

## Vergadering bestuur

Datum:	Donderdagavond 5 december 2019
Locatie:	Texaco Meeting Center Heverlee-Noord (E40)
Aanwezig:	Cossaer Dirk, Dehantschutter Stef, Kerremans Janne, Kloeck Ronny, Matthys Jan, Terry Wouter, Van Biesen Debbie, Verellen Joeri, Vergauwen Marc
Zonder stemrecht:	De Smet Jessica, Vandenbroucke Dieter
Verontschuldigd (met volmacht):	Van Camp Ellen (aan Stef)
Verontschuldigd:	Appelmans Sabine

## VERSLAG

### 1. Verwelkoming

Opening van de vergadering door de voorzitter. Er zijn 2 verontschuldigungen waarvan 1 met volmacht. Het bestuur kan geldig beslissen.

### 2. Goedkeuring en opvolging actiepunten vorige vergaderingen

- 2.1. Het verslag van de bestuursvergadering van 15 oktober wordt goedgekeurd.
- 2.2. De actiepunten werden opgevolgd en uitgevoerd zonder bijkomende opmerkingen. Ook op de hernieuwde oproep voor de supportersvereniging kwam helaas geen enkele positieve respons.

### 3. Dagelijkse werking

#### 3.1 Topsport

De coördinator topsport geeft een brede en duidelijke toelichting over SD8, de gebundelde doelstellingen rond topsport (B2019058 – samen met dit verslag doorgestuurd). In de presentatie is er zowel aandacht voor realisaties (terugblik) als voor toekomstige acties en ambities. Volgende punten zijn te onthouden:

- De bevraging in het kader van de beleidsplanning 2021-2024 leert dat atleten de ondersteuning door de federatie kennen en waarderen. Het type ondersteuning blijkt wel een sterk verklarende factor voor de mate van tevredenheid.
- Er is nood aan (interne) visievorming met betrekking tot zowel de (mate van) ondersteuning van sporters alsook het trainersengagement. Een beslissingskader volgens een duidelijke visie verhoogt de transparantie en duidelijkheid richting ieder individu alsook elke sportdiscipline.
- De topsportwerking evolueert steeds meer naar een *coach driven* systeem waarbij de coach de werking rondom een sporter stuurt. Dit uit zich onder andere ook in het opnemen van verantwoordelijkheden door de ligatrainers waarbij zij keuzes van de federatie ook mee duiden aan sporters.
- De rol van *embedded scientist* is niet ingevuld voor Parantee-Psylos. Het is niet vanzelfsprekend en wellicht ook niet wenselijk om de contacten met de universiteiten daarvoor te gebruiken zoals gesuggereerd door een bestuurder. (Medewerkers van) universiteiten moeten voor dergelijke rol ook financiering krijgen en academische

kennis is vaak nog sterk verschillend van toepasbare en praktijkgerichte antwoorden waar je als sportfederatie vooral naar op zoek bent.

- In tegenstelling tot de goede integratie van kiné's en andere paramedici wordt vastgesteld dat dit voor de rol van arts (nog) niet lukt. Het inschakelen van een arts gebeurt op vandaag nog op vrijwilligersbasis wat als een oorzaak kan gezien worden.

## 3.2 Breedtesport

### 3.2.1 Sociaal-sportieve praktijken

3.2.1.1 Het ingediende project voor het implementeren of verspreiden van een inclusief sportclubmodel bij de Koning Boudewijnstichting werd niet weerhouden. Binnen de beleidsfocus innovatie (Decreet) maakt het project wel een goede kans. Een bestuurder licht het clubmodel toe vanuit de ervaring in de eigen praktijk. Een belangrijk kenmerk is alvast dat de clubwerking verhuisd werd van binnen naar buiten de grenzen van de GGZ-setting. In aantal leden is de club ongeveer verdubbeld en wordt vastgesteld dat ook anderen met een kwetsbaarheid deelnemen aan het aanbod, ook van een iets ruimere geografische regio. De medewerker is verantwoordelijk voor het samenbrengen van partners, voert promotie voor de club, zet mee de schouders onder het aanbod, etc. Een tweetal eigen clubs van Parantee-Psylos toonde interesse om mee te stappen in een eventueel piloottraject.

3.2.1.2 Recent werd op initiatief van Demos een memorandum voor erkenning van sociaal-sportieve praktijken – ondertekend door 4 Parantee-Psylosclubs - bezorgd aan de minister van sport (B2019059). De +/- 20 indienende clubs of initiatieven hebben vooral een vraag naar bestendigen of verzekeren van middelen en structuur. Het bestuur gaat **akkoord** dat Parantee-Psylos de evolutie en eventueel houding van Sport Vlaanderen en anderen mee opvolgt en eventuele pistes en mogelijkheden kan verkennen.

