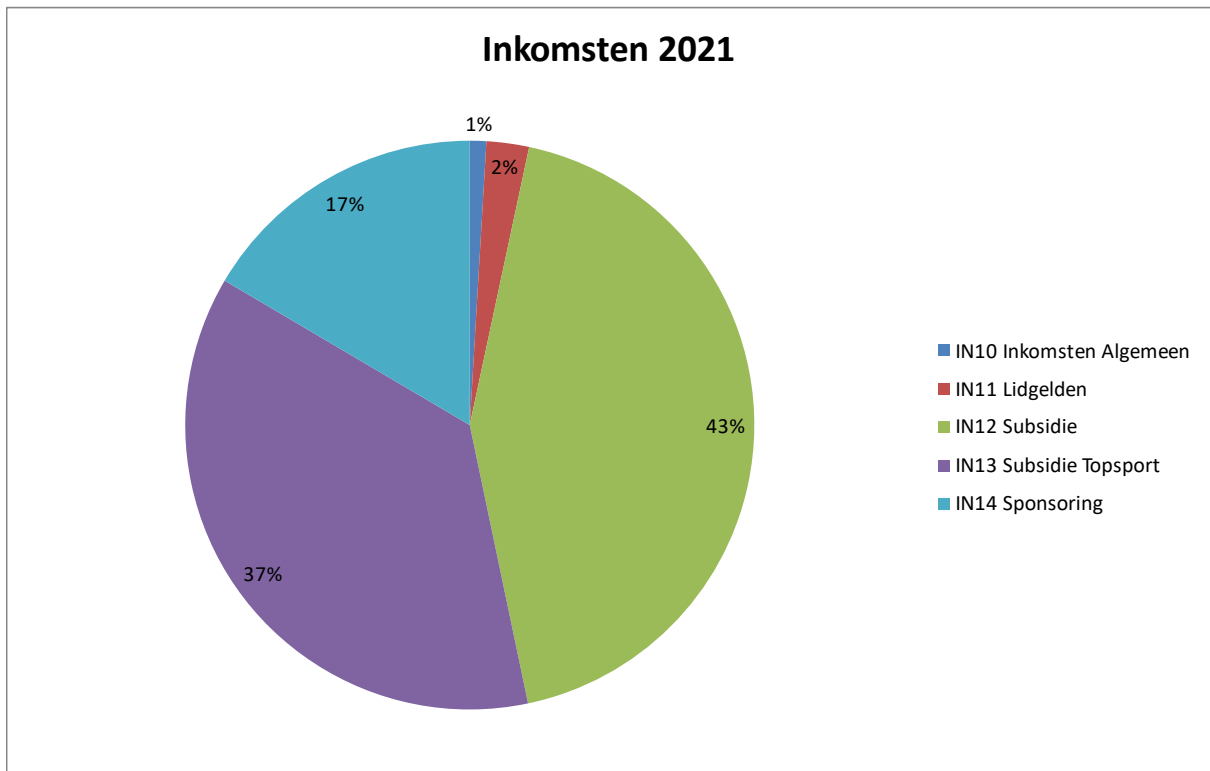
| <b>RESULTATENREKENING</b> |                        | ACTUAL              | BUDGET              |
|---------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|
|                           |                        | 2021                | 2021                |
| <b>UITGAVEN</b>           |                        |                     |                     |
| SD01                      | AdmFinHr               | 972.599,43          | 921.700,22          |
| SD02                      | InfoMarcom             |                     |                     |
| SD03                      | Opleiding              |                     |                     |
| SD04                      | Totaalaanbod           |                     |                     |
| SD05                      | Clubbegeleiding        |                     |                     |
| SD06                      | Integratie             |                     |                     |
|                           | SD02 03 04 05 06       | 196.216,75          | 370.265,00          |
| SD09                      | FUNDamentals           | 93.749,49           | 101.950,00          |
| SD07                      | Jeugdsport             | 54.326,07           | 22.250,00           |
| SD10                      | Classificatie          | 2.286,74            | 3.500,00            |
| SD11                      | Innovatief project     | 12.261,67           | 28.890,00           |
| SD08                      | Topsport               | 1.050.093,40        | 898.215,00          |
|                           | <b>TOTAAL UITGAVEN</b> | <b>2.381.533,55</b> | <b>2.346.770,22</b> |

| INKOMSTEN |                                 |  |                     |
|-----------|---------------------------------|--|---------------------|
| I10       | <b>TOTAAL INKOMSTEN</b>         |  | <b>2.457.620,78</b> |
|           |                                 |  | <b>2.347.365,00</b> |
|           | <b>OVER TE DRAGEN RESULTAAT</b> |  | <b>76.087,23</b>    |
|           |                                 |  | <b>594,78</b>       |
|           | Anciënnitiet                    |  | 50.000,00           |
|           | Sociaal passief                 |  | 13.000,00           |
|           |                                 |  |                     |
|           | Over te dragen resultaat        |  | 13.087,23           |

### 4.3. Uitgaven 2021 in diagram



#### 4.4. Inkomsten 2021 in diagram



**Vanwege het bestuur aan alle vaste en vrijwillige medewerkers:**

**een warm en welgemeend dankjewel!**