

Vergadering bestuur

Datum:	Dinsdagavond 16 juni 2020
Locatie:	Video-overleg 19-21u
Aanwezig:	Cossaer Dirk, Dehantschutter Stef, Kloeck Ronny, Matthys Jan, Terry n Wouter, Van Biesen Debbie, Verellen Joeri, Vergauwen Marc
Zonder stemrecht:	De Smet Jessica, Vandenbroucke Dieter (verslag)
Verontschuldigd (met volmacht):	Kerremans Janne (Debbie), Van Camp Ellen (Dirk)
Verontschuldigd:	

Verslag

1. Verwelkoming

Opening van de vergadering door de voorzitter. Er zijn 2 verontschuldigen met volmacht. Het bestuur kan geldig beslissen.

2. Goedkeuring en opvolging actiepunten vorige vergaderingen

Het verslag van de schriftelijke bestuursvergadering van 18/5 wordt **goedgekeurd**. Er zijn geen actiepunten genoteerd om te bespreken.

3. Dagelijkse werking

3.1 Communicatie

3.1.1 De coördinator communicatie presenteert in deel 1 de beleidsdoelstellingen communicatie voor de periode 2021-2024. In een apart deel 2 wordt toegelicht hoe de segmentatie van communicatiekanalen bijdraagt tot een nog meer effectieve communicatie (B2020025).

3.1.1.1 Deel 1 - Enkele praktische voorbeelden binnen de operationele doelstellingen van SD2 (communicatie) voor 2021-2024 die nu al verkennende acties genereren:

- OD1: In de corporate communicatie staat de klant, ons merk en G-sport centraal. Gebruiksvriendelijkheid (anysurfer label) is een speerpunt net als vooruitgang op het vlak van Search Engine Optimisation, i.e. G-sport moet in zoekopdrachten op Google vaker en sneller naar Parantee-Psylos leiden. De effectiviteit van gerichte communicatie zoals nieuwsbrieven zal nauwer worden opgevolgd.
- OD2: Clubs ondersteunen op het vlak van communicatie en toeleiding is essentieel in de werking. Het aanbieden van praktijkgerichte vormingskansen, interactie via sociale media en verbeterd gebruik van de bestaande ruimte op de federatiewebsite zijn hierbij belangrijke acties:
 - Een bestuurder vraagt naar de mogelijkheden van de clubpagina op onze website. Kan een club bijvoorbeeld zelf foto's of content toevoegen om zo eventueel eigen clubwebsite te vervangen? **AP**: verkennend navragen hoe complex en haalbaar deze extra wireframes zijn.
- OD3: De ambitie is alvast om via communicatie te zorgen dat topsportprestaties ook doorstromen naar breedtesport. Na communicatie door BPC kan Parantee-Psylos bijvoorbeeld een eigen persbericht of ruimer verhaal verspreiden naar regionale media en hierbij via sociale media andere actoren betrekken (o.a. de gemeente waar de sporter woont). Hieruit kunnen dan vaak extra mediacontacten volgen, met of zonder de medewerking van Parantee-Psylos.

- OD4: De organisatie wil evolueren van een communicatie over activiteiten en resultaten naar verhalen van de sporter en / of omgeving met focus op beleving.
- OD5: Via vooral Twitter en LinkedIn ervoor zorgen dat campagnes van actoren in ons strategisch netwerk elkaar versterken.
- OD6: Communicatie moet ook een rol spelen in de sensibilisering rond bewegen en dus het aantrekken van (meer) nieuwe sporters naar sport-promotionele evenementen.
- OD7: Verder blijven we inspanningen leveren om extra inkomstenbronnen te zoeken en zo de subsidie-afhankelijkheid iets te verlagen.

3.1.1.2 Deel 2 – De voorgestelde segmentatie van communicatiemiddelen van Parantee-Psylos illustreert hoe verschillende kanalen gericht(er) zullen worden ingezet om inhoud bij het juiste doelpubliek te brengen of om een community te creëren. De facebookgroep “Ook thuis non-stop voor G-sport” die werd opgericht tijdens de corona-periode is een complementair kanaal. Het bestuur gaat unaniem **akkoord** om deze groep te continueren volgens plan. De naam wijzigt binnenkort waarbij “ook thuis” wordt geschrapt zodat de naam overeenkomt met onze baseline “non-stop voor G-sport”. Een bestuurder geeft aan dat deze groep positief werd onthaald door trainers en sporters in de club(s) in deze moeilijke periode.