3.2.2 De verlenging van het project G-sportcoaches tot en met 30/11/2020 (B2019060) wordt besproken. Het werk van de 2 coaches en de resultaten in (momenteel) 5 revalidatiecentra zijn erg positief met meer dan 1 op 4 concrete acties richting bewegen na ontslag op een totaal van 91 intakes. De uitdaging is vooral om dezelfde werking te verankeren in het revalidatiecentrum, ook na de eindtermijn van het project (max 3 jaar). De situatie in Pellenberg kan inspiratie bieden, evenals promotie bij clubs om zelf acties te nemen. Een bestuurder merkt op dat meerwaarde van het project vooral ligt in de coaching voor de periode net na ontslag, waar de revalidant in een situatie terecht komt waar hij / zij veel andere acties moet nemen waardoor bewegen snel onderaan de prioriteitenlijst komt. Beschikken over het juiste netwerk is een cruciale factor.

**Actiepunt:** Navragen hoe dit momenteel loopt in Wallonië en Nederland waar gelijkaardige initiatieven al eerder in gang waren gezet en hoe zij de werking willen verankeren.

### 3.2.3 Voorlopig aanvaard:

3.2.3.1 De club G-sport Schaatsen Likert uit Vlierzele wordt voorlopig **aanvaard** (B2019061)

3.2.3.2 Goedleven vzw uit Gent wordt voorlopig **aanvaard** (B2019062)

### 3.2.4 Voorlopig geschrapt:

3.2.4.1 Club De Sprinkhaantjes wordt voorlopig **geschrapt**

3.2.4.2 De club Basis wordt voorlopig **geschrapt**

## 3.3 Management

3.3.1 Er is goed nieuws met betrekking tot een locatie voor flexplek in regio Leuven via onze club SC Ventura. Op donderdag en vrijdag kan een vergaderruimte in-t Collectief gebruikt worden als bureel tegen een billijke huurprijs. De collega's kunnen bovendien de afdeling ondersteunen om de sportieve werking terplekke mee uit te bouwen en dus een win-win realiseren.

3.3.2 Met de recente en aankomende wijzigingen op het vlak van werkregime van sommige medewerkers zijn acties nodig. De (tijdelijke) vermindering van het arbeidsregime van 3 collega's en een nakend zwangerschapsverlof wordt als volgt gecompenseerd:

- 3.3.2.1 De vacature voor een communicatiemedewerker (60%) wordt **goedgekeurd** (B2019063) mits correctie van twee tegenstrijdigheden (datum en werkbreek).
- 3.3.2.2 **Akkoord** om de vervanging ikv zwangerschapsverlof via iemand van Sportwerk Vlaanderen te realiseren (via facturen, niet als personeelslid).
- 3.3.3 De voorbereiding voor het beleidsplan 2021-2024 zijn volop aan de gang met boeiende bijeenkomsten van het planteam op 19 en 29/11. Het bestuur wordt bij elke fase betrokken. Op dit moment gebeurt de participatie via:
  - 3.3.3.1 het delen van de persoonlijke visie via de discussietool 'federatie van de toekomst' (B2019052b). 3 bestuurders zorgden al voor waardevolle input.  
**AP bestuur**: oproep om voor het einde van de kerstvakantie alsnog input te leveren.
  - 3.3.3.2 het geven van feedback op de SWOT's (B2019064). Tijdens de bestuursvergadering werd de SWOT van de SD Management uitvoerig besproken en verder bijgewerkt. Alle aanwezigen krijgen zo een beeld van de dynamiek van het proces van beleidsplanning.  
**AP bestuur**: feedback op de verstuurde SWOTs kan nog tot het einde van de kerstvakantie.
- 3.3.4 De tussentijdse rapportering financieel toont dat er op dit moment geen uitschieters zijn die positief of negatief in het oog springen (B2019065). Een bestuurder merkt op dat de ontvangsten in deze fase erg laag zijn volgens de periode van het jaar maar geeft meteen mee dat het wachten met inboeken van de ontvangsten wellicht een logische verklaring zal zijn.
- 3.3.5 Op dit moment worden nog verdere aanpassingen van het intern reglement doorgevoerd, met aandacht voor volgende punten:
  - 3.3.5.1 Het bestuur gaat **akkoord** met een vereenvoudiging van de procedure voor de clubaansluiting, waarbij een club meteen voorlopig aanvaard wordt zonder wachtperiode tot een volgende bestuursvergadering. De club wordt dan nadien zo snel mogelijk gecontacteerd door de clubondersteuner. Op een volgende bestuursvergadering komt het dossier dan nog ter info op het bestuur of kan het bestuur alsnog de aanvraag schrappen indien bepaalde voorwaarden niet voldaan zijn.
  - 3.3.5.2 **Akkoord** om in het reglement te vermelden – volgens overeenkomst op BPC-niveau - dat een aangesloten club bij Parantee-Psylos niet tegelijk bij LHF kan aansluiten en vice versa. Voor individuele leden is er geen restrictie. De opmerking van een bestuurder dat een Brusselse club bijgevolg moet kiezen tussen lidmaatschap bij Parantee-Psylos of LHF is terecht en klopt.
  - 3.3.5.3 Het advies van kantoor Stibbe inzake integreren van bepalingen ifv tuchtprocedures wordt zo goed mogelijk meegenomen. Er worden aanpassingen voorgesteld in het intern reglement, het tuchtreglement alsook de gedragscode en eventueel statuten. Het gaat o.a. over het erkennen van een extern tuchtorgaan voor gevallen met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag en dus ook de definiëring van dergelijk gedrag.