3.2 Management

3.2.1 De directeur geeft met een presentatie (B2020031 – toegevoegd bij dit verslag) toelichting bij het proces en de stand van zaken van luik II van het beleidsplan voor 2021-2024. Mede door de gewijzigde tijdsbesteding in de corona-periode zijn grote stappen gezet. Topsport is nog niet opgenomen in de verstuurde bijlage (B2020024) maar is al goed gevorderd en wordt eerstdaags afgerond. Op dit moment ondergaat Luik II een grote corrigeeractie waar het volledige team de doelstellingen, indicatoren en acties nogmaals nakijkt en aanvult met deadlines, verantwoordelijke en in een volgende stap ook analytische codes ivf het financiële luik. In luik I komt de beschrijving van het beleidsplanningsproces aan bod en worden de highlights per strategische doelstelling beschreven. Een aantal opvallende elementen:

- Belangrijk om als federatie meer binding te hebben met het werkveld: meer werkbezoeken aan activiteiten, ook in het weekend en ook door collega’s van andere teams.
- SD8: In deze fase wordt al werk gemaakt van MOPs (Meerjaren OntwikkelingsPlan) waarbij leerlijnen per sporttak duidelijker en gestructureerd worden uitgewerkt. De MOP’s maken koppelingen naar het bredere verhaal van “kennismaking met sport” en “actief blijven in sport” en maken actief verbinding met de volledige werking van de federatie.
- SD9: Laagdrempelig sporten en toeleiding
 - De vraag wordt gesteld om kwetsbaarheid ook in de operationele doelstellingen (OD’s) te behouden als ruimere term zoals bij de SD.
 - Het beleidsplan neemt expliciet op om toeleiding actiever te organiseren met meer eigen medewerkers, op maat, te vergelijken met het traject van bewegen op verwijzing. In de huidige werking verloopt het proces onvoldoende effectief terwijl toeleiding een cruciale pijler is om meer mensen met een beperking duurzaam te laten bewegen.

3.3 Breedtesport

3.3.1 Team breedtesport bracht het profiel van onze PSY-clubs in kaart (B2020026). De resultaten werden voorgelegd en bevestigd op de Commissie PSY zonder specifieke opmerkingen. Er werd in de commissie ook gepolst naar plafondbedragen voor de lidmaatschapsbijdrage waar we best rekening mee houden. Het vernieuwde voorstel voor de federatiebijdrage komt op de agenda van de volgende vergadering van september.

3.3.2 Met betrekking tot de exit-strategie uit de coronamaatregelen en volgende fase(n) (B2020027) rijst de vraag of er vanuit de federatie werk moet gemaakt worden van eigen richtlijnen. Sommige specifieke situaties in G-sport (bijvoorbeeld vrijwillige begeleiders) vragen om duidelijkheid of extra aandacht. De directeur geeft mee dat de Klankbordgroep Sport in onze richting kijkt voor advies naar de eigen sporttak eerder dan dat er vanuit de GEES of comités specifieke adviezen worden geformuleerd voor doelgroepen zoals mensen met een beperking.

- Een aantal bestuurders vermelden vanuit de eigen clubsituatie dat er zeker werd gesteund op richtlijnen van Parantee-Psylos om clubbeslissingen te nemen.
- Een club heeft nood aan handvaten of houvast.

- Voor competitie (maar ook sommige andere activiteiten) is het belangrijk om ook een alternatief plan voor te bereiden, bijvoorbeeld omwille van eventueel strengere richtlijnen binnen bepaalde settings – clubs.
- Het bestuur gaat akkoord om goed te overleggen met de federatie-artsen (AP) en samen met hen situaties te beoordelen waarrond clubs vragen (kunnen) hebben in de volgende fase. Algemene richtlijnen en adviezen kunnen op basis van die beoordeling waar nodig worden verfijnd of bijgestuurd.