## 3.4 Communicatie

- 3.4.1 De bijkomende subsidieaanvragen voor communicatie hebben goede kans op groen licht (B2019066).
  - 3.4.1.1 De TV-campagne die de brug slaat tussen een paralympische medaillewinnaar en sportclubwerking werd aangepast en opnieuw ingediend. Een bestuurder merkt terecht op dat de update met resultaten van 2019 ontbreekt.
  - 3.4.1.2 Daarnaast loopt ook een aanvraag voor een TV-team, fotograaf, portretten en 'visual content' ifv Tokyo

## 4. G-sport Vlaanderen

- 4.1 Bestuur 6/11 (doorgestuurd op 12/11): de situatie omtrent een nieuwe manager voor G-sport Vlaanderen wordt kort toegelicht.
- 4.2 De opdracht van FamousGrey (doorgestuurd op 12/11) 'G-sport herbekeken' werd na een eerste constructieve ontmoeting op zondag 17/11 afgeblazen door Marc Fauconnier (FamousGrey) zelf (B2019067). Parantee-Psylos behoudt zijn open houding maar neemt geen

initiatieven.

## 5. BPC

- 5.1 Bestuur 17/10 (verslag nog niet doorgestuurd): geen specifieke opmerkingen.
- 5.2 Aankondiging en uitnodiging van alle bestuurders van Parantee-Psylos voor de Paralympic Awards op 6/2 met ook viering 60 jaar BPC. De festiviteiten gaan door in Schaarbeek van 18 tot +/- 22u.
- 5.3 Paralympische Spelen Tokyo 2020:
  - 5.3.1 Het bestuur gaat **akkoord** dat Parantee-Psylos de kosten van het vliegtuigticket financiert voor de bestuurder die de 2<sup>de</sup> week van de Spelen zal bijwonen.
  - 5.3.2 Ook de minister van sport en dossierbeheerder van Sport Vlaanderen zullen een bezoek brengen aan de Spelen en begeleid worden door onze bestuurders en directeur terplekke.

## 6. Ter info en doorgestuurde verslagen

- 6.1 Team2Board september
- 6.2 Team2Board oktober
- 6.3 Management Commission 25/9
- 6.4 Verslag bilateraal gesprek Sport Vlaanderen 2/10
- 6.5 INAS wordt VIRTUS 19/10
- 6.6 Management Commission 6/11
- 6.7 Beleidsnota minister van sport 2019-2024
- 6.8 Verslag trilateraal 6/11

## 7. Rondvraag

- 7.1 Een bestuurder is van mening dat er te weinig bestuurders vertegenwoordigd zijn in het planteam. Alle bestuurders hebben de kans gekregen om zich kandidaat te stellen en worden daarnaast ook nog in elke fase betrokken en geïnformeerd.
- 7.2 De *meet & greet* tussen bestuurders en medewerkers werd erg positief ervaren en is voor herhaling vatbaar. De locatie, spijs en drank en ook de sfeer onder de mensen was prima in orde. Er kan nagedacht worden over een format waar iedereen met nog meer verschillende mensen in contact komt.
- 7.3 Er wordt nog overlopen wie onze organisatie op welke activiteit vertegenwoordigt.
- 7.4 Er kwamen in deze vergadering geen belangenconflicten voor.
- 7.5 Volgende vergaderingen in 2020:
  - Dinsdag 18/2
  - Donderdag 19/3 = algemene vergadering in [De Lindepoort Mechelen](#)
  - Dinsdag 31/3
  - Dinsdag 9/6
  - Dinsdag 15/9
  - Dinsdag 27/10
  - Dinsdag 15/12

De voorzitter dankt alle aanwezigen.