3.4 Topsport

- 3.4.1 Goedkeuring van de aanvraag tot verlenging van het talentenstatuut Anke S. (B2020030): unaniem ja. AP: in de toekomst bij deze aanvragen ook het type beperking vermelden.

4. G-sport Vlaanderen

- 4.1 Op de laatste bestuursvergadering werd Dirk aanvaard als bestuurder. De kandidatuur wordt voorgelegd ter aanvaarding op de AV. Verder wordt meegegeven dat de procedure voor de aanwerving van een directeur opnieuw zal worden opengesteld. Eén personeelslid werd ontslagen. Het ontwerpvoorstel van de nieuwe statuten komt op volgende bestuur.
- 4.2 Met betrekking tot de Crowdfunding campagne “Supporters voor G-sporters” is er een beperkte wijziging in de financiering. De verhouding eigen inbreng – bijdrage vanuit G-sport Vlaanderen is voortaan 40 – 60 ipv 50 – 50. De teller staat op 54 crowdfunding-projecten.

5. BPC

- 5.1 Op de schriftelijke algemene vergadering (14/5) werden alle punten aanvaard.
- 5.2 De belangrijkste elementen van het bijvoegsel van het strategisch plan 2021-2028 worden kort toegelicht (B2020028 & 29). De toevoegingen komen van de Management Commission die zo een aantal (aandachts-)punten van het plan scherper stellen:
- (Stages voor) talenten blijven de verantwoordelijkheid van de liga’s.
 - De liga’s vinden de woordkeuze over de rol van BPC als “trait d’union” niet passend genoeg. De samenwerking tussen de 3 actoren moet streven naar een symbiose eerder dan BPC als koppelaar of bemiddelaar tussen de liga’s.
 - Een bestuurder formuleert een aantal kleine suggesties in functie van de vertaling van het plan naar het Nederlands:
 - Waar men spreekt over teams mogen de individuele atleten niet worden vergeten.
 - Bij de vermelding van een eventuele rol van BPC (zeker richting reguliere federaties) bij competities dan wel bekercompetities duidelijker stellen waar dit al dan niet het geval is.
 - Verder is het vanuit het standpunt van Parantee-Psylos interessant om de doelgroep sporters met een (psychische) kwetsbaarheid explicieter te vermelden (bijvoorbeeld in het deel *vecteur de changement*).
 - De integratiebeweging en houding hieromtrent van de regionale overheden is een aandachtspunt en beïnvloedt de werking op het terrein. Parantee-Psylos vertrekt vanuit de basis en wil eerst voldoende club(werking) bij de reguliere sportfederatie vooraleer over te dragen. In Wallonië wordt soms sneller ingespeeld op opportuniteiten (bv. topsport of nationaal team) terwijl het wegvallen daarvan het risico inhoudt dat er geen basiswerking is of overblijft. Bovendien streeft LHF naar de volledige integratie tot en met het topsportluik terwijl het integrale topsportbeleid in Vlaanderen de opdracht van Parantee-Psylos blijft.
 - In de marge van dit plan wordt vermeld dat op het vlak van sponsoring een moeilijke situatie is ontstaan. IPC is in zee gegaan met Allianz terwijl AG al jarenlang een trouwe en grote sponsor is van BPC.

6. Ter info en doorgestuurde verslagen

- 6.1 Team2Board mei
- 6.2 BPC Management Commission 27/5: verslag doorgestuurd op 29/5

7. Rondvraag

7.1 Jessica stelt zich kandidaat voor de Vlaamse Sportraad. Jessica diende ontslag in als DSKO (Directeur Sportkaderopleiding) G-sport en stelde Dieter voor als kandidaat.

7.2 (Er wordt nog overlopen wie onze organisatie op welke activiteit vertegenwoordigt.)

7.3 Er kwamen in deze vergadering geen belangenconflicten voor.

7.4 Volgende vergaderingen:

- Dinsdag 15/9
- Dinsdag 27/10
- Meet & greet: 24/11 bij voorkeur in Antwerpen
- Dinsdag 15/12

7.5 De voorzitter dankt alle aanwezigen